

العمل

AL AMAL

السنة التاسعة والثلاثون - العدد ٤٥٤
مارس ٢٠٠١ - الثمن جنيته

قمة الثماني
تحذر من مخاطر العولمة
وتؤكد على دور القطاع الخاص



الزيارة
الاستطلاعية
التي عرت حقيقة
النوايا الأمريكية
تجاه العرب

● لقاء رئيس الوزراء بالقيادات العمالية

ومرحلة جديدة من التفاهم

● اهتمام شعبي ورسمي بجمعية مواجهة
مشكلة البطالة

● التنسيق بين مشروع قانون العمل وقانون
التأمين الاجتماعي

● ١٤ ألف فرصة عمل في العدد الجديد
من النشرة القومية للتوظيف

مع العدد... كتاب العمل
السمات المسترقة
لنوايا العمل
والتيارات

سَاجِرُون نَوَار

مجموعة شركات نوار لصناعة الميلامين

تتقدم بخالص التهنية الى السيد اللواء المحافظ

بمناسبة



حادي نوار
رئيس مجلس الإدارة



لواء محي الدين الشاذلي
رئيس الوزراء

والى القيادات التنفيذية والشعبية متمنين الازدهار
والرقى لمصرنا الحبيبة تحت قيادة الرئيس

وقد نجحنا كشركة بتقديم العديد من المنتجات التي تناسب كل بيت مصري
كما تقدم الشركة (طقم الكس - طقم بضع) وطقم افرايد من الانوار
كما تقدم العديد من اطقم الصواني الاستديت والاستديت
لجميع المناسبات وبمختلف الاشكال والاحجام



المصورة شارع الجلاء
ت: ٥٠ / ٣٦٨٩٣٦٥

منتجع هوليدي إن سفاجا بالاس

يهنئ السيد الوزير محافظ البحر الأحمر وشعب المحافظة بالعيد القومي



هنا أقي منتجع البحر الأحمر

يقع عند مدخل مدينة سفاجا (٢٠ دقيقة من الزيدية)
مدينة سفاجا (٢٠٠٥) - ٢٥٢٨٣١ فاكس: (٠٦٥) ٢٥٢٨٣٥

احتياج إمدادات

القاهرة: ٧ شارع الإبراهيمي - روكسي - مصر الجديدة ٤١٨٨٤٩٧ - ٤١٨٨٤٩٦ - فاكس: ٤١٧٩١٥٢ - ٠٢

مريديان مكادي باي أحدث منتجع على شاطئ البحر الأحمر



إن فندق ومنتجع مريديان مكادي باي هو المنتجع الذي تتصدر به سلسلة فنادق مريديان العالمية أولى منتجعاتها على شاطئ البحر الأحمر. فإلى على خطة التنمية السياحية ويقع فندق ومنتجع مريديان مكادي باي على شاطئ البحر الأحمر ٢٤ كيلو متر جنوب مدينة الغردقة على طريق سفاجا في خليج أبو الخادع "مكادي باي" وجدير بالذكر أنه يقع في قلب المنتجع واحد من أكبر حمامات السباحة في العالم، ويجواره حمام السباحة المخصص للأطفال ويجانب نادى البنجوان الخاصة بالأطفال.

أما عشاق الرياضة المائية فقد وفر لهم المنتجع مركز غطس متخصص ومجهز بأحدث الامكانيات وتديره أكبر شركة إيطالية في هذا المجال "فرانكو روسو" بخلاف نادى الرياضات المائية المتكاملة و٤ ملاعب تنس دولية ومسرح روماني يتسع لأكثر من ٥٠٠٠ فرد ومارينا لليخوت الوحيدة بالخليج تسع ٣٣ يختا. هذا ويحتوى المنتجع على مركز تجارى متكامل ومركز مؤتمرات يعد من أكبر المراكز الموجودة في الشرق الأوسط بخلاف المطاعم والبارات والتي تقدم أشهى المأكولات العالمية.

لزيد من الاستفسارات الرجاء الاتصال بالسيدة / جيهان مصطفى مديرة الاتصالات التسويقية لفنادق مريديان في البحر الأحمر ٣٢٢١٧١٧٠



محمد محمود فرج



محمد حسنى مبارك



الواء محمد مصطفى الشناوى



مصطفى فرج الله

اللجنة النقابية لعمال النقل البرى شربين - دقهلية

فى مناسبة

العيد القومى لحافظة الدقهلية

تتوجه بأسمى آيات التهنية إلى السيد اللواء
محمد مصطفى الشناوى محافظ الدقهلية
كما تتقدم بالتهنية إلى السادة
المهندس محمد محمود فرج
رئيس مركز ومدينة شربين
السيد اللواء ممدوح أمين الدقهلية

السيد العميد فؤاد محمد الدلفى قائد مرور الدقهلية
والسيد التقىب أحمد الخلاوى رئيس وحدة مرور شربين
ويسعد مجلس إدارة اللجنة أن يتقدم بواحر التقدير إلى السادة
أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة
السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر
أحمد شكرى وكيل وزارة القوى العاملة بالدقهلية
وتعاهد اللجنة باسم جميع العاملين بالنقل البرى
بمركز ومدينة شربين السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

أن يظلوا دائما أوفياء فى خدمة مصر تحت قيادته الرشيدة

رئيس اللجنة

مصطفى فرج الله السيد أحمد

الأمين العام

مجدى شبيحة الغازى

نائب الرئيس

جمال محمد شبيحة

أمين الصندوق

إبراهيم حسن سراج



شركة الوجه القبلى الوطنية للطوب الطفلى ومواد البناء

شركة مساهمة مصرية خاضعة لأحكام القانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١

كبرى شركات الطوب الطفلى ومواد البناء التى أسسها البنك الوطنى للتنمية لإنتاج ١٠٠ مليون طوبة سنويا

المؤسسون : شركة القاهرة الوطنية للاستثمار والأوراق المالية، شركة أسبوت الإسلامية الوطنية للتجارة والتنمية، الشركة الإسلامية الوطنية للتجارة والتنمية (اتحاد) البنك الوطنى للتنمية .

رأس مال الشركة، ١٠ ملايين جنيه

١٦٠ شارع سعد زغلول ببنى سويف تليفون : ٨٢/٢٢٢٧٥٠-٨٢/٢٢٢٧٥٠

الإدارة :

شارع ٢٦ يوليو ببنى سويف تليفون وفاكس : ٩٦/٢٢٢٩٠٤

المصانع :

مصنع ببنى سويف بقرية سنور ببنى سويف ت : ٨٢/٢٢٤٨٧١

مصنع قنا بقرية المحروسة ت : ٩٦/٨٩٠٠٥٦

التسليم :

مصانع الشركة يستور مركز ببنى سويف وقرية المحروسة بمركز قنا

مواقع العمل بجميع أنحاء الجمهورية

إدارة التسويق : هى خدمتكم من أجل أى تفاصيل أو أى استفسارات أخرى ت : ٨٢/٢٢٢٧٥٠-٨٢/٢٢٢٩٠٤

شعارنا :

الطوب الطفلى مساهمة قومية من أجل القضاء على مشكلة تجريف الأراضى الزراعية

بيان بمواصفات الطوب الطفلى المثبت إنتاج مصانع الشركة

الأنواع : طوب طفلى مثقب للحواط الحاملة

القياسات : ١٠×٢٥ سم، ١٠×٢٥ سم، ١٢×٢٥ سم

نسبة الفراغات : ٢٧%

متوسط وزن الطوبة : ٢,٢٥ كجم للطوب الطفلى، ٤,٥ كجم للطوب الدبل

جهد الكسر : ١٠٠٠ كجم / سم^٢

الكثافة : ٢٨ كجم / سم^٣

نسبة الامتصاص : ١٠%

عدد الطوب للتر المسطح : ٥٢ طوبة نمطى أو ٢٦ طوبة دبل

وتطابق نتائج هذه الاختبارات المواصفات القياسية العالمية والمصرية للطوب الطفلى المستعمل فى البناء والمعتمد بالهيئة المصرية العامة للتوحيد القياسى وجودة الإنتاج

أهم مميزات الطوب الطفلى

١- مطابق للمواصفات القياسية العالمية والمصرية من حيث الخواص الطبيعية لوحدة البناء المستعملة من الطوبة الصحراوية المستعملة فى بناء الحواط الحاملة.

٢- البديل الأفضل للطوب الأحمر والمحظور إنتاجه .

٣- شكل متين تمام يزاياه الحادة وضلوعه المستقيمة حيث إن إنتاجه بطريقة أوتوماتيكية متطورة

٤- لونه متجانس يصلح كواجهات بدون بياض حيث أن حرقه فى الفرن النقى يجعله متجانساً من حيث اللون والشكل وقوة التحمل.

٥- صلاحية تامة للبناء فى الأراضى الساحلية والصحية والمعدة للبناء.

٦- مقاومة جيدة للأحماض

٧- خفة الوزن بالمقارنة بالبدائل الأخرى

٨- قوة التصاق عالية بالمونة والبياض

٩- عزل جيد للصوت والكهرباء والحرارة

١٠- سهولة التركيبات الكهربائية والصحية وتقشاش السيراميك

١١- قوة تحمل عالية لوجود مادة الحديد فى الطوبة قد تصل إلى خمسة أمثال قوة تحمل الطوب الأحمر

١٢- تجرى اختبارات يومية على المنتج بمعامل الشركة ودورياً بالمعامل المتخصصة،

هيئة بحوث البناء - مركز البحوث - مصلحة الكيمياء - معامل كليات الهندسة بالقاهرة والفيوم والمنيا وأسبوت وذلك لضمان مطابقتها للمواصفات القياسية المصرية والعالمية

نائب رئيس مجلس الإدارة

والعضو المنتدب

مهناش / معوض أحمد سليمان

١٦ تليفاكس ٨٢/٢٢٤٢٥١

في هذا العدد :

● في افتتاح قمتاجمعة الثاني الإسلامي برئاسة الرئيس محمد حسني مبارك، صباح الأحد الماضي، قال سيادته في كلمة الافتتاح: إنه في مقابل الفرص الإنمائية التي أتاحتها العولمة، ومن بينها التطور الهائل في التكنولوجيا - وبخاصة - في المعلومات، وزيادة تدفق رؤوس الأموال، وانفتاح الأسواق .. فإن هناك جوانب سلبية لهذه الفرص، تبعث على الكثير من القلق، ويتمثل هذه الجوانب السلبية في استمرار مشاكل الفقر، والجهل، والدين، وإشاعة الأمراض، والأوبئة التي تهدد أمتنا بكاملها. فضلا عن تهيش المجتمعات النامية، وحرمانها من جني ثمار العولمة.

فماذا عن بقية "المحاذير" التي توجهها قمة "الشمائني" إلى العولمة؟ (ص ١٤ - ص ١٥)



مجلة متخصصة في قضايا العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة
أحمد المماوى

نائب رئيس مجلس الإدارة
ورئيس التحرير

السيد الطاهري

سكرتير التحرير
فيكتور سلامة

رئيس قسم التحقيقات الصحفية
عبد القادر حميدة

مجلس الإدارة

السيد راشد عبد الغني سعيد
خالد طاهر علي بدر
محمود دبور أحمد خلف الله
د. عماد حسن ليلى الحريري

قيمة الاشتراك السنوي
الثنا عشر جنيها

شاملة مصاريف البريد
ترسل بشيك أو بحوالة
بريدية عادية باسم
السيد رئيس مجلس
إدارة مجلة العمل

تليفون: ٣٩١٨٠٠٣ - ٣٩٢٦٦٦
فاكس: ٣٩٢٦٦٦ - ٣٩٢٦٦٦

تصدر عن

جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة

١١٦ شارع محمد فريد

٤٢ شارع الجمهورية

القاهرة

ص ب: ١٨٦٢

الرمز البريدي: ١١٥١٩



● في لقاء الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء، بأعضاء مجلس إدارة الاتحاد العام للعمال، ورؤساء النقابات العامة، في الأسبوع الماضي.. أعلن سيادته أن "مشروع قانون العمل الموحد" سوف ينتهي مجلس الوزراء من مناقشته خلال أيام، ثم يحال بعد ذلك إلى مجلس الشعب، تمهيدا لإصداره. وقد أشار رئيس الوزراء إلى أن التعديلات التي انتهت من إعدادها وزارة التنمية الإدارية، على قانون العاملين بالحكومة رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨، هو أحد تكليفات الرئيس حسني مبارك، وذلك بهدف تطوير الجهاز الحكومي، من أجل التيسير على الخدمات، ومواكبة التحديث الذي يجري في العالم. (ص ٣٦ - ص ٣٧)

● عن "ظاهرة البطالة .. والحلول الصاسمة للحد منها"، يطالع القراء على صفحات هذا العدد، عددا من الموضوعات، والتحقيقات يأتي في مقدمتها، وقائع اللقاء الساخن حول هذه المشكلة، بين رئيس الوزراء الدكتور عاطف عبيد، ورؤساء تحرير الصحف، حيث - في خطوة غير مسبوقه - قام رؤساء الصحف بجمع ردود فعل المواطنين، إزاء ما يجري على الساحة الداخلية من سياسات وبرامج وقضايا تشغل بال الشباب والشيوخ والأطفال .. ووضعها أمام رئيس الوزراء،



في سبل من الأسئلة والاستفسارات. وقد أجاب عليها بوضوح، يكشف عن اهتمام الدولة بهذه القضية الهامة .. قضية البطالة. ومن جانب آخر .. وفي "ثروة البطالة" التي ألقاها معرض الكتاب الأخير .. أفضى أحمد العمالي وزير القوى العاملة والهجرة، بكل ما لديه من حقائق موضعا الدور الذي تقوم به الوزارة من أجل الحد من هذه الظاهرة (ص ١٨ - ص ١٩)

عزيزي القارئ :

بعد أيام قليلة تحتفل الأمة الإسلامية بعيد الاضحى المبارك ، وهي مشحنة بالعديد من الجراح ، ومن الصعب الإشارة هنا إلى كل الجراح التي تنبئ بها الامتين العربية والإسلامية ، والتي نلقتشنا وراء أسبابها ليرز على الفور الدور العلني والخفي للشيطان الأعظم في هذا العصر ، وهو الولايات المتحدة الأمريكية . فمن فلسطين حيث تجرى أبشع مذبحه لشعب أعزل يرتكبها سفاحون محترفون ، يدعهم هذا الشيطان ، إلى ليبيا التي فرضت عليها أمريكا بالقهر والضغط على مجلس الأمن مقاطعة استمرت لأكثر من عشر سنوات ، ثم عندما وافقت ليبيا على محاكمة اثنين من ابنائها ادعت أمريكا بمسؤوليتهما عن تفجير طائرة أمريكية فوق مدينة لوكربي الاسكتلندية ، وجرت محاكمة لهما ، تدخلت أمريكا حتى في المحاكمة القانونية ، وكانت أكبر مهزلة يشهدها العالم إذ تبرئ المحكمة الإسكتلندية متهما وتدين الآخر ، والإنان أبرياء ، لكن ذلك حتى لا يخذش حياء أمريكا .. الذي افتضح والحمد لله ، وفي السودان نفس الشيطان يسعى جاهدا وبكل قوته لتقسيم السودان بدعمه للانفصاليين بالمال والسلاح والدعم السياسي ، لكن إرادة شعب السودان سوف تفشل كل مخططات الشيطان ، وفي العراق حدث ولأخرج ، فكان هو عن طريق سفيرته في بغداد وراء الزج بالعراق لاحتلال الكويت ، وكانت خطته الجهنمية لإقامة تحالف لحرد العراق من الكويت ، ونجح في ذلك كما نجح في تجنيد مجلس الأمن لمخططاته وفرض عقوبات ظالمة على الشعب العراقي استمرت ما يقرب من عشر سنوات وكلما يحاول العراق الخروج من تحت وطأة هذه العقوبات التي كلفته الكثير والكثير من ضحايا بريئة ومن دمار متواصل لبنينته الأساسية ، الخ ، ادعى الشيطان الأمريكي أن العراق مازال يملك أسلحة دمار شامل ، وكان آخر عملياته الإجرامية الغارتين الإجراميتين اللتين قام بهما مع تابعه بريطانيا ، ولن يتوقف هذا الشيطان ، إلا إذا تمت مواجهة بشكل حاسم .

وبمناسبة قيام حجاج بيت الله هذه الأيام بالتوقف على عرفات ورمي إبليس بالجمرات فإنني أدعو كل حاج أن يضيف إلى جمراته السبع عددا من الجمرات يلقبها على الشيطان الأعظم الجديد ، والذي لا يقل عن إبليس إجراما ولا فسادا في الأرض .. نسأل الله القبول لحجاجنا وعودة سالمة لهم ، ودعاء إلى الله أن ينزل على الإبلتين جام غضبه وعذابه والله على كل شيء قدير .. وكل عام وأنتم بخير .

(س.ط)

- | | |
|---|--|
| ● لقاء الشهر ٣٧-٣٦ | ● كلمة التحرير ٩-٨ |
| ● عبد الغني سعيد..الفكر صاحب العطاء الوفير حتى | ● بانوراما العمل ١٣-١٠ |
| ● النفس الأخير..... ٣٩-٣٨ | ● قمة الثماني تحذر من مخاطر العولمة وتؤكد على دور |
| ● المهمة الصعبة !!..... ٤١-٤٠ | ● القطاع الخاص ١٥-١٤ |
| ● تفعيل دور المرأة في المشروعات والصناعات الصغيرة.. كيلة... ٤٢-٤١ | ● العماوى في ندوة البطالة يعرض الكتاب ١٧-١٦ |
| ● دفتر أحوال الشركات ٤٤ | ● ومازال البحث جاريا عن حل حاسم لمشكلة البطالة..... ١٩-١٨ |
| ● عمالة الأطفال كايوس مخيف يؤرق العالم..... ٥٥-٥٣ | ● التنسيق والتكامل بين مشروع قانون العمل وقانون |
| ● تاجر الشنطة في دواوين الحكومة ٥٧-٥٦ | ● التأمين الاجتماعي ٢٢-٢٠ |
| ● مصر تحرق أحلام إسرائيل بالفاز ٥٨-٥٧ | ● حوار العولمة من سيائل ١٩٩٩ إلى دافوس ٢٠٠١..... ٢٥-٢٣ |
| ● د. عاطف عبيد في بيان الحكومة ٦٠-٦١ | ● التشريعات الاجتماعية ودورها في تحقيق التوازن في |
| ● جهود وزارة القوى العاملة في حل مشكلات العمل | ● علاقات العمل ٢٧-٢٦ |
| ● الجماعية ٦٤-٦٢ | ● دور وزارة القوى العاملة والهجرة في تهيئة فرص عمل |
| ● اطلة على المكتبة .. الدور السياسي والثقافي القطاع الأملي .. ٦٧-٦٦ | ● للخريجين للحد من ظاهرة البطالة ٢٩-٢٨ |
| ● جولة في مديريات القوى العاملة ٦٨-٦٧ | ● تجميع قوانين التأمينات الاجتماعية في قانون واحد..... ٣١-٣٠ |
| ● أخبار النقابات ٧٠-٦٩ | ● في حفل افتتاح المقر الجديد لمجلة العمل ٣٥-٣٢ |



بقلم | السيد الطاهري

الزيارة الاستطلاعية التي عرت النوايا الأمريكية تجاه العرب

الجديدة مهلة إعادة ترتيب البيت من جديد ، لكن تبين أن الإدارة الجديدة مهيئة للثية ضد العرب ، وأنها لا تختلف كثيرا عن إدارة كلينتون . .

ولقد هوجي العرب بقيام وزير الخارجية الأمريكي الجديد الجنرال كولن باول قائد حملة الخليج بزيارة للمنطقة ، والتي انتهت بالفعل منذ عدة أيام زار خلالها مصر وإسرائيل وفلسطين والسعودية والأردن والكويت وسوريا ، وتوقع القادة العرب في الدول التي زارها باول بأنه جاء بحلول عاجلة تضع حدا لفقر الفلسطينيين ومعاناتهم التي تتحدث عنها كل الصحف وأجهزة الإعلام العربية والغربية ، في مواجهة آلة الحرب الشرسة الإسرائيلية التي تقتل الأطفال والشباب والنساء والشيوخ وتحاصر المدن والقرى وتهدم المنازل وتحرق المزارع ، وتعرض حصارا اقتصاديا على الفلسطينيين بشكل إجرامي لم يحدث في تاريخ البشرية . . أقول توقع القادة العرب وتوقع الشعب العربي أن يكون الوضع السيئ في فلسطين في مقدمة أجندة جولة الوزير الجنرال الأمريكي ، لكن كانت الصدمة ، أنه جاء لغرض آخر تماما ، ملخصه أنه يريد إحياء التحالف الدولي الذي قام بتحرير الكويت ، وإعادة العراق إلى حدوده . . أو بمعنى آخر فرض مزيد من العقوبات على العراق تشارك فيها دول المنطقة العربية . . أراهم مهزلة أكثر من ذلك ؟؟ وحجته أنهم يريدون منع العراق من امتلاك أسلحة الدمار الشامل ، حيث نما لعلمهم أن العراق في طريقه لإعادة إنتاج هذه الأسلحة بالتعاون مع إحدى الدول الكبرى ربما تكون الصين ، وبر سيادته القصف المفاجئ والثلاثي لمواقع بالقرب من مدينة بغداد ، بأنها لإجهاض تحرك بطاريات الصواريخ العراقية التي تدافع عن سماء بلدها ، ضد الغارات التي تقوم بها الطائرات الأمريكية والبريطانية بصفة شبه يومية ، حيث أعطت كل من أمريكا وبريطانيا لنفسيهما الحق في فرض تقسيم للمجال الجوي العراقي بحيث لا يجوز للعراق التحرك شمالا أو جنوبا ، وألا

كان المتوقع أن تكون الإدارة الأمريكية الجديدة التي تسلمت زمام الأمور في الولايات المتحدة في العشرين من يناير الماضي ، أكثر موضوعية وأكثر عقلانية من الإدارة السابقة ، والتي كان يسيطر عليها عتاة الصهيونيين بدءا من أولبرايت . نزلوا إلى دنيس روس الذي كان يطلق عليه المنسق الأمريكي لعملية السلام ، خاصة وأن اليهود مارسوا كل وسائل الضغط وأساليب التلاعب لكي يكسب المرشح الديمقراطي جور وتائبه الصهيوني ليبرمان في الانتخابات الأخيرة ، والتي لاشك كان لإسرائيل دور واضح في كل ما كان يجري .

لكن يبدو أن الأمريكان جيلوا على الولاء الأعمى والمطلق لإسرائيل وشراء ودها ظالمة أو مظلومة ، والاتحياز الكامل لسياساتها الإجرامية والعدوانية ، حتى عندما يثار الصراع الدائر على الأراضي الفلسطينية حاليا منذ اندلعت شرارة الانتفاضة الهائلة والتي كان سببها الزيارة الاستفزازية التي قام بها المجرم أرييل شارون سفاح صابرا وشاتيرا . . إلخ فإن التهديد الأمريكي جازع على الفور . . فهم يساوون بين المقاتل والضحية . . وبين المعتدى والمعتدى عليه . . وإذا قتل جندي إسرائيلي قامت قيادة أجهزة أمريكا تدن وتهدد ، أما إذا قتل مئات الفلسطينيين فهو أمر عادي ، تتجاهله نفس الأجهزة الأمريكية . . ولقد انتظر العرب من الإدارة الجمهورية الجديدة بقيادة جورج بوش الابن أن تخطو أية خطوة لإعادة التوازن للموقف الأمريكي المتحيزا كاملا لإسرائيل والذي يكيل بمكيالين دون أدنى مراعاة لمشاعر العرب أو الوضع في الاعتبار المصالح الأمريكية الضخمة والممتدة على طول الأرض العربية من المحيط إلى الخليج ، وكأن الأمريكان واثقون من استمرار مصالحهم في أمان رغم كل مواقفهم الجائرة ضد العرب ليس في فلسطين وحدها ، وإنما في العراق وفي ليبيا وفي السودان وفي كثير من المناطق العربية ، أقول حاول العرب وبخاصة المسئولون أن يعطوا الإدارة

عن العراق ، وإذا كانت حجة أمريكا أن العراق يفكر في العودة لإنتاج أسلحة دمار شامل تهدد جيرانه ، رغم أن أمريكا تدرك الوضع المأساوي للعراق ، فلماذا تنفض الطرف عن الدولة التي تقع في القلب من الوطن العربي -أقصد إسرائيل- ولديها كما يعرف العالم أجمع أحدث أسلحة الدمار الشامل وترسانة تتصون في كافة أنواع الأسلحة الكيميائية والبيولوجية والذرية . . إلخ ، أليست هذه الترسنة الإسرائيلية تضم كل أسلحة الدمار الشامل والتي تلوح بها إسرائيل لإرهاب العرب . . أليست هذه الترسنة خطرا على دول المنطقة أم أن الأمر يختلف بالنسبة لإسرائيل حيث تصبح أمريكا لاتسمع ولا ترى . . لقد دعا الرئيس مبارك في أكثر من مناسبة إلى إخلاء المنطقة من أسلحة الدمار الشامل وإخضاع المفاعلات النووية الإسرائيلية لتفتيش وكالة الطاقة الذرية ، لكن أمريكا تحول دون ذلك .

فبالى متى يسكت العرب عن هذا الموقف المنحاز والذي يتحدى كل العرب؟؟ وإلى متى تظل المصالح الأمريكية في مأمن من غضب الشعب العربي كله ، وهو معرض للخطر بسبب الترسنة الإسرائيلية التي تعميها أمريكا ، وكما صرح باول خلال زيارته الأخيرة لإسرائيل أن أمريكا ملتزمة بأمن إسرائيل !! يعني إسرائيل تعمدت كما تشاء دون أي رادع مادامت محمية أمريكية!!

أقول إن القمة العربية القادمة والتي سوف تعقد بإذن الله خلال هذا الشهر في الأردن ، مطالبة بأن تكون بمستوى الجدية التي يتطلبها الموقف ، وأن تكون حاسمة في مواجهة كل المواقف ، ولا يجب أن نضع آمالنا على تحسين الموقف الأمريكي ، وكفانا انتظارا لأي تغيير تحدثه الانتخابات الأمريكية ، فكل الأحزاب الأمريكية جمهورية وديموقراطية في خدمة إسرائيل ومستعدة للتضحية بأي شيء من أجل رضا الظل المدلل ، ونحن الذين ندفع الثمن ، وندفع فاتورة قتلانا بأيديهم ويأسلحتهم . كفانا خضوعا ، ولابد من مواجهة الواقع مهما كان ثمنه خاصة وأن الحقائق كلها قد تعرت ، وأن الحكومة الجديدة في إسرائيل والتي يرأسها السفاح شارون تضم عتاة المتطرفين في حزبي الليكود والعمل وعدد من الأحزاب الصهيونية الأخرى ، لاتبشر بخير وكذلك الموقف الأمريكي المنحاز في إسرائيل ، ولذلك فإن دعم الانتفاضة هو الحل ، وساندها بكل الوسائل الممكنة وحيثما لو تم الاتفاق على أسلوب يضمن صرف الدعم أول بأول للمناضلين الفلسطينيين بعيدا عن إجراءات الروتين ، التي تعرقل حتى الآن وصول هذا الدعم للفلسطينيين . المهم أننا كمعرب لن نستطيع عمل أي شيء مالم تكن جميعا على قلب رجل واحد ، ومالم تكن مستعدين لتكثيف المواقف المترددة أو المتخاذلة ، فقد أصبحت أمام موقف لايقبل الحلول الوسط ، إما الحصول على حقوقنا كاملة غير منقوصة ، وإما مواجهة تضيق ضمن استراتيجيتها المصالح الأمريكية في المنطقة وما أضخمها وما أكثرها ، فحياتنا أعلى من المساومة من أجل حفلة دولارات . والله معنا وإلى اللقاء .

يكون قد خرق منطقة الحظر الوهمية التي هي من بنات أفكار أمريكا وبريطانيا ولا نص عليها في أي قرارات لمجلس الأمن الخاصة بالعراق . وكرد باول نفس عبارات رئيسه بوش مدعيا أن مساحد في الفارينين اللتين شنتهما الطائرات الأمريكية والبريطانية على العراق ، بأنها طلعات روتينية للناكث من التزام العراق بتطبيق القرارات الدولية الخاصة بأسلحة الدمار الشامل ، ولما وجدوا أن هذه الذريعة لاتجد أذانا صاغية حتى من باقي حلفائهم الأوروبيين ، عادوا وقالوا إنهم أرادوا بطلانهم الجوية إسكات مواقع الصواريخ حفاظا على أرواح الطيارين الذين يقومون بمهامهم في العراق . . أي أنهم يريدون أن يدمروا ويقتلوا دون أن يكون من حق العراق الدفاع عن نفسه بوسائله المحدودة للغاية . تماما كما يساوون بين الفلسطينيين العزل والإسرائيليين الذين يستخدمون في مواجهة الانتفاضة العربات المدرعة والناهبات والمدفعية والطائرات المروحية والسفن الحربية . . أي كل الأسلحة التي يستخدمها الجيش في معاركه . . هذا هو المنطق الأمريكي . . أي أنه مفروض أن نضرب ونقتل وندمر منازلنا ومصانعنا ومزارعنا ، وليس من حقنا الرد أو حتى الشكوى . وهكذا كشف باول أوراقه في أول محطة له في القاهرة ، وفوجئ باول وكما تقول أجهزة الإعلام العالمية بالرفض المصري لهذه السياسة ، والتمسك بالحقوق العربية ، ورفض المشاركة في الخطة الأمريكية لإعادة التحالف ضد العراق . بل العكس طالبت القيادة المصرية برفع العقوبات عن العراق بعد مرور عشر سنوات من المعاناة سقط فيها مئات الآلاف من الأطفال الذين لايجدون الدواء وامتلات المستشفيات بمئات الآلاف الذين تعرضوا لبعض الأسلحة الكيميائية التي استخدمتها أمريكا في العراق ولولا اكتشاف استخدام الأمريكان لهذه الأسلحة في البوسنة وفي صربيا ، لظل الأمر في حالة تعقيم تنكره أمريكا وبريطانيا ، لكن تعرت المواقف الأمريكية والبريطانية ، وإن كنت لا أؤم بريطانيا بعد أن فقدت كرامتها وأصبحت مجرد تابع ذليل لأمريكا ، تجرى في فلتها وبالصورة التي تريدها أمريكا ، وكان بريطانيا فقدت رجالاتها الذين كانوا يزعجوننا بالحديث عن الحرية والديمقراطية ، فإذا بهم يتحولون إلى مجرد أتباع لقيمة لهم في السوق الأمريكية .

لقد حاول باول الضغط على مصر أو ربما لوح بذلك ، لكن مواقف مصر كان واضحا سواء في لقائه بالربايس مبارك أو خلال اجتماعه مع وزير الخارجية عمرو موسى ، وكانت الصورة أكثر جلاء خلال المؤتمر الصحفي المشترك لباول وعمرو موسى ، وتأكد الجميع أن مصر ملتزمة بخطها العربي وبالتزاماتها العربية وأنها تتمسك بكل قرارات الشرعية الدولية ، لا الشرعية الأمريكية ، وترك باول مصر ليرسم نفس الحديث في فلسطين وفي الأردن وفي سوريا وربما في المملكة العربية السعودية رغم موقف العراق منها وموقفها من العراق . . وهو أنه لايمكن للعرب أن يقبلوا من جديد الاشتراك في تحالف أجنبي ضد شعب عربي وأن العكس هو الصحيح أي أنه حان الوقت بعد عشر سنوات لرفع العقوبات

الدكتور الغمراوي في لقائه بمستثمرين برج العرب يعلن:

شركة شل تمتلك ١٨٪ من رأسمال الوطنية للغاز

استجابة لدعوة الحكومة المصرية للمستثمرين الأجانب من المخاغ الإيجابى للاستثمار فى مصر وكذلك الصوافز العديدة القائمة فى قطاع البترول والغاز فى مصر أعلنت شركة شل العالمية المتحدة للغاز والشركة القابضة المصرية الكوييتية أنهما قد توصلتا لاتفاق تحصل بموجبيه شركة شل على حصة قدرها ١٨٪ من رأس مال الشركة الوطنية للغاز " ناتجاس .. " صرح بذلك المهندس سامح فهمى وزير البترول .



د. محمد الغمراوي

الاستثمار على مشروعاتهم التى تم تأسيسها خارج هيئة الاستثمار كذلك المشاكل التى تعترضهم فى مجال الحصول على تمويل ميسر ومناسب لمشروعاتهم الصناعية وطالب بتقديم حصر دقيق بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة بالجمع التى لم تصنف من قانون ضمانات وحوافز الاستثمار حتى يمكن إعداد تقرير بشأنها لرفعها لرئيس مجلس الوزراء وفيما يتعلق بالتمويل قرر الدكتور الغمراوي بأن تقوم هيئة الاستثمار بتنظيم ندوة لاستثمارى المدينة خلال الشهر الجارى تتناول أساليب الحصول على تمويل ميسر من القرض الإيظالى النوار المقدم ترويج الاستثمارات الإيظالية والبالغ ٢٠ مليون دولار كذلك الحصول على قروض من المصنوق الاجتماعى من خلال هيئة الاستثمار فى حدود نصف مليون جنيه

- إعفاء الخدمات بالمدين الجديدة تحت دراسته وستناقشه المجموعة الوزارية الاقتصادية
- علاج التشوهات فى التسمريفات الجهركية عملية مستمرة
- دراسة شاملة للمشروعات الصناعية بمجمع الصناعات الصغيرة بالإدينة

أعلن الدكتور محمد الغمراوي رئيس الهيئة العامة لاستثمار والناطق الحرة أن موضوع إعفاء الخدمات فى المدن الجديدة قامت الهيئة بدراسته دراسة شاملة وسيتم مناقشته فى اجتماعات المجموعة الوزارية الاقتصادية برئاسة الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء مشيراً إلى أهميته لدفع الاستثمار فى المدن والمجتمعات العمرانية الجديدة ومؤكداً على ضرورة وضع الضوابط التى تمنع إسساءة استغلال هذه الإعفاءات من جانب والحفاظ على موارد الخزنة العامة للدولة من جانب آخر وقال الدكتور الغمراوي أن علاج التشوهات فى التعريفات الجهركية عملية مستمرة موضحاً أنه إذا كانت هناك حالات محددة يجب إرسال تقرير عنها لمناقشته مع وزارة المالية .

جاء ذلك فى لقاء سيادته مع

جولات العمل

تحرص " العمل " على تغطية الأنشطة الإنتاجية والعالية يسائر المحافظات لتعطي للقراء صورة لما يدور فوق أرض مصر من عطاء وإنتاج .. وتنتهج اللجنة مناسبة احتفالات المحافظات بأعيادها القومية فتقدم مندوبيها للقاء المسؤولين والتقاءهم وطرح آرائهم وعرض إنجازاتهم ومناقشة مشاكلهم .. وخلال الشهر الماضى تصادف احتفال عدد من المحافظات بأعيادها ، وإلى محافظاتى الذهلية والقيوم ذهب مندوبو اللجنة وقاموا بتغطية كاملة ، ولكن تغش نشرها كتيبوه فى هذا العدد .. فألى اللقاء فى العدد القادم ..

وبالنسبة .. فى العدد الماضى " فبراير ٢٠٠١ " الذى خصص لمحافظة البحر الأحمر نشر فندق روميا بالفردلة إعلان تهنئة بمناسبة العيد القومى للمحافظة ووقع به خطأ مطبعى حيث ذكر اسم مدير عام الفندق " سلامة العجمى " وصحته " علاء العجمى " فمعتزة .



بني بوليف أحمد عبد الكريم

تفصيص ١٠ أندية للاتحاد المحلى

المهندس سعيد النجار محافظ بنى سويف وافق على تفصيص ١٠ أندية شرق النيل للاتحاد المحلى للعمال لإنشاء مقر إدارى للاتحاد والمنشآت التدريبية والثقافية والرياضية لخدمة عمال المحافظة ، ولحين الانتهاء من تشييد هذا المشروع الكبير ، اتخذ الاتحاد مقراً له (بحسب سكتينيتين) واعتمد الاتحاد العام للعمال مبلغ ٣٤ ألف جنيه لأعمال التشطيب والتأثيث .. صرح بهذا أحمد عبد الكريم أمين صندوق الاتحاد

فى لقاء رئيس الوزراء بالقيادات النقابية :



رئيس مجلس الوزراء خلال اجتماعه مع قيادات الاتحاد العام لنقابات عمال مصر

● مشروع قانون العمل
الموحّد يناقشه
مجلس الوزراء
● إنشاء صندوق قومي
لمواجهة التسوّف
المؤقت للشركات
لصرف أجور العمال

كتب- محمد محمد على :

١٤ ألف فرصة عمل جديدة بالنشرة القومية للتوظيف

يصدر في الخامس من هذا الشهر العدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف متضمنا ١٤ ألف فرصة عمل جديدة بجميع المحافظات .

والمعروف أنّ النشرة توزع لدى كافة الصحف بجميع المحافظات .. وتيسيرا على القراء والذين يتعذر عليهم الحصول على النشرة من كافة الصحف يمكنهم الحصول على نسختهم من المقر الجديد لـ " لجنة العمل " ١١٦ شارع محمد قويد - القاهرة - كما يمكن الحصول عليها من مكاتب ومديرية القوى العاملة بمحافظة القاهرة ، الإسكندرية ، الجيزة ، الشرقية ، شمال سيناء ، بالإضافة إلى وزارة القوى العاملة والهجرة بمدينة نصر .

لصمايتهم والتي تنفق سنويا الحكومة والمنظمات النقابية بسببها الكثير من الأموال وقال إن التجارب التي عشتها وتعاملت فيها مع القيادات النقابية أغنتني بالقيمة والمعرفة لأنهم يتحدثون دائما عن مصلحة مصر والوطن ولا توجد بينهم مطالب شخصية .

وأعلن النقابي أحمد العمادى وزير القوى العاملة والهجرة أنّ الوزارة انتهت من إعداد مشروع إنشاء صندوق البطالة لرعاية العاملين وسيتم مراجعته لاتخاذ إجراءات بإصداره وأنه سوف يساهم في تمويل هذا الصندوق طرقي الإنتاج والحكومة مشيرا إلى الإجراءات التي تقوم بها الوزارة من أجل حل مشكلة البطالة .

وكان النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال قد تحدث في بداية اللقاء أعرب فيها عن سعائه وزملائه قيادات الحركة النقابية على عقد هذا اللقاء الذي يلقى ضمن اهتمامات الحكومة بالتشاور والحوار مع التنظيم النقابي المصري الوطني .

أراضى الملاحة بمنطقة المكس بالإسكندرية حماية للصناعة المحلية وكانت مجلة العمل قد نشرت تحقيقا صحفيا ضخما عن تخصيص مساحة من الأرض التي تقم عليها ملاحات المكس التي تمتد ١٥٠ صناعا بالمح إلى إحدى الشركات الاستثمارية رغم أنّ شركة الملح تحتل الموقع منذ أكثر من مائة عام ويصعب بها ١٦٠٠ عامل وتحتاج إلى ٨ سنوات لتكوين صناعا الملح وأن مصر سوف تستورد الملح من العالم بالعملة الصعبة .

وأعلن رئيس لوزراء أنّ قضية غلق المصانع وهروب أصحابها إلى الخارج لا يمكن السكوت عليها لأن استخدام سلاح العمال سواء بالفصل أو عدم صرف أجورهم وسيلة ضيقة يستخدمونها على الحكومة والبنوك للحصول على تسهيلات .

وقال رئيس الوزراء لقد حان الوقت لإقامة الصندوق القومي لصرف تمويضات العمال بسبب التوقف عن العمل لفترة معينة ولابد أن تضع الضمانات الكفيلة

في لقاء الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء بأعضاء مجلس إدارة الاتحاد العام للعمال ورئيساء النقابات العامة أعلن سيادة أنّ مشروع قانون العمل الموحد سوف يناقش في مجلس الوزراء خلال الأسبوع القادم ويحال بعد ذلك إلى مجلس الشعب تمهيدا لإصداره ، وتأمل الحكومة أنّ يكثف العمل داخل المجلس بجهوده التنظيم النقابي لكي يخرج القانون محققا لأهدافه ، وأضاف رئيس الوزراء أنّ التعديلات التي انتهت من إعدادها وزارة التنمية الإدارية على قانون العاملين بالحكومة رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ هو أحد تكليفات الرئيس حسنى مبارك لأن الهدف تطوير الجهاز الحكومي لتكون الخدمات ميسرة لوكاية التحديث الذي يجرى في العالم .

وأعلن رئيس الوزراء أنه أصدر توجيهات لعقد اجتماعات عاجلة مع الوزراء كل في قطاعه مع النقابة المختصة لموضع تعديلات مشروعات القوانين التي تنس العمال وأصدر رئيس الوزراء قرارا بوقف تنفيذ أية مشروعات على

عناية الأطفال .. ومحاور العلاج

كتبت - أمل البرنس

صرحت السفيرة مشيرة خطاب الأمين العام للمجلس القومي للطفولة والأمومة أن موضوع عمالة الأطفال كانت من بين الموضوعات المطروحة على جدول أعمال الاجتماع الأخير للجنة الفنية الاستشارية للمجلس برئاسة السيدة سوزان مبارك حيث تعدى سيادتها اهتماما كبيرا بعلاج هذه القضية وضرورة إيجاد الحلول لها. وأضافت أن المجلس تصدى منذ فترة لمحاولة علاج المشكلة، وذلك من خلال ثلاثة محاور الأول : بدراسة الأسباب الاقتصادية والاجتماعية وراء عمالة الأطفال وسبل معالجة هذه الأسباب، وقد تشكلت لجنة برئاسة

السيد المستشار محمد الجدي ويضم ممثلين عن كافة الجهات المعنية بالشكله رسميه وأهليه . وانسبته بالفصل من دوسخف الظافره ووضع اطر القصدى لها . وهى سنبسطا إلى بلورة خطة قومه فى هذا الشأن .

والثانى : من خلال الاتفاق بر المجلس والجهاز المركزى للنعيه والإحصاء بهدف اجراء مسح احنماى شامل للنومل إلى حجم المشكله ، إذ إن أية خطة عمل لن تكون فعاله ما لم تكن مبنيه على أساس معرفه الحجم الحقيقى للمشكله .

والمحور الثالث . هو الاتفاقيه التى وقعها المجلس مع منظمه



مشيرة خطاب

العمل الدولية بشأن القيام بحمله لزماده الوعى الرسمى والشعبى بشكله عماله الاطفال وشوربه القصوى لعلاجها ، ذلك عن طريق سلسله من الندوات والنشرات والبرامج التلفزيونيه والإذاعيه والمطبوعات والوسائل الاعلاميه المسلفه بالمشكله وشرح انبعاثا واثارها الخطيره .

شعرا سيادة المحافظ

قنا .. المحافظه القايعه فى جنوب الوادى ارتبعت ثوبا جنيديا . تغيرت ملامحها وعاد لها شبابه . أبناء المحافظ يعيرون العلم الجيسيل .. الأبنية السوداء أضحت ناصعه .. البياض الأرض الصلبة أثرت ورودا ..



اللواء عادل لبيب



بنوى سيد بخاروه

المسلحات البشراء كست الجوارع .. القافورات توسعت القيايعون .. لوحات الموزايك فطت العوايط .. ولا تسال كفا .. لىسم صبي صغير .. ولا خاتم سليمان .. إنها إرادة المحافظ الهمام اللواء العبدى عادل لبيب

إن قلبه ربح مليون .. باقى بمحافظه قنا ، تتغير بالوقت للمحافظ الذى هان جوده وفكره كل اللويعات والجسارات والخطب الزخيه وأضما صيب عيونه خدمه قدر ولى يعلم ولقد فطحت لىسمه بكميات المياه والكهرباء والتلفونات ومصنعت الطرق والبنايات وتجمعت بالاشجار والورد والأمواه ناهيك من انطلاقة التى فطت كل المدينه

بأبصر بهال محافظه قنا تتقدم بكل المكنون للإمام السيد اللواء عادل لبيب محافظ قنا يتسلم به كل التوفيق ..

بلى على صياحه الجوارع .. ونرجو اعشدها بغير ردا .. واتقوا عبال محافظه قنا تحزن بغير المهنهات التى تم العبال والعمال

بنوى سيد بخاروه

تشكيل لجنة الرعاية بهيئة السياحة

طالبت اللجنة النقابية للعاملين بهيئة تنشيط السياحة بإدارة الهيئة بتمثيلها فى لجنة الرعاية الاجتماعية والصحية ، وذلك بعد صدور قرار تشكيل اللجنة بدون وجود عضو من اللجنة كالتنفيذ فى السنوات السابقة وتطبيقا حسب القانون خاصة أن اللجنة هى التى قامت بإعداد اللائحة الطبية والرعاية . كما أن اللجنة تفحص بمصالح العاملين . صرح بذلك النقابي محمود حفنى رئيس اللجنة النقابية .

منحة مالية لعمل النقل البرى بالقاهرة

قرر محمد عبد المنعم الدولاى رئيس اللجنة النقابية لعمل النقل البرى بالقاهرة صرف منحة مالية لعدد خمسة آلاف عضو وأسرة من المرضى وأصحاب الماشات والمسنونين فى حوادث خطأ والأرامل .. للمنحة قدرها ٢٠ جنيها بمناسبة عيد الأضى .. المنحة تقدمها اللجنة مناصلة من اللجنة وصندوق الزمالة .

للمعلم تضم اللجنة النقابية للقاهرة ٢٠٠ ألف ممبرو .

فى قنا .. السواقين .. اشتكوا !!

اللواء عادل لبيب محافظ قنا استطاع أن يتنقل بالمحافظه نقل حضارية يلصها كل الزائرين وأبناء المحافظة أنفسهم . ولكن على عكس ما أسعد هذا التطور والتجميل الكثيرون فإن البعض عليهم المزن . هذا المزن تعيشه أكثر من ألف أسرة سابق منذ أصدر المحافظ فى يناير الماضى قرارا بخروج أكثر من ٥٠٠ ميكروباس إلى شرق السكة الحديد وحظر تنقلها داخل المدينة ، والاستعاضة عنها بسيارات أتوبس لإحدى الشركات الاستثمارية الوجهة نظر السائقين أن هذه السيارات "التيكروباس" صناعة محلية صممت للعمل داخل المدن لمسافات قصيرة .. أصحاب هذه السيارات وسائقها وجميعهم ملحونين تحت سيف الدين والاقساط وفوائد البنوك واحتياجات أسرهم وذلك يطيلون من اللواء عادل لبيب محافظ قنا السماح لهم بالعمل داخل المدينة مع تحديد خطوط سير سياراتهم .

الخبير الفرنسي بعد زيارته
لمركز تدريب بنى سويف:

نسبحت إمكانية دعم المركز علمياً وعملياً !! " بليّة" لم يعد موجوداً فى فرنسا

كتب - مجيب رشدى - حسنى عبد الكريم



وتبلغ ميزانية المؤسسة ٢ مليار
جنيه مصرى .

التعاون المصرى الفرنسى
وماذا عن مجالات التعاون الفنى
بين مصر وفرنسا فى نطاق
التدريب المهنى ؟

يقول السيد بول : هناك تعاون
منذ أربع سنوات بين فرنسا ومصر
فى هذا المجال ، حيث قمنا
بالتعاون مع الصندوق الاجتماعى
الذى يمثل الحكومة المصرية بتطوير
عدد من مراكز التدريب الموجودة
فى مصر ، ونجاح التجربة لازال
لدينا نفس الاهتمام بتطوير عدد
آخر من هذه المراكز . ولهذا السبب
أنا هنا الآن فى مركز تدريب بنى
سوف لكي نبحث كيفية دعم هذا
المركز من الناحية العلمية والعملية
وذلك كله إيماناً منا بأهمية العملية
التدريبية التى لازال كثير من
أصحاب المصانع فى مصر لا
يشعرون بمدى أهميتها ويعتقدون فى
تطوير مصانعهم وزيادة إنتاجيتهم.

الدول المقدمة وبالأخص فى فرنسا
حيث فتحت الألبا أبوابها كواحدة
من أفضل المؤسسات التدريبية
ليس فى فرنسا وحدها وإنما فى
أوروبا بأكملها وتوفر مؤسسة الألبا
الفرنسية ٥٠٠ مهنة مختلفة أو
تخصص للتدريب عليها ٣٠٠
تخصص منها بشهادة معتمدة فى
الحكومة وبإمكان خريجي المدارس
والمعاهد الذين لا يجدون عملاً
بسهولة الالتحاق للعمل بها ،
وأضاف السيد بول : مدة
التدريب بمراكز الألبا تتراوح من ٦
إلى ٧ شهور بحوالى ٢٥ ساعة
أسبوعياً وعلى نظري .. وإن كانت
الدراسة العملية تستغرق ثلثي هذا
الوقت ، أما عن تدريب المدربين
بالألبا فيشترط خبرة ٥ سنوات
للمدرب للالتحاق بالمؤسسة التى
تقرض عليه امتحاناً كاملاً فى
مجال تخصصه قبل اعتماده .

يعمل فى الألبا ١٢ ألف موظف
نصف هذا العدد من المدربين

وحدة تدريب "معمل" تجهزة
بأحدث التقنيات السمعية والبصرية
لتدريب المدربين على كيفية
استخدام والتعامل مع هذه
التجهيزات المتطورة جداً .
أما المرحلة التالية فتهدف لتطوير
التدريب بالمركز إلى التوصل
للتدريب الإنتاجي كمفهوم متقدم
ومتطور للعملية التدريبية .
وعن أهداف التدريب يقول السيد
عبد الحسن : أهدافنا تنحصر فى
إعداد العمالة الفنية المتخصصة فى
مجالات صيانة السيارات
والجرارات الزراعية والإلكترونيات
وتكنولوجيا المعلومات .. إلخ وكذلك
التخفيف من أعباء مشكلة البطالة
وإعداد الكوادر المتخصصة فى
المجالات الفنية لخمس المناطق
الصناعية الجديدة .

خير فرنسى يشهد بالمركز
ومن محاسن المصادف أن
زيارة اللجنة للمركز جات متوافقة
مع زيارة أحد الخبراء الفرنسيين
فى مجال التدريب له أيضاً وهو
السيد بول هنرى ديرسو منسق
المشروعات بمؤسسة الألبا
الفرنسية حيث أعرب عن مساعدته
بزيارة المركز وأشاد بالجهد
المبذول فيه .. وأضاف بأن التدريب
أصبح ضرورياً إلى حد بعيد فى
جميع دول العالم للتقدم لنفع عملية
الصناعة والإنتاج والارتقاء بها ..
وأوضح أن صورة الواد " بليّة "
الشهيرة لم يعد لها وجود فى

قامت مجلة العمل خلال جولتها
فى محافظة بنى سويف بمناسبة
عيدها القومى .. الذى يوافق يوم
١٥ مارس من كل عام بزيارة مركز
تدريب مهنى بنى سويف التابع
لوزارة القوى العاملة والهجرة ،
حيث التقينا هناك بمدير المركز
وفريق العمل من المدربين والمدربين
.. وخلال جولة ميدانية بالمركز تحدث
السيد عبد الحسن محمد مدير
المركز فوضح أن مركز التدريب
المهنى التولى على بقع بالبر الشرقى
لنهر النيل بمدينة بنى سويف
الجديدة

تم إنشاء عام ١٩٩٦ وافتتح فى
عام ١٩٩٧ ، تبلغ مساحته ٧.٦٧٤
فدان ويشمل مبنى للورش ومبنى
إدارى ، وقد تم التصميم الإبتدائى
للمركز ، للتدريب على مهن لف
ممركات ، تربيد وتكيف ، سيارات
وجارات زراعية ، كما تم التوسع
بعد ذلك فى التدريب على مهن
العام والكهرياء وصيانة وأصلاح
الأجهزة المنزلية بالإضافة إلى
التدريب على استخدام الحاسبات
الآلية ..

ويضيف مدير المركز : فى عام
١٩٩٩ ، وتم تطوير المركز بمعدة
حديثة تقدر بنحو ١.٦ مليون دولار
أمريكى لتزويده بآجهزة ومعدات
حديثة لعدد ٤ ورش وهى " تشغيل
المكينات .. ميكانيكا سيارات
وجارات زراعية .. تعبئة وتغليف
ثم الإلكترونيات هذا بالإضافة إلى



مصر للتأمين
قاعة التأمين فى وسط أفريقيات

تقدم هداية شكر وتقدير
لكل أساتذة الجيل وثيقة المعلم الجديدة

مع الاشتراك فى الأرباح
الإدارات المركزية ت: ٣٣٥٥٣٥ منطقتى القاهرة ٣٣٣٦٠٠

قمة الثماني

تحذر من خطر العولة وتؤكد على دور القطاع الخاص

كتب - حسام الدين السيد

سيطرت قضية العولة وآثارها السلبية على الدول النامية على كلمات رؤساء الدول ورؤساء الوفود في افتتاح قمة مجموعة الثماني الإسلامية صباح الأحد "٢٠٠١/٧/٢٥" بالقاهرة كما شغلت نفس القضية حيزاً كبيراً من مشروع البيان الختامي الذي صدر عن القمة.

وقال الرئيس حسني مبارك رئيس القمة في كلمته: إنه مقابل الفرص الإنمائية التي أتاحتها العولة ومنها التطور الهائل في التكنولوجيا خاصة تكنولوجيا المعلومات وزيادة تدفقات رؤوس الأموال وانتشاح الأسواق.. فإن هناك جوانب سلبية لهذه الفرص تبع على الكثير من الفلق وتمثل في استمرار مشاكل الفقر والجهل والدين، وإشاعة الأمراض والأوبئة التي تهدد أماننا بأكملها، وتلحق ظاهرة تهيمش المجتمعات النامية وحرمانها من جني ثمار العولة مع ما يقتدر بذلك من اتساع الفجوة التي تفصلها عن الفئات الأوفر حظاً.

وأوضح مبارك أن الأسواق المفتوحة في عالم اليوم تفتتح في الأساس لصنادير الدول المتقدمة في حين أن صناديرنا كدول نامية تواجه إجراءات حمائية من الدول المتقدمة تحول دون وصولها إلى تلك الأسواق، كما أن نسبة كبيرة من تدفقات رؤوس الأموال إلى الدول النامية أخذت شكل رؤوس الأموال الساخنة والتحويل قصير الأجل، وهي تستهدف ربحاً سريعاً ولا تستهدف زيادة الإنتاج أو خلق فرص عمل أو تحقيق التنمية.

وقال الرئيس: إن هاتين العمودتين هما وجهان لعملة واحدة العولة كما أني الآن يتعين قبولهما والتعامل معهما، من أجل أن الفترة حافلة وليست خيالية.

ودعا مبارك المجتمع الدولي إلى الإنفاق على أجندة جديدة تتطلع للمستقبل وتستهدف التعامل مع أماله في العولة ومواجهة التحديات التي

ترتبط بها من خلال إعطاء أولوية متقدمة لتسوية المشكلات القائمة، كما أن الدول النامية عليها الاشتراك بفاعلية في صياغة هذه الأجندة وطرح رؤيتها لها بكل لغة وجدية وليس من خلال الصدام والمواجهة التي لا تحقق صانع أي طرف من الأطراف، ولكن من خلال الحوار الإيجابي القائم على تلاقي المصالح.

تلاقى إيراقي مصري

وكان جيداً أن المتحدث باسم إيران في القمة وزير خارجيتها الدكتور كمال خرازي بدأ متفقا في كلمته مع ما جاء في كلمة الرئيس مبارك، إذ ركز خرازي على الدعوة للحوار وعدم الصدام مطلقاً من المبادرة الإيرانية التي تنتهها الأمم المتحدة لحوار بين الحضارات والتي خصصت لها الأمم المتحدة العام، "ليكون" عام الحوار بين الحضارات.

وأكد خرازي أن الحوار هو أحسن الطرق للوصول إلى نتائج، وأن مجتمعا قد أدرك نتائج وفوائد هذا الحوار، رغم أن الآخرين لم يتجاوبوا بالقدر الكاف مع هذه الفكرة، وأن الطريق لا يزال طويلا قبل أن يقبل من جانب الجميع.

وقال خرازي: لقد سعدنا مسعدة كبيرة أن أحد المبادئ الأساسية التي تأسست عليها مجموعة الثماني في إعلانها التأسيسي باستطوع هو اختيارنا للحوار بدلا من المواجهة، ومن حسن الطالع أن هذه الفكرة تتطابق مع المبدأ الخاص بالحوار بين الحضارات ونحن كمجموعة الثماني لدينا أن نولي مزيداً من التبسيط لئلا نلجمان التنفيذ الناجم لهذه الفكرة، وكذلك إقامة الحوار ما بين أنفسنا في المجالات المختلفة، ومن جانب آخر وبما أننا جميعاً ننتفي إلى بلدان إسلامية وأفكارنا إسلامية والأخوة الإسلامية تجمعنا من أجل التعاون كما جاء في القرآن "وتعاونوا على البر والتقوى ولا تعاونوا على الإثم والعدوان" .. وإذنا علينا أن نشارك كل

الطرق لإنهاء أي توتر وإقامة المزيد من الحوار والتفاهم فيما بيننا جميعاً وبين الآخرين. لكن خرازي كان الوحيد الذي اعتبر أن القسم الإسرائيلي للفلسطينيين في الأرض المحتلة هو أخطر من آثار العولة لما تسبب فيه من اضطراب وقلق واغتيالات وضحايا، وليس هذا فحسب بل نشأت ظروف اقتصادية خطيرة يعانها الفلسطينيون وشعوب المنطقة عموماً.

وتحدثت الشبيخة حسنية رئيسة بنجلاديش ورئيسة مجموعة الثماني في دورتها الثانية المنتهية في ٩ - ٢٠٠١ من الآثار السلبية للعولة على شعوب الدول النامية، وقالت: إن دعاة السوق الحرة لا يأخذون في الاعتبار المفاهيم الأساسية لرغبات الشعوب.

وقالت: إن اليك النامية قد اكتشفت إن إغفال البعد الاجتماعي والاقتصادي للعولة مسألة لها ثمنها مؤكدة أن العولة الحقيقية تقوم على الأخذ والعطاء ومتسائلة عما إذا كانت الدول المتقدمة على استعداد لأن تتبادل معنا ذلك؟

أوباسنجو ينتقد الغرب

وجاءت بقية كلمات الرؤساء الذين تحدثوا على نفس الخط، حيث انتقد الرئيس النيجيري أوباسنجو التعامل الغربي مع قضية الفقر والدين في العالم الثالث.

وانتقد الرئيس الإندونيسي عبد الرحمن وحيد نور صنوقو النقد واليبك الدوايين.

كما تحدثوا عن المشروعات التنموية في بلدانهم وإمكان التعاون المشترك مع بقية دول المجموعة، وعرض الرئيس مبارك تصوراً خطة عمل للمجموعة خلال الفترة القادمة، باعتبار أن مصر ستقود رئاسة المجموعة اعتباراً من فبراير ٢٠٠١ وحتى ٢٠٠٢ وتترك خطة العمل على رفح نسبة التبادل التجاري بين دول المجموعة من ٣٠.٥ ٪ إلى ٤٠.٧ ٪ خلال الأعوام الخمسة القادمة، وكذلك الاهتمام بالتعاون



الرئيس مبارك يلقى خطابه التاريخي في افتتاح قمة مجموعة الثماني

عنصرًا حيويًا لتعزيز ودعم التجارة البينية بين الدول الأعضاء .

ودعا المنتدى في تقريره الثماني إلى ضرورة خفض تكاليف التجارة البينية عن طريق إقامة اتصالات مصرفية مباشرة بين دول المجموعة مع تبسيط الإجراءات المصرفية .

وأكد التقرير وجوب إلغاء الحواجز والتعريفات الجمركية والإجراءات التمييزية .

وخفص الرسوم الجمركية وتجنب الإزواج الضريبي .

وشارك في القمة من الرؤساء المصري حسني مبارك والنيجيري أولوسيفون ياسانجو والتركي أحمد نجت سيزر وحاكم باكستان العسكري پرويز مشرف وأندونيسيا عبدالرحمن وحيد ورئيسة وزراء بنجلاديش الشفيقة حسينة وأجد في القمة .

وعمل مالبيزا نائب رئيس الوزراء وإيران بوزير خارجيتها كمال خرازي .

وقد تأسست مجموعة الثماني في إسطنبول لعام ١٩٩٧ حيث ترأست تركيا الدورة الأولى للقمة ١٩٩٧-١٩٩٩ . وتهدف مجموعة

الـ"ثمانى" بهدف الجمع بين دول تتمتع بوزن ديموجرافي وسياسي واقتصادي مؤثر في محيطها . في مجال تنمية القدرات الصناعية ، وخلق فرص عمل ، وحماية البيئة ومواجهة الفقر .

وأوضح " نريدها صيغة تضمن التكافؤ والتوزيع المنصف للمنافع والأعباء بين مختلف أطراف المعادلة " .

وأضاف " ثبت لنا أن قدراتنا على تحقيق ذلك ، كدول نامية ، تتوقف بشكل أساسي على نجاحنا في التعامل الجاد مع تحديات التنمية ، وأيضا وضع أنفسنا على طريق التقدم بفهمه الواسع ، اقتصاديا وتكنولوجيا وفكريا ، لامتلاك مقومات المشاركة الفعالة ، ولا تقتصر على رد الفعل " .

وتابع وزير الخارجية المصري الذي تسلم رئاسة المجلس الوزاري التابع للمجموعة " إنه مهما حققنا على صعيد التقدم فرادى ، فستظل قدراتنا محدودة في مواجهة القوى القائمة والمستقرة " .

وأضاف " من هذا المنطلق ، تأتي الضرورة الحيوية لإرساء آليات التعاون بين الدول الثمانية ، كوسيلة لتجميع عناصر القوة ، وإعطائها قوة تفوق حاصل الجمع البسيط لقوة منها منفردة ، وعلى تنوع أطر التعاون بين الدول الثمانية .

وأصدرت لجان الخبراء والمفاوضين واتحادات الغرف التجارية والصناعية توصيات لإقامة شركة نوابية للتسويق والتجارة من دول المجموعة سيكون مقرها القاهرة .

وعلقوا بإجراء " دراسات معمقة للشركة وتبادل المعلومات الخاصة بالتجارة باعتبارها

المشترك في مجال التكنولوجيا خاصة صناعة البرمجيات والمكونات الأساسية لها ، والاستفادة من التقدم الذي أحرزته بعض دول المجموعة في هذا المجال ، والتعاون في تحقيق خطوات ملموسة ذات مردود مباشر على المواطنين في حياتهم اليومية .

القطاع الخاص

ويتبنى رؤساء دول وحكومات المجموعة في القمة " إعلان القاهرة " الذي ناقشه الوزراء والرؤساء في القمة ويشدد على " الدور المحوري والأساسي للقطاع الخاص في تحقيق الأهداف التي تسعى إليها المجموعة " .

وقال وزير الخارجية المصري عمرو موسى في كلمة ألقاها أمام الوزراء المشاركين في الجلسة الافتتاحية " إن هناك مصلحة في وضع كل طاقاتها وراء المجموعة للحفاظ على استثماريتها باعتبارها إطارا مؤاتيا للتعامل مع سياسة العملة ، بما تسببه من قلق واسع ، خصوصا لدى الدول النامية ولدى الفئات الأكثر فقرا ، ويحث سبل مواجهة آثارها السلبية على اقتصاديات الدول النامية " .

وشدد موسى على وجوب تحقيق " التطلعات الشرعية لدول المجموعة دون أن نستبعد من المساهمة في صياغة العالم الجديد والنظام الاقتصادي العالمي .

العمال في ندوة البطالة بمعرض الكتاب

● على الشباب ألا يتردد في قبول أية فرصة عمل أيا كانت وأينما وجدت

● تمهين ٧٩٠ ألف خريج سنويا في الحكومة معناه إلغاء خدمات التعليم والصحة والإسكان وغيرها

● وزارة القوى العاملة مهمتها تنظيم سوق العمل وتوجيه الشباب إلى فرص العمل المتاحة وليس خلق فرص عمل

■ مقابلة: هفنى أبو السعود



طالب أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة الشباب عموما بحملة المؤهلات خصوصيا بقبول

أى فرصة عمل أيا كانت وأينما وجدت ولا يتمسكوا بالوظائف الحكومية لأنها غير متاحة حاليا . وأكد الوزير خلال تصاوره مع الشباب فى ندوة " مشكلة البطالة .. والألفية الثالثة " فى معرض

الكتاب أن مشكلة البطالة ليست قاصرة على مصر وحدها وإنما هى مشكلة عالمية تعاني منها الكثير من الدول الغنية والفقيرة .. الكبيرة والصغيرة . فالولايات المتحدة الأمريكية تعاني من البطالة وكذلك كل من الصين والهند والذى تبلغ نسبة البطالة فى الأخيرة ٥٦٪ لدرجة أن هناك مئات يبيعون أولادهم مقابل روبيات محدودة .. ويكفى دليلا على ذلك أن أكبر شركة عالمية لصناعات السيارات وهى شركة جنرال موتورز الأمريكية أعلنت فى الشهر الماضى

الاستغناء عن ٨٠ ألف عامل من عملها وذلك لانخفاض مبيعاتها وانخفاض استثماراتها .

قال الوزير إن مشكلة البطالة مشكلة اجتماعية مقدمة وهى نتيجة طبيعية لعوامل كثيرة وتتأججها خطيرة اقتصاديا وسياسيا واجتماعيا وأمنيا .

أكد الوزير أن مواجهة مشكلة البطالة فى مصر هى مسئولية المجتمع كله وليست مسئولية الدولة وحدها أو مسئولية جهة معينة .. وذلك فالجميع مطالبون بالتصديق لها حكومة وشعبا وأفراد ومؤسسات وهيئات وجميعيات وأصحاب أعمال .. ولا يمكن للحكومة وحدها التصديق لحل المشكلة أو الحد منها وعلى الجميع المساهمة فى حلها بالوسائل التقليدية أو غير التقليدية .

حدد الوزير أسباب المشكلة فى مصر فى عدة نقاط أهمها : - زيادة الإنتاج البشرى وتزايد

السكان بلا ضابط أو رابط وهذا هو السبب الرئيسى وهو المسئول عن كافة مشكلاتنا الاجتماعية والاقتصادية مثل الإسكان والغذاء والكساء والتعليم والأمن والصحة حيث أدى ارتفاع المستوى الصحى إلى قلة وفيات الأطفال نتيجة الرعاية الصحية التى توليها الدولة اهتمامها .

- قلة مواردنا المالية والطبيعية وقلة مداخراتنا واستثماراتها ولا يمكن بمواردنا الحالية المحدودة مواجهة متطلبات الزيادة السكانية الرهيبة والتنافسية . - تقلص فرص العمل وعدم وجود فرص عمل جديدة لاستيعاب جميع الداخلين فى سوق العمل سنويا .

- إصرار حملة المؤهلات العالية وسوق المتوسطة والمتوسطة على العمل فى الحكومة ولا يرضون بغير ذلك بيلا . وهو أمر لا يمكن تطبيقه ومن غير المعقول أو المقبول

أن تستمر الدولة فى تعيين الخريجين فى وظائف حكومية غير منتجة وفى وقت يعانى الجهاز الإدارى للدولة من عمالة زائدة ومتضخمة ولو استمرت الحكومة فى تعيين الخريجين بالوزارات والهيئات والمصالح الحكومية لتعول ذلك إلى كارثة .. وقدر العمالة بالحكومة الآن يزيد على الخمسة ملايين موظف وعامل ، وتعيين ٧٩٠ ألف خريج سنويا معناه مضاعفة حجم العاملين فى الحكومة فى ظرف ٤ أو ٥ سنوات وهذا يتطلب مزيدا من الأجور والمرتبات يعجز الباب الأول فى الموازنة العامة للدولة عن تحقيقها وعندئذ لابد من توفير هذه الرواتب من بنود أخرى من الميزانية وقد يصل إلى حد إلغاء كثير من الخدمات الهامة للشعب مثل التعليم والصحة وغيرها .. وبطبيعة الحال لا يمكن لاية حكومة أن تلغى مثل هذه الخدمات من أجل تعيين

الشريجين في وظائف زائدة عن الحاجة وغير منتجة .

- الموروثات الاجتماعية والدينية الإسلامية والمسيحية للشعب المصري من بين أسباب المشكلة .. فالشباب لا يريد إلا وظيفة معينة وقريبة من مقر إقامته .

وأكد الوزير أن مشكلة البطالة هي الشغل الشاغل للحكومة الحالية في محاولة لإيجاد حلول علمية وعملية وإقصية لمشكلة البطالة إلا أنها وحدها لا يمكن أن تقضى على المشكلة تماما ولابد من تضاضار جهود كافة الأجهزة الحكومية والجمعية والإفراد للمساهمة في حل المشكلة مشيرا إلى أن الدولة تيسر في الاتجاه الصحيح لمواجهة هذه المشكلة ومن أهم الأساليب التي تلجأ إليها الدولة حاليا هي تشجيع المستثمرين المصريين والعرب والإجانب على استثمار أموالهم في مصر وإقامة مشروعات إنتاجية وخدمية على أرضها من أجل خلق فرص عمل جديدة للشباب وفتح أسواق جديدة للتصدير وتوفير عملة صعبة لاستخدامها في مشروعات التنمية الاقتصادية والاجتماعية .

وطالب الوزير على ضرورة تشجيع هذه المشروعات الاستثمارية لتوسع فيها وخلق المزيد من فرص العمل للشباب لامحاربتها ومهاجمتها بصفة أنها مشروعات صهيونية مع أنه لا توجد في مصر مشروعات استثمارية صهيونية وإنما هناك مشروعات استثمارية أمريكية وبريطانية وألمانية وكلها تعمل في خدمة مصر والمصريين .

وأضاف أن هذه المشروعات الاستثمارية الأجنبية ليست بدعة في مصر إنما هي موجودة في معظم أنحاء العالم ويكفي دليلا على ذلك أن الاستثمارات الأمريكية

رئيس جهاز التنمية العامة والإحصاء :

● **تزايد السكان بواقع فرد كل ٦, ٢٤**

ثانية .. والتكنولوجيا الحديثة ..

من أسباب المشكلة

مسئول بالصندوق الاجتماعي للتنمية :

● **الصندوق يؤمن ٢٥٠ ألف فرصة**

عمل سنويا للشباب في صورة

مشروعات صغيرة

في المستثمر الرئيسي في الصين ، وعلى ذلك فلابد من عدم الخلط بين السياسة والاقتصاد بل لابد من التفريق بينهما .

● الصندوق اقترض للشباب والذي يوفر القروض للشباب وتدريبهم على إدارة المشروعات الصغيرة والمخزية لخلق مزيد من فرص العمل وقد نجح هذا الصندوق في خلق عشرات الآلاف من فرص العمل بعيدا عن الحكومة كما نجح في تحويل عدد كبير من البيوت المصرية إلى أسكن للمشروعات الصغيرة .

● النشرة القومية للتوظيف وفي التي تصدرها وزارة القوى العاملة والهجرة للإعلان عن عشرات الآلاف من فرص العمل الحقيقية في القطاع الخاص والاستثماري شهريا وقد نجحت في العام الماضي في توفير ١٢٥ ألف فرصة عمل للشباب بالإضافة إلى ٤٠ ألفا تحت التكوين وتقوم أجهزة الوزارة المنتشرة في جميع أنحاء الجمهورية بتتبع ما تحقق من تعيينات وما لم يتحقق مشيرا إلى أن هذه النشرة تم نقل تجربتها من إحدى الدول الأوروبية وهي وسيلة من الوسائل الممتازة لإلقاء الضوء على فرص العمل المتاحة أمام الشباب بالإضافة إلى أنها خدمة مجانية تقدمها الدولة لأصحاب المشروعات

لتوفير العمالة المطلوبة لهم .
ولقد العمالي أن وزارة القوى العاملة ليست مسئولة عن خلق فرص عمل جديدة وإنما مهمتها تنظيم سوق العمل وتوجيه الشباب إلى فرص العمل المتاحة وكذلك توجيه أصحاب الأعمال إلى العمالة المطلوبة .. وعلى ذلك فسلا نجد فرص عمل " فائقة " أو فرص عمل من المهد إلى الهد بمعنى أن تكون وظيفة مستمرة طوال حياة العامل أو الخوف .

الجهاز المركزي للتنمية والإحصاء

ولقد اللواء إهاب علوي رئيس الجهاز المركزي للتنمية العامة والإحصاء أن قوة العمل في مصر وصلت الآن إلى ١٨ مليوناً و ٢٠٠ ألف فرصة عمل بينما البطالة لاتزيد على مليون و ٤٨٠ ألفا حتى العام الماضي ولأننا نزيد بمقدار مليون و ١٣٠ ألف نسمة بزيادة فرد واحد كل ٢٤,٦ ثانية .

وأوضح رئيس الجهاز أن أكبر نسبة بطالة بين حملة المؤهلات المتوسطة والتي وصلت إلى ٧٠ ٪ بينما في المؤهلات العالية ١٨ ٪ والباقي بين حملة المؤهلات الأقل من المتوسطة ومن غير حملة المؤهلات .

ولقد اللواء إهاب أن من بين أسباب انتشار ظاهرة البطالة سواء في مصر وفي غيرها من

الدول التكنولوجيا الحديثة التي استطاعت الاستغناء عن أعداد كبيرة من العمالة .

والصندوق الاجتماعي للتنمية

وأوضح الدكتور عمر الفاروق مدير عام تنمية الموارد البشرية بالصندوق الاجتماعي للتنمية من آلية من آليات الحكومة لمواجهة مشكلة البطالة وهو يقوم بتنفيذ برامج نشط من شأنها تنشيط سوق العمل من خلال ٤ محاور أساسية هي :

- جهاز تنمية المشروعات
 - جهاز تنمية المجتمع
 - برنامج التشغيل العامة
 - برنامج تنمية الموارد البشرية
- وأكد أن الصندوق يوفر ٢٥٠ ألف فرصة عمل سنويا للشباب من خلال القروض لإقامة المشروعات الصغيرة والتدريب على إدارتها وإقامة الصفقات الصناعية في مختلف المحافظات وأجهزة التدريب وكلها مشروعات مرتبة تتحرك وفقا لمتطلبات السوق .

وأشار الدكتور عمر الفاروق أن هناك مشاكل مع المتعاملين من الصندوق من الشباب وهي مشاكل لا تزيد على ١٠ ٪ من مسعد المتعاملين وأصحاب هذه المشاكل نوهان :

الأول : مشاكل نتيجة تعثر في مرحلة الإنتاج وهؤلاء نقل إلى جانبهم ونبحث مشاكلهم ونعمل على إيجاد الحلول المناسبة لهم وتعيد جدولة ديونياتهم .

الثاني : الشباب الذي يحصل على قروض وينفلقها في غير الأغراض المخصصة لها وهؤلاء هم أصحاب العوصت العالي الذين يريدون عدم السداد .. ولا يمكن قبول ذلك فلابد من سداد القروض لتحويلها مرات ومرات لتوفير قروض لغيرهم من الشباب .

أدار البنوك .. أحمد حرك نائب رئيس الاتحاد العام لقطاعات عمال مصر .

ومازال البحث جارياً عن حل حاسم لمشكلة البطالة

رئيس الوزراء في لقائه مع

رؤساء تحرير الصحف :

- استرشدنا بتجارب الدول وحددت أساكن الاستيعاب لفرص العمل الجديدة
- الإعلان بصفة دورية عن فرص العمل المتاحة
- نوفر للاقتصاد المصري قوة دافعة تصل به إلى مستوى الاقتصاديات القوية
- الزيادة المستمرة في السكان ينجم عنها ابتلاع لمعدلات النمو وزيادة نسب البطالة
- ١٠٠ مليار جنيه إجمالي الإنفاق العام والإيرادات ٧٥ ملياراً والمطلوب توفير ٢٥ ملياراً لسد الفجوة بين المتطلبات والموارد



كتب - عبد الوهاب محجوب

شامل حول هذه القضايا من أجل العمل على بناء مجتمع مصري قوى وحديث .. وقال هذه هي قضية الوطن ككل وليست قضية الحكومة وحدها .. فالحكومة وحدها لا تستطيع .. فبناء مكونات هذا المجتمع القوى ثولرها وتبنيها قوى المجتمع بأكمله وبجميع فئاته

البطالة .. قابلة لموئنة

سئل الدكتور عاطف عبيد .. البعض يصف مشكلة البطالة بالقابلة للموئنة والحكومة تتحدث عن فرص العمل الجديدة .. بينما المشكلة موجودة في كل بيت ؟

قال رئيس الوزراء .. دعونا نتحدث بالأرقام .. سكان مصر ٦٥ مليوناً ومجموع من تتراوح أعمارهم بين ١٦ و٦٠ سنة وهي سن العمل ١٨.٢ مليوناً أي ٢٨ ٪ من السكان ومعد العاطلين ١٠.٥ مليون حسب جهاز الإحصاء .. يدخل سوق العمل بحثاً عن فرصة كل عام تسعمائة ألف منهم ١٢٣ ألفاً من حاملي الشهادات المتوسطة و١٦٣ ألفاً من خريجي الجامعات والمعاهد العليا و١٢٠ ألفاً من المتسربين من مراحل التعليم المختلفة فيكون

خلال السنة شهور القادمة سيلمس الجميع آثار هذا التحسن.

أولويات العمل

سئل رئيس الوزراء : وضعت أمامنا الآن قاعدة معلومات في بيان الحكومة تعكس الواقع ولمسوحاته .. فهل يمكن أن نتحدد لنا أولويات العمل التي تتحرك الحكومة وفقاً لها .

قال رئيس الوزراء : يمكن أن نبدأ هنا السلم بموضوع البطالة وضرورة العمل السريع والجاد لمعالجة هذه القضية بفتح فرص عمل أمام الباحثين عنها .

ثانياً - عملية التحديث لأدوات العمل والإنتاج وإعداد الكوادر من خلال التدريب وتكوين المهارات .

ثالثاً - جذب الأموال من الخارج للاستثمار . رابعاً - العمل على ضمان الاستقرار السياسي والاقتصادي والاجتماعي . خامساً - استعراة العمل من أجل تحسين الضمات .

سادساً - تحقيق الاستقرار في سوق النقد . وهنا دعا رئيس الوزراء إلى حوار وطني

في خطوة غير مسبقة تمارس الصحافة - باعتبارها السلطة الرابعة - اختصاصاتها في متابعة أداء الجهاز الحكومي والأسلوب العلمي في تنفيذ ما أعلنه رئيس الوزراء الدكتور عاطف عبيد أمام مجلس الشعب .

وتأتى استجابته الطيبة لما أثاره رؤساء تحرير الصحف في لقائه معهم من قضايا وطنية مصيرية وأسئلة هامة واستفسارات دقيقة إضافة تحسب لرئيس الوزراء على مسيرة العمل الوطني .

لقد جمع رؤساء تحرير الصحف رند فعل المواطنين إزاء ما يجري على الساحة الداخلية من سياسات وبرامج وقضايا تشغل بال الشباب والشيوخ والأطفال ويضعوا أمام رئيس الوزراء سبيلنا من الأسئلة والاستفسارات ويطلب مفتوحاً أوضح بكل صراحة كل ما يشغل بال المواطن المصري .

أعلن رئيس الوزراء أن عدوان المؤشرات الإيجابية قد بدأت في الظهور تؤكد بدء انقراج الأزمة الاقتصادية وحل مشكلة البطالة وأنه

المجموع ٩١٦ ألف باحث عن فرصة عمل ٤٠٪ منهم إناث و ٦٠٪ من الذكور ومعدل البطالة في مصر ٨.٢ في المائة من قوة العمل ١.٥ مليون عاطل .

البحث عن فرص العمل

والسؤال ماذا نعمل لتوفير الفرص ؟ وأجيب فأقول :إن المسألة عرض وطلب ولابد وأن تتوفر في طالب العمل الشروط اللازمة التي يطلبها صاحب العمل ولهذا قررت الحكومة وبدأت بالفعل خطة تأهيل شاملة وتدريب كامل لطالب العمل حتى يتم تسهيل حصولهم على الوظائف المطلوبة . ومن ناحية أخرى قامت عدة وزارات بتجارب تدريب وتأهيل منها وزارات البترول التي دربت في العام الماضي ٢٥ ألف شخص في مجالات البترول والمعلومات والكهرباء والزراعة والصناعة والإنتاج الحربي والاتصالات وقد تم اختيار هذه المجالات بعد التعرف على حاجة سوق العمل .. وتقوم الوزارة برفع أجر يصل إلى ١٥٠ جنيهًا شهريًا للمتدرب ويمكن القول إن ما تم إعداده من مراكز التدريب والتأهيل يستوعب الآن ٢٠٠ ألف متدرب .

مجالات العمل

وسئل الدكتور عاطف عبيد : ما مجالات العمل التي يتوجه إليها هؤلاء . أجاب .. لقد تم مسح شامل لفرص العمل التي يمكن إلتاحتها في مختلف الاتجاهات وهي : الحكومة .. والقطاع الخاص والتوسع في مشروعات قائمة والتشغيل الذاتي . بالنسبة للحكومة هناك ٤٠ ألف شخص يحاولون للتقاعد سنويًا .. إضافة إلى ١١٠ ألف شخص من العاملين في الحكومة في إجازات وإعارات وانتدابات وخلافه ومعنى ذلك أن الحكومة تستطيع أن تستوعب ١٥٠ ألفًا يعني بعد ذلك أنه لا مجال أمام باقى الباحثين في عمل وهم حوالي ٧٥٠ ألفًا إلا النتيجة نحو القطاع الخاص والتشغيل الذاتي والمشروعات البديلة والصندوق الاجتماعي .. وأحب أن أضيف هنا أن فرص العمل لشخص واحد تكلف مائة ألف جنيه .. وتستثمر الحكومة سنويًا ١٤ مليار جنيه في مجالات إنشاء المدارس والمستشفيات والصرف الصحي والطرق والسكك الحديد والكبارى وغيرها .. كما تستثمر الهيئات الاقتصادية ٧ مليارات أخرى وهذه الاستثمارات من شأنها أن توفر ٢٠٠ ألف فرصة عمل نتيجة استثمار الحكومة .. إذ

الحكومة ستوفر ٢٠٠ ألف فرصة بالإضافة إلى ١٥٠ ألفًا فيكون المجموع ٣٥٠ ألفًا .

ثم ننقل إلى القطاع الخاص واستثمارات إذا التوقع أن تصل استثمارات القطاع الخاص إلى ٢٠ مليار جنيه توفر بنورها ٢٠٠ ألف فرصة عمل فيكون المجموع بذلك ٥٥٠ ألف فرصة عمل .

بعد ذلك يتبقى دور المشروعات الصغيرة فقد بلغت المشروعات الصغيرة حوالي ١٢ ألف مشروع تمولها ٣ مجموعات من المؤسسات الصنوق الاجتماعية التي يعمل هذه المشروعات في حدود من ١٠ إلى ١٥ ألف جنيه للفرد من خلال ٨ بنوك تتولى عمليات الإقراض .

ويعمل إلى جانب الصنوق الاجتماعي تمويل هذه المشروعات جمعيات رجال الأعمال وجمعيات المرفقين وقال الدكتور عاطف عبيد إن التوقع أن تساهم هذه الجهات الثلاث في خلق ٢٠٠ فرصة عمل من خلال توظيفها لحوالي مليارى جنيه

وزراء للإشراف على التوظيف

وسئل رئيس الوزراء كيف ستقوم الحكومة بإدارة هذه النشاطات المتشعبة الخاصة بعمليات التوظيف والتدريب .

أجاب .. لقد انتهينا بالفعل إلى نتيجة تقول بضرورة تفرع عدد من أعضاء الحكومة من الوزراء للإشراف على مراكز التدريب وإعادة التأهيل والتشغيل في الحكومة وغيرها ، بحيث يتولى عدد من الوزراء إلى جانب عملهم الأساسى الإشراف على قطاع من القطاعات ، فمثلا سيتولى وزير التنمية الإدارية عملية التشغيل في الحكومة إلى جانب عمله طبيًا .. ويتولى وزير العمل الإشراف على برامج التشغيل والتدريب في شركات القطاع الخاص .. ووزير آخر الإشراف على الإقراض الشعبى .. وهكذا .

وقال إنه في نفس الوقت فإن الدراسات والمشروع الذى أعد في هذا المجال سوف يعمل على توفير عدد من الضمانات منها إيجاد " خضانات " ترعى كل مشروع وتتسابق .. وإيجاد آليات تضمن تصريف المشروعات الصغيرة وثالثًا توفير قاعدة للمعلومات تكون تحت تصرف من يريد أن يجرب حظّه فى مشروع صغير .

وقال ورئيس الوزراء إن جميع ما سيتوفر من وظائف جديدة سوف يعطى عنها وستكون فرص

المتقدم إليها متكافئة وسيكون الاختيار حسب القواعد عادة .. كما سيكون توفير الوظائف وتوزيعها على أساس جغرافى أى فى كل المحافظات .. كما سيتم إنشاء مكتب تقلقات يتقدم إليه المتطلعون بشكاواهم وأضاف أنه سيتم الإعلان عن هذه الوظائف فى كتيبات توزع وسيعلن عنها فى المصطف .. كما ستصدر كتيبات أيضًا تحمل بيانات ما تم توظيفه بالفعل

وقال إن كل هذا من أجل استثمار جيد لموارثنا المادية والإدارية وهنا تجدر الإشارة إلى أهمية الارتفاع بمستوى العاملين والحرص على كفاءة الإدارة ونطبق مبدأ الثواب والعقاب .

واقع الاقتصاد المصرى

وعن واقع الاقتصاد المصرى قال الدكتور عاطف عبيد إن اقتصادنا ليس فيه ضعف لكن فى نفس الوقت ليست فيه بقوة دافعه ورغم ذلك فهناك نقطة ضعف هامة وهى الزيادة المستمرة فى السكان وما يتبع منها من ابتلاع لمعدلات النمو وزيادة نسب البطالة .

٦٠٠ مليار دولار هجم التناول العالمى

وقال الدكتور عبيد إن زيادة الإنتاج القوى تحتاج إلى أموال ضخمة لبناء الطاقات وقال إن حجم الأموال المتداولة فى العالم للاستثمارات الخارجية تصل إلى ستمائة مليار دولار فى العام تحصل أمريكا منها على مائة مليار وأوروبا على مائة مليار وآسيا على ١٥٠ مليار نصيب الصين منها ٥٠ مليار وأفريقيا بكل دولها تحصل على ٥٠ مليار لمصر منها ١٠٥ مليار مما يدفعنا إلى زيادة تشجيع الاستثمار المباشر من أجل تحقيق أهدافنا .

وقال إن حرق البضاعة والشيكات المودتة والصنوب على المكشوف والاندس وراء الأكمة الاقتصادية وقد وضعت الحكومة خطة للقضاء تماما على هذه الظل وأضاف أن الأموال المتداولة فى السوق قد زادت زيادة واضحة من ٢٣٤.٥ مليار جنيه فى عام ١٩٩٩ إلى ٥٥٢.٢ مليار سنة ٢٠٠٠ .

ولمخ الاتفاق العام ١٠٠ مليار جنيه بينما بلغت الإيرادات ٧٥ مليار جنيه والطلب توفير ٢٥ مليارا لسد الفجوة بين المتطلبات والموارد بزيادة الاستثمارات وهكذا كشف رئيس الوزراء فى لقائه مع رؤساء تحرير الصحف ممثلى السلطة الرابعة ما تقوم به الحكومة من استراتيجيات يخطط لدعم الاقتصاد الوطنى وهذا هو ما نأمله فى المرحلة المقبلة .

التنسيق والتكامل بين :

مشروع قانون العمل وقانون التأمين الاجتماعي



السيد راشد



أحمد الفايوم

سبق أن أكد كل من السيد أحمد الفايوم وزير القوى العاملة والهجرة والسيد السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر عن لقائهما بالسيد رئيس الجمهورية لمناقشة القضايا العمالية : أن مشروع قانون العمل كان من بين الموضوعات التي تمت مناقشتها وسيتم عرضه على مجلس الوزراء توطئة لإحالة مجلس الشعب في هذه الدورة .. ومن اللطيم أن هذا المشروع أعد بمعرفة لجنة ضمت لعضويتها نخبة من الخبراء والمتخصصين في شئون العمل والعمال ونوقش على جميع المستويات النقابية ولكن هذا لا يحول دون إيداء بعض الملاحظات التي لا تقلل من الجهد الرائع الذي بذل في إعداد المشروع وتخصر هذه الملاحظات في بعض النصوص التي لها ارتباط مباشر أو غير مباشر بالحقوق التأمينية.

■ برين عبد الرحمن

تنص المادة ١٢٥ من المشروع على الآتي : " لا يجوز تحديد سن للتقاعد تقل عن ستين سنة .

ويجوز لصاحب العمل إنهاء عقد العامل إذا بلغ سن الستين ، ما لم يكن العقد مصد المد ، وكانت مدته تمتد إلى ما بعد بلوغه سن الستين ، ففي هذه الحالة لا ينتهي العقد إلا بانقضاء مدته .

وفي جميع الأحوال يجب عدم الإخلال بأحكام قوانين التأمين الاجتماعي فيما يتعلق بسن التقاعد وحق العامل في الاستمرار في العمل بعد بلوغه تلك السن استكمالاً لحقوقه التأمينية " .

وتنص المادة الأولى من مواد إصدار المشروع على الآتي " يلغى قانون العمل الصادر بالقانون رقم ١٢٧ لسنة ١٩٨١ وتعديلاته ، كما يلغى كل نص يخالف أحكام القانون الراقق " .

ويعم مقتضى الأحكام المشار إليها الآتي :

١- الحد الأدنى لسن التقاعد ٦٠ سنة ويلغى كل حكم في أي قانون يخالف ذلك .

٢- يجوز استعارة العامل بعد بلوغه سن الستين في المجالات الآتية :

أ- الحالات التي يجيز فيها قانون التأمين الاجتماعي ذلك للتقاعد بنظام المعاش .

ب- العقد المحدد المد إذا امتدت المد لما بعد بلوغ العامل سن الستين ولما كانت المادة ١٨ من قانون التأمين الاجتماعي

تنص على أنه يجوز تخفيض سن التقاعد بالنسبة للمؤمن عليهم من العاملين في الأعمال الصعبة أو الفطرة التي تصد بقرار من رئيس مجلس الوزراء بناء على ما يعرضه وزير التأمينات ويجب أن يتضمن هذا القرار ما يأتي :

أ- تحديد السن المذكورة بالنسبة لكل من تلك الأعمال .

ب- رفع النسب التي يجب على أساسها المعاش بالقدر الذي يعوض المؤمن عليه عن تخفيض السن .

ج- زيادة نسبة الاشتراكات لمواجهة الأعباء الناتجة عن المزايا التي تقرر للعاملين المشار إليهم وتحديد من يتحمل هذه الزيادة . وتنفيذاً لذلك صدر قرار رئيس

مجلس الوزراء رقم ٢١ لسنة ١٩٨١ بشأن المزايا التأمينية للعاملين بالأعمال الصعبة بالصناعات التعدين والاستخراجية ونص في المادة الثانية منه على الآتي : " مع مراعاة حكم الفقرة الثانية من المادة ٢٥ من قانون العاملين بالنامج المشار إليه تنتهي خدمة المؤمن عليه من العاملين بأحد الأعمال المشار إليها في المادة السابقة ببلوغ سن الضامسة والفمسين ، وذلك متى كانت مدة الخدمة الفعلية التي قضيت في هذه الأعمال لا تقل عن خمس عشرة سنة ، فإن قلت عن ذلك استمر المؤمن عليه بالخدمة حتى استكمال القدر المشار إليه أو بلوغه سن الستين أيهما أقرب " .

لذلك أرى إلغاء الفقرة الأولى من المادة ١٢٥ المشار إليها حفاظاً على الحقوق التأمينية المكتسبة للعاملين بالنامج المترتبة على تخفيض سن التقاعد إلى ٥٥ سنة بدلاً من ستين مقابل رفع نسبة الاشتراكات في تأمين الشيخوخة إلى ٢٧ ٪ ، ٣١ ٪ بالنسبة لمصحة صاحب العمل مقابل حساب المعاش بنسبة

٣٦/٤٠ ، ٤٠/٤٥ ، بدلاً من ٤٥/٤٠ وقد يذهب البعض إلى أن العبارة المنصوص عليها بالفقرة الثانية من المادة ١٢٥ من المشروع تنفيذ استثناء قوانين التأمين الاجتماعي من قاعدة حظر تخفيض سن التقاعد حيث تنص على أنه " في جميع الأحوال يجب عدم الإخلال بأحكام قوانين التأمين الاجتماعي فيما يتعلق بسن التقاعد وحق العامل في الاستمرار في العمل بعد بلوغه سن الستين استكمالاً لحقوقه التأمينية " إلا أننا نخشى أن يفسر البعض هذا الحكم بأن المقصود به الاستمرار بالعمل بعد سن الستين وهذا الاستثناء لايلغى الحكم التنظيمي الوارد بالفقرة الأولى والذي يحظر تخفيض سن التقاعد وهذا التفسير يستند إلى المنطق السليم .

الحافظة على حقوق العمال
تنص المادة ٧١ من المشروع على الآتي : تشكل لجان قضائية بقرار من وزير العدل بالاتفاق مع الجهات المعنية من :

١- اثنين من القضاة تكون الرئاسة لأحدهما وفقاً للقواعد

المقررة بقانون السلطة القضائية .

- مدير مديرية العمل والتشغيل المختص أو من ينيبه .
- عضو عن اتحاد نقابات العمال .

- عضو عن منظمة أصحاب الأعمال المعنية وتختص هذه اللجنة بدين غيرها بالفصل في المنازعات القريبة الناشئة عن تطبيق أحكام هذا القانون وعلى الخصص :

- مشروعية قرار الفصل -
الطعن المقدم من العامل في حالة إنهاء العقد طبقاً لأحكام الباب السابع من هذا القانون .
- كل ما يتعلق بالمنازعات الناشئة عن الفصل التأديبي وإنهاء عقد العمل وخاصة ما يتعلق بمستحققات العامل من أجور وتعويضات
ونرى أن نضاف لمعبارة " ما يتعلق بمستحققات العامل من أجور وتعويضات " كلمة " معاشات " وذلك للأسباب الآتية :

١- تقضي أحكام المادة ١٨ من قانون التأمين الإجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ باستحقاق معاش العجز أو الوفاة بشرط أن يكون للمؤمن عليه مدة اشتراك في التأمين لا تقل عن ثلاثة أشهر متصلة أو ستة أشهر متقطعة وتعفى من اشتراط هذا القدر البسيط من المدة الحالات الآتية :

أ- العاملون بالحكومة
ب- العاملون بالقطاع العام
ج- العاملون بالقطاع الخاص الذين يخضعون للوائح توظيف صادرة بناء على قانون أو حدث أجورهم وعلاواتهم وترقياتهم بمقتضى اتفاقات جماعية أبرمت وفقاً لقانون العمل .

ويستفاد من ذلك أن معاش العجز أو الوفاة يستحق للمؤمن عليه أو ورثته دون اشتراط مدة اشتراك معينة وأن القانون اشتراط مدة لا تقل عن ثلاثة

أشهر متصلة أو ستة أشهر متقطعة إذا كان المؤمن عليه يعمل بأحد منشآت القطاع الخاص التي ليس لها لاتعة صادرة بناء على قانون أو اتفاق جماعي ينظم شئون العمل .. وقد أدنى ذلك إلى التحايل على القانون بالفتحال علاقات عمل غير حقيقية ولذلة ثلاثة أشهر فقط بالاتفاق بين العامل الذي أصابه عجز مستديم أو ورثته في حالة وفاته وصاحب العمل لإقرار علاقة العمل في منازعة قضائية والاستناد إلى الحكم في إثبات علاقة العمل في مواجهة هيئة التأمينات الاجتماعية والحصول على مستحقات تأمينية بدون وجه حق تتمثل في الآتي :

- معاش محسوب على مدة اشتراك افتراضية قررها ٢ أشهر و٢٩ سنة ويحدد أدنى ٦٥ ٪ من الأجر المستحق عليه بين طرفي النزاع وعادة ما يكون مرتفعاً .

- تعويض إضافي محسوب على الأجر المتفق عليه .
- مكافأة بواقعة شهر من كل سنة اشتراك بعد أدنى عشرة شهور من الأجر الأساسي بالافتراض أن مدة الاشتراك في المكافأة عشر سنوات .

كما أرى أن يضم للجان القضائية المخابر إليها مدير منطقة التأمينات المختصة من ينيبه حتى تتمكن هيئة التأمينات من التثبت من صحة علاقة العمل .

الأجر وتعويض الأجر

تنص المادة ٥٤ من المشروع على الآتي : للعامل الذي يشيت مرضه على إجازة مرضية وفقاً لما تحدده قوانين التأمين الاجتماعي .
والعامل أن يستفيد من متجمد إجازاته السنوية إلى جانب ما يستحقه من إجازة مرضية ، كما له أن يطلب تحويل الإجازة المرضية إلى إجازة سنوية

إذا كان له رصيد يسمح بذلك .
ولتتزم صاحب العمل بصرف الأجر المستحق عن الإجازة المرضية للعامل في مواعيد استحقاق أجره ، ويكون لصاحب العمل في هذه الحالة إجراء المقاصة بين ما تم أدائه ونزولاً على حكم هذه الفقرة وبين المبالغ التي يلتزم بدائها لهيئة التأمينات الاجتماعية .

وبلاحظ على هذا النص الآتي :
١- تحال في الإجازات المرضية إلى قانون التأمين الاجتماعي حيث يعتبر العامل في إجازة مرضية حتى شفائه أو استقرار الحالة بالعجز أو الوفاة وهي ميزة أضافها المشروع للحقوق المعالية .

٢- ما تقضى به الفقرة الثانية من المادة ٥٤ سألقة الذكر من التزام صاحب العمل بصرف أجر العامل خلال الإجازة المرضية وإجراء مقاصة بين ما يدينه العامل وبين المبالغ التي يلتزم بدائها للتأمينات الاجتماعية يحتاج إلى إعادة الصياغة وذلك للأسباب الآتية :

١- تنص المادة ٤٩ من قانون التأمين الاجتماعي على أنه " إذا حالت الإصابة بين المؤمن عليه وبين أداء عمله تلأى الجهة المختصة بصرف تعويض الأجر خلال فترة تخلفه عن عمله بسببها تعويضاً يعادل أجره المسدد عنه الاشتراك ، وبصرف هذا التعويض للمصاب في مواعيد صرف الأجر بالنسبة لن يتقاضون أجورهم بالشهر ، وأسبوعياً بالنسبة لفيرهم ويستمر صرف ذلك التعويض طوال مدة عجز المصاب عن أداء عمله أو حتى ثبوت العجز المستديم أو حدوث الوفاة
وملاد ذلك أن تعويض الأجر المستحق للعامل خلال الإجازة المرضية للعامل في إصابة العمل

يساوي الأجر المسدد عنه الاشتراك ، وبذلك لا يكون هناك فرق بين قيمة الأجر وبين تعويض الأجر إذا كان العامل يعاني من إصابة عمل وذلك لا مجال لإعمال الفقرة الثانية من المادة ٥٤ من المشروع في هذه الحالة .
ب- تنص المادة ٧٨ من قانون التأمين الاجتماعي الواردة في باب تأمين المرض على أنه " إذا حال المرض بين المؤمن عليه وبين أداء عمله يلتزم الجهة المختصة بصرف تعويض الأجر أن تلأى له خلال لفترة مدته تعويضاً يعادل ٧٥ ٪ من أجره اليومي المسدد عنه الاشتراك لمدة تسعين يوماً تزداد بعدها إلى ما يعادل ٨٥ ٪ من الأجر المذكور ، ويشترط أداء عمل التعويض في جميع الحالات عن الحد الأدنى المقرر قانوناً للأجر .

ويستمر صرف التعويض طوال مدة مرضه أو حتى ثبوت العجز الكامل أو حدوث الوفاة بحيث لا تجاوز مدة ١٨٠ يوماً في السنة الميلادية الواحدة واستفاد من الأحكام المتقدمة بمنع المريض بالدين أو بالعجزام أو بمرض عقلي أو بأحد الأمراض المزمنة تعويضاً يعادل أجره كاملاً طوال مدة مرضه إلى أن يشفى أو تستقر حالته استقراراً يمكنه من العودة إلى مباشرة عمل أو يثبت عجزه عجزاً كاملاً
ويستفاد من ذلك أنه في غير

الأمراض المزمنة والمستعصية تكون قيمة تعويض الأجر بنسبة ٧٥ ٪ من الأجر خلال التسعين يوماً الأولى من الإجازة المرضية تزداد إلى ٨٥ ٪ من الأجر خلال التسعين يوماً الثالثة وهنا يكون فرق بين الأجر وبين تعويض الأجر بنسبة ٢٥ ٪ خلال التسعين يوماً الأولى ونسبة ١٥ ٪ خلال التسعين يوماً الثالثة ، وبذلك يكون من حق صاحب العمل إجراء

يصرف فيها التعويض بنسبة ٣٠٪ من ذات الحالات المنصوص عليها بالمادة ٦١ من قانون العمل بذلك فإن الأمر يقضي بالتنسيق بين قانون التأمين الاجتماعي ومشروع قانون العمل وذلك بإخراج حالة " مخالفة التعليمات اللازم اتباعها لسلامة العمال والمنشأة لأول مرة " من حالات استحقاق التعويض بنسبة ٣٠٪ لتصبح من الحالات التي يستحق فيها التعويض بنسبة

٦٠٪ باعتبارها تخرج عن الحالات التي يجيز فيها القانون فصل العامل والنص بدلا من ذلك على حالة تكرار هذه المخالفة اتفاقا مع حالات الفصل القانوني المنصوص عليها بالمشروع حافظا على حقوق العامل في التأمينات الاجتماعية .

وعلى ذلك يكون المطلوب هو تعديل البند " ٤ " من المادة ٩٥ من قانون التأمين الاجتماعي وذلك بالنص على مخالفة " تكرار عدم مراعاة التعليمات اللازمة لسلامة العاملين أو المنشأة " بدلا من النص الحالي الذي يعتبر هذه المخالفة لأول مرة من الحالات التي تنتقص قيمة تعويض البطالة من ٦٠٪ من الأجر إلى ٣٠٪ .

١- يقضى حكم البند ٣ من المادة ٦١ من قانون العمل باعتبار الحالة الآتية من حالات الخطأ الجسيم التي تجيز فصل العامل وهي " إذا لم يراع العامل التعليمات اللازم اتباعها لسلامة العمال والمنشأة " في حين أن الحكم المقابل لهذه الحالة والمنصوص عليه بالبند ٣ من المادة ٦٩ من المشروع يقضى باعتبار الحالة الآتية من الحالات التي تجيز الفصل لعدم القيام بأحد الالتزامات الجوهرية وهي " إذا تكرر من العامل عدم مراعاة التعليمات اللازم اتباعها لسلامة العمال والمنشأة ... "

بمعنى أن المشروع لا يجيز لصاحب العمل فصل العامل الذي يخالف التعليمات اللازم اتباعها لسلامة العمال والمنشأة إلا إذا تكررت المخالفة أي أن وقوع المخالفة للمرة الأولى لا يجيز الفصل خلافاً للمقتضى نص الفصل بقانون العمل من جواز الفصل في حالة وتكرر المخالفة لأول مرة ، ولما كانت أحكام قانون التأمين الاجتماعي قد فرقت بين الفصل التعسفي والفصل القانوني وأوجبت صرف تعويض البطالة بنسبة ٦٠٪ من الأجر في حالة الفصل التعسفي ، وبصرف تعويض بطالة بنسبة ٣٠٪ من الأجر في حالات الفصل القانوني وحددت المادة ٩٥ من قانون التأمين الاجتماعي الحالات التي

٢- إذا ارتكب العامل خطأ نشأت عنه خسارة مادية جسيمة لصاحب العمل بشرط أن يبلغ صاحب العمل الجهات المختصة بالحادث خلال ٢٤ ساعة من وقت علمه بوقوعه .

٣- إذا تكرر من العامل عدم مراعاة التعليمات اللازم اتباعها لسلامة العمال والمنشأة بشرط أن تكون هذه التعليمات مكتوبة ومعلنة في مكان ظاهر رغم التنبيه عليه كتابة بمراعاة ذلك .

٤- إذا تغيب العامل بدون مبرر مشروع أكثر من عشرين يوماً متقطعة خلال السنة الواحدة ، أو أكثر من عشرة أيام متتالية ، على أن يسبق التغيب إقرار كتابي من صاحب العمل بعد غيابه عشرة أيام في الصالة الأولى ، وبعد غيابه خمسة أيام في الصالة الثانية .

٥- إذا ثبت أن العامل أفسى أسرار المنشأة التي يعمل بها

٦- إذا قام العامل بتهافتة صاحب العمل

٧- إذا وجد العامل أثناء ساعات العمل في حالة سكر بين أو متأثراً بما تعاطاه من مادة مخدرة

٨- إذا وقع من العامل اعتداء على صاحب العمل أو المدير العام أو مدير القسم أو الفرع الذي يعمل به ، وكذلك إذا وقع منه اعتداء جسيم على أحد رؤسائه أثناء العمل أو بسببه .

ومذه المادة تقابل المادة ٦١ من قانون العمل الحالي رقم ١٣٧ لسنة ١٩٨١ التي نصت في صدرها على الآتي " لا يجوز فصل العامل إلا إذا ارتكب خطأ جسيماً ، ويعتبر من قبيل الخطأ الجسيم الحالات الآتية " وقد جاءت هذه الحالات مطابقة في معظمها للحالات المنصوص عليها بالمادة ٦٩ من المشروع والسالف نكرها ومخالفة فيما يلي :

المقاسة بين ما يلتزم بدفعه ، وهو الأجر وبين ما يلتزم بالتأمينات الاجتماعية بصرفه للعامل وهو تعويض الأجر ، وعلى ذلك فإن العبارة التي وردت بالفقرة الثانية من المادة ٥٤ من المشروع والتي تقول " ويكون لصاحب العمل في هذه الحالة إجراء المقاسة بين ما تم أدائه ونزول على حكم هذه الفقرة وبين المبالغ التي يلتزم بإدائها لهيئة التأمينات الاجتماعية " هذه العبارة غير دقيقة لأن ما يؤديه صاحب العمل لهيئة التأمينات الاجتماعية مقابل انتفاع المؤمن عليه بتعويض الأجر والعلاج مبرارة من اشتراكات تقدر بواقع ٥/٥ من أجر العامل الشهري يتحمل صاحب العمل منها ٤/٤ ويتحمل العامل ١/١ وبإدراك أن المقتضى هو إجراء المقاسة بين الأجر وبين تعويض الأجر وتحصيل الفرق بين القيمين الأمر الذي يقع منه إعادة المصايف ليزيل النص الغرض المطلوب لتصبح المقارنة بين الأجر الذي يلتزم صاحب العمل بإدائه للعامل المريض وبين تعويض الأجر الذي يستحقه المؤمن عليه من التأمينات الاجتماعية والذي يقدر بنسبة ٧/٥ أو ٨٥٪ من الأجر وذلك بدلا من المقارنة بين ما يؤديه صاحب العمل للعامل من أجر وبين ما يلتزم بإدائه للتأمينات الاجتماعية من اشتراكات حسب ما جاء بنص المشروع .

حالات الفصل القانوني

نص المادة ٦٩ من المشروع على الآتي : " يجوز فصل العامل إذا لم يتم بتساقية التزام من التزاماته الجوهرية وعلى الأخص في الحالات الآتية :

١- إذا انتحل العامل شخصية غير صحيحة أو قدم شهادات أو توصيات مزورة ، أو قدم إقرارات أو بيانات غير صحيحة .

الشرق الأوسط للتأمين

خدمة تأمينية متميزة

تقديم للأمانة المصرية منذ عام ١٩٨٥

وليثة الشرق الثلاثة مع الاشتراك في الأرباح

برنامج تأميني استثماري متطور يوفر لك

الضمان الاستثماري لمواجهة التزامات المستقبل

حوار العولمة

من سياتل ١٩٩٩ إلى دافوس ٢٠٠١

■ قيادة الدول النامية يطالبون بحماية حقوق الفقراء

■ المنتدى الاجتماعي العالمي في مواجهة المنتدى الاقتصادي العالمي .. والنتيجة صفر!!

■ لماذا أصبحت الاجتماعات الدولية لرموز العولمة تعقد وسط ترسانات من استحكامات الجيش والشرطة

منذ بداية التسعينيات ، برزت قضية العولمة لتمثل رأس قائمة الاهتمامات في كل مكان .. وأخذ الجدل يتزايد حول ما لها من إيجابيات وسلبيات .. واستمر هذا الجدل يدور على صفحات الكتب والدراسات الرصينة .. أو في حلقات النقاش الهادئة الوفيرة .. غير أنه مع مرور الوقت حدث في السنوات الأخيرة تحول واضح .. وأصبح الجدل حول العولمة يجري بالتناوب المسيلة للموع والطلبات المطامية ، وقطع المجارة والزجاج وإلى آخر مايتبادله المتظاهرون ورجال الشرطة !

كانت البداية لذلك أحداث "سياتل" فمن نهاية نوفمبر ١٩٩٩ أثناء الاجتماع الوزاري لمنظمة التجارة العالمية ، وفي واشنطن في أبريل ٢٠٠٠ خلال الاجتماع السنوي للبنك الدولي .. وفي براغ في سبتمبر ٢٠٠٠ ، ونيس في ديسمبر ٢٠٠٠ ، وكلها أحداث تعكس "حوارا صاخبا" يعلو فيه الاحتجاج على القوي التي تقود سياسات العولمة ، والهيمنة الاقتصادية على العالم .. باعتبار أن هذه السياسات تشجع الفقر والجوع والبؤس في العالم !

اجتماع نشطا من ١٢٠ دولة و ١٠٠٠ منظمة ، في البرتغال ، وذلك في شكل مؤتمر للاحتجاج على سياسات التحرر الاقتصادي التي أسهم منتدى دافوس بالترويج لها .

تأسيس "تجمع عالمي جديد" من منظمات أهلية غير حكومية من دول عديدة أطلق عليه المنتدى الاجتماعي العالمي في مواجهة المنتدى الاقتصادي العالمي بدافوس

في المواجهة

وقد عقد هذا التجمع العالمي الجديد مؤتمرا في بلدة "بوروتو" بالبرازيل في نفس توقيت انعقاد المنتدى الاقتصادي العالمي بدافوس حضره ممثلون عن كل الاتجاهات المناهضة للعولمة وسيطرة أمريكا على الاقتصاد العالمي ، من ممثلي نقابات العمال والفكرين من أنحاء العالم ، كما

القارئ الحق .. فحظ فرود أن نتوقف أمام اجتماع منتدى دافوس الاقتصادي العالمي .. وملاحظته من مظاهرات واحتجاجات.

تطورات جديدة

ولقد كانت المظاهرات والاحتجاجات سيما استمت به من عطف- قد أضحت السمة المصاحبة لكل اجتماع من هذه الاجتماعات الدولية "العولمة" فإن ماصاحب "منتدى دافوس" هذا العام يحمل تطورات ذات معان ودلالات تستحق

التوقف أمامها .. وأهمها: ظهور جماعة أطلقت على نفسها اسم "عشرون للرأى العام على دافوس" وهي تضم مجموعة جمعيات ومنظمات أهلية من دول مختلفة عقدت في نفس الوقت - بدافوس - لقاء مضادا للقائه للمنتدى الاقتصادي العالمي" ويبدو إقامة سياسات بديلة للعولمة.

العالية لتنسيق الجهود والتجهيزات الدولية في التعامل مع تحديات التنمية ، والآثار السلبية للعولمة . وفي الوقت نفسه عقدت اللجنة التحضيرية لمؤتمر الأمم المتحدة لتمويل التنمية المقرر عقده عام ٢٠٠٢ - القادم- اجتماعا خلال الفترة من ١٢-٢٣ فبراير الحالي -حيث أوضح السكرتير العام للأمم المتحدة كجولي هنتن في تقريره الذي قدمه للجنة أنه على الرغم من أن البيئة العالمية الجديدة قد أفادت عدا كبيرا من البلدان ، وهيأت الفرصة لنمو أسرع ونمط عيش أفضل ، إلا أن الأزمات العامة تركزت على الأثر السلبى للعولمة ، ومن أهم مظاهره بطء التماثل الدولي من أجل التنمية في تكيفه مع شكل عالمي المتغير!

بوروتا المجال هنا- الحديث عن كل من هذه الأحداث ، ومايربطها من علاقة لا يخطئها

خلال الأسابيع الأولى من العام الحالي ٢٠٠١ تزامنت أمور متعددة تتباين في المظهر -لكنها تتفق- وربما تتحد في الخبر والجوهر . بدأت بصدور تقرير التنمية

البشرية لعام ٢٠٠٠ عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي .. ثم انعقاد الاجتماع السنوي للمجلس التنفيذي لهذا البرنامج لعام ٢٠٠١ وذلك من ٢٩ يناير إلى ٦ فبراير بنيويورك .

ثم -بعد ذلك- وهذا الذي يهمنا اليوم- انعقاد اللقاء السنوي رقم ٢٦ لمنتدى دافوس الاقتصادي العالمي ، خلال الفترة من ٢٠-٢٠ يناير الماضي .

وفي غضون ذلك أعلن يوم ٢٠ يناير ٢٠٠١ في نيويورك أن الأمم المتحدة أنشأت آلية دائمة للتشاور بين المجلس الاقتصادي والاجتماعي وكل من صندوق النقد والبنك الدوليين ومنظمة التجارة

شارك فيه عدد من الرؤساء والمسؤولين السابقين من بعض الدول ، من بينهم الرئيس الجزائري الأسبق أحمد بن بيللا واتخذ هذا المؤتمر الذي ضم ممثلين من ٩٠٠ جماعة ومنظمة من أكثر من ١٥٠ دولة في العالم شعاراً يقول: **نحن عالمنا أفضل .. ممكن تحقيقه** .

وقد دعت فرنسا للمشاركة في هذا المؤتمر ، ومكثا فيه وفد ضم وزيرين هما "فرانسوا هوار" وزير الدولة للتجارة الخارجية و"جي هاسكويد" وزير الدولة للاقتصاد التضامن ، وكانت فرنسا في الدولة الكبرى الوحيدة التي دعيت بينما يبادر العديد من الدول الكبرى وبخاصة الولايات المتحدة وبريطانيا واليابان وكندا بالمشاركة بوفود ضخمة شملت أعداداً من البرلمانيين وممثلي الجمعيات الأهلية وجميعيات حقوق الإنسان حتى لقد تجاوز عدد المشاركين في هذا المؤتمر عشرة آلاف شخص .

المنتدى الاقتصادي

في دافوس عقد المنتدى الاقتصادي العالمي وسط إجراءات أمن مشددة قام بها مئات من رجال الشرطة والجيش .. في مواجهة مظاهرات غاضبة حادثة ، قامت بها الجماعات المناهضة للعولمة و"دعاة حماية البيئة" وذلك للتضيد بسياسات التحرير الاقتصادي المرتبطة بالعولمة .

وأشرف على قيادة هذه المظاهرات وتنظيم حركة الاحتجاج جماعة أطلقت على نفسها اسم "جماعة التنسيق المناهض لمنظمة التجارة العالمية" وأصدرت بيانا أكدت فيه أنها تهدف إلى منع أولئك الذين منحوا أنفسهم لقب "قادة العولمة" من الالتقاء خلف أبواب مغلقة لتحديد مستقبل كوكب الأرض لصالحهم .

وقد شارك في منتدى دافوس هذا العام ٣٠ من رؤساء الدول والحوكمات وكبار ساسة العالم ، من بينهم رئيس يوغوسلافيا ورئيس المكسيك -أميسر قطر

ورئيس وزراء اليابان ، وكوفي عنان الأمين العام للأمم المتحدة وكبار رجال المال في العالم .

ولم يخلو عدد مشترك أي ممثل للإدارة الأمريكية الجديدة التي يرأسها الرئيس الأمريكي جورج وكر بوش ، في المنتدى وإن كان هناك العديد من حكومات الولايات الأمريكية .

وتم توزيع المشاركين إلى شرائح -في مقدمتها ١٥٠٠ شخصية هم الأعضاء في المنتدى ١٠٠٠ من كبار رجال الأعمال في العالم و٢٥٠ قائدا وزعيما سياسيا و٢٥٠ من أبرز الخبراء الأكاديميين يمثلون مختلف التخصصات ، من بينهم عدد من المصنفين على جائزة نوبل و ٢٥٠ من كبار العاملين في الإعلام .. إضافة إلى ٥٠٠ صحفي من أنحاء العالم قاموا بالتغطية الصحفية .

وفي سبيلته في الأولى من نوهما قام المنتدى بدعوة ٣٦ شخصية من مثلي المنظمات غير الحكومية للمشاركة في أعماله .. من بينهم بيير ساتي الأمين العام لمنظمة الصليب الدولية و١٢ من كبار القيادات العمالية يمثلون كبرى الاتحادات النقابية .

قضايا عالمية مهمة

وفصل ١٥- جلسة ناقش المنتدى العديد من القضايا التي يغلب عليها الطابع التكنولوجي خاصة فيما يتعلق بكيفية ضمان عدم تخلف بعض بلدان العالم عن الحاق بهذا الضمار ومستقبل التجارة الالكترونية في أعقاب انهيار بعض الشركات العاملة في هذا المجال .

كذلك درس المنتدى "تأثير التباطؤ المتوقع في معدل النمو الاقتصادي العالم بصفة عامة وفي الولايات المتحدة بصفة خاصة والفجوة القائمة بين الأغنياء والفقراء" .

وأكدت مناقشات المنتدى أن اتجاهات العولمة تعمل على تحويل العالم المترابط وتداخل المصالح إلى شكل من أشكال السيطرة والهمنة التجارية والاقتصادية من

خلال مؤسساتها الدولية المتمثلة في "منظمة التجارة العالمية" ، و"البنك الدولي" ، و"صندوق النقد الدولي" وأن هذه المؤسسات الثلاث المتخصصة في قواعد التجارة والاقتصاد العالمي هي التي أدت إلى زيادة نسب الفقر والبؤس في العالم الثالث ، وصقلت على تركيز السلطة والثروة في عدد من الدول الغنية .

الفقراء يتزايدون

وقالت إحصائيات منتدى دافوس إن فقراء العالم يتزايدون بنحو ٢ مليارات نسمة ليرتفع دخل الفرد منهم دولاراً واحداً يومياً .

ومنذ منتدى دافوس في العام الماضي ارتفع عدد عدد السكان الأشد فقراً أي بمعدل دخل يقل من دولار واحد في اليوم من مليار شخص إلى مليار ونصف المليار شخصاً .

كما تراجعت الاستثمارات الأجنبية في الدول النامية والمساعدات المقدمة لها بنسبة ٤٠٪ بينما زاد عدد الدول المظلمة والفارقة في الزيادة الاقتصادية إلى ٤٠ دولة بعد أن كان عددها ٢٠ دولة منذ خمس سنوات .. وبلغ عدد الدول الفقيرة والمظلمة معاً ١٢٣ دولة .

لذلك ، فمنذ اليوم الأول لمنتدى دافوس هذا العام ، ارتفعت أصوات قادة الدول النامية تطالب بحماية حقوق الفقراء في ظل نظام العولمة ، وطالبوا بإعطاء دولهم جزءاً من الأرباح التي تتدفق على الدول الصناعية الغنية .

لقد قال الرئيس بنيامين كايلا - رئيس تنزانيا- إن الفجوة الاقتصادية تتزايد بآبار بين الدول الغنية والدول الفقيرة وبين من يملكون ومن يئملكون ووصف ذلك بالانقسام الرقسي بين الجانبين وقال إن الدول النامية لا يمكن أن تقدم مزيداً من العولمة والتحرير بدون وجود عائد من ورائها ، وطالب بوقف انخفاض حصة إفريقيا من الاستثمارات الأجنبية المباشرة وأكد أن ذلك يتطلب الإسراع في تخفيف الديون عن دول أفريقيا .

وطالب **ماركوس فيتيسوس** وزير الزراعة البرازيلي بتحرير التجارة العالمية في المصالحات الزراعية على قدم المساواة ، وقال إنه ليس مقبولاً أن يتلقى المزارع في الولايات المتحدة وأوروبا واليابان دعماً من حكومتهم ، وطالب من المزارع البرازيلي أن ينافس في الأسواق العالمية .. ودعا لأن يكون تحرير التجارة العالمية طريقاً ذا اتجاهين ، مشيراً إلى أن دولة -كالبرازيل- غير مسموح لها ببيع منتجاتها في الخارج ، بينما هي مطالبة -في الوقت نفسه- بفتح اقتصادها

اعتراقات

وقد اعترف "جيمس وفلسون" مدير البنك الدولي أمام المنتدى بأنه من غير المعقول أن يقل ٢٠٪ من سكان العالم يسيطرون على ٨٠٪ من ثروة وتدخل العالم ، بينما هناك ٢ مليارات نسمة يعيشون في حالة الفقر .

كما أعلن **هورست كوهلر** رئيس صندوق النقد الدولي ضرورة وضع برنامج فعال لتقليص عدد الفقراء في العالم إلى النصف خلال الخمسة عشر عاماً القادمة ، وقال إن ذلك لن يتحقق إلا إذا قامت بعض الدول الصناعية بتنفيذ بعض الإصلاحات في تقديم القروض والعمل على خفض الدينون وفتح الأسواق أمام سلع ومنتجات الدول النامية وبخاصة المواد الخام التي تمثل ٨٠٪ من صادرات هذه الدول .

وهكذا وأمام هذه الانتقادات الصادة للعولمة ، اضطر **كلوس شداب** - رئيس منتدى دافوس إلى أن يعيد ويكرر تصريحاته من أن "قطار العولمة الجامع لابد من تنقيته وترشيده مع الاحتكام بالأدلة الاجتماعية ، وذلك حتى لا يخرج القطار عن الخط ويشيع أكبر قدر من العناء" .

واقترح **كويي عنان** -المصري- العام للأمم المتحدة -على منتدى دافوس ميثاقاً يحدد تسعة مبادئ في مجالات حقوق الإنسان وقوانين العمل والبيئة .

مدير منتدى دافوس يحذر:

قائد من تهدئة قطار العولة الجامح .. وإلا

مد. البنك الدولي يصرح:

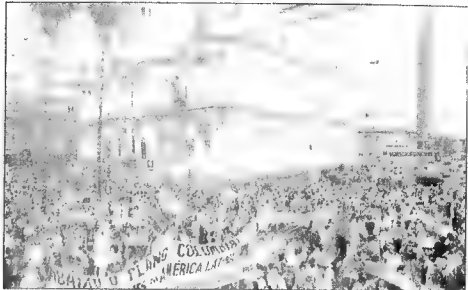
**غير معقول ٢٠٪
يسيطرون على ٨٠٪
من تجارة ودخل العالم
وهناك ٣ مليارات**

نسمة يطعنهم الفقر

العالمى المناقض العولة- والذي عقد في بورتو الجيرى بالبرازيل قد عجز هو أيضا عن تقديم بديل للعولة، ولم يطرح نظاما بديلا لإدارة العولة على نحو لإيجعل الخصخصة تؤول إلى نمو الاحتكارات، وتجهل "حق الغذاء الكافى" وحق الاتصال والعدالة فى توزيع الثروات داخل المجتمعات وبين الدولة وحرية التعبير من حقوق الإنسان التى يتعين أن تضمنها الأمم المتحدة.

كل ما أسفر عنه ذلك المنتدى، هو الاتفاق على عقد قمة ماثلة فى العام القادم .. والندوة لإلغاء الدين، وإلغاء .. سرائب على تحركات ريس الأوال، وضمان الحقوق العمالية والخصال مع الاستثمارات البيئية فى المفاوض التجارية.

ومن ثم- على ذلك- تبقى حقيقة أن العولة حتى الآن على الأقل وبما تنجم من فرص للنمو . تمثل السبيل الوحيد لمواجهة مشاكل الفقر .. فقط يتعين أن تأخذ باعتبارها نمداة ، وألحد الاجتماعى .. والا .. فالصوار مستمر .. ولكن بالقبائل المسيلة لدموع .. والطبقات الاجتماعية بين قوات الأمن والشرطة والجمامير الثائرة فى غضب تلماض العولة.



آلاف المتظاهرين فى مدينة بورتو الجيرى البرازيلية يحتجون على آثار العولة والبرازيلية المتوحشة وذلك فى الوقت الذى كانت تشهد فيه المدينة أعمال المنتدى الاجتماعى الذى يبحث تطوير آليات مكافحة الفقر وتبذير دول العالم الثالث

ووقف النفاق الذى يمارسه الغرب بجذبه الخبرات الفنية الشحيحة فى الدول الصاعدة ، فى الوقت الذى يلقى فيه المهاجرين الفقراء غير الشرعيين حتفهم فى قوارب وشاحنات الموت.

هذه الترسانات لماذا 1٩٩٨

إن هذا الشك المتزايد هو وراء تصاعد وتزايد موجات العداء للعولة ، أصبحت الاجتماعات الدولية لرموزها ، تصعد وسط ترسانات من استحكامات الجيش والشرطة لصامتاهما وأغشى العولة على نمو ما أصبحت نراه منذ "سياتل" فى نهايات سبتمبر ١٩٩٨ وحتى الآن لماذا؟

أجواب على هذا السؤال بصراحة -كلانس سمانيا- المدير الإدارى لمنتدى دافوس بقوله إن العولة لم تحقق ما وعدت به ، ولا يمكن أن تستمر الأمور لصالح الغرب وحده واختيار القضايا التى تهمة فقط.

أو كما يقول الرئيس البرازيلى بتجاهلهم مكابا -إله ستم من سماح مقولة أن العولة هى الخير للجميع.

ويجانب فإن المنتدى الاقتصادى العالمى فى دافوس عجز عن تقديم إجابات شافية لإزالة الفجوة بين الأغنياء والفقراء

لا جديد

كذلك ، فإن "المنتدى الاجتماعى

البرنامج يهدف إلى دعم وتحريض الجهود لاستئصال الفقر من القارة الأفريقية وزيادة الاستثمارات الجديدة بشكل كبير بتوظيف المخدرات الوطنية والأجنبية مما .. كما تدعو إلى زيادة الاستثمارات فى قطاعات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتطوير البنية الأساسية فى مجال النقل والطاقة .. وقال إن هذا البرنامج هو شراكة عالمية لتعمية أفريقيا ، واتماجها فى العالم ، وهو يشكل تحديا ويمثل فرصة لجميع بلدان العالم ، كما يمثل إعلانا بالتزام قاطع من جانب الزعماء الأفارقة لتولى مسئولية التنمية الاقتصادية المستدامة للقارة !.

ومع أن ميبكى أشار فى دافوس- إلى أن زعماء الاتحاد الأوروبى أعربوا عن استعدادهم لدعم هذه الخطة وأنه ناقشها مع زعماء مجموعة الدول الصناعية الكبرى السبع ، إلا أن شيئا لم يتم على أرض الواقع ، وهو أمر مشكوك فيه لأن الأغنياء أقل سخاء "كما أعلن الرئيس المكسيكى نيكستف فونى أنه لم يعد يفيد تعليية عورات العولة بطقه من السكر.

أو كما قال وزير المالية الهندى باشوسانت- إن الجنوب لا يطلب إحسانا بل يطلب فرصا متساوية وعدالة فى فتح الأسواق

وطرح عنان خطة تدعو إلى تكثيف التعاون بين الحكومات وأصحاب الأعمال والمجتمع المدنى .. لعلاج الآثار السلبية لسياسات التحرر الاقتصادى ومقاومة التيار العالمى الراهن المناقض للعولة .

خطة مارشال الأفريقية

وفى غضون ذلك طرح "تابو ميبكى" رئيس جنوب أفريقيا خطة أعدتها بالتنسيق مع الرئيس الجزائري عبد العزيز بوتفليقة والرئيس الجيرى أولوسيجين أوباسنجو وتهدف إلى تحقيق التنمية فى القارة الأفريقية وموسفها بأنها "خطة مارشال أفريقية لكافة الفقر والمرض ومواجهة الحروب فى القارة.

وقال ميبكى " أمام المنتدى فى دافوس .. إنه يتعين على أبناء أفريقيا أن يواجهوا جميع القضايا المتعلقة بالسلام والاستقرار والديمقراطية وحقوق الإنسان . وأضاف أن استمرار تهمة أفريقيا فى مواجهة عملية العولة والتهمة الاجتماعى لغالبية واسعة من شعوب القارة يشكل تهديدا جديا للاستقرار الاجتماعى العالمى. وعرض "تابو ميبكى" النقاط الأساسية للخطة التى اسمها برنامج النهضة الأفريقية للكيفية لإخراج القارة من الركود الاقتصادى والصناعى الذى تخيط فيه مشفرا إلى أن هذا

القانون الاجتماعي هو قانون حديث النشأة نسبياً ، بالقياس إلى غيره من فروع القانون .
وتتصب اهتمامات القانون الاجتماعي ، على تنظيم العلاقة الناشئة ، عن قيام شخص بعمل لحساب
شخص آخر ، تحت إشراف هذا الأخير ، بمعنى أن القانون الاجتماعي ، يضع في بؤرة اهتماماته " العمل
التابع " ويقصد بالتبعية في مفهوم القانون الاجتماعي التبعية القانونية ، التي بموجبها يكون لصاحب العمل
الحق في إصدار أوامره وتعليماته إلى العامل ويملك أن يوقع عليه الجزاء في حالة مخالفتها ، وهي التي
تعطى ، لصاحب العمل كل الحق في تنظيم منشأته ويستمد منها " سلطته التنظيمية " .

الشريعات الاجتماعية ودورها في تحقيق التوازن في علاقات العمل

ويختص القانون الاجتماعي بكل موضوعاته ، بهدف يميزه عن باقي فروع القانون . فبالأصل ، أن القاعدة القانونية ، وضمت لتحقيق المساواة بين الأفراد بطريقة عامة ومجردة ، ولكن القانون الاجتماعي ، يرمي لتحقيق هدف أبعد ، وهو التدخل في العلاقات الإنسانية الضاغطة له بقصد حماية الطرف الأضعف ، وتحقيق العدالة الاجتماعية .

وفي سبيل ذلك ، فإن المشرع الاجتماعي ، لا يقتدى بمرم العدالة المجردة معصومة العيول ، التي تتحاشى النظر ، إلى كفتي الميزان ، على أساس أن الناس جميعاً سواسية ، لكن المشرع الاجتماعي ، ينظر إلى ميزان العدالة ليري أي الكفتين أثقل ، في ظل علاقة قانونية مجردة . ولما كانت التطورات الاقتصادية والاجتماعية قد بينت بوضوح ، أن كفة صاحب العمل أثقل من كفة العامل ، بات على المشرع الاجتماعي ، أن يتدخل قانوناً ، ببعض أحكام الحماية ، لكي يعيد لميزان توازنه .

ولكن المشرع عليه أن يقوم بهذا التدخل بصيابات دقيقة ، بحيث يعمل فقط على " إعادة التوازن " في علاقة العمل ، وإن يتحاشى أن يؤدي تدخله ، إلى خلل في تلك العلاقة ، ولكن في اتجاه عكسي أي أن يؤدي هذا التدخل إلى أن تصير كفة العامل هي الأثقل ولا ترتب على ذلك نتائج وخيمة ، محتملتها ، إحجام أصحاب الأعمال عن الاستثمار ، وخلق فرص العمل ، مما يترتب عليه ، تزايد ظاهرة البطالة ، وانخفاض مستوى المعيشة ، ومعنى ذلك أن يكون أول المتضررين ، من اختلال علاقة العمل ، هم العمال أنفسهم الذين أراد المشرع إضفاء حماية عليهم ، ولكنه أي المشرع " يخرجه عن حدود " تحقيق التوازن " ومحاياته لجانب على حساب الجانب الأخر ، أضر - أباح الضرر - بالجانب الذي كان يسعى لإضفاء الحماية عليه .

لذلك يبدو أمراً حيوياً ، الحفاظ على التوازن الاجتماعي والاقتصادي لقانون العمل بحيث لا تتقرر مزايأ إضافية للعمال ، إلا إذا كان ذلك بناء على زيادة فعلية في الإنتاج ، ومن جهة أخرى ينبغي على المشرع كلما حدثت زيادة في الإنتاج ، أن يشرك العمال في ناتج هذه الزيادة بأن يعمل على تقرير مزايأ جديدة لهم .

أهم عناصر التوازن : الأجر والسلطة التنظيمية لصاحب العمل
 يعني قانون العمل " أحد مكونات القانون الاجتماعي " . تنظيم علاقات العمل ، بين العامل وصاحب العمل ، وعلاقات العمل ، تنقسم إلى قسمين :
 ١- علاقات العمل الفردية ، وينظمها عقد العمل الفردي ،
 ٢- علاقات العمل الجماعية ، وينظمها عقد العمل الجماعي ، الذي يعكس علاقات القوى ، بين التنظيمات العمالية " النقابات " ، وبين أصحاب الأعمال ، وكلا العنيتين " الفردي والجماعي " ينظم علاقة العمل ، وما يدخل فيها من

الموضوعات ، كإجازات ، وساعات العمل ، والتدريب المهني ، والرعاية الاجتماعية .. إلخ . ولكن أهم موضوعاتها ، هما الأجر ، والسلطة التنظيمية لصاحب العمل .

الأجر
 ونحن نعتقد أن قانون العمل ، والقود الضاغطة له " الفردي والجماعي " ، تنور أولا وأخيراً ، حول المقابل الذي يحصل عليه العامل ، من جراء عمله ، وذلك لأن في غضاضة في إطلاق اسم " قانون الأجر " على قانون العمل ، حيث يمكن القول إنه " قانون تنظيم الأجر وموضوعات أخرى " إشارة إلى ما يشته الأجر من أهمية ، تجعل كل موضوعات علاقات العمل مرتبطة به ارتباطاً وثيقاً لا انفصام فيه ؛ إن تحديد ساعات العمل والإجازات والتدريب المهني ، والرعاية الاجتماعية ، كلها موضوعات تتصل بالأجر بصفة خاصة ، وبالتكلفة الاقتصادية لهذه العلاقة ، بشكل عام .

والأجر ، له علاقة مباشرة بالإنتاج ، فالأجر له تأثير مباشر على الإنتاج من حيث الجودة والكم ، والإنتاج له بدوره تأثيره على الأجر ،
 ونظراً لأن الأجر ، هو الدخل الرئيسي - إن لم يكن الوحيد - الذي يعول عليه العامل في معيشته ، فليس من المستغرب ، أن يكون الأجر هو الشغل الشاغل للعامل ، (أكثر من أي موضوعات أخرى ينظمها عقد العمل بنوعيه " الفردي والجماعي " .

وتجدر الإشارة في هذا الصدد ، إلى أن كم الأجر الذي يحصل عليه العامل ، ليس له في حد ذاته دلالة كبيرة فالأجر لا يقاس مستواه بعدد " الجنيهات " التي يحصل عليها العامل ، وإنما تتحدد قيمة الأجر ، بما يضمنه للعامل من " مستوى معيشة " والأمر في هذا الصدد يتوقف على العديد من العوامل ، أهمها قياس قيمة الأجر بما يعرف بـ " سلة المستهلك " وما يطرأ على أسعار السلع التي تضمونها السلة من ارتفاع أو انخفاض بومعنى آخر فإن الأجر يقاس مستواه بما يضمنه للعامل من قوة شرائية .

ومن هنا ، تبدو أهمية " قواعد تحديد الأجر " ، خاصة أن هذا التحديد لا يخضع فقط لإرادة المتعاقدين ، بل إن الدولة تتدخل ، وهو أمر طبيعي ، باعتبارها الحارس المنوط به تحقيق السلام الاجتماعي لتحديد الحد الأدنى للأجر .

ولكن هذا " الحد الأدنى " لا يعدو أن يكون إحدى " درجات الأجر " ويظل هناك ، فوق هذا الحد الأدنى ، " الأجر المناسب " والأجر العادل " وهاتين المصورتين لا تتحددان إلا بالاتفاق بين طرفي علاقة العمل ، عن طريق " المفاوضة الجماعية " .

الحد الأدنى للأجر

إن تحديد أجر العامل ، أمر يمتاز به اعتباران ، أحدهما تصادي ، والاخر

مركزي، ولكنه لابد أن يكون نتاج الاتفاق بين العامل وصاحب العمل في نطاق عقد العمل الفردي أو للاتفاقيات الجماعية وهو الأطر بين نقابات العمال وأصحاب الأعمال.

أما الأجر العادل فهو يعبر في النهاية، عن صورة من صور الأجر، لم تصل إليها إلا المجتمعات الصناعية المتقدمة، أو مجتمعات الرفاه، حيث أدرك الناس "عمال وأصحاب أعمال" أنه لا انفصام بين التنمية الاقتصادية، والتنمية الاجتماعية، فصاروا يطلقون عليها تسمية واحدة "التنمية الشاملة" حيث انحلت هذه المجتمعات - بجميع طبقاتها - أنه كلما تقدم مستوى معيشة الفرد، كلما زاد إنتاجه، وكلما ازداد الإنتاج سمح بزيادة مستوى المعيشة للناس جميعاً: لأن توزيع الناتج القومي يتم بطريقة عادلة: فالأرباح التي يحققها أصحاب رأس المال، لم تحقق بفعل مجهودهم فحسب، بل وأيضا جهود عمالهم، فمن العدل إذن، أن يحصل هؤلاء العمال، على قدر من هذه الأرباح، سواء على مستوى المنشأة - مشاركة العمال في أرباح المنشأة - أو على المستوى القومي - عن طريق الضرائب وإعادة توزيع الدخل القومي بتقديم خدمات للطبقات العاملة في صورة تأمينات اجتماعية وتعليم ورعاية صحية.

وهنا أيضا، فإن الوصول إلى صورة "الأجر العادل"، لا يمكن أن يقع بقرار مركزي، بل يتطلب أيضا الاتفاق بين العمال، وأصحاب الأعمال، عن طريق المفاوضات.

من هذا العرض، تبين الفوارق، واضحة بين الحد الأدنى للأجر من جهة، والأجر المناسب للعامل من جهة أخرى.

١- إن الحد الأدنى للأجر "حد الدفاع الاجتماعي" حق لكل من يعمل، بغض النظر عن مؤهلاته وخبرته... إلخ.

لأنه من غير المبرر، ألا يقتطع عمل الإنسان، نقلا ضمن لصاحبه، الحد الأدنى من مستويات المعيشة.

أما الأجر المناسب، والأجر العادل، فهما يتحددان بموجب اتفاق بين العامل "أو العمال" وأصحاب العمل.

٢- نتيجة ذلك، فإن الحد الأدنى للأجر، يتحدد في ضوء مستوى الأسعار والمعيشة، ولا يتدخل في تحديده أي عناصر أخرى، كالخبرة والعمل، أو كم الإنتاج، أو الظروف الاقتصادية، فذلك عوامل لها اعتبارها في تحديد الأجر المناسب والأجر العادل فقط دون الحد الأدنى للأجر.

٣- ترتبنا على ذلك، يكون مفهومها، أن الدولة وإن كانت مطالبة - باستشارة - طرفي علاقة العمل، بشأن تحديد الحد الأدنى للأجر، فإنها - باعتبارها مسؤولة عن تحقيق السلام الاجتماعي - تصدر قراراتها بتحديد الحد الأدنى للأجر، في ضوء ما أسفرت عنه استشارة طرفي العمل، ودون أن تكون ملزمة باتباع ما توصلوا إليه، أو بالخصوص لرأي أحد طرفيه، فالحد الأدنى للأجر، حد مرتبط بتحقيق السلام الاجتماعي، هو وسيلة دفاع اجتماعي عن المجتمع، تتمتع الدولة بصدده، بحرية واسعة، حفاظا على أمن المجتمع وسلامته.

على العكس من ذلك، وفي نطاق تحديد الأجر المناسب، والأجر العادل، يتعين على الدولة أن تساعد طرفي علاقة العمل، على الوصول إلى حلول تقوم

أساسا على اتفاقيتهما، عن طريق المفاوضات الجماعية، ويجب على الدولة أن تحترز من التدخل للضغط على أحد الأطراف إلا عند الضرورة القصوى وبخاصة عند وقوع ظروف اقتصادية استثنائية، أو اضطرابات اجتماعية.

اجتماعي، أما الاعتبار الاقتصادي، فهو أن الأجر عنصر هام من عناصر تحديد تكلفة الإنتاج، ومدى الأعباء التي تقع على عاتق صاحب العمل، وأما الاعتبار الاجتماعي فهو أن يحصل العامل، مقابل عمله، على دخل يضمن له الحد الأدنى اللازم من المعيشة في ضوء أسعار الاحتياجات الأساسية للإنسان، من مأكلات، ومشرب، وملبس، وتعليم، وصحة، وترفيه، وهو ما يطلق عليه "سلة المستهلك".

ولابد عند تحديد الحد الأدنى للأجر، من مراعاة التوازن بين الاعتبارين المشار إليهما بحيث لا يحمل أحدهما أعباء الأجر، ولا ترتب على ذلك نتائج وخيمة على الصعيد الاقتصادي، إذا حددت أجور العمال بصورة مبالغ فيها، مما يترتب عليه إحجام أصحاب رأس المال عن الاستثمار وخلق فرص العمل، أو على الصعيد الاجتماعي، إذ حدثت أجور العمال على نحو لا يضمن لهم متطلباتهم الأساسية، مما يؤدي إلى وقوع اضطرابات اجتماعية.

ويطلق البعض، بحق على الحد الأدنى للأجر "حد الدفاع الاجتماعي" وتصل ذلك، أن الحد الأدنى للأجر، يتحدد بـ "الاحتياجات الأساسية للإنسان" وهي حاجات لا يمكن الاستغناء عنها "المأكل والملبس والسكن والتعليم والصحة" فإذا كان دخل الفرد، لا يكفيك لسد هذه الحاجات، فإنه نظرا لعدم إمكانية الاستغناء عن إحداها - سيجب أن يندفع إلى سد الفجوة بين دخله واحتياجاته، ويمكن أن تتصور، دون غناء، وسائل سد هذه الفجوة، وهي تتدرج بين وسيلة شريفة ولكنها ضارة بالعامل والمجتمع "أن يعمل أكثر من حد" ، وسيلة تتقارب بكرامة الإنسان "أن يعيش على الإحسان"، وأخيرا الوسائل غير الشريفة "الرشوة أو الانحراف أو التطرف".

لذلك، نظرا لأهمية الحد الأدنى للأجر - ليس على المستوى الإنساني فحسب بل وأيضا على المستويين الاقتصادي والاجتماعي، بل وعلى السياسي، اهتمت منظمات العمل العربية والدولية بهذا الموضوع، وأبرزت كل منهما إتفاقيات متعلقة به، كما ألقى القضاء القانون هذه المسألة أهمية خاصة.

الأجر المناسب والأجر العادل

ويحدد الحديث عن الأجر، يتعين التفرقة بين "الحد الأدنى للأجر"، وفكرة "الأجر المناسب" والوضع الأمثل في توزيع الدخل القومي التي تنعكس في مبدأ "الأجر العادل" الذي يضمن الرفاهية "يقصد التقريب بين مستويات معيشة المواطنين، والحد من أسباب الصراع الطبقي والاضطرابات الاجتماعية".

والأجر المناسب: هو الأجر الذي يحصل عليه العامل، والذي يتفق "أو يناسب" ما حصل عليه من مؤهلات، ومدى الخبرة التي اكتسبها، وطبيعة العمل الذي يقوم به.

ومن الواضح أن الأجر المناسب، على هذه الصورة، لا يمكن أن يكون "وحداً" "كما هو الحال بالنسبة للحد الأدنى للأجر"، بالنسبة لكافة العاملين، فهؤلاء، يختلفون فيما بينهم من حيث المؤهلات، والخبرة، وطبيعة العمل، والأقدمة، بحيث يجب أن يحصل كل منهم على أجر مناسب "ويضع العامل مؤهلاته وخبرته... إلخ.

ويلتحظ، بالنسبة للأجر المناسب "والعناصر الداخلة في تحديده مرتبطة بالضرورة، بسوق العمل، وبأعمال قانون العرض والطلب في هذه السوق، فلما أخذنا مثلا، الوضع في مصر - للثنا - دون تردد - إن سوق العمل في مصر، يعاني خلا واضحا، يتمثل في زيادة أعداد خريجي الجامعات "في أغلب التخصصات" من احتياجات السوق، وندرة الكوادر الفنية اللازمة للصناعة ومتاحي الإنتاج الأخرى، وهو ما يترتب عليه، انخفاض أجور الجامعيين "بالقياس للأجور التي يحصل عليها" أصحاب الحرف الفنية.

والأجر المناسب، وما يقوم عليه من عناصر، لا يمكن أن يتحدد بقرار



وزارة القوى العاملة .. ودورها في تهيئة

فرص عمل للحد من ظاهرة البطالة



بالم :

مستشار جابر

مستشار وزير القوى العاملة
للاستخدام

البطالة ظاهرة عالمية موجودة في معظم دول العالم سواء المتقدمة منها أو النامية، وجدير بالذكر أن هناك حدودا للبطالة تعتبر من الناحية الاقتصادية والاجتماعية مقبولة ومرغوبة، وهذه الحدود تتراوح غالبا من ٤٪ إلى ٦٪ من قوة العمل، فالبطالة عند هذه الحدود تعتبر صمام أمان الاقتصادي حيث تقلل قدرا من المرونة في عرض عناصر الإنتاج «العمل» وهي بذلك تعتبر درعا واقية ضد التضخم، وهي من الناحية الاجتماعية يمكن أن يطبقها المجتمع باعتبار أنها عند هذه الحدود لن يترتب عليها غالبا بقاء أشخاص أو فئات اجتماعية بعينها في حالة تعطل بصفة دائمة بل كثيرا ما يحدث دوران البطالة بين الفئات والأشخاص ومع تلاحم ظاهرة البطالة منذ بدء الثمانينيات .. تصدت القيادة السياسية لها من خلال التوجيهات للأجهزة المعنية لمواجهة المشكلة وتوفير المعلومات الكافية عنها .

لاشك أن أبرز مظاهر هذه المشكلة تنحصر بين خريجي مراحل التعليم الفني المتوسط وفوق المتوسط والجامعي وبين الإناث .

ونوضح فيما يلي حجم المشكلة خاصة بين حملة المؤهلات المتوسطة الفنية:

(١) بلغت جملة أعداد الخريجين من المؤهلات العليا وفوق المتوسطة والمتوسطة خلال العشر سنوات السابقة نحو (٦,٧) مليون فرد منهم نحو (٤,٦١) مليون فرد حملة المؤهلات المتوسطة بنسبة تصل إلى نحو ٦٨,٨٪ من جملة الخريجين .

(٢) بلغت جملة المتعلمين في عام ٢٠٠٠ نحو مليون و٤٩١ ألف مستعمل بنسبة ٨,١٪ من قوة العمل، وأن نحو ٧٣٪ من هؤلاء المتعلمين من حملة المؤهلات المتوسطة .

(٣) ويوجه عام يمكن القول إن معدلات البطالة في تناقص مستمر حيث بلغت نحو ١١,٣٪ في عام ١٩٨٦، ٩,١٪ عام ١٩٩٦ ومن المتوقع أن تصل إلى نحو ٧,٧٪

في عام ٢٠٠٦ .

(٤) إن أعلى نسبة بطالة بين حملة المؤهلات المتوسطة بحيث بلغت ٢٨,٣٪ من قوة العمل حتى عام ١٩٩٦ .

ويتمثل دور وزارة القوى العاملة في تهيئة فرص عمل داخل أو خارج مصر لغريبي هذه المؤهلات في عدة أمور منها:-

أولاً: قامت الوزارة بتعديل نظام تشغيل الخريجين بما يتواءم مع مقتضيات الإصلاح الاقتصادي والتغيرات الاقتصادية والاجتماعية بهدف تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد البشرية ومن خلال هذا التطور قامت الوزارة بتعيين الخريجين في قطاعات الدولة المختلفة وفقا للاحتياجات الفعلية والحقيقية وبلغت جملة المعيّنين خلال الفترة من عام ١٩٨٨ حتى عام ١٩٩٧ نحو (٨٦٣٥٦٦) خريجاً منهم نحو (٤٤٨,٧٧٨) من حملة المؤهلات المتوسطة بنسبة بلغت نحو ٥٢٪ من جملة المعيّنين.

ثانياً: قامت الوزارة بإصدار النشرة القومية للتوظيف لإعلان

عن فرص العمل المتاحة لسوق العمل الداخلية والخارجية، وقد بلغت فرص العمل المعلن عنها حتى الآن (٤٦٨,٥٧٧) وتم تعيين (٢٢٠,٩١٧) .

ثالثاً: قامت الوزارة بتوفير ما لا يقل عن (٤٠٠) ذكف فرصة عمل بالخارج خلال الفترة من عام ١٩٩١ حتى عام ١٩٩٨ .

رابعاً: تقوم الوزارة بالتعاون مع الجهات المعنية بوضع سياسات وبرامج تدريبية لإعداد العامل القادر على التفكير والإبداع وذلك من خلال ١٢٣٧ مركزاً للتدريب المهني في مصر منها (٤٠٠) مركزاً تخص الوزارات، (١٢٣٧) مركزاً نمطياً وتبلغ الطاقة الاستيعابية لهذه المراكز نحو ٤٥٠ ألف متدرب سنوياً وقد تركزت أنجح مراكز التدريب على المهن المطلوبة في سوق العمل لوزارات الاتصالات والمعلومات والكهرباء والطاقة والإنتاج الحربي والبنزول والشباب ويبلغ متوسط تكلفة التدريب محدود المهارة ٥٠٠ جنيه، ومتوسط المهارة ١٥٠٠ جنيه وعالي المهارة



٢٨٠٠ جنيه، ويبلغ عدد المهن التي سيتم التدريب عليها ٣٩ مهنة رئيسية تتفرع منها تخصصات فرعية ويصل العدد المقترح تدريبه نحو ١٢٧٦٠ متدرباً خلال العام الحالي .

خامساً: وتنعما لفاعلية مراكز التدريب المهني ومد خدماتها قامت الوزارة بإسناد عدد (٨) وحدات تدريبية متنقلة في تخصصات مختلفة وأيضاً تدريب فئات الخريجين على كيفية إدارة المشروعات الصغيرة.

سادساً: قام السيد أحمد العمادى وزير القوى العاملة والهجرة في العام الماضي بتوقيع بروتوكول التعاون الفني مع نقابة التطبيقيين وذلك ضمن إطار المشروع القومى للتدريب (٢٠٠,٠٠٠) من شباب الخريجين على مهنة تكنولوجيا المعلومات خلال خمس سنوات حيث يتم التدريب في ست محافظات (الإسماعيلية-السويس- بنى سويف-الفيوم-المنيا-قنا-محايط) لتدريب الشباب حيثى التخرج وتعمل الوزارة على التوسع في هذا

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الصحة

بنى سوييف



مهندس سعيد النجار

تتقدم بخالص التهنة

إلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سوييف



على حسن الجبالي

وإلى جميع القيادات

الشعبية والسياسية

والتضامنية

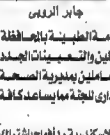
وإلى شعب بنى سوييف

الكريم

بمناسبة

عيد القومى للمحافظة

وبهذه المناسبة تعرض النقابة
انجازات نشاطها



جابر الرويى

- ١- المساهمة فى رفع مستوى الخدمة الطبية بالمحافظة
- ٢- الاشتراك فى إيمان شئون العاملين والتعبينات الجدد
- ٣- إنشاء صندوق تكافل اجتماعى للعاملين بمديرية الصحة
- ٤- حصول اللجنة على عدد ٢ شقة لقرى لادى للجنة مما يساعد كافة الأعضاء على الالتقاء
- ٥- إقامة مصيف للعاملين وأسرهم بمديرية الاسكندرية ١٠ افواج باشتراك رعى مع مساهمة الشقة البردية فى

رئيس اللجنة

على حسن فراج الجبالي

أمين صندوق

الأمين العام

طله محمود على

جابر محمد الرويى

الأعضاء :

عيسى مصطفى حمدي - فؤاد عبد الرحمن - سعد محمد أحمد
مصطفى محمد الشيخ - ربيع أنور - حسن اسماعيل
محمد أبو الخير عبد السلام

مشرة القومية للتوظيف



والشروع لإشمل جميع المحافظات.
سماها: تقوم الوزارة بإعداد
وتأهيل ١٠٥٠٠ مسرب فى ٢٧
مركزا للتدريب المهنى لتدريب
العمالة غير المؤهلة والمتسربة من
مراحل التعليم الأساسى وفائض
الخريجين على مهن مطلوبة لسوق
العمل فى الداخل والخارج.

والعمل فى الداخل والخارج.
ثامنا: يقوم المجلس الأعلى
لتنمية الموارد البشرية وإيجانه
التنفيذية برئاسة السيد وزير القوى
العاملة بمراجعة الطرق المستخدمة
حاليا فى تحديد المستويات
التدريبية لتطوير وتحسين أسلوب
تقديم البرامج التدريبية لمواكبة
التطور التكنولوجى المستمر
لواجهة مشكلة البطالة .
تاسعا: تطوير عدد ١٠ مراكز
للتدريب تابعة للوزارة فى مختلف
المحافظات فى إطار برنامج تدريب
تحويلى لحوالى ١٢ ألف من حملة
المؤهلات المتوسطة مسنوا على
المهن المطلوبة لسوق العمل كصيانة
الأجهزة الإلكترونية والمنزلية
والتبريد والتكييف والتحكم الآلى
والحاسبات الآلية وصيانة وإصلاح
السيارات وأعمال التيكوير والتعبئة

والتغليف والنجارة والنسيج
والتركيب وهى المهن التى يشتد
الطلب عليها فى سوق العمل
الداخلى وتعالى عجزا من
التخصصين.
وفى النهاية أحب أن أؤكد أنه
لا يجب تصور وجود جهة رسمية
بعبئها قاهرة ومؤهلة للقيام
بالتصدي لمشكلة البطالة بين
تضايف كل الجهود المظمنة من
جانب جميع الوزارات والهيئات
والنقابات والمستثمرين، باعتبار أن
قضية البطالة والتشغيل تنطوى
على أبعاد وتداخلات يستحيل معها
قيام جهة واحدة بمعالجتها ، وعلى
ذلك نؤكد أن قضية تشغيل الشباب
تعتبر إحدى القضايا الهامة
الجديرة بأن تتكاتف جهود الدولة و
مؤسسات قطاع الأعمال والقطاع
الخاص وأجهزة التعليم والتدريب
وكافة هيئات المجتمع من نقابات
وجمعيات وغرف تجارية وصناعية
فى العمل على تنمية فرص العمل
والبحث عنها، وصولا لتحقيق
التشغيل الكامل لقرعة العمل من
الشباب لحد من البطالة .



بـقلم :
عبد الحليم القاضي

١٩٩٠ ، يلتزم صاحب العمل بإداء المبالغ الإضافية الآتية :

١- ٥٠ ٪ من الاشتراكات التي لم يؤدها نتيجة عدم اشتراكه عن كل أو بعض عماله أو أدائه الاشتراكات على أساس أجر غير حقيقي

٢- ٥٠ ٪ من رصيد الاشتراكات التي لم يؤدها عن كل سنة مالية على حدة ويجهز الإطعام من المبالغ الإضافية المنصوص عليها في هذه المادة إذا كانت هناك أمدان مقبولة ، طبقا للقواعد والشروط التي يصدر بها قرار من وزير التأمينات ، ويتم الإعفاء بقرار من الوزير أو من يفوضه .

وحكمت المحكمة بدمد دستورية نص الفقرة الأولى من المادة ١٣٠ " من قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وسقوط فقرتها الثانية .

ثانيا : المبادئ التي وضعتها محكمة النقض في أحكامها وينبغي مراجعتها هذه الأحكام لوضع المبادئ التي استقرت عليها موضع الاعتبار عند تعديل قانون أو قوانين التأمين الاجتماعي .

ثالثا : اتفاقيات العمل الدولية : تعتبر مصدرا أساسيا لتشريع العمل والتأمينات الاجتماعية ، وقد صدرت عدة اتفاقيات خاصة بالتأمينات الاجتماعية وهي :

١- الاتفاقية رقم ١٧ لسنة ١٩٢٥ بشأن التوظيف من إصابات العمل .

٢- الاتفاقية رقم ١٨ لسنة ١٩٢٥ بشأن التعويض عن أمراض المهنة .

٣- الاتفاقية رقم ١٩ لسنة ١٩٢٥ بشأن المساواة بين العمال الوطنيين والأجانب فيما يتعلق بالتوظيف من إصابات العمل .

وقد صدقت مصر على الاتفاقيات الثلاث وتعتبر جزءا من التشريع الوطني ولا يجوز مخالفتها .

٤- الاتفاقية رقم ٢٤ لسنة ١٩٢٧ بشأن التأمين من المرض في الصناعة والتجارة وخدم

تجميع قوانين التأمينات الاجتماعية في قانون واحد المصدر الواجب وضعها في الاعتبار عند تعديل قوانين التأمينات الاجتماعية

مضى على صدور قانون التأمين الاجتماعي أكثر من ٢٥ سنة وأضلت عليه أكثر من عشرة تعديلات ، ويتلقى الأمر وضع مشروع جديد لتأمينات الاجتماعية ، على ضوء المتغيرات الاقتصادية والاجتماعية التي تمر بها البلاد وعند تعديل أو مراجعة قانون التأمين الاجتماعي الحالي أو وضع مشروع جديد ينبغي أن يوضع في الاعتبار ما يلي :

أولا : أحكام المحكمة الدستورية العليا : حكمت المحكمة الدستورية بعدم دستورية بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ والقانون المعدل له وهي :

المادة ١٨ أيهما سبق -
وتنص الفقرة الثانية على :
"إذا كان الأجر الذي سوى عليه المعاش أو مجموع ما كان يتقاضاه من أجر في نهاية مدة خدمته السابقة أيهما أكبر ، يجاوز الأجر المستحق له عن العمل المعدل إليه يؤدي إليه عن المعاش الفارق بينهما ، على أن يخفف الجزء الذي يصرف من المعاش المقرر بمقدار ما يحصل عليه من زيادات في أجره " .
وحكمت المحكمة :

١- بعدم دستورية الفقرة الأولى من المادة ٤٠ من قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وذلك فيما نصت عليه من أنه إذا عاد صاحب المعاش إلى عمل بإحدى الجهات التي خرجت من مجال تطبيق قانون التأمين الاجتماعي لوجود نظام بديل مقرر وفقا للقانون ، يوقف صرف معاشه اعتبارا من أول الشهر التالي وذلك حتى تاريخ انتهاء خدمته بالجهات المشار إليها ، أو يولفه السن المنصوص عليها بالبدل " من المادة ١٨ أيهما سبق .

ب- يسقط ما يتصل بها من أحكام الفقرة الثانية من المادة ٤٠ من قانون التأمين الاجتماعي .
جاءه بأسياب الحكم :
الحق في المعاش لا يعتبر منافيا للحق في الأجر . جواز اجتماعهما باعتبارهما مختلفين مصدرا وسببا - القضية رقم ١٦ لسنة ١٥ قضائية دستورية جلسة ١٩٩٥/١/١٤ القضية رقم ١٦ لسنة ١٥ قضائية دستورية جلسة ١٩٩٥/١/١٤ .

٢- النص موضوع الطعن في القضية رقم ٢٩ لسنة ٢٠ قضائية دستورية جلسة ١٩٩٥/١/٢٠ : نص المادة ١٣٠ من قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ معدلة بالقانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٨٤ ورقم ١٠٧ لسنة ١٩٨٧ والتي تنص على :

مع عدم الإخلال بحكم الفقرة الثانية من المادة

١- جاء في نص موضوع الطعن في القضية رقم ٢٤ قضائية دستورية جلسة ١٩٩٤/١/٢٠ :
"سنة ١٩٩١ بتعديل المادة الأولى من القانون رقم ١٠٧ لسنة ١٩٨٧ بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وذلك بإضافة فقرة أخيرة نصها الآتي :

"ولا تنسرى أحكام هذه المادة إلا على المؤمن عليه الموجود بالخدمة في أول يولية ١٩٨٧ والذي لم تتوافر في شلته حتى ٣٠ يولية ١٩٨٧ شريطة استحقاق المعاش وفقا لأحكام تأمين الضيعة والصالحين والبقاء في القانون المشار إليه " .
وحكمت المحكمة : بعدم دستورية المادة الأولى من القانون رقم ١ لسنة ١٩٩١ بتعديل المادة الأولى من القانون رقم ١٠٧ لسنة ١٩٨٧ بتعديل بعض أحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ويسقط مابته الثانية .

جاءه بأسياب الحكم : " تبني القانون رقم ١٧ لسنة ١٩٩١ تمييزا تمكينا منها هي بنص المادة ٤٠ من الدستور بين فئتين ، إحداهما التي بلغ أفرادها سن التقاعد اعتبارا من الأول من يولية سنة ١٩٨٧ ، وآخرها تلك التي أحيل أفرادها إلى التقاعد قبل ذلك ، مع استناد هذا التمييز بينهما إلى أسس موضوعية ، وذلك أنه اخص الفئة الأولى بحقوق تأمينية مجبها من الفئة الثانية ، حال أن الضرر المؤمن عنه قائم في شأن هاتين الفئتين .

٢- نص المادة ٤٠ من قانون التأمين الاجتماعي والتي تنص :

"إذا عاد صاحب المعاش إلى عمل يخضعه لأحكام هذا التأمين أو لإحدى الجهات التي خرجت من مجال تطبيق هذا القانون لوجود نظام بديل مقرر وفقا للقانون يوقف صرف معاشه اعتبارا من أول الشهر التالي ، وذلك حتى تاريخ ختمته بالجهات المشار إليها ، أو يولفه السن المنصوص عليها بالبدل " من

المنازل والاتفاقية رقم ٢٥ لسنة ١٩٢٧ بشأن التأمين من المرض لعمل الزراعة

٥- الاتفاقية رقم ٢٥ لسنة ١٩٢٣ بشأن التأمين الإجباري ضد الشيخوخة للأشخاص المشتغلين في المشروعات الصناعية والتجارية والمهن الحرة والمشتغلين بمنازلهم وخدم المنازل .

٦- الاتفاقية رقم ٣٦ لسنة ١٩٢٣ بشأن التأمين الإجباري ضد الشيخوخة للأشخاص المشتغلين في المشروعات الزراعية .

٧- الاتفاقية رقم ٣٧ لسنة ١٩٢٣ بشأن التأمين الإجباري ضد العجز للأشخاص المشتغلين في المشروعات الصناعية والتجارية والمهن الحرة والمشتغلين بمنازلهم وخدم المنازل .

٨- الاتفاقية رقم ٣٨ لسنة ١٩٢٣ بشأن التأمين الإجباري ضد العجز للأشخاص المشتغلين في المشروعات الزراعية .

٩- الاتفاقية رقم ٣٩ لسنة ١٩٢٣ بشأن التأمين الإجباري من التفرل واليتم للأشخاص المشتغلين في المشروعات الصناعية والتجارية والمهن الحرة والعمال الخارجيين المشتغلين لصاحبهم وخدم المنازل .

١٠- الاتفاقية رقم ٤٠ لسنة ١٩٢٣ بشأن التأمين الإجباري من التفرل واليتم للأشخاص المشتغلين في المشروعات الزراعية .

ولم تصدق مصر على هذه الاتفاقيات الست ؛

١١- الاتفاقية رقم ٤٢ لسنة ١٩٢٤ بشأن تعويض العمال عن الأمراض المهنية.

١٢- الاتفاقية رقم ٤٤ لسنة ١٩٢٤ بشأن ضمان تعويض أو بدلات المتعطلين رغم إرادتهم . ولم تصدق مصر على هاتين الاتفاقيتين .

١٣- الاتفاقية رقم ٥٦ لسنة ١٩٢٦ بشأن التأمين الصحي للبحارة .

١٤- الاتفاقية رقم ٧٠ لسنة ١٩٤٦ بشأن الضمان الاجتماعي للبحارة .

١٥- الاتفاقية رقم ٧١ لسنة ١٩٤٦ بشأن معاشات المعاقدين .

١٦- الاتفاقية رقم ١٠٢ لسنة ١٩٥٢ بشأن المستوى الأدنى للضمان الاجتماعي .

١٧- الاتفاقية رقم ١٠٣ لسنة ١٩٥٢ بشأن حماية الأمومة .

١٨- الاتفاقية رقم ١١٨ لسنة ١٩٦٢ بشأن المساواة في المعاملة بين الوطنيين وتيميز الوطنيين في الضمان الاجتماعي .

١٩- الاتفاقية رقم ١٦١ لسنة ١٩٦٤ بشأن المزايا في حالة إصابات

٢٠- الاتفاقية رقم ١٧٨ لسنة ١٩٦٧ بشأن العجز والشيخوخة والوفاة " الورثة "

٢١- الاتفاقية رقم ١٥٧ لسنة ١٩٨٢ بشأن الحفاظ على العقوق في مجال الضمان الاجتماعي .

٢٢- الاتفاقية رقم ١٦٥ لسنة ١٩٨٧ بشأن الضمان الاجتماعي للبحارة

٢٣- الاتفاقية رقم ١٦٨ لسنة ١٩٨٨ بشأن الاستخدام والصعاية من البطالة وقد صدقت مصر على الاتفاقية أرقام ٥٦ ، ٧١ ، ١١٨ .

رابعاً : اتفاقيات العمل العربية :

أصدرت منظمة العمل العربية عدة اتفاقيات في مجال العمل تهم الأطراف الثلاثة الحكومة وأصحاب الأعمال والعمال ينبغي أن يضمها المشروع في الاعتبار عند وضع أو تعديل التشريعات العمالية ومنها التأمينات الاجتماعية وبعض هذه الاتفاقيات منها أحكام خاصة بالتأمين وبعضها خاص بالتأمينات الاجتماعية وهي :

١- الاتفاقية العربية رقم ١/ لعام ١٩٦٦ بشأن مستويات العمل

٢- الاتفاقية العربية رقم ٣ لسنة ١٩٧١ بشأن المستوى الأدنى للتأمينات الاجتماعية

٣- الاتفاقية العربية رقم ٤ لسنة ١٩٧٤ بشأن ثقل الأيدي العاملة " معدلة "

٤- الاتفاقية العربية رقم ٥ لسنة ١٩٧٦ بشأن المرأة العاملة .

٥- الاتفاقية العربية رقم ١٤ لعام ١٩٨١ بشأن حق العامل العربي في التأمينات الاجتماعية عند تقاعده العمل في أحد الأنظمة العربية .

ولقد صدقت مصر على الاتفاقيات العمل العربية أرقام ١ ، ٣ ، ٤ ، ١٤ المشار إليها

خاصة : تشريع العمل : يجرى الرجوع إلى قانون العمل الصادر بالقانون ١٢٧ لسنة ١٩٨١ وكذلك مشروع قانون العمل الموحد ، تعتبر التأمينات الاجتماعية وليدة قانون العمل ، فقد تم نقل المسؤولية التي تقع على صاحب العمل وتلتزم بدائمه له إلى التأمينات الاجتماعية وكان أول تشريع ينقل المسؤولية كاملة من تشريعات العمل إلى التأمينات الاجتماعية هو قانون ٢٠٢ لسنة ١٩٥٨ بشأن التأمينات الاجتماعية وتم تعويض عن إصابات العمل وسبقه قانون التأمين والانتشار الصادر بالقانون رقم ٤١٩ لسنة ١٩٥٥ الذي حول مكافأة نهاية الخدمة إلى نظام التأمين وأخر للإسراع ، وكان للعامل الحق في الحصول على مبالغ الانتشار أو مقدار مكافأة نهاية الخدمة أيهما أكبر .

وتم تحويل نظام التأمين والتأمين والإسراع بموجب قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالقانون رقم ٩٢ لسنة ١٩٥٩ والقانون ١٤٣ لسنة ١٩٦١ بشأن تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة الذي حل محل مكافأة نهاية الخدمة وأصبح ما يؤديه صاحب العمل من اشتراكات في هذا التأمين يقابل التزامه في هذه المكافأة .

ويصودر قانون التأمينات الاجتماعية بالقانون رقم ٣ لسنة ١٩٦٤ ثم الأخذ بنظام التأمين الصحي " تأمين المرض وحالاتي العمل والوضع " واتلقت مسؤولية صاحب العمل فيما يتعلق بتوفير الرعاية الطبية والأجر عن الإجازات

المرضية وحالاتي العمل والوضع إلى التأمينات الاجتماعية .

وينبغي أن توضع أحكام مشروع قانون العمل تحت نظر شرعي التأمينات الاجتماعية .

فقد روت بعض المصطلحات في مشروع قانون العمل أحال بعضها إلى قانون التأمين الاجتماعي يعرف البعض الآخر كما أن القانون التأمين الاجتماعي لم يعرف بعض المصطلحات التي ينبغي لتحديد الرجوع إلى قانون العمل .

فقانون التأمين يسرى على العمال كما يسرى على أصحاب الأعمال ولكنه لم يعرف المصطلحات بظاهرتي التفتين وعرفهما مشروع قانون العمل فنص في مادة ٦٠ على أن يقصد :

أ- بالعمل " كل شخص طبيعي يعمل لقاء أجر لدى صاحب العمل وتحت إدارته أو إشرافه .

ب- بصاحب العمل : كل شخص طبيعي أو اعتباري يستخدم عمالاً أو أكثر لقاء أجر ولم يعرف القانون التأمين الاجتماعي العمل المشترك والعمل الموسمي والذي لا يسرى لتأمين البطالة على العاملين به .

وعرفها مشروع قانون العمل الموحد فنص على أنه يقصد :

د- بالعمل المؤقت : العمل الذي يدخل طبيعته فيما يؤوله صاحب العمل من نشاط وتقتضي طبيعة إنجازه مدة محدودة ، أو ينصب على عمل بذاته وينتهي بانتهائه .

هـ- بالعمل المرضي : العمل الذي لا يدخل طبيعته فيما يؤوله صاحب العمل من نشاط ولا يستغرق إنجازه أكثر من ستة أشهر .

و- العمل الموسمي : العمل الذي يتم في مواسم دورية متعارف عليها .

ولم يعرف قانون التأمين الاجتماعي المعهود بالمتدرج الذي يسرى عليه تأمين إصابات العمل وعرفه مشروع قانون العمل في المادة ١٤١ التي نصت على أنه " يعتبر متدرجاً كل من يتلقى لدى صاحب عمل بقصد تعلم مهنة أو صناعة " وفي المقابل نجد أن مشروع قانون العمل أحال إلى قانون التأمين الاجتماعي تعريض إصابات العمال للعلاج الطبي والصحي والأضرار المنوطة والمقصود بإصابة العمل : الإصابة بأحد الأمراض المهنية المبينة بالجدول رقم ١ " المرافق للقانون " أو الإصابة نتيجة حادث وقع أثناء تأدية العمل أو سببه ، وتعتبر الإصابة المنوطة عن الإجهاد أو الإزهاق من العمل إصابة عمل متى توافرت فيها الشروط والقواعد التي تصدر بها قرار من وزير التأمينات بالاتفاق مع وزير الصحة . ويعتبر في حكم ذلك كل حادث يقع المؤمن عليه خلال فترة ذهابه مباشرة عمله أو عودته منه بشرط أن يكون الذهاب أو الإياب دون توقف أو تلف أو إنحراف عن الطريق الطبيعي " البقية على ٦١ "



العمل يتحول إلى ندوة تناقش حاضر ومستقبل "العمل"

دعا السيد الوزير أحمد المعامري بإختياره رئيساً لمجلس إدارة مجلة العمل وجمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة والهجرة هذا من القيادات النقابية والمهنية والفكرية المعنية بالعمل والثقافة العمالية ، للمشاركة في الافتتاح الذي أقامته مجلة العمل في الثامن والعشرين من شهر يناير ٢٠٠٩ ، وذلك بمناسبة انتقال المجلة إلى مقرها الجديد بشارع محمد فريد ، ومواكبة هذا الانتقال في نفس الوقت للميد التاسع والثلاثين لإصدار أول عدد من العمل ، وقد شارك في الحفل بجانب قيادات المجلة نقابية بارزة في مقدمتها النقابي الكبير السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر ووكيل مجلس الشعب والسيد سيد طه رئيس النقابة العامة للبناء وعضو مجلس الشورى والسيد حمدي يس رئيس النقابة العامة للبريد والنقابية البارزة عائشة عبد الهادي أمينة المرأة بالاتحاد العام وعضو مجلس الشورى ، والزميل أحمد حرك رئيس تحرير جريدة العمال ، والنقابي مسلوب محمود مسلوب نائب رئيس النقابة العامة للتجارة .. كما شارك الزملاء الأفاضل على بدر رئيس صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالقطاع الخاص ، ومحمد حامد الصياد رئيس صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالحكومة ووكيل أول وزارة التأمينات ، كما شارك الزميل الأستاذ الدكتور عماد الدين حسن نائب رئيس الجامعة العمالية ، والمستشار سليمان علي أحمد ممثلاً لمنظمة العمل العربية ، والسيدة صفاء حجازي من القيادات التلفزيونية البارزة ، ومن جانب مجلس إدارة المجلة حضر كل من السادة محمود دبور وأحمد خلف الله وإيلي المريعي وعبد العظيم القاضي وحسن السيد كما شاركت السيدة سميحة إبراهيم مدير عام العلاقات العامة بالوزارة وعدد من الزملاء الصحفيين بالطبع بجانب جميع أفراد أسرة العمل تحريراً وإدارة ابتهاجاً بهاتين المناسبتين العزيزتين

متابعة : مروي بدر الدين

في البداية : أكد الأستاذ محمود دبور -عضو مجلس إدارة المجلة - أننا نهنئ مجلة العمل بمناسبة افتتاح مقرها الجديد وبمعيدها التاسع والثلاثين وكنا نعرف أن	المجلة تصدرها جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة ، وإذا ذكرت كلمة الثقافة فلنأنا نعود بالذاكرة إلى أول استخدام لهذا التعبير والذي استخدمه رواد الصحافة	المصرية منذ أكثر من ٦٥ عاماً ، حتى أنهم عرفوا الثقافة بأنها المعرفة والتعبير عن بعض الشيء من كل الشيء وكل الشيء عن بعض الشيء ، ومجلة العمل قامت	بدور بناء في تدعيم الثقافة .. ومهمة الصحافة المتخصصة هي الدفاع عن الوضع الاجتماعي السليم ، وترسيخ وتأكيد العلاقات الاجتماعية الصحيحة والدفاع عن
--	--	---	---



الوزير يؤكد :

• هذه المجلة ستبرز مساهمة المرأة في التنمية

رئيسي أسسه "مصر"

• المجلة نافذة جادة للقضايا

العمالية والنقابية

على الشقيتين اللتين كانت تشغلها رئاسة تحريرها للشخصي فوجئت بأن المقر المتاح للمجلة بمقر الوزارة عبارة عن غرفة صغيرة بإدارة العلاقات العامة واثنين من الموظفين الإداريين من نفس الإدارة للعمل بعض الوقت. أي في غير أوقات العمل الرسمية ، وكان هذا هو كل جهاز المجلة ، وحتى يتحقق نوع من حرية الحركة للمجلة انتقلت بعد ثلاثة أشهر تقريبا للانتقال إلى مكتب بمركز الثقافة العمالية ، في شارع الجمهورية ثم بعد ذلك استطعنا بمساعدة الدكتور مختار عبد الحليف مدير عام الأمن الصناعي في ذلك الوقت توفير مقر صغير بدور أرضي أقرب للبروم بشارع بورسعيد ثم بعد إعلان قيام جمعية نشر الثقافة لوزارة العمل التي تصدر المجلة انتقلنا إلى مقرنا الدائم ببيدات الأوبرا صحيح أننا بدأت بغرفة واحدة إلى أن حصلنا

حقوق الإنسان إلى جانب حشد كل التوجهات للتعمير لا للتدمير .. وقد انقردت مجلة العمل بخاصية هامة جداً ، وهي أنها لم تعد مجلة أحادية الجانب تعمل لحساب طرف واحد من أطراف العمل لكنها توفق بين مصالح العامل وصاحب العمل ، وتحشد كل الجهود من أجل الإبداع وليس التشكيك ، من أجل الزيادة وليس المزايدة وهذه هي الرسالة الحقيقية لمجلة العمل ، وهذا التقدم المشهود الذي تعيشه المجلة جاء تحت رعاية الأخ العزيز الأستاذ السيد الطاهرى رئيس تحرير مجلة العمل ، وفي ذات الوقت فإنه جاء بتوجيه ورعاية من السيد الوزير أحمد العماليو الذى عرفته المواقف قبل المواقف وأبسط ما يقال عنه إنه مثل حامى القافلة فى ليالى الظلمة ، فهو صاحب الإصرار النقابى الفأبر ، ونحن نحتفل بالافتتاح المقر الجديد وعلى قلوبنا دماء قوم شعيب " ربنا الفتح بيننا وبين قومنا بالحق وأنت خير الفاتحين " إننا نعتبر ذلك استمرارا لرسالة بدانها لكي تكون المجلة قلعة حصينة للكلمة الصرة النبأة ، فقد جاء فى الإنجيل " فى البدء كانت الكلمة " وفى القرآن " اقرأ باسم ربك - وبهذا المفهوم فإننا نلتقى القيلة احتفالاً بالافتتاح هذه الدار أملين أن تؤدى المجلة دورها المأمول فى سعيها وراء العمل الوطنى لمصر التي لا تتحنى ولا تطلأى الروس حتى للعاصفة ، فمصر ستظل دائما حديقة تزهى كل حقوق الإنسان ، وصولا إلى وطن كبير تعيش فيه جميعا مواطنين كرام . وأشار أ. السيد الطاهرى رئيس التحرير فى كلمته أن افتتاح هذا المقر الجديد أعاد إلى الذاكرة مواقف لا يمكن أن ننساها منذ أن قرر السيد الوزير أنور سلامة مد الله فى عمره إصدار هذه المجلة بعد توليه مسئولية وزارة العمل

فيه تشجيع للأجيال القادمة ، وذلك بفضل الله واستمرار دعم السيد الوزير أحمد العماليو الذى لا يرفض لنا دائما أى مطلب موضوعى هذا من ناحية المقر أما من ناحية الحركة والاستمرارية ، فقد مرت على المجلة حتى الآن ٢٩ عاما ، وشهدت فيها قيادات وعناصر كثيرة و كان من الصعب الاستمرار فى إطار العمل الحكومى فجات فكرة تأسيس الجمعية بعد إمداد ثلاثة أعداد فقط من المجلة ، وتم تسجيلها بوزارة الشؤون الاجتماعية وذلك بهدف أن تخرج المجلة من نظام الروتين الحكومى إلى طريق أكثر حرية مع الالتزام بدورها الأساسى الذى التزمته به طوال مسيرتها ومع تدير المناخ السياسى من أن لاخرمن عهد الرئيس الراحل جمال عبد الناصر إلى عهد الرئيس الراحل أنور السادات إلى عهد الرئيس محمد حسنى مبارك ، أى من نظام القطاع المسمام إلى الانفتاح .. إلى الخصخصة ظلت العمل ويمثل بأن الله متمسكة بخطها الأساسى مصر أولا وأخيرا ، والالتزام المصلحة العامة قبل المصلحة الشخصية أو مصلحة طرف على طرف فى قطاع الإنتاج إنطلاقا من حقيقة أن طرفى العملية الإنتاجية من عمال وأصحاب أعمال هم دعامة البناء والاستقرار فى مصر حيث إن التوازن هو المطلوب بينهما وإن الانحياز لطرف على حساب طرف آخر أمر يهدد السلام الاجتماعى الذى نتمسك به فى من أجل قوة وتقدم مصر

وتحدث السيد أحمد العماليو وزير القوى العاملة والبهرة ، فوجه الشكر لجميع العاملين ، وخاصة الاخوة النقابيين والزلاء من منظمة العمل العربية والاخوة الزلاء فى الوزارة والزلاء فى الصحافة والزعمية العزيزة

المجالات التي تحتاجها مصر، وأرجو أن ينمو الملحق وأن يكون في موقع الصدارة دائما.

التغطية التأمينية

كما أشار الأستاذ محمد الصياد وكيل أول وزارة التأمينات ورئيس الصندوق التأميني للعاملين في الحكومة في كلمته إلى أن المجلة لها فضل كبير في الاهتمام بنواحي التأمينات الاجتماعية، خاصة وأن التأمين الاجتماعي يعتبر جزءا هاما مكملا لقانون العمل.

وأوضح قائلا: إننا من خلال مجلة العمل تجد التأمينات الاجتماعية نافذة لها للوصول إلى أصحاب الأعمال، لإيصال المفاهيم الصحيحة للتأمينات الاجتماعية، وأحب أن أذكر أن الكتب التي يصدر مع المجلة يعتبر مرجعا في التأمينات، وأذكر دليلا على ذلك أن الدكتور أحمد برعي رئيس قسم التشريعات العامة بكلية الحقوق جامعة القاهرة طلب مني بياناً بكل كتيبات مجلة العمل حتى يستفيد منها في المراجع التي يدرسها الطلبة.

وأرجو أن تستمر المجلة في أداء دورها البناء وأن تجد التأمينات الاجتماعية دائما نافذة لها في مجلة العمل.

وأشار الأستاذ علي بدر رئيس الصندوق التأميني للعاملين بالقطاع الخاص، بالدور الذي تقوم به مجلة العمل بصفة عامة وكتيب العمل بصفة خاصة باعتباره يخصص الكثير من أعداده لقضايا تأمينية مهمة، كما أنه يخصص شهريا مساحة لنشر تعليمات الهيئة إلى جميع المعنيين بها، وذلك تعاون المجلة وكتيباتها في نشر الفكر التأميني بشكل إيجابي.

والثقافة العمالية

وتحدث الدكتور عصام الدين حسن نائب رئيس الجامعة العمالية



حجازي قائلا: إنه بمناسبة افتتاح المقر الذي أتى متزامنا مع مرور حوالي ٤٠ عاما على مسيرة وعطاء المجلة أحب أن أشير أن مجلة العمل لم تقتصر على قضايا العمل والعمال، ولكنها تلاحمت مع قضايا المجتمع فقد ساهمت في حل قضيتين لها أهمية كبيرة أولهما متعلقات متفرصين حرب الخليج، وثانيهما، إصدارها أو مساهمتها في إصدار النشرة القومية للتوظيف التي ساعدت بلاشك في خلق وظائف لمساعدة الشباب الذي يعاني من البطالة وهي قضية غاية في الأهمية ومن ناحيتي فلنني أشيد بالدور الهام الذي تقوم به مجلة العمل، وأتمنى لها كل التوفيق والتواصل مع قضايا المجتمع بصفة عامة.

ملحق العمل

وأشار النقابي السيد مسلوب محمود مسلوب إلى أهمية الملحق الشهري الذي تصدره العمل ويتناول مختلف القضايا الثقافية قائلا: إن العمل لها ميزة كبيرة وهي إصدارها للملحق الشهري الهام الذي يتم توزيعه مع المجلة، فهي المجلة الوحيدة في مصر التي تنفرد بهذا الملحق الجليل والمعيق، وهو يعتبر في نفس الوقت مرجعا هاما لن يرد أن يقرأ في كل

إلى المجلة ومستقبلها وكيف نستطيع أن نواصل تواجدها القوي في سوق الصحافة، وذلك لن يتحقق إلا بالجدوة والصدق والتمسك بالقيم الراسخة والموضوعة التي تعوت عليها وأن نعطي للقارئ الوجبة الجميلة الشهية التي تشجعه أن يقرأ المجلة رغم أن المجلة مقررة إلى حد كبير، ولكن تريد أن تدخل في مجالات جديدة من الفكر والثقافة ومجالات العمل العمالي والعمل العام والقضايا العامة، كما يجب أن ننقد ببعض الأمور التي تجعل لها سوقا وسط هذا الضيق المصحى الذي نشاهده حاليا، فالساحة الآن مليئة بالكثير من الصحف والمجلات بينها الجيد والوث والمساائل أصبحت مختلطة، ومن هنا يجب أن يكون دورنا هو إثراء الإبداع والثقافة وصناعة الرأي العام الصحيح الذي يتحرر من الهوى كعند المهام الرئيسية للصحافة، وعلينا إن شاء الله أن ننفرد بالجدوة، ونحن نملك الآليات الإبداعية والعطاء المتجدد وهذه المجلة ملتزمة بشئ واحد ورئيسي اسمه مصر، فمصر هي الالتزام الأول والأخير في خلق هذه المجلة.

تعقيب لصفاء حجازي

وقد عقببت الإعلامية صفاء

الأستاذة صفاء حجازي، ولا يمكن أن ننسى أن المجلة منذ صدورت وهي تعد رمزا من رموز العمل الدوب والتفاني تحت رعاية قياداته الراشدة منذ أنشأها أستاذنا العظيم أنور سلامة أول وزير تقابلي للعمل مروراً بالأخوة الأمراء من وزراء العمل الذين عملوا على استمرار هذه المجلة.

في الحقيقة إننا نعتبر مجلة العمل هي نافذة جادة لكثير من القضايا العمالية والنقابية، لذلك هي عزيزة علينا جميعا ونعتبرها قناة شرعية نطل منها على كل ما يتعلق بقضايا العمل والعمال بشكل متكامل، والمجلة بلاشك لها تاريخ في مجال الثقافة، وجميعه نشر الثقافة التي تأسست في عام ١٩٣٢ ولها بصمات واضحة على الثقافة العمالية وهي رسالة من الرسائل التي يجب أن نتمسك بها ونضجها، ولا أحد يستطيع أن ينكر البصمة الواضحة التي لجلة العمل في مجالها العمالي، طبعاً مازلنا نحتاج إلى جهد وسوق لنبدل هذا الجهد بروح الفريق، والمجلة بها فريق عظيم حفر بآثارها في الصفر وصر بصعوبات كثيرة واجتازها بأصرار في ظروف صعبة للغاية وهم يستحقون منا في هذا اليوم أن نكرمهم وأن نقول إن تطور هذه المجلة والتوسع فيها وفرضها في سوق الصحافة كان نتيجة جهدهم المتفاني.

وما يثير اعتزازي بمجلة العمل هو أنها لم تتوان يوما ولم تصادف مشكلة إلا واجتازتها لأن هناك إصرار على النجاح من قبل العاملين بالمجلة.

وأنا أعز كثيرا بالأستاذ السيد الطاهر والأستاذ محمود دبور وياق الزملاء حيث إنهم ممن يقومون بعملهم بشرف وأمانة وصدق وإصراراً على النجاح.

واستطرد الوزير قائلا: لننظر

ومدير عام المؤسسة الثقافية العمالية قاتلا. إن سعادتي كبيرة وغامرة أن أكون ضمن هذا الجمع الكريم ونحن نفتتح هذا المقر الجديد لمجلة العمل وأحب أن أقول أن الاستمرار يدل في أغلب الأحيان على النجاح ولكن استمرار مجلة العمل منذ الستينات حتى الآن إن دل على شيء فإنما يدل على مزيد من النجاح .

كما أن التوسع في توزيع المجلة يدل على أن المجلة تلقى رواجاً كبيراً بين العمال والقيادات النقابية ولئن في هذا الجبال أود مساً قاله السيد رئيس هيئة التأمين و المعاشات أن كثيراً من الأساتذة يلجأون إلى ملحق مجلة العمل ، وأنا شخصياً عندما حصلت على الماجستير والدكتوراة في مجال الثقافة العمالية، فقد كانت المجلة بملحقها تعتبر من أهم المراجع التي رجعت إليها في دراساتي ، وأيضاً أضحت أن يتم دراسة أسباب الزيادة الملحوظة في توزيع مجلة العمل وخاصة بعد أن تم توزيع النشرة القومية للتوظيف وتكتيبات متشورية حرب الخليج حتى نستطيع أن تطور عملنا وأن نزيد من فاعلية المجلة ، وبهذه المناسبة فنحن نهني مجلة العمل على نجاحاتها المتوالية ونتمنى لها المزيد من التفائق.

واقترح د. عماد الدين حسن ، أن يتم الاستفادة من التوسعات الجديدة للمؤسسة الثقافية والجامعة العمالية ، حيث تمتلك الآن مساحة عشرة آلاف متر بالدراسة، ومساحة أخرى مبنية الفسوق، وأنه قد يكون أن الأوان لإقامة مطبعة ضخمة تطبع فيها مجلة العمل وجريدة الاتحاد ومجلة الثقافة العمالية وكافة المطبوعات النقابية وكل ما يتعلق بقضايا العمل والعمال ، وذلك في شكل شركة مساهمة يكون لكل جهة من الجهات الأساسية الثلاث أسهمها



بما يتناسب وإمكاناتها . كما وجه الشكر للسيد الوزير على رعايته الدائمة للمؤسسة والتي حظوت في عهده بالكثير من الإنجازات التي لا يمكن حصرها ، لكنها جعلت من الجامعة العمالية منارة ثقافية لها دورها على كافة المستويات وأشكر مجلة العمل بقيادتها على دورها البناء .

وفي كلمة الأستاذ أحمد حرك رئيس تحرير جريدة العمال أكد على أن مجلة العمل وجريدة العمال هما أشقاء ولذا بحاجة أن يكون هناك نهضة للصحافة العمالية وإثراء المكتبة العمالية ، وفي المرحلة

القادمة يجب أن يكون هناك تعاون أكبر لإنجاح فكرة الشركة المساهمة التي اقترحها الدكتور عماد ، ويحيط يكون عندما مطبعة ، ونحن في نقابة الصحفيين والطباعة والإعلام الخبيرة التي تساهم هذه المطبعة على النجاح والتسويق، ونحن في حاجة ماسة في ظل نظام العولة أن يكون صوتنا مسموعاً، وكان هناك تفكير في اتحاد العمال العرب أن يكون لنا ساعات إرسال في إحدى الفضائيات ، كما أن اتحاد العمال العرب يحاول الآن أن يكون له وقت

مساعداً للاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب في بداية السبعينات وبحاولنا أن نعمل على تطوير إعلامنا العمالي لكي يواكب المتغيرات والمستجدات لكي نستطيع أن ننشر القضية القومية قسبية فلسطين والعمال العرب والأمة العربية، ولذلك كان لابد أن نستعين بمجلة العمل في إصدار مجلة العمال العرب، وقد طلبنا أيامها أن يكون الأستاذ السيد الطاهر رئيساً لتحريرها والسيدة ليلى العريسي سكرتيرة التحرير .. والفاعل تحقق ماتينها ، وفي ذلك الوقت استعان الاتحاد الدولي لنقابات العمال العرب بهذه الكوادر الرائعة وكانت المجلة ناجحة جداً وكانت تصدر بثلاث لغات غير العربية، هي الفرنسية والإسبانية والإنجليزية، وبعد ذلك كان كرم من سيادة وزير العمل في ذلك الوقت أن يرأس الأستاذ السيد الطاهر تحرير مجلة العمل العربي التي أصدرتها منظمة العمل العربية . وكان السيد الطاهر أول رئيس لتحريرها ، وذلك إلى جانب رئاسته لتحرير مجلة العمل ، وأود أن أذكر أن مجلة العمل استطاعت أن تنسم مسيرتها بالثبات خاصة في فترة الستينات والسبعينات الذي كان الفكر العربي عبارة عن أمواج متلاطمة بين اليسار واليمين ، وكانت المجلة متنازعة دائماً إلى القيم دون الميل إلى اليسار أو اليمين .

فتحدثت القلبية السيد الوزير رئيس مجلس الإدارة الذي يف براء الانطلاقة العظيمة لمجلة العمل ، كما أهنئ الصديق والأخ السيد الطاهر ، وأسرة العمل متمنيا للجميع دوام التقدم والوفيق، خاصة وقد عرفت الآن أن الاحتفال يواكب العيد التاسع والثلاثين للمجلة .

إرسال في إحدى الفضائيات ، لمناقشة قضايا العمال العرب والموضوعات القومية مثل القضية الفلسطينية .

وفي هذا المجال أود أن أسمى سيادة الوزير صاحب الأيدي البيضاء سواء في مجلة العمل أو جريدة العمال لأنه من المهتمين بالثقافة وهو أحد المثقفين العالين الذين تتلمذنا على أيديهم فهو مؤمن بأن الثقافة وسيلة مهمة لرفع مستوى العمال ، واليوم نشهد انطلاقة كبيرة وثقافة للمجلة والقائمين عليها .

وحدث من القلب العربي
وتحدث الأستاذ سليمان على أحمد المستشار بمنظمة العمل العربية ممثلان مدير عام المنظمة قائلا: إنه لشرف عظيم أن أهنئ مجلة العمل التي أقمتم بالكثير من القضايا مثل التسميات الاجتماعية أو الصحة والسلامة المهنية أو مشكلات البطالة وغيرها من القضايا الأساسية منذ الستينات عندما امتد الاهتمام بالفكر النقابي والفكر القومي ، والفكر الاشتراكي ، فلم يكن أمامنا من سبيل إلا اللجوء إلى مجلة العمل، وعلمنا عينت أمينا



بقلم : حامد زيدان

لقاء الشَّعْر..

مشروع قانون العمل الجديد

يحقّق بالحوار بين العمال وأصحاب الأعمال .. إنج



السيّد راشد



أحمد النماوي



د. حافظ عبيد

- مجلس تومي للأجور
- يضمن التوازن بين
- الأجور والأسعار
- اللجنة الثلاثية ..
- ضمانية .. بضم
- قاضين
- حق الإضراب والفصل ..
- أمام مجلس الشعب

واستمرارية العملية الإنتاجية بنجاح يضمن لكل الأطراف حقوقهم ويلزمهم بالتزاماتهم .
توازن الأجور والأسعار
ويجدر بنا -هنا- أن نرحب بماشملة مشروع القانون الجديد وما استحدثه لضمان العلاقة العادلة بين الأطراف المشاركة في العملية الإنتاجية وبالتالي في علاقات العمل ، ومما استحدثه المشروع الجديد إنشاء مجلس قومي للأجور يرأسه وزير التخطيط يكون له -كما قال النقيب السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعاملين- القدرة على تحقيق التوازن بين الأجور والأسعار للدلالة على البعد الاقتصادي لعنصر الأجر في علاقات العمل ، حيث تتوافر لديه القدرة على الحكم على مستوى الأجور ومقتضاها رفعها ، كما لايجوز الاستقطاع أو الحجز أو النزول عن الأجر المستحق للعامل لأداء أي دين في حدود ٥٠٪ من هذا الأجر ، ومراجعة مصلحة العامل في تنظيم شئونه المالية ومراجعة نفقاته المعيشية .
نسجل هنا هذا الإنجاز

وواجبات على أسس سليمة دين أن يجور أحد الأطراف على الطرف الآخر ، ودين أن يفقد الطرف الأضعف -مثلاً- وهو العمال ماله من حقوق ومكتسبات قانونية ، نتيجة محاولة فرض الطرف الأقوى -مثلاً- وهو صاحب العمل شروطاً للعمل تكون جائرة أو غائلة أو دون أن يكون لها سند من قانون أو من لائحة ملتزمة بمبادئ الدستور وينصوص من القانون .
لذلك فعلينا جميعاً أن نرحب بلغة الحوار التي مارسها رئيس الوزراء وعبر عنها كل من وزير القوى العاملة ورئيس الاتحاد العام للعمال في تصريحاتهما الملعة عن أسلوب العمل والتعامل في المرحلة الجديدة ، وعلى جميع أطراف العملية الإنتاجية -مستقبلاً- أن تلتزم بلغة الحوار الديمقراطي بما في ذلك أساليب التفاوض والتحكيم في حالات الخلاف بين الأطراف بما يضمن استقرار السلام الاجتماعي الذي تأخذ به مصر حكومة وشعباً بدلاً من مخاطر الصراع والصدام ونفساننا للاستقرار وأمن الوطن والمواطن

للمناقشة مع القيادات النقابية العمالية ، وهو المشروع الذي أخذت مراحل إعداده ودراسته نحو ٩ سنوات كان للاقتصاد العام لنقابات عمال مصر رأي فيما تضمنه المشروع من مواد ونصوص وشاركت في إعداده وفي مناقشته وزارة القوى العاملة والهجرة بالإضافة إلى بقية أطراف العملية الإنتاجية الأخرى المعلقة لأصعاب الأعمال في مجتمع يأخذ بسياسة الاقتصاد الحر .

الحوار الديمقراطي

ولاشك أن تثبيت مبدأ مشاركة أطراف العملية الإنتاجية الثلاثة وهي الحكومة والعمال وأصحاب الأعمال في مناقشة كل مايتصل بتقنين ولوائح العمل وتنظيم علاقات العمل أمر ضروري يدفع الأطراف الثلاثة إلى احترام كل طرف منها حقوق الطرف الآخر ، وأن تقوم العلاقة على أساس سليم بالاحترام المتبادل والالتزام بالرأي والرأي الآخر التزاماً تشريعياً وقانونياً وإلزامياً حتى تنضبط الأمور فيها وتقاصيل علاقات العمل بما فيها من حقوق

كان اجتماع الدكتور حافظ بهيبد رئيس مجلس الوزراء بأعضاء مجلس إدارة الاتحاد العام لنقابات برئاسة النقيب السيد راشد رئيس الاتحاد العام وبمفسر وزير القوى العاملة والهجرة اجتماعاً بالغ الأهمية للتاريخية بقدر أهمية القضايا الأساسية التي بحثت في الاجتماع والتي تمثل منحنى تاريخياً في علاقة العمل ، وفي مستقبل الحقوق العمالية والنقابية والاجتماعية بما تتطلب المتغيرات الاقتصادية والسياسية والأخذ بنظام الحرية الاقتصادية .
وقد حضر رئيس الوزراء على دعوة عدد من الوزراء الذين يرتبط نشاط وزاراتهم بعلاقات مباشرة مع التشريعات العمالية والتأمينية وفي مقدمتهم وزراء الإعلام وشئون مجلس الشعب والشورى والصحة والتأمينات الاجتماعية .
وكان موضوع مشروع قانون العمل الموحد من أهم الموضوعات التي طرحها رئيس الوزراء



رحم
الله
عبد المنعم
سيد

ازات تاريخية لعمال مصر

التاريخى الذى حققته حركة الدكتور عاطف ميميد وتوجهيات الرئيس حسنى مبارك وبمشاركة وزير القوى العاملة واتحاد عمال مصر باعتباره قيادة للتنظيم النقابى القائد لنقابات العمال ، لتحقيق الأمر أن هذا الأمر مازال مطلباً نقابياً لعمال كثير من دول العالم عامة ودول أوروبا والعالم الأول خاصة فهو يضمن للعمال حقه فيما شارك فى تحقيقه من إنتاج مزيداً وأكثر جودة كما يضمن له أن يتحقق له مستوى المعيشة اللائق والمناسب مع تزايد الأسعار وانخفاض قيمة العملة كما يضمن أيضاً ترتيب شئون حياته وأمرته حتى لا يتحمل أعباء مالية أكثر مما يجب ولا تفرض عليه خصومات من أجره أكثر من ٥٠٪ من هذا الأمر.

حساب الإجازات

كما يحقق مشروع القانون الجديد العامل فى مجالات حقوقه القانونية وفى مقدمتها بالتصديق حساب الإجازات بأن تمتسب له على أساس مدة دخوله فى العمل ليس فقط لدى صاحب العمل العالى فقط ولكن امتداداً واحشداً لدفع عمله السابقة لدى صاحب عمل آخر أو أكثر قبل عمله لدى صاحب العمل الحالى ، وهذا مبدأ قانونى أقوى وأعدل من أى تمييز لائى يختلف من منشأة لأخرى ولا يخضع لرغبة أى مزاج صاحب العمل ، فالعامل ما يضمنه القانون وجاء هذا التفتين ليضمن العدل للعامل وخاصة كبير السن الذى سبق له العمل مدداً سابقة لدى

أصحاب عمل سابقين آخرين قاضيان للجنة الخماسية ومن منجزات مشروع القانون الجديد ما يشمله فى شأن تشكيل لجان البت فى قرارات فصل العامل والمعروفة باسم اللجنة الثلاثية والمشكلة على أساس التمثيل الثلاثى بغض عن النقابة العمالية وعضو من صاحب العمل وعضو عن الحكومة ممثلة بوزارة القوى العاملة ، ويجه مشروع القانون الجديد بتعديل يفس على أن تكون اللجنة خماسية أى مشكلة من خمسة أعضاء بحيث يضاف للأعضاء الثلاثة السابق الإشارة إليهم قاضيان ، وذلك يكون لها الحق فى الفصل فى المنازعات التى تثار بين العامل وصاحب العمل وكما يقول رئيس الاتحاد العام للعمال أن هذا التعديل يراعى مصلحة الطرفين ، وقد أعلن فى اجتماع رئيس الوزراء بالقيادات النقابية أن المشروع سيعرض على مجلس الوزراء الذى يرسله إلى مجلس الشعب دون تعديل على أن يكون من حق نواب الشعب أن يناقشوه وأن يجرؤوا ما يرونه من تعديل من خلال المناقشة البرلمانية ، ويوجد بنا أن نسجل هذا الأمر موقفاً إيجابياً الحكومة أنها تعترم إرادة الحركة النقابية العمالية كما له موقف إيجابى للحركة النقابية لعدولها على التعامل الديموقراطى مع الحكومة والاتفاق على هذا للوائح للتشريع ديموقراطياً وسياسياً .

ولاشك أن هذا الموقف جيد بالاحترام والتقدير إذ لم يأت جأه

ليشمل تصوصاً جرت حولها حوار طويل منها حق الاضراب وحق الفصل وبما حقان أحدهما للحركة العمالية والآخر لأصحاب العمل والاهتكام لمجلس الشعب هو الموقف الذى يعنى التزاماً من الحركة النقابية بحقوقها وحياة حكومياً غير منحاز لأحد طرفى العملية الإنتاجية وبما العمال وأصحاب الأعمال يترك أسره لمجلس الشعب ديموقراطياً . ويجدر بنا هنا أن نسجل لرئيس الاتحاد العام لنقابات العمال تصريحاً صحفياً عقب لقاء رئيس الوزراء والقيادات النقابية ، قال فيه السيد راشد : إن التنظيم النقابى أصبح يتجهج أسلوبياً مصرياً الحوار سمعته الصدق والوضوحية .

ويعنى هذا التصريح أن التنظيم النقابى لعمال مصر بلغ الرشد النقابى وغير مراحل المراهقة النقابية ، ويتأكد هذا عبر الزمن مستقبلاً بقدر الالتزام النقابى بصديق عماله وبمنجزاتهم ومكتسباتهم والمرس على بحدتهم وعلى مصالحهم ، ولكنك بهذه المناسبة كلمة لرائد النقابى لعمال التسريح ولكل عمال مصر أحمد فريد عبد العلى : إن النقابى هو الذى يدافع عن حقوق عماله وهو الذى يحصل لهم على فائدة جديدة لهم دائماً ، وهم لا يسون والتاريخ لا يسيء.. ولتشك أن مشروع قانون العمل الجديد يتضمن مزايا وحقوقاً لعمال مصر يتركزونها ويستفيكروها التاريخ لكل من شارك فى تحقيقها من الحكومة ومن القيادات النقابية العمالية .

رحم الله عبد المنعم سيد . . مفكراً وكاتباً وأديباً وصحفيًا وبخيراً عمالياً مصرياً وعربياً وأفريقياً ودولياً على جميع مستويات العمل التى مارسها موظفاً حكومياً مجيداً فى عمله ومستشاراً مخلصاً وصديقاً ولجلاً للحركة العمالية فى مصر وأفريقيا من خلال لقاء بها وخبرته فى خدمتها بالرأى والمساورة والمشاركة .

كان عبد المنعم سيد من الآباء التاريخيين لجهان العمل بوزارة الشئون الاجتماعية قبل إنشاء وزارة مستقلة للعمل والقوى العاملة فكان من أبائنا التاريخيين موظفاً فى جميع درجاتها حتى كان وكيلاً لوزارة العمل وممثلاً لها فى مؤتمرات العمل المصرية والعربية و الأفريقية والدولية .

ومن خلال مواقفه وخبراته كان من الآباء التاريخيين لمنظمة العمل العربية وكان زعيماً لولده ممثلى أفريقيا من عمال وحكوسيين وأصحاب أعمال فى مؤتمر العمل الدولى من خلال منظمة العمل الدولية ولجانها الفنية ومؤتمراتها فكان نجماً لامعاً فى هذه المنظمة من موقته ممثلاً لمصر وكانت من أروع منجزاته مشاركته معركته ضد حكومة جنوب إفريقيا العنصرية والى كانت القوى الوطنية فى أفريقيا والعالم يطالبون بإسقاط عضويتها فى المنظمات الدولية والعالمية من أجل إسقاط سياساتها العنصرية القائمة على التمييز والفرقة العنصرين .

عبد المظنى سعيد المفكر . . صاحب العطاء الوفير . . حتى النفس الأخير

بقلم : محمود ديور

ومات مقاتل آخر . .

فقدت الحياة الثقافية بموته فارساً من فرسان الكلمة ذات القيمة العالية، التي تشرى الوجدان، وترتكى بالمشاعر، وتضيف جديداً إلى فكر القارئ أو المستمع . .

فقدت مناضلاً جسوراً، التفتت فيه النزعة الوطنية للشعبوية، بالنزعة الإنسانية التي تنتصر للكاكحين، ففقدت رائداً من رواد التنوير في النهضة الفكرية الحديثة في مصر، ترك بصمات مشهودة في كافة المجالات . .

وفقدت الحركة العمالية بموته علماً من أعلامها، وعقلاً من أتباع عقولها، وأكثرها أصالة ودياراً، وأغزرها طاءً وإنجازاً، وأبرزها تصريفاً وسلوكاً .

ولو عكف المفكر "عبد المظنى سعيد" على الكتابة وحدها لتضاعفت أعداد مؤلفاته، فقد تميز بموسوعى الثقافة، شقيق الأسلوب، امتثلت بمقالاته صفحات الصحف والمجلات، وفى مقدمتها جريدة "العمال"، ومجلة "العمل"، والمجلات النقابية، وفى مقدمتها مجلة "النقائى العربى" التى كسان لى شرف رئاسة تحريرها وإصدارها شهرياً.

وعلى سبيل المثال، فقد نشرت له مجلة "العمل" مئات المقالات، أنكر منها ما نشر من العدد ١٠٧ حتى العدد ١٢٨ مقالته بالعناوين التالية:-

-إلاذا ظلت بعض المواد الهامة فى قانون العمل المبرمج مجمدة؟
-البيان طريق تنفيذ الأهداف النقابية
-حركات النقابية وتقليد الوفاء
-نقابة عمال الزرارة . . متى تستكمل نقاباتها الفرعية؟
-المؤتمر الثانى لوزراء العمل فى الميزان .
-حور المنشوب النقابى
-محنة الديموقراطية فى مؤتمر العمال العرب
-مؤتمر العمل الدولى ومحاربة

وتميز فى مؤلفاته ومحاضراته بأنه موسوعى الثقافة، شقيق الأسلوب، أبرز أكثر من ٢٧ كتاباً منها:

-أن لهذا الشعب أن يفهم
-العمال وثورة ١٩١٩
-العمال ووثورة ١٩٥٢
-الاشتراكية فى تونانيا
-الجذور التاريخية لثورة ٢٢ يواير
-السمات والأهداف الاجتماعية للتخطيط الاقتصادى
-الترشيد واقتصاد الوفرة
-أبعاد معركة المصير فى مواجهة الامبريالية والصهيونية
-نشأة الحركة النقابية وتطورها
-حقوق العمال وواجباتهم
-الحركة النقابية العربية
-الحركة النقابية الأفريقية
-التنظيم السياسى والمهام الاشتراكية
-سبيل الاقتصاد للعمال
-السياسة الدولية للعمال
-التأمينات الاجتماعية للعمال
-الثقافة الصحية للعمال
-سبيل الأمن الصناعى
-مستقبل الثقافة العمالية حتى عام ٢٠٠٠
-النظام العالمى الجديد
-تقديم الإسلام وعالمنا المتطور

عاش جرى القلب، حر الرأى والكلمة، يأخذ مكانه بقلمه ولسانه فى كل معركة تمس الكاهنين، أو تتصل بمسروق الوطن ومهم المواطنين، مما عرضه لاعتقال أكثر من مرة، وكان لا يمشى فى الحق لومة لائم، يرفض الفساد والوصولية، ويكلى الانزلاق الذى يئدى بصاحبه إلى الارتقاء فى الأحضان، فلم يمتلئ فى حياته مسئولاً لنفع يرجوه، انطلاقاً من الإحساس بأن كرامته أعلى عنده من الدنيا وما فيها .

وكان يتميز بمبادئ الخلق، وطيب المعشر، والهدم عن الإتيان يعمل يتظاهر فيه بماليس فيه .
وعلى مدى عمره الرحيب، ظل عبد المظنى سعيد منسجماً فسيحة الجواب، تشبع بالفكر المستنير، والرأى السديد، والعطاء المتجدد حتى النفس الأخير.
ظل قابضاً على قلم لم ينف مداده، ولم يهدأ علاؤه .
ولقد تربى على يد الفقيه أجيال عديدة من القادة النقابيين، حيث كان له حضوره القوي على الساحة العمالية من خلال مكان يكتب من مؤلفات ومقالات، وماكان يقدم من محاضرات وندوات حققت له وجوده المتميز فى ذاكرة المثقفين والعمال.

وكانت أقوى كلماته على منبر مؤتمر العمل الدولى يوم قال : إذا لم تقبل جنوب أفريقيا اسقاط التمييز والفرقة العنصرية فعليها أن تذهب، ونجح يومها العرب الأفارقة بزعماء عبد المظنى سعيد فى اسقاط عضوية حكومة جنوب أفريقيا العنصرية وتقتد من واحدة من أهم منظمات الأمم المتحدة المتخصصة وفى منظمة العمل الدولية رغم معارضة أمريكا وإسرائيل لذلك، لذلك كان عبد المظنى سعيد أحد الأباء التاريخيين للثقافة العمالية فى مصر حتى أصبحت جامعة عمالية ومنظمة العمل العربية ولجنة العمل هذه التى نكتب فيها ونقرأها والتي كتب لها منذ عامها الثالث وحتى أقعده المرض قبل الرحيل .

وكان مستشاراً وفيما ومخلصاً للحركة العمالية المصرية قبل أن يصبح لها اتحاد عام للنقابات وفى مرحلة مخاض وميلاد هذا الاتحاد وبعد ميلاده عملاقاً وقائداً لعمال مصر وكان عبد المظنى صديقاً لكل القيادات العمالية، ولم يتامل ولم يتقدم خطوة على خطوات أى قيادة نقابية ولم يهبط بالرأى والفكرة والثقافة والدعم والإخلاص الكامل والدايم.

وكان كاتباً عالياً فله العديد من الكتب فى مجالات العمل والعمال والنقابات والثقافة العمالية بل وفى المجالات الاقتصادية والإسلامية وأثرى مجلة العمل وجريدة العمال والصحافة العامة برأيه فى هذه المجالات .

وكان مناضلاً وطنياً دفاعاً عن مصر واستقلالها واستقلال حركتها العمالية والنقابية والثقافية وأثرى بفكره وكتابات النظمات العربية والأفريقية سياسياً وعمالياً ونقابياً وثقافياً .رحم الله عبد المظنى سعيد الذى أعطى حياته لمصر ولعالمها ونقاباتنا ولعرب والأفارقة بكل الجهد وكل الإخلاص لئابه الله بقدر ماقدم.وقد يثير حزناً أن يجرى رحيله بعد أقل من شهر من رحيل رفيقه وزميله وصديقه أمين عن الدين رحيمه والله وأثابهما بقدر ماقدما لامتصاص ويمنهما وبغفر الله لهما ولهم والبقاء لله رب العالمين.

حامد زيدان



الملفك الراحل عبد المغني سعيد في إحدى الندوات ومحدثاً مقنناً

التقدير على المستوى الدولي من خلال نشاطه الأدبي في منظمة العمل الدولية، بما كان يبذله في لجانها ومؤتمراتها من جهد جليل، طامحاً إلى خلال حملاته اللغوية على الاستعمار، والاستغلال، بكل وضوح الرؤية، وشجاعة المواجهة، فهو لم يكن أبداً الإنسان الراجف المغمور، وإنما كان دائماً من الأبطال الذين تحمل بهم الدنيا، وتكبر بهم المناصب.

وكان في كل حلقاته ومحاضراته محاضراً فذاً، ومحاوراً مبدعاً، ومحدثاً مقنناً، هادئاً ينحدر كالنبي في البداية، ثم يتدفق كالنهر في النهاية!

وارتبط به تلامذته، لما تميز به من بساطة القدرة، وهندسة الواثق، ولحاسة العالم الفكر، وبرهانة الألب، واعتزاز المقاتل الجارف القاصف، الذي ظل قابضاً حتى الموت على قلم لم يهف أبداً مداده، وعلى قلب لم تهدأ نبضاته، وعلى جسد نهيل لم يهجع على طول سنين، أرهقت وأرهقت أسرته.

وبحين خفق على فراش المرض قلبه وبدا، وبعت معه الحركة العمالية أحد رموزها المخلص، وودع الفكر الوطني علماً وعلامة، وتجسد لدى الوطنيين الشجعان العام بالخسارة السابعة، مصحوبة بألم الفراق، فراق من عاش بوجوده مع أمته، وارتبط بألمها وأملها، وصار جزءاً لا يتجزأ من أمتها وأحلامها.

ولكى تكتمل اللوحة الدرامية للفتيد الكبير، فإن حرمة الأستاذة غنايات الحكيم شاركت محنته على فراش المرض في غرفة إنشاص مجاورة بالستشلي، ثم لحقت به، وبفاتها بعد عشرة أيام من وفاته، وبالتحديد يوم ٢٥ فبراير ٢٠٠١، بعد أن شاركه بكل الجوارح رحلة الحياة الحافلة، تلقى بئراً، وتعطى فكراً، وتنتج وعياً!!

المشاريات الأمريكية والبريطانية وراء الواقعة بين ثورتى مصر والعراق

لماذا دعت مصر ثورة اليمن؟

حقيقة حجم مشكلة البطالة في مصر

لا بد من حل عاجل لمشكلة الدين على الدول النامية؟

سكافة الأمية أقصر الطرق لتنظيم الأسرة؟

وفي حياته الرحبة طوف الفكر الكبير بالمحافل الدولية، وسافر إلى الشرق والغرب، وكانت له جولات في مواقفه العديدة، فقد كان عضواً في المجالس القومية المتخصصة، وعضواً في اتحاد الكتاب، ووكيلاً لوزارة القوى العاملة، ونائباً لرئيس مجلس إدارة مجلة العمل، ومديراً عاماً للمؤسسة الثقافية العمالية.

وكان في كل ما شغل من مواقع، وما اتخذ من مواقف، أستاذاً متفرداً في استراتيجيته، ومدرسة فسيحة الرهاب، تشع بالفكر المستنير، والطاء المتجدد، حتى في فترات مرضه، وحتى النفس الأخير!!

وقد استطاع في جولاته أن يحقق لبلاده رصداً هائلاً من

الحملة على استيراد الدواء

ماذا يراد بالثقافة العمالية؟

أما مجلة "القضايا العمالية" الشهرية فقد نشرت له عشرات المقالات أنكر منها ما نشر من العدد ١٣١ حتى العدد ١٥٢ وتحمل العناوين التالية:-

يجب الحد من ظاهرة البناء للتملك

شركاء لاقتصاص الأموال وليست شركات لتوظيف الأموال

كتابة التاريخ أمانة

ماذا .. لكى ينجح المؤتمر القومى للإنتاج

الانتفاضة الشعبية الفلسطينية تجرت لثمر وتنتصر

أشجع قسماً بالابتزاز الصهيونى في التاريخ

المؤتمر العمالى العربى لدعم الانتفاضة الفلسطينية خطوة على طريق وحدة العمال العرب

محنة الأبرياء في كسمة ه يونيه ١٩٧٧

تذكرات مواطن افريقى

تقديم ثورة يوليو ضرورة .. ولكن يجب أن يجرى بموضوعية وأمانة

الرأى العام وضرورة قيام دولة فلسطين المستقلة

حول الدورة ٥٧ لمؤتمر العمل الدولى

انتصار حاسم للعرب في مؤتمر العمل الدولى

فى الطريق إلى منظمة عمل أفريقية

الدورة الستون .. نقطة تحول فى تاريخ مؤتمر العمل الدولى

عاصفة على مجلس إدارة مكتب العمل الدولى

أمريكا تنسحب من مكتب العمل الدولى

فى العيد العشرين لاتحاد العمال العرب

عاصفة على مؤتمر اتحاد العمال العرب

سحقنا مؤامرات الاستعمار فى مؤتمر العمل الإقليمى الأفريقى

ممركة التفردة العمورية فى مؤتمر العمل الدولى

على هامش المؤتمر الاستثنائى لاتحاد العمال العرب فى الكويت

تحسينة فلسطين فى مؤتمر العمل الدولى

لماذا لا ندعو إلى مؤتمر لاتحادات العمال المستقلة؟

مغزى وأبعاد سياسة الانفتاح

مؤتمر لبحث مشاكل تطبيق التأمين الصحى

المهمة الصعبة!

هل من الممكن أن يرى قرار تفضيل المنتج الوطني طريقه إلى التور بعد أن أعلنت الحكومة مؤخرًا بأن السيادة في السوق المحلية لابد وأن تكون للمنتج المصري ذي الجودة الفائقة وحماية المستهلك من المضائق الربية وحمايته أيضا من مراكز الاحتكار؟

سؤال يفرض نفسه ونحن نتصدى لهذه القضية قضية تحديث وتطوير الصناعة الوطنية المصرية بعد أن أصبحت التكنولوجيات المستخدمة في الصناعة العالمية أمرا لا مفر منه .. فهل نحن مستعدون لهذه الخطوة .. وكيف إذن نطالب منتجنا الوطني بالمنافسة في الأسواق الخارجية .. وهو لا يزال يفتقد إلى بعض عناصر الجودة المطلوبة .

إنها بالفعل مهمة صعبة تفوضها أجهزة الدولة ممثلة في وزارة الصناعة ومؤسساتها محاولة أن تأخذ مكانها في عالم صناعي عالمي جديد تحكمه أسس وقواعد مختلفة تماما واحتاج منا فتا إلى وقفة ودراسة

• تحليل •

د. مصطفى الرفاعي .. وزير الصناعة والتنمية التكنولوجية يقول:

قرأت الحكومة أفكار الصناعيين .. رأت أحلامهم التي لم يبعوها بها واتخذت لصالحهم قرارا لم يطالبوا به حيث أئزمت الحكومة نفسها بوضعها المظنري الأول في مصر بلا تشترى الإنتاج المستورد إذا كان في المنتجات الوطنية مثله .. وكانت الحكومة سخية حيث لم تشترط أن يكون مثيلا بالمعنى الحرلي وإنما سمحت بتطبيق نسبة متفاوتة تصل إلى ١٥٪ سعرا طبقا للقانون ٨٩ لسنة ١٩٩٨ حتى يكون المنتج المحلي مقبولا لديها دون أن تتنازل بالطبع عن المواصلات أو الجودة.

والقرار بشكله الحالي كما يقول د. الرفاعي يمثل قوة دفع هائلة لجميع الصناع والمستهجين ولكنه يضيء في اتجاهين متعارضين ، فالجادون سيعتبرونه فرصة ذهبية لزيادة إنتاجهم ومبيعاتهم وبالتالي لتطوير هذا الإنتاج وتقويته حتى يتمكن من المنافسة في الداخل وفي الخارج أيضا .. أما غير الجادين فقد يظنون أن الحكومة تمنحهم حماية وحصانة وتضمن وجودهم في السوق بشرائنها لمنتجاتهم مهما كانت أقل جودة أو أعلى سعرا فيركنوا إلى الدعة والراحة ولجأة يصرخون ويطالبون بالحماية إذا ظهر منافس، ويضيف وزير الصناعة:

كل الدلائل تشير إلى أن القرار لا يستهدف السماح بممارسات احتكارية والتفديم أرباح بغير حساب لأصحاب "الصناعات العابرة" وهم الذين ادعوا أنهم

أقاموا صناعة وطنية بينما هم في الحقيقة أقاموا مسبكرات لجميع المنتجات الأجنبية ثم فرضوا بعد ذلك شروطهم على السوق .. ولذلك فلاجد من عرض التوازن المطلوب بين حماية المنتج وحماية المستهلك فالهدف الأول هو توفير المناخ المناسب للصناعات المصرية مخلص لكي يجتهد ويطور صناعته حتى يقوى على المنافسة في سوقه الطبيعية ، وليس حماية منتج يستغل احتياج السوق ليقدم إنتاجا رديئا وهو مطمئن لقبوله في غياب المنافسة .

انتعاش السوق

أما د. محمد المنعم سعودي رئيس اتحاد الصناعات المصرية فيقول: إذا تم تطبيق القرار بإعطائه الأولوية لشراء المنتج المصري متى ولو كانت مواصفاته الفنية أو السعرية تقل بنسبة مقبولة عن المنتج المستورد ، فلن هذا يفتح الطريق أمام تطوير الإنتاج المصري وزيادة معدل نموه، ويؤكد د.سعودي: أن القرار سينعش السوق بزيادة الاستهلاك وزيادة الإنتاج .. وبالتالي سيرفع القدرة التنافسية فهي حلقات كل منها تؤدي للأخرى وإن يتمكن المنتج المصري من الوصول لدرجة عالية من الجودة التقنية والسعرية في ظل قلة حجم الإنتاج .

وحول العقبات التي يمكن أن تعرق القرار يؤكد د.سعودي بأنه لا يرى عقبات .. كل المطلوب هو الالتزام ومحاولة تحقيق قدر من الرؤية الإيجابية لصالح المنتج الوطني فلو طالب إحدى الجهات سيارة بسعة محرك ١٦٠٠ غير متوفرة في الإنتاج المحلي فما

المنع من خفض المواصفة إلى ١٥٠٠ مثلا والفارق بينهما بسيط للغاية ، وهذا التوجه يمكن تطبيقه في معظم السلع الهندسية والكيميائية وغيرها .. فالقرار حكيم ويدفع الصناعة المصرية للأمام ويزيل الركود ويمنح بعض الصناعات التي طالما طالب بها الصناعيون شتما يحدث في معظم دول العالم وتنفيذ هذا القرار مع ما انتقد من قرارات أخرى لمكافحة التهريب سيمنح أن مصر تدخل عصرا جديدا، ولكن حجر الزاوية في الموضوع هو الالتزام بما يصدر من قرارات وعدم الالتفاف حولها أو تزييفها من مفسومها تحت دعاوى مختلفة ، فالتحديات التي تواجه رجال الصناعة كبيرة ، ومن الضروري توفير قدر من الحماية لهم قبل فتح الأبواب عليهم للتجارة الحرة مع العالم.

اتساع قاعدة التصنيع

ومن جانبه يؤكد د.جلال غراب رئيس الشركة القابضة للصناعات البتروكيمياوية أن قطاع صناعة الدواء باكملة يرحب به لأنه ينعج للإنتاج المصري فرصة عادلة بالمنافسة في السوق المحلية أولا فالصناعة محور التقدم وإذا حصلت على فرصة عادلة في مصر سيحقق لها أكثر من هدف فالشركات الأجنبية المصدرة لمصر تستجد نفسها في مائتي وستري أنه من الأفضل لها لو صنعت أدويتها في مصر بدلا من تصديرها، وهذا يساعد في توسيع قاعدة التصنيع المحلي ويوجب تكنولوجيا أرقى ويتيح فرص عمل أكبر ويعمل الميزان التجاري ويساعد العملة المحلية ويحقق سيولة في السوق

المطية، وكلها أهداف عظيمة مباشرة وغير مباشرة تتحقق لمصر من توضيح مبدأ الاعتماد على الذات وتحجيم حمى الاستيراد التي شملت كل شيء.

والأمر لا يتوقف على ذلك كما يقول د. غراب وإنما هناك هدف أكبر لأن تصنيع الدواء الأجنبي في مصر يخفف سعره بنسبة تصل إلى ٧٥٪ ويحمله في متناول يد مستخدم الدواء ويؤكد أن قطاع الدواء المصري قاصر في ذاته لتغطية نسبة كبيرة من الاحتياجات المحلية دون حاج للاستيراد ، والقرار يأتي ليضع موقفاً جديداً وأما بعد أن انخفضت نسبة سد احتياجات السوق من الدواء المحلي من ٩٥٪ إلى ٨٠٪ حيث بلغت قيمة الأدوية المستوردة مليار جنيه وبالتالي فإن هذا القرار يمثل موقفاً وطنياً يجب أن ينتقل إلى كل الناس ليؤمنوا بجديوى الاهتمام بالصناعة الوطنية وتقليصها على غيرها من الإنتاج المستورد.

وتفس التوجه يؤكد صفوان ثابت عضو غرفة تجارة القاهرة ورئيس إحدى شركات منتجات الألبان - حيث يقول: قطاع الصناعات الغذائية سيستفيد قطعاً من هذه التطورات ولكن بصورة غير مباشرة ، لأن انتعاش الحالة الاقتصادية للأفراد من هذا القرار سينعكس على حجم مشترياتهم واستهلاكهم من المواد الغذائية ، فالصانع التي تعمل حالياً ببيع طاقاتها يستخرج يكامل طاقتها أسد الطلب على منتجاتها وهذا سينعش أوضاع العمال والأمل أن ينفذ القرار بإكماله دون أن يترك الناس عليه ويفرغونه من مضمونه . . . فالقرار مهم . . . ولكن الأهم هو تنفيذه.

الوجه الآخر للقضية

وللقضية وجه آخر يتمثل في العمالة الماهرة وإعدادها والإعداد الجيد الذي يتناسب ومتطلبات التكنولوجيا الحديثة . هي هذا

المسند يحدثنا د. محمد عبد السلام المصينى رئيس الإدارة المركزية للتدريب بوزارة القوى العاملة والهجرة فيقول:

تسمى الحكومة المصرية إلى تطوير وتنمية مواردها البشرية بصفة مستمرة لوابكة تطورات العصر الحديث في التكنولوجيا والصناعة لتوفير جيل جديد من العمالة الماهرة القادرة والقادرة على المنافسة في أسواق العمل المحلية والعالمية في ظل ظروف العمولة

السواء وتعمل على دعم وتطوير العملية التدريبية لتلبية الاحتياجات الحقيقية لسوق العمل من العمال المدربين وإعداد أصحاب المشروعات الصغيرة وإكساب الفنيين القدرة على إدارة مشروعات إنتاجية صغيرة تسهم في زيادة الدخل القومي والتخفيف من أعباء مشكلة البطالة .

من هنا يأتي دورنا في العمل على إنشاء مراكز التدريب المتطورة والتي نعمل على



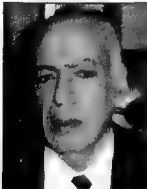
د. عبد النعم سعودي



د. مصطفى الزهاوي



د. هيد السلام المصري



د. جلال غراب

انتشارها في طول البلاد ، لوابكة التطور التكنولوجي الهائل في الصناعة . . وأحد أهم هذه المراكز التي نشرف عليها مركز تدريب بني سويف والذي قامت الصين بدعمه بصفة قدرها ١٠٦ مليون دولار هي عبارة عن أحدث الآلات والتجهيزات والتي نخدم المترب في دراسته وعمله.

وفي جولة العمل بمحاطلة بني سويف . قمنا بزيارة المركز . . . ورافقنا خلال الزيارة السيد فوزي

وتعديد التجارة العالمية، وفي سبيل تحقيق هذا الهدف تعمل الحكومة على الاستفادة من الخبرات التقنية والفنية الأجنبية في مجال تنمية الموارد البشرية. كما تحرص وزارة القوى العاملة والهجرة -سالكاً مازال المكتسب المصينى- على أن يمتد نشاطها في تخطيط وتنمية ورعاية القوى العاملة لمختلف مواقع العمل الوطني بما يحقق الاستفادة المثلى من مواردها المادية والبشرية على

الكليات مدير مديرية قوى عاملة بني سويف حيث علق قائلاً: هدف التدريب لدينا هو إعداد العمالة الفنية المتخصصة لدفع مجلة الصناعة في مصر وذلك في عدة مجالات منها .. صيانة الإلكترونيات والأجهزة المنزلية .. تشغيل الماعن .. . والتعبئة والتغليف .. والصناعات التجميعية .. . تكنولوجيا المعلومات والمفاظ على البيئة وذلك لمواجهة متطلبات الإنتاج وزيادة الإنتاجية ومواجهة المنافسة العالمية بالتصدير والتسويق على أسس ومفاهيم جديدة .

بالإضافة لإعداد وتطبيق برامج تدريب متطورة للطلب على أساس ربحي لبعض الجهات المحلية أو الخارجية ، ولها لاحتياجاتها ، ونحن نسعى لتحقيق ذلك من خلال عدة محاور منها .

-تخطيط وتنسيق متكامل للموارد البشرية والمالية.

-الاستفادة من التجارب المحلية والدولية ونقل المعرفة.

-التعاون مع رجال الأعمال والمستثمرين لإدارة المركز والتدريب لفرص عمل حقيقية .

-تم المرونة في تصميم وإعداد البرامج التدريبية .

وهذه . .

فيبقى أمام الصناعة المصرية طريق طويل عليها أن تنشيه عليها أن تمي خطواتها أثناء سيرها . . ترى وتتلم . . خلفه وقطى . . شتاتيه وتفيد . . إن شخصية تحديث وتطوير الصناعة المصرية كانت وممازات يستغل في إحدى المحاور الهامة أمام الحكومة خلال هذه الفترة وعلى مدار السنوات القادمة . . . وإذا كانت هذه الصناعة قد قطعت شوطاً لا بأس به فهمازاً أمامها الكثير حتى تلحق بركب التطور التكنولوجي والصناعي في العالم كله .

تفصيل دور المرأة في المشروعات والصناعات الصغيرة



■ سوزان مبارك

من الملاحظ أن الصناعات الصغيرة في هذه الأيام تلقى اهتماماً متزايداً دورها الحيوي في دفع عملية التنمية من خلال خلق المزيد من فرص العمل بالاعتماد على تكلفة رأسمالية محدودة، كما أن لها أهمية اجتماعية تتمثل في أنها تساعد في إعادة الأسرة إلى دورها القيادي في النظام الاقتصادي بجانب زيادة دخل الأسرة بما يسهم بفعالية في إشباع احتياجاتها المختلفة واستثمار وقت الفراغ .. واليوم مع التحولات العالمية التي يشهدها العالم نجد أن أهمية الصناعات الصغيرة تزداد لأنها تعتمد في عملها على الملكية الخاصة ،

وفي هذا التحقيق نتناول دور الصناعات الصغيرة بالنسبة للمرأة التي تشكل نصف المجتمع حيث تلعب الصناعات الصغيرة دوراً مهماً في الاستفادة من هذه الطاقة المعطلة وبما يناسب ظروف المرأة حيث يكون لها مكان عادة في المنزل أو بالقرب منه ، وبالتالي يسهل على المرأة أن تعمل في أوقات فراغها وبما لا يعيقها ويريق الأسرة كما أن كثيراً من هذه الصناعات تتلوق فيها المرأة ، ومن هنا يلزم ضرورة تفعيل وإعداد المرأة للاحتماء مجالها والقيام بدورها في العمل الحر وتطبيعها على إقامة المشروعات الصغيرة مع التركيز على المشاكل التي تواجه المرأة في هذا المجال وكذا الدور الذي تقوم به الجمعيات الأهلية والصندوق الاجتماعي للتنمية في هذا الشأن .

■ أهل الجرس

من مظاهر الاهتمام البالغ بالصناعات الصغيرة كثرة اللبتمرات والندوات التي عقدت بشأنها في الفترة الأخيرة ومن أهمها ندوة خاصة من تكنولوجيا الصناعات الصغيرة افتتحها الدكتور عاطف هيد رئيس مجلس الوزراء وحضرها الدكتور يوسف طرس سالي وزير الاقتصاد والكسور مصطفى الزعابي وزير الصناعة والدكتور حسين الجمال الأمين العام للصندوق الاجتماعي للتنمية .

وقد أكد الدكتور عاطف هيد على أهمية الصناعات الصغيرة للاقتصاد القومي ، وقال إن الحكومة تقوم بإعداد خريطة شاملة بهذه الصناعات في مصر تشمل توزيعها بجميع تقصيرياتها من حيث النوع وقدرات المصانع ومجالات عملها ، وأوضح أهمية ذلك في التخطيط وتوجيه هذه الصناعات بما يتبع تنسيق منتجاتها وتحديد أولوياتها وفقاً لاحتياجات السوق المحلية والخارجية وبما يتناسب مع طبيعتها . كما نظم الصندوق الاجتماعي للتنمية مؤتمراً من المرأة المصرية

الناحية وخاصة الدول العربية . وأشيراً عقدت وزارة الشؤون الاجتماعية ندوة برئاسة الدكتورة أمينة الجفسي وزيرة التساينات والشؤون الاجتماعية عن تشجيع النور التمسوي للمشروعات الصغيرة لتتمكن المرأة وتنميتها اقتصادياً واجتماعياً ، بدعوة الجمعيات الأهلية إلى تحديث دورها لكي يشمل العديد من الأدوار التي تتفاعل مع بعضها لتشجيع المرأة وزيادة إقبالها يوماً بعد يوم على إقامة المشروعات الصغيرة .

ومن خلال هذه الندوات أوضح الصندوق الاجتماعي زيادة نصيب المرأة من مشروعاتها حيث قام بتحويل نسبة تزيد على ٣٠٪ من إجمالي مشروعات النساء وأنشأ وحدة لتعليم نصيب المرأة في خطط برامجه المختلفة في الأشغال العامة وتنمية المجتمع والمشروعات الصغيرة والتنمية المؤسسية وتنمية الموارد البشرية .

ومن دور الصندوق الاجتماعي في تفعيل دور المرأة في المشروعات الصغيرة التابعة للصندوق تلتقي بالكتور حسين الجمال ليشرح لنا

والمشروعات الصغيرة في الألفية الثالثة تحت رعاية السيدة سوزان مبارك . وقد تناول المؤتمر العديد من المحاور المهمة منها إمكانات والصرفات التي تواجه المرأة في إقامة المشروعات الصغيرة ، واحتياجات السوق المحلية والعالمية من هذه المشروعات التي يمكن للمرأة إقامة وإدارتها ، وتحديث دور المؤسسات التمويلية لتشجيع المرأة على إقامة وإدارة المشروعات الصغيرة وكذا قيام المؤسسات التعليمية والتدريبية لتشجيع المرأة على اقتحام مجال الصناعات الصغيرة . كما تم عقد أول مؤتمر عربي للصناعات الصغيرة بالجامعة العربية تناول أهمية وضع خطط طموحة للاستفادة من تجارب الدول المتقدمة في الصناعات الصغيرة باعتبارها حجر الزاوية في الاقتصاد القومي . وقد قال الدكتور حسمت هيد المجهدي في كلمته أن ٨٥٪ من هيكل الاقتصاد العالمي عبارة عن مشروعات وصناعات صغيرة . وأن الاهتمام بها يعني تطوير الاقتصاديات ، وإنها هي الصيغة الناجمة لتطوير الاقتصاديات الدول

الاستراتيجية المستقبلية للصندوق لتعظيم دور المرأة في مشروعات الصغيرة .

يقول سيانته: هناك ثلاثة محاور أساسية لزيادة نصيب الفرد من قروض المشروعات الصغيرة تعتمد على تنمية قدرات ومهارات وسلوكيات المرأة لتتمكن من إقامة مشروعات صغيرة وتأمين ثقافة العمل الحر وإقامة شبكات اتصال سيدات الأعمال ، مع الأخذ في الاعتبار ضرورة وضع هذه الاستراتيجية موضع التنفيذ من خلال تنمية قدرات ومهارات وسلوكيات المرأة لتتمكن من إقامة مشروعات صغيرة ، والتأكد من وصول المعلومات الكافية حول دور الصندوق الاجتماعي في توفير القروض لإقامة المشروعات الصغيرة للسيدات معتمدين في ذلك على باحثين ميدانيين للوصول إلى قاعدة كبيرة من السيدات لإعلامهن بدور الصندوق وجهوده وتوجيههن على إقامة مشروعات صغيرة .

وأضاف سيانته قائلاً: ونحن نكلف بعض الخبراء والكتاب العلمية المتخصصة بصياغة

سرة... كيف؟



د. حسين الجمال



د. مصطفى الراسي



د. يوسف بطرس



د. عاضف حيد

القضاء على سياسة الجزر بفرقة والتنسيق بين جهود عدد من المؤسسات والأجهزة من بل تشجيع المرأة المصرية على امة وإدارة المشروعات الصغيرة ن مساهمة المرأة في المشروعات صغيرة دعامة أساسية للاقتصاد نومي ، وعملية تأثيث العمل الحر لكن أن تتم من خلال نشر القيم للناheim الخاصة بدعم حالة المرأة في قطاع المشروعات الصغيرة ،



د. امينة الخزازي



د. عصمت عبد المجيد

مع تقديم نماذج لمشروعات نسائية ناجحة من خلال البرنامج التليفزيونية التي يتعاقد معها الصندوق الاجتماعي وإعداد كتيبات دورية ، تتضمن عرض النماذج النسائية الناجحة في مجال الصناعات الصغيرة مع التركيز على أهمية تشجيع المرأة على إقامة هذه المشروعات بالنسبة للاقتصاد القومي وكذلك أهمية إقامة المرأة لمشروعاتها الصغيرة في مراكز التجمعات النسائية بمرآكن تنظيم الأسرة والأهمية والطفولة والأندية ومراكز التدريب المهني وأخيرا يجب أن تتضمن كل الدورات والمؤتمرات التي يعبرها الصندوق الاجتماعي جلسة عن المشروعات النسائية الناجحة وعن كيفية تشجيع المرأة لاقحام مجال العمل الحر من خلال إقامة المشروعات الصغيرة تشترك فيها الجامعات والمعاهد العليا والهيئات والمجالس والوزارات والإسلام ورجال الأعمال ولإجراء حصر الجمعيات الأهلية لجماعه في مجال تشجيع المرأة وتمييزها خاصة في مجال العمل الحر مع تكرار النماذج الناجحة في كل محافظات مصر .

وطبيعة السوق من حيث الجودة والسعر ، وتدريب المرأة على التكنولوجيا الحديثة والبسيطة التي يمكن الاستعانة بها لسرعة وبقة ووفرة الإنتاج مع إطلاق حرية التعامل الائتماني بالنسبة للمرأة مع تبسيط إجراءات الحصول على الصندوق وإعداد معارض وأسواق دائمة للمنتجات الصغيرة الخاصة بالمرأة في المحليات .

كلمة أخيرة

يبيي أن نقول بأن الاهتمام بتشجيع إقامة المشروعات الصغيرة في مصر بدأ عام ١٩٩١ بسلوب مختلف للإقراض والضمانات وذلك بعد إنشاء الصندوق الاجتماعي للتنمية ، إلا أنه كانت هناك محاولات فردية تجلوت في شكل جمعيات أهلية تقمبج أفراد المجتمع مسوما على إقامة المشروعات الصغيرة مع التركيز على المرأة بصفة خاصة ،

وفي النهاية نقول أنه لكي يتم تشجيع المرأة على إقامة وإدارة المشروعات الصغيرة يجب وضع خطة استراتيجية لتشجيع المرأة على العمل الخاص المنتج والتي إذا تم تنفيذها بالأسلوب العلمي تتمكن

ومن ثلثة وزارة الشؤون الاجتماعية لتنظيم الدور التتموى للمشروعات الصغيرة تقول السيدة نادية الهنسي مدير عام إدارة المرأة وشبيرة المرأة بالألم المتحدة :إن تمكين المرأة اقتصاديا والنهوض بها اجتماعيا وتوعيتها بكافة حقوقها القانونية والمحمية والسياسية يعطياها مداول تموى افضل من الناحية الاجتماعية والاقتصادية ، فمثلا على الصعيد الاقتصادي تنفذ الإدارة العامة للمرأة مشروعات تنمية صغيرة بل ومقماهي في مصر في كل قرى ونجوع مصر تتكاقل جميعها لتشكيل منظومة اجتماعية واقتصادية من شأنها رفع مستوى المرأة اقتصاديا كمنخل لتعزيز مكانتها ، بالإضافة إلى تقديم قروض ميسرة بغلابة بسيطة جدا بهدف إقامة المشروعات لتحصين دخلها .

ومن التوصيات التي صدرت عن اللثة تقول سيافتها :إنها تلخلص في ضرورة تنسيق الجهود بين الجهات المعنية للمشروعات الصغيرة وتحديث الصورة النمطية لمنتجات هذه المشروعات لتلائم

مشروعات قابلة للتلفيد تستهدف المرأة من خلال الجهات الكفيلة بمشروعات الصندوق ويمكن في هذا الصدد الاستعانة باتحاد الصناعات ورجال الأعمال للمساهمة في وضع دراسات الجدوى لهذه المشروعات وأجراء دراسات لقياس مردود المشروع الصغير على حياة الأسر ، وتوفير أماكن بالمحافظات المختلفة لإقامة معارض دأشة لعرض منتجات المشروعات النسائية الناجحة .

ومن المنتظر أن يتم العمل على إلزام البنوك بالإيقل نسبة النساء المستفيدات من ٢٥٪ بالنسبة للقرود الجديدة التي لم يسبق للصندوق التعامل معها ، ويمكن أن تبدأ هذه الجهود مع بنك ناصر الاجتماعي والبنك الأهلي للتنمية وبنك التنمية والائتمان الزراعي والبنك الوطني المصري لتوافر البعد الاجتماعي التنصوى في أنشطة تلك البنوك ، كما يمكن تدميم هذه الجهود بإنشاء حضانات للمشروعات الصغيرة للمرأة ومراكز خدمة سيدات الأعمال الصغار وإضافة مكون عن المرأة وقيمة المشروعات الصغيرة في البروتوكول الذي تم توقيعهم بين ١٤ جامعة والصندوق الاجتماعي وتستهدف طلبة البكالوريوس والسنوات النهائية بالجامعات لتعميق فكر العمل الحر .



إعداد :
حسام الدين السيد

٢٠ مليار دولار لتحديث المطارات مطائرة إسلامية متعددة الأغراض

بى بى العਲقة ومقرها زيورخ أن
لأشركة الشركات المشاركة فى
مناقصة توسيع مطار شرم الشيخ
تشمل مؤسسات لافلان من
مونتريال وفينسى الفرنسية إضافة
إلى الشركات التى تتولى إدارة
مطارات زيورخ وفرانكفورت
وأمرستدام.

ومن المتوقع أن يبدأ استسراج
العروض الأسبوع المقبل، وتقدر
تكاليف تحديث مطار شرم الشيخ
بحوالى ٢٠٠ مليون دولار.

واردات عراقية من مصر
أكدت مصادر اقتصادية أن
العراق يسعى لاستيراد بضائع من
مصر بقيمة مليارى دولار خلال
العام العالى بعد أن وقع معها فى
يناير الماضى اتفاقا للتجارة الحرة.
وقال محمد مهدي صالح وزير
التجارة العراقي خلال زيارته
الأخيرة للقاهرة بعد أن أجرى
محادثات مع عاهل مبدى رئيس
الوزراء "خلال العام الصالى،
مخصص أكثر من ٢ مليار دولار
للتجارة مع مصر".

وأضاف الوزير العراقي أنه
أوضح خلال اجتماعه مع عهيد
الاحتياجات الفعلية للسوق العراقية
هذا وكان الدكتور يوسف بارس
غالى وزير الاقتصاد قد قام بزيارة
للعراق الشهر الماضى لتفصيل اتفاق
التجارة الحرة، وقال : إن الزيارة
جاءت بعد تجهيز مصر قوائم
بالبضائع لتلبية جميع الاحتياجات
العراقية فى إطار برنامج النفط
مقابل الغذاء الذى تديره الأمم
المتحدة. ومنذ توقيع الاتفاق مع
مصر وقع العراق اتفاقا مماثلا مع
سوريا ومسودة اتفاق مع الأردن،
كما أن وسع أيضا علاقاته
التجارية مع تايلاند.

وطاقة استثمارية أكبر لاستقبال
السياح كما أفادت سلطات
الطيران المدني.

وقال الكاتب مجدى موريس
رئيس قطاع المطارات فى هيئة
الطيران المدني إنها ثورة فى عالم
الطيران المدني فى مصر.

وأضاف موريس أن إعادة تأهيل
المطارات وبناء أخرى جديدة
لايهدف إلى خدمة قطاع السياحة
فقط وإنما أيضا إلى تشجيع
الصادرات المصرية .

وقال : إن ذلك يكلف أموالا
باهظة والمكوبة تعمل على ذلك
الآن وفى الوقت ذاته نضطلع
القطاع الخاص.

وقررت الحكومة عام ١٩٩٧
العمل بطريقة البناء والتشغيل
والتسليم لأكثر من ٤٠ أو ٥٠ عاما
بواسطة شركات خاصة .

وتشمل المشاريع التى ستنفذ
بطريقة البناء والتشغيل
والتسليم (BOT) تشييد محطة
ثالثة فى مطار القاهرة الدولى
وتوسيع مطار شرم الشيخ، المنتج
البحرى على البحر الأحمر.

وتكرت وكالة الأنباء الفرنسية
أن شركة مطارات هولندا
الاستشارية التى ساهمت فى
وضع دراسات حول التخصيص
أكدت أن المناقصة الضائعة
بالمحلة الثالثة فى مطار القاهرة
بأت جاهزة وقيل تكلفتها حوالى
٣٠٠ مليون دولار.

صرح مسئولون من شركة أى

الأعمال بين الدول الأعضاء،
كما طرحت القمة مشروع
التنمية الريفية فى المناطق الزراعية
لدول الأعضاء، ومشروع تنمية
الثروة السمكية، ومشروع الحفاظ
على البيئة والتخلص من النفايات
الصلبة، وتركز القمة فى هذه
المشروعات على إفساح المجال
أمام القطاع الخاص فى الدول
الأعضاء للمساهمة بالمصيب
الأكبر فى تنفيذ هذه المشروعات
المشتركة.

وعلى جانب آخر من التفيد
العمل لهذه المشروعات وإلى جانب
الاتفاقيات الطروحة على القمة
طرحت مصر رئاسة جنوى لإنشاء
الشركة الدولية للتسويق والتجارة،
والتي تسعى إلى دعم التعاون
التجارى بين دول المجموعة.

وتشير كافة الدلائل إلى أن قمة
مجموعة الثماني تركز على عملها
هذا العام على توسيع دور القطاع
الخاص فى تدعيم عملية التعاون
بين دول المجموعة.

٦ مليار دولار للمطارات
تسعى مصر إلى استثمار
حوالى مليارى دولار فى إعادة
تأهيل مطاراتها القديمة وبناء
أخرى جديدة نظرا للتوقعات التى
تؤكد توافد ملايين السياح عليها
فى السنوات المقبلة.

ومع الانتهاء من هذه المشاريع
فى غضون أربع سنوات سيكون
لدى مصر ٦٦ مطارا حديثا من
بينها سبعة مطارات جديدة ،

ناقشت قمة الدول الثماني
الإسلامية عدة اتفاقيات بين الدول
الأعضاء، وفى مقدمتها مشروع
بعد الأول من نوعه، وهو مشروع
إنتاج الطائرة متعددة الأغراض،
والتي ستشارك الدول الأعضاء فى
تصميمها، وسوف يتخذ قادة الدول
قرار البدء فى التنفيذ.

وتضمن جدول أعمال قمة الدول
الثنائي الإسلامية، العديد من
الموضوعات، حيث ناقشت القمة
مشكلة الفقر فى الدول الأعضاء،
وكيفية الحد منها، ومعرض
الصدوق الاجتماعى للتنمية فى
مصر تجربته فى هذا الشأن، كما
ناقشت القمة استراتيجية عمل
المجموعة المستقبلية خلال العامين
القادمين، والتي ستتولى مصر
فيها رئاسة المجموعة، وبهذا تتم
مناقشة المشروعات التى ستقوم
المجموعة بتنفيذها .

يذكر أن المجموعة تهرس على
القترح وتنفيذ عدد محدود من
المشروعات التى تنسب بالطابع
العالمى، والتي تحظى بالموافقة
الجماعية لدول الأعضاء، كما
تناقش القمة سبل تعزيز التبادل
التجارى بين الدول الأعضاء ودول
منظمة المؤتمر الإسلامى .

ومن المقرر أن يتم تنفيذ عدد
من الاتفاقيات بين الدول الأعضاء
التي تم توقيعها على هامش القمة،
ومنها اتفاقيات لمنح الاندراج
الضريبي لتشجيع الاستثمارات
التبادلية، وتسهيل انتقال رجال



سيد طه



د. سمير الخولي



أحمد العماوى



السيد راشد

اللجنة النقابية للعاملين بالبناء والأخشاب بالفيوم



محمد مصطفى عبد الباقي

تتقدم بأسمى آيات التهنية إلى السيد الدكتور

سمير الخولي

محافظ الفيوم

والى شعب الفيوم العظيم وإلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة



مصطفى عبد الباقي

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنية إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لممال مصر

سيد طه رئيس النقابة العامة لعمال البناء والأخشاب

وتعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد والعرق فى ظل القائد السيد الرئيس



سيد جابر

محمد حسنى مبارك

نائب الرئيس
مصطفى إبراهيم الدسوقي

أمين الصندوق المساعد
صلاح زكريا محمود

الأمين العام
محمد مصطفى عبد الباقي

الأمين العام المساعد
حسين أحمد سلام

رئيس اللجنة وعضو النقابة العامة
ونائب رئيس الاتحاد
مصطفى عبد الباقي مصطفى

أمين الصندوق
سيد جابر سعيد

الأعضاء: **محمد سيد كامل عبد الرحمن - حسام الدين محمد عبد الرحمن - محمود فؤاد - عبد الجواد سعد على محمد على أحمد - أشرف على محمد عثمان**

رئيس وأعضاء

النقابة الفرعية للعاملين بالزراعة والرى بالفيوم

مديرية الزراعة - مديرية الطب البيطرى - مديرية الرى

يتقدم مجلس وأعضاء اللجان النقابية بخالص

التهنئة إلى السيد الدكتور نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة

د. يوسف والى

والدكتور سمير الخولى

محافظ الفيوم



د. سمير الخولى

والمهندس محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة للعاملين الزراعة والرى

ورئيس الاتحاد المحلى لنقابات عمال الفيوم

والاستاذ هانى العصيفى سكرتير عام المحافظة

والمهندس محمد على حسن الشريف وكيل وزارة الزراعة بالفيوم

والمهندس أحمد عبد الباقي الخولى مدير عام الشؤون الزراعية بالفيوم

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية



م. محمد عبد الحليم



م. جمعة الزوى



م. محمد على حسن

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة وعيد الأضحى المبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر وكيل مجلس الشعب

فى ظل قيادة السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

م جمعة أحمد رولى

أمين الصندوق

م محمد عبد السلام

سكرتير

على محمد جاد



سمير الخولي



محمد حسنى مبارك



محمود وطنى عرض

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية التربية والتعليم بالفيوم



محمود على محمود

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية بغاوص التهئة إلى الدكتور

سمير الخولى

محافظ الفيوم

والى شعب الفيوم الكريم وإلى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتفدية بالحافظة
بمناسبة

العيد القومى للحافظة



م . محمد عبد الحليم

كما نتقدم بالتهئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة
السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر
محمد وطنى رئيس النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمى
م. محمد عبد الحليم رئيس اتحاد عمال الفيوم
وتعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد فى ظل القائد البار السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رأى التنمية فى مصر

أمين الصندوق

أحمد محمد محمد حسن

الأمين العام

عبد النبى محمد قاسم

رئيس اللجنة

محمود على محمود

أمين الصندوق المساعد

سيد أحمد عبد الدايم

الأمين العام المساعد

أحمد سعادوى عبد الحافظ

نائب الرئيس

صلاح الدين عبيد سعيد

الأعضاء: سعيد إبراهيم محمد- صلاح طه على الحسان- عبد الإله حسين عبد الإله- عبد التواب حسين عدلى
عثمان رياض سليمان- محمد الدرديرى عبد اللاه- محمد محمد عبد التواب

اللجنة النقابية المهنية لعم



السيد راشد



سعيد النجار



أحمد العماوي

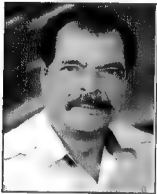
تتقدم اللجنة النقابية
بأسمى آيات التهنئة
إلى شعب بنى سويف
العظيم

والى السيد المهندس

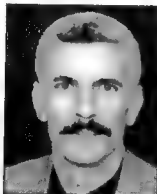
سعيد النجار

محافظ بنى سويف

والى جميع القيادات
الشعبية والتنفيذية
والسياسية بالمحافظة



يوسف حسن يوسف



صبرى الحردي



منور بدر شتا

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم اللجنة بالتهنئة إلى

السيد/ أحمد أحمد العماوي وزير القوى العاملة

السيد/ السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر
ووكيل مجلس الشعب

السيد/ منير إسماعيل شتا رئيس النقابة العامة لعمال النقل البرى

والسيد/ صبرى الجريلى الأمين العام للنقابة العامة للنقل البرى



صلاح الدين محمد سيف



ربيع محمد على

والى جميع الزملاء أعضاء مجلس إدارة النقابة العامة للنقل البرى

وبهذه المناسبة تتقدم اللجنة بالشكر إلى السيد مدير مرور بنى سويف وجميع الضباط والعاملين بالمرور على حسن
معاملتهم للسائقين ومكدين الشعار الرائد " الشرطة فى خدمة الشعب " فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

الانقل البرى بنى سوف

جارى إنشاء مستشفى النقل البرى التخصصى بنى سوف

يقول النقابى بيومى حسن بيومى:

كانت تشغلنى دائما قضايا مرض العضو ، فالعاملون فى النقل البرى هم الفئة الوحيدة التى لا يطبق عليها التأمين الصحى رغم إنها الأكثر تعرضا للحوادث والإصابة ، وقد

استطاعت اللجنة بحمد الله أن تحل هذه القضية من خلال إقامة مستشفى تخصصى كبير بعد أن نجحنا فى إقامة البنية الأساسية له .

وأضاف رئيس اللجنة:

لقد قمنا بمرض المشروع على المكاتب الهندسية الاستشارية وشركات المقاولات العامة والخاصة من خلال مناقصة .. ودرسنا العطاءات المقدمة من المكاتب والشركات ، وقد كنا حريصين على أن تكون لهم سابقة أعمال وخبرة فى إنشاء المستشفيات ، وقد استقر الرأى على تكليف إحدى شركات المقاولات التى سبق وقامت ببناء مستشفيات بوضع تصميم للمشروع ويتوفيق من الله خرج التصميم بصورة تفوق حتى ما كنا نعلم به ، وسوف تعد المستشفى بعد الانتهاء من إقامة أكبر صرح طبى نفتخر به جميعا هالمستشفى سيرتفع لأربعة أدوار ، وسيضم جميع الأقسام .



رئيس اللجنة

بيومى حسن بيومى

الأمين العام

ربيع محمود على

أمين الصندوق

صلاح الدين محمد سيف

مساعد الأمين العام

أحمد إبراهيم إبراهيم

مساعد أمين الصندوق

عبد الفتاح أحمد رشوان

الأعضاء: سيد إبراهيم عثمان - عمر محمد طبانة - أحمد إبراهيم إبراهيم - محمد أحمد الشيوخ



السيد راشد



أحمد الماوي



مهندس سعد النجار

الاتحاد المحلي لتقابات عمال بنى سويف

يتقدم بخالص التهنئة إلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة
والى شعب بنى سويف الكريم
بمناسبة



سيد محمد عبد الباقي



أحمد عبد الكريم سعودي



على حسن الجبالي

أمين الصندوق
م. أحمد عبد الكريم سعودي

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدم بخالص التهنئة إلى كل من السادة

أحمد الماوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر ووكيل مجلس الشعب

ويعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية

الأمين العام

م. على حسن الجبالي

أعضاء مجلس الإدارة

م. محمد جمال الدين عثمان - م. محمد سمير جوده

م. محمد سيد مرسى - م. عمر أحمد ربيع أبو خضرة - م. عفت يونس إمام

ليومى حسن ليومى - حنفى شعبان محمد - م. سعد سيد رزق

رئيس الاتحاد

م. سيد محمد عبد الباقي

الأمين العام المساعد

م. صلاح التوتى محمد

أمين الصندوق المساعد

م. رجائي أحمد الجبالي

ممثلة المرأة العاملة

هشبة أحمد عبد العزيز

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري - بذكرنس دقهلية



السيد راشد



محمد حسنى مبارك



الوان محمد مصطفى الشناوى



منير بدر شتا



صبرى الجريدى



أحمد سمرة



أحمد يوسف الديب



محمد سوب احمد

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة بخالص التهنئة للسيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والسيد اللواء لطفى الشربيني مدير أمن الدقهلية

والعميد فؤاد اللطيف مدير إدارة المرور

على معاونته وكفأته وإلى شعب وجماهير ذكرنس

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما تقدم التهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

منير بدر شتا رئيس النقابة العامة لعمال النقل البري

صبرى الجريدى الأمين العام للنقابة العامة

للمهندسين **محمد كاسر** رئيس مجلس مدينة ذكرنس

النقيب **مصطفى إبراهيم السيد** رئيس وحدة مرور ذكرنس

فى ظل قيادة السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

أحمد حامد سمرة

الأمين العام

أحمد يوسف الديب

أمين الصندوق

محمد محمود سيد أحمد

نائب الرئيس

محمد أحمد مجاهد

الأمين العام المساعد

محمد المتولى الديب

أمين الصندوق المساعد

محمد حسن البراوى

الأعضاء: السيد محمود العبد اروس - حسن محمود القريب - السيد محمود القريب - مصطفى أحمد مجاهد

فاکس: ۴۲۰۴۵۱ سفا جا : ۰۶۵

عمالة الأطفال

كابوس مخيف يورق العالم

يولد الأطفال للحياة .. لكن تتعاقب الأجيال في رحلة الحياة .. ولكي يعمرو الأرض .. ويمروا الطريق أمام قوافل الأجيال القادمة بسلامها - أطفالا - للحياة دورة إنسانية متكاملة ومتوالية ، قدرها الله سبحانه وتعالى ، إنداما منه على الإنسان بنعمة الحياة ، وإنداما على الحياة بمرق الإنسان ، مؤاهبه ، وقدراته الخفية ، من أجل أن يصنع الإنسان معنى حياته بالعمل .. ولكي تجمل الحياة .. ولأن الأطفال ، هم بدء المسيرة الإنسانية في رحلة الوجود .. ولأنهم - فيما بعد النور والنشأة والتكوين ، ومرحلة التعليم - سوف يحملون على أكتافهم ، مسئوليات الأخذ بيد الوطن إلى مراتي التقدم ، في سياق الأمم والشعوب .. فإن من حق الطفل على الكبار ، أن يلقى منهم كل الرعاية والعناية ، في كل مراحل إعداده للحياة .. والوطن ، إذا لا سبيل إلى نتائج منطقية ، دون مقدمات منطقية .. ومع ذلك .. فنحن ننظر من حولنا ، إلى أجيال الأطفال المولودين .. فتحتزن الصورة .. ليس في بلادنا فقط ، وإنما في كل بلاد العالم النامي .

أطفال يتصدرون جوما .. وأطفال مرأيا في عز الصليح .. وأطفال تصمدهم العرب .. وأطفال يحرمهم الحصار من الدواء والغذاء .. وأطفال مشردون ، مشسولين .. متحررين .. ماريون من ذويهم .. ضائكون في أزقة المدن .. حول أكوام القمامة .. وفي ملجأ الأحداث .. ومراكز الشرطة .. وورش السباكين ، والنجارين ، والحدادين ، وإصلاح السيارات !! الصورة قائمة .. وفي تزايد قاتمة يوما بعد يوم ، في ظل الخلل القائم ، بين تزايد السكان .. وتناقص دخل الأسرة .. وقصور الحلول المطروحة من استئصال المشكلة من الجذور .. إن الحل المطروحة ، ظاهريا قانون لحماية الطفل من " العمل " فحسب ، وبإلحاح إبقاء حال الطفل على ما هو عليه من الظروف الصعبة ، التي أجبرته على " العمل " .. وهذا التحقيق يدور حول هذه المشكلة !

تحقيق : هويدا شيمس

شمار حقد اجتماعي ، ورغبة في الانتقام ممن ظلموه !

وإذا كانت فترة الطفولة هي فترة البهجة والمرح واللعب ، فهذا هو الطفل " العامل " يحرم من هذه البهجة وهذا المرح ، وفرض اللعب التي هي ضرورة للنمو الجسمي ، فتشتفي الانتظام من على وجه ويتعرف على " ألهم قبل الأوان " !

تناقض بين القوانين

ويشير الأستاذ علمي بدوي أستاذ القانون بجامعة الزقازيق إلى أنه قد صدر في مصر القانون رقم ١٢٢ لعام ١٩٨١ بشأن حظر تشغيل أو تدريب الصبية قبل بلوغهم إثنا عشر عاما " مادة ١٤٤ " . وكان هذا يتناقض مع القانون رقم ١٣٩ لسنة ١٩٨١ الذي ينص على أن فترة التعليم الإلزامي هي من سن السادسة حتى الخامسة عشرة ، وعندما تم تعديل هذا القانون على ١٩٨٩ والذي قضى بإلغاء مدة التعليم الابتدائي عاما بحيث يصل الإلزامي إلى سن الرابعة عشرة ، ظل التناقض قائما بين قانون العمل وقانون التعليم ، لكن من حسن الحظ حقا أن سار الأمر بعد ذلك في اتجاه التصويب والتصحيح ، فمن ناحية صدر قانون جديد خاص بالأطفال عام ١٩٩٦ ، وفيه تحظر المادة " ٦٤ " تشغيل الأطفال قبل سن الرابعة عشرة ، ثم إذا تم تعديل آخر في قانون التعليم

الطفولة هي بالدرجة الأولى مرحلة تكوين وتشبث وتعلم ، وليست مرحلة عمل وكسب رزق .

وتشغيل الأطفال يشيع في القطاع غير الرسمي غالبا ، حيث أن هناك قوانين يلتزم بها القطاع الرسمي .

ويؤدى عمل الأطفال في القطاع غير الرسمي ، إلى عدم وجود مساهمات عمل منتظمة لهم ، يكونون دائما " تحت الطلب " ، وتحت " رحمة " صاحب العمل من حيث عدد الساعات وزايدتها فوق ما تتحمله طاقة هؤلاء الأطفال ، وذلك يعرضهم لأخطار بدنية ، ونفسية .. إضافة إلى عدم تمتعهم بغذاء متوازن حيث يمانون من سوء التغذية وهذا يجعل منهم فريسة سهلة للمرض ،

تأثير اجتماعي

ويضيف الدكتور أحمد المجدوب بمرکز البحوث الاجتماعية والجنائية قائلا : من النتائج المؤسفة لعمل الأطفال أن علاقته بالأسرة تضعف نتيجة طول ساعات العمل والرجوع إلى المنزل في ساعة متأخرة مرفقا وفي حاجة إلى الراحة وغالبا ما ينتاب الطفل الشعور بالظلم الاجتماعي ، وبخاصة عندما يرى أقرانه يذهبون إلى المدرسة في أبهى صورة ، بينما ظروفه هو تتعلمه بغير لذت جهاد ، فهو لذت وقعت آثاره عليه من قبل المجتمع ، أو من قبل عائلته ويكون هذا الشعور دافعا لأن تنتابه

الدكتور سعيد إسماعيل على استاذ أصول التربية بجامعة عين شمس يتحدث عن الطفولة المهددة ، في مرحلة التكوين .. فيقول :

الاشك أن الطفل إذ يحرم في أخطر سنوات التكوين من فرص التنشئة - مضطرا ، وملغوبا على أمره - ليمضيها في عمل غير مناسب ، وفي بيئات غالبا ما تكون تربية سيئة للتنشئة ، فالكنا بذلك نسمح بخلق طفولته ، وحرمانه من فرص تنمية طاقاته كانت بحاجة إلى المحافظة عليها تماما ، بشل ما تتطلب الأضرار التي في مرحلة " البرعم " قبل أن يكتمل نموه .

وهذه ليست مشكلة خاصة بمصر وحدها ، بل بالعالم أجمع وقد تردد عدد الأطفال العاملين بنحو ١٠٤٧٣٠٠٠ ، في ترجيح أن يكون العدد الفعلي أكبر من ذلك لأن هناك نسبة سنوية لأطفال لاتتبع لهم الظروف الإلتصاق بالدراسة الابتدائية ، وعنتا يمكن لهذا الرقم أن يقلز إلى النصف !

فريسة سهلة للمرض

ويستطرد الدكتور سعيد إسماعيل مؤكدا أن هذه المشكلة ترتبط ارتباطا وثيقا بدرجة التلوث في المجتمع ، وعنتا يمكن لهذا الرقم أن يقلز إلى النصف !

يتم في عام ١٩٩٩ بعيد السنة المحسولة من التعليم الابتدائي ، وبالتالي تمسح سنوات التعليم الإلزامي خمس عشرة سنة ، ومن المروء أن يتم تعديل لقانون الأطفال فيحظر تسليمهم قبل سن الخامسة عشرة ، لكنها عشوائية إصدار القوانين ، حيث لا يتم تنسيق وتوازن بين الجهات المختلفة التي يتصل عملها بجمال واحد

ومع ذلك فإن حظر عمل الأطفال ، كما أشارت قرارات وزير القوى العاملة الفاسية بتنظيم تشغيل الأطفال قبل سن الخامسة عشرة ، إنما تقتصر على بعض المهن فقط التي ورد ذكرها في قائمة خاصة ، وهذا يعني أنه في غير هذه المهن فلا حظر على تشغيل الأطفال !!

وحدة عمل الأطفال

وتشير الأستاذة عزة عقيل رئيس الإدارة المركزية لبرعاية القوى العاملة ومضرم المجلس القوي للمرأة .. إلى أهم ما توصلت إليه وزارة القوى العاملة من إجراءات فورية للقضاء على أسوأ أشكال عمالة الأطفال والحظر منها ، حيث قالت :لقد أصدر وزير القوى العاملة والهجرة السيد أحمد المصاوي القرار رقم ٢٩٩ لسنة ١٩٩٩ ، وكذلك القرار رقم ١١٧ لسنة ٢٠٠٠ بإنشاء وحدة عمل الأطفال ، وهي وحدة متخصصة للتفتيش على عمل الأطفال ، تختص بالإشراف على تنفيذ الخطة الجماعية للحد من عمل الأطفال بالاشتراك مع الجهات والمنظمات المعنية في هذا المجال ، وإقتراح السياسات والخطط للتفتيش على عمل الأطفال ، وتوليف قاعدة بيانات من الأطفال للتحرف على حجم العمالة وطبيعة المشكلة التي يتعرض لها الطفل فحسب من إعداد البحوث والدراسات مع كافة الجهات المعنية لوضع التوصيات التي تهدف إلى حل مشكلة عمل الطفل وحمايته من مخاطر العمل وحوادث وأمراضه المهنية ، وذلك يتم من خلال مراقبة المنشآت التي يعمل بها الأطفال ، وتطبيق قاذون العمل رقم ٣٧ لسنة ١٩٨١ والقرارات الوزارية فيما يخص عمل الأطفال ذلك أن هناك عدة قرارات منها القرار رقم ١٢ لسنة ١٩٨٢ بشأن تصديق الأعمال والمهن والصناعات التي لايجوز تشغيل الأحداث فيها إذا قل سنهم من ١٥ سنة كذلك القرار رقم ١٢

لسنة ١٩٨٢ بشأن تصديق الأعمال والمهن والصناعات التي لا يجوز تشغيل الأحداث فيها إذا قل السن من ١٧ سنة ، والقرار رقم ١٤ لسنة ١٩٨٢ بشأن نظام التشغيل للأحداث والظروف والشروط والأحوال التي يتم التشغيل فيها ، وبناء على ذلك فقد حذبت القوانين عدم تشغيل الأحداث في جميع الأحوال قبل إتمام المرحلة الأساسية من التعليم .

ومن خلال حملات الوزارة التفتيشية وأجهزتها المدنية يتم توعية أصحاب الأعمال بشأن كيفية التعامل مع الأطفال العاملين ، وعند المخالفة يتم اتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة للمخالفة بواسطة الوزارة وذلك بعمل محضر مخالفات وتوقيع العقوبة القانونية لأصحاب الأعمال بعد إعطائهم مهلة زمنية لإزالة أسباب المخالفة .

إجراءات فورية لاتفاقية دولية

وتستطرد عزة عقيل مؤكدة على القرار رقم ١٨٢ لسنة ١٩٩٩ المؤخر العمل الدولي بشأن حظر أسوأ أشكال عمل الأطفال ، والذي يوجب يتم اتخاذ الإجراءات الضرورية لانتشال الأطفال وإعادة تأهيلهم ومنهجهم اجتماعيا ، مع أخذ احتياجات أسرهم بعين الاعتبار ، من حيث أن المؤخر أقر أن الفقر هو إلى حد كبير السبب الكام وراء عمل الأطفال ، وأن الحل على المدى الطويل يكمن في النمو الاقتصادي الذي يؤدي بدوره إلى تقديم اجتماعي لا سيما في التخفيف من حدة الفقر ونظقات التعليم على صعيد عالمي ، وهذا ما أكدت الاتفاقية المتعلقة بحقوق الطفل والتي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة في نوفمبر ١٩٨٩ ، إضافة إلى ما جاء في إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ومتابعتها والذي اعتمدته مؤتمر العمل الدولي في دورته السادسة والثلاثين عام ١٩٩٨ .

كيفية الحد من الظاهرة

تؤكد الأستاذة سميرة أبو مسلم كبير باحثين ومدير مستويات العمل الدولية والعربية بوزارة القوى العاملة والهجرة أن ظاهرة عمل الأطفال تمثل تحديا خطيرا أمام متخذي القرار في مختلف دول العالم وبخاصة في دول العالم النامي - ذلك نظرا لارتباطها بالبعد الاجتماعي

واقتصادي يصعب التغلب عليها في المدى القصير هذا من ناحية ومن ناحية أخرى ، لكونها تتطلب تضامنا جهود جهات عديدة من أجل التغلب على هذه المشكلة التي لها آثار مدمرة على النمو النفسي والعقلي والبدني للطفل ، وإهدار كرامته وأدميته ، واستغلال جسده الاقتصادي بضع اتفاقيات ملزمة على إنكسارها السلبية وتبعا لما تحته قضايها الطفل من اهتمام بالغ على المستوى الدولي .. فقد أصدرت منظمة العمل الدولية ١٩ اتفاقية خاصة بعمل الأطفال بالإضافة إلى عدد من الاتفاقيات ذات العلاقة في مجالات العمل المختلفة وعلى رأسها الاتفاقية الدولية رقم ١٣٨ لسنة ١٩٧٢ الخاصة بتحديد الحد الأدنى لسن الاستخدام ، والتي تعتبرها المنظمة - أبهى اتفاقيات " الدولية الخاصة بعمل الأطفال ، وآخر هذه الاتفاقيات الاتفاقية رقم ٨٢ لسنة ١٩٩٩ الخاصة بحظر أسوأ أشكال عمل الأطفال والسابق الإشارة إليها وكلا الاتفاقيتين اعتبرتهما المنظمة من الحقوق الأساسية في العمل ، حيث إنهما يوفران الحماية لهذه الفئة الضعيفة ، التي لا تملك حق المتعرض على ما تلاله من شين على أيدي الكبار ، ولا تستطيع الدفاع عن حقوقها لحفظ كرامتها وأدميتها وحفظها في الحياة .

وتماشيا مع ما تسمى إليه عصر نحو تحقيق التنمية الشاملة - وصولا إلى القضاء على عمالة الأطفال ، واتفاقا مع ما جاء في الاتفاقيات الدولية لصندوق الطفل بشأن حق الطفل في الصيانة من الاستغلال الاقتصادي وحاجته إلى رعاية خاصة وحماية متميزة - فإن وزارة القوى العاملة تعنى بهذه القضية الصعبة عنابة خاصة وبخطوات جادة لحماية الأحداث العاملين وذلك بتطوير تشريعات العمل ، بما يواكب المجتمع الدولي فحسب من مواجهة التحديات المزمدة أمام الدول النامية في ظل المتغيرات الحديثة .

ولواجهة هذه التحديات كخطوة على الطريق تم التصديق عام ١٩٩٩ على الاتفاقية رقم ١٣٨ لسنة ١٩٧٢ ، وباري حاليا اتخاذ الإجراءات القانونية للتصديق على الاتفاقية رقم ٨٢ لسنة ١٩٩٩ .

توصيات جديرة بالتطبيق

وفي بحث للأستاذة سعدة فؤاد عبد الرحمن



الحل الأساس ، لكنه في واقع الأمر لن يكون الحل الشامل والأفضل ، لعلة هذا الطفل ، الذي لا تحاصره ظروف اجتماعية صعبة ، ألها ، أن أبوه إن لم يكن متباغضين ، أو منفصلين ، أو هما مما يعيشان في ضحك ، تحت خط الفقر ، وهذا معناه أن هذا الطفل ، لن يحصل على حقه الطبيعي في النشأة السليمة ، والتكوين الصحي ، والسلوك الطوبى السليم ، لطفل آخر في مثل عمره ، يتمتع بأسرة قاندة ، تحوط بالرعاية ، والأمان ، والعنان ، والاستقرار ، وتلبية حاجاته الضرورية .

إن المشكلة في جوهرها ، تبدو أكبر من " قانون لصحية الطفل من آثار العمالة المضطربة " وهي في مسيس الصاجة إلى حلول جذرية توضع في اعتبارها وضع الأسرة المصرية نفسها وهي الرحم الاجتماعي الذي يمرض الطفل بداخله ، فهو ولادة لصحية في مجتمع تزح فيه طبقت المتوسطة ، وما دونها تحت خط الهبات اليربى الخسنى ، من أجل أن تعيش يومها ، ومن أجل أن تستقر الأسرة المصرية ، عورة كرامتها الإنسانية ، من الهوان ، وملة الصاجة الضرورية إن من بين الملايين الفقمة والسنتين الذين يشكلون تعداد السكان في مصر .. آلاف الأطفال المشردين في الشوارع .. والمنتمين في أسراب المتسولين ، والنشالين ، والجائعين في دهاليز الحياة الخلفية لهذا المجتمع ..والصورة في مجملها قوافل بأسة من وجه صغيرة شاحبة .. وأجساد صغيرة هزيلة ومموية ، لاهول لأصمائها ول قوة ، إلا أن يهيموا على وجوههم كالقطب الضالة في عرش الطريق .. عرضة للمصرفين والخارجين على القانون ، وتجار السموم ، ومحترفي الجريمة ، والنالسين يحكم تكوينهم غير السوى على المجتمع وبكل المقاييس وصمة سوداء داكنة .. في جبين هذا المجتمع الكبير الذي نرجوه مثوانا وشامخا بكل أفراد هذا الوطن ..فهل تتضامن جميع مؤسساتنا العلمية ، والثقافية ، والاجتماعية والاقتصادية ، لكي تضع الحلول الناجسة لهذه المشكلة التي يستندى خطرهما يوما بعد يوم .

- تنظيم حملات للتوعية بالتناج السلبية المرتبة على تشغيل صغار السن ، مع الاهتمام بإعداد برامجها وتنظيمها في المناطق وفي الأنشطة الاقتصادية التي يكثر فيها تشغيل الأحداث .

- تشجيع أصحاب الورش والحرف المختلفة على التوسع في تدريب الصبية مع الحرص على الالتحاق بالتعليم الأساسي .

- أى يتم التدريب في الإجازة الصيفية للمدراس .

- متابعة الأطفال الذين يتكرر تفهيمهم عن المدرسة بواسطة الأخصائى الاجتماعى ، حتى لا يصل الطفل إلى مرحلة " التسرب من التعليم " - توصية الأسر بضرورة عمل الطفل من الناحية الصحية والاجتماعية ، والتفسيية والثقافية .

- وضع مشكلة عمالة الأطفال في أساسيات كل وزارات القطاعات ، مع التنسيق بينهم لتحقيق التكامل المنشود .

- التوسع في إنشاء مراكز التدريب المهني وتطويرها وبخاصة في المناطق ذات الكثافة السكانية العالية .

وأخيرا

فلن من بين الأسباب الطارئة للأطفال من حظيرة التعليم ، وتسربهم إلى الشارع .. وما يرجع إتهام أولياء الأمور الوجه إلى نظام التعليم ، من حيث كونه منحازا إلى القادرين ممن يتكون المال ، الأمر الذي يتيح لهم فرصة إصاق أطفالهم بالمدراس الخاصة ، حيث الخدمات التعليمية أفضل .

ولو أن المدارس الحكومية تمثل بيئات تربوية صميحة ، تقدم الخدمة التعليمية على وجهها الصحيح ، بما يجب للأطفال في العلم والدراسة والتفوق ، لوجد أبناء الفقراء في المدرسة والطم .. يمثل ما كنا عليه في الزمن القديم - ملاندا وسلاخا وطريقا ، إلى مستقبل أفضل .. بدلا من تشكل قوة طرد ، إلى الشارع والتسرب هربا من المدرسة .. أو هجرا من مواصلة التعليم .

صحيح إن الحل القانونى لصحية الطفل من الآثار السلبية المهيئة لإنسانية الطفل ، وكرامته وكرامة المجتمع بأسره ، نتيجة اضطرابه للعمل في سن الطفولة يبدو للولة الأولى ، وكأنه هو

مدير إدارة التشغيل بالإدارة العامة للحسابات بوزارة القوى العاملة .. أبنت في مقدمة البحث اهتماما بالتركيز على الإحصائيات الرسمية للعمالة التي توضح تقاف مشكلة عمالة الأطفال يوما بعد يوم حتى وصلت الآن إلى ما يقرب من ٢ مليون طفل ، وما يصاحب ذلك من مشاكل ، وتخل الباهظة العوالم التي تدفع صغار السن إلى العمل سواء كانت أسبابا اجتماعية أو اقتصادية أو ديموجرافية أو تكنولوجية كما تحل الأثار الاجتماعية والتعليمية والاقتصادية والصحية المترتبة على عمالة الطفل .

وتشير الباهظة إلى مجهودات العديد من الأجهزة الحكومية - وكذلك المنظمات غير الحكومية - في هذا المجال وفي مقدمتها الجمعيات الأهلية .

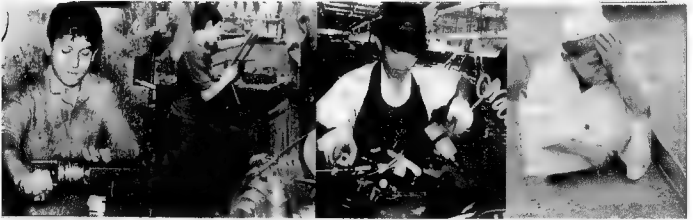
وتصل الباهظة إلى نتيجة هامة وهي أن هناك عشرات الملايين من الأطفال يعملون في ظروف استغلالية ، وفي مجالات خطرة وصعبة وغير صحية ، ولساعات طويلة كل يوم ، مثل أعمال التشييد والبناء ، وصناعة السجاد ، وجمع القمامة ، وورش الصيانة ، وأعمال النظافة ، ومصانع الزجاج والمبجبات الكيماوية ، وفي المزارع وغيرها من الأعمال .

وقد توصلت الباهظة إلى عدد من التوصيات الجديرة بالتطبيق لحل مشكلة عمالة الأطفال نوجزها فيما يلي :

- التوسع في الطاقة الاستيعابية لمرحلة التعليم الأساسي مع توفير الإمكانيات التعليمية لاستيعاب جميع الأطفال

- علاج ظاهرة التسرب من مرحلة التعليم الأساسي بجميع الطرق الممكنة ، ومنها تطوير مناهج التعليم وعلاج المشاكل الاجتماعية للطلاب - الاهتمام بأسلوب التوجيه المهني في مرحلة التعليم الأساسي ، وذلك بتوجيه الدارسين إلى المهن التي تتفق مع ميولهم واستعداداتهم وقدراتهم .. على أن تكون هذه المهن خلاصة مع متطلبات البيئة واحتياجات سوق العمل .

- إعداد مدرسي التعليم الأساسي إعدادا علميا وتربويا بما يتفق مع أهمية هذه المرحلة الصغار السن ، وذلك حتى يمكن إيجاد نوع من الرغبة والألفة بين التلميذ والمدرسة ، وحتى يمكن تقليل عدد المتسربين .



تاجر الشنطة في دواوين الحكومة !!

ظاهرة عامة . . أم حالة فردية ومن المسئول عن هذه الصورة الشائنة ؟!

من المشاهد الشائنة ، الآن ، في بعض المصالح الحكومية ، أن تتالعج أحداً من الموظفين^١ يجلس إلى مكتبه ، ويجاره حقيبة كبيرة منعجة ، يدخلها بعض الملابس الجاهزة "حريمى ورجالي" . أو زجاجات العطر ، ومنتجات التجميل . . أو خليط من الأجهزة الكهربائية . . إلى غير ذلك من السلع الاستهلاكية ، التي نراها على الأرصفة ، وفي أسواق الجملة ، وتلك المهربة من المناطق الحرة ، في بورسعيد ، حيث يقوم هذا الموظف بتسويق بضائعه في أوساط الزملاء والزميلات "تقدا" أو "بالتسليم" ، وذلك في محاولة سرياً شريفة ومأمونة- لتلبية دخله المتواضع من "المرتبات" ، ببعض الزيادات التي تمنحه على مواجهة تكاليف الحياة الباهظة ، بسمارها المرتفعة ، والتزاماتها الضرورية.

ومجلة العمل وهي ترصد هذا المشهد "النشاز" في دوائر الحكومة . . لاقتصاد التشهير بهذا النوع من الموظفين . . ولا لتتربص بهم الدوائر . . فنحن نعرف دوافعهم الاضطرارية إلى هذا النوع من "السلوك" ولهذا ، فنحن نشير إلى أسمائهم بالعروف الأولى ، بالرغم من أنهم تحدثوا إلينا بأسمائهم الصريحة ، فون أبني حرج . . إننا في واقع الأمر . . نرصد المشهد ، من أجل أن نبعث في دوافعه . . ولكي نطرح السؤال كذلك ، نحو اختلاف هذه "الظلة" من المشهد العام لوجه موظفي الدولة ، في دواوين الحكومة . . احتراماً لوضعهم الأبوي في المجتمع . . وحرصاً على حقوق الجماهير ، لدى هؤلاء الموظفين ، لحل مشكلات الجماهير .

تحقيق : انتشار مبيعات

هيبة^٢ فيما يقومون به من نشاط يبنى بشراهم ، ويمسكهم على مواجهة متطلبات الحياة ، التي لا يحسن عليها مرتب الوظيفة ، بل العيب كل العيب ، في أن يضع "الموظف" يده على خبذه ، مهموماً ، ومكتئباً ، وهائراً أمام التزامات الحياة الضرورية من الطعام والشراب ، والملابس ، و مصاريف المدارس ، والمواصلات ، والدروس الخصوصية ، والمواد الكهربية ، والتليفزيون ، وتكاليف العلاج ، والدواء ، وبقية الضروريات والمفاجآت التي لا يهرب منها في الحياة اليومية . وجميعها تقتضي أن "يكافح" الموظف من أجل أن يحسن أدميته من الهوان ، وأسرتة من شغل الحياة !! هكذا يقولون .

هل هذا يجوز ؟!

في أحد مكاتب التفتيشات والمصالحات .. التفتيش بالسيدة هدى زكريا محمود^٣ مديرة المكتب وصالتها :

هل هذا يجوز . . في مواقع العمل ؟

ممن ترغبين في درجات عالية من أعمال السنة ، وسبقها دائماً ، داخل الكلية ، حيث زيارتها من الأساتذة ، والطالبات !!
ويقول لي "س" الموظف بوزارة الزراعة : لقد اضطررتي ظروف الحياة ، وارتفاع تكاليف المعيشة ، إلى أن أقوم بشراء منتجات بعض الشركات ، ويبيعها لموظفي الوزارة ، في محاولة شريفة لزيادة دخلى ، ومواجهة أعباء الحياة ، فلم يعد راتب الحكومة كافياً ، لكي يعيش به الموظف حياة كريمة ، أضفى إلى ذلك أن حالة الموظفين المالية ، لا تسمح لهم بالتجول في المحلات ، وشراء مايلزمهم ، أو يلزم أطفالهم ، لكنهم يستطيعون أن يشتروا من زميل لهم ، يشترى فيه ، وفي المنتجات التي يبيعها لهم ، كما أنه يسهل عليهم نظام الدفع حسب نظهم وظروفهم!! .

مجرد نماذج

هذه نماذج فقط ، ممن يعملون أعمالاً أخرى جهابذة وفائدهم- في مواقع العمل ، وهم لا يرون أي

بالدروسه . . يعمل برطمانات الحريمى ، والمخلط بوبيسما لمن يريد من زملائها المدرسين ، وأبنائها من التلاميذ ، وهي تؤكد أنها لا تستقبل خدمات المدرسة في شيء ، وإنما هي تصنع الخدمات في بيوتها . . ولا تعرضها للبيع في غير أوقات السعة .
ولأنها تجسّد صناعة "المربي" والمخلط" فإن زيارتها من الزميلات والزملاء ، والتلاميذ ، أصبحوا يطلبون منها ذلك . . وهنئذ تلبى طلباتهم . . بالثن طبعاً .
وفي إحدى كليات الزراعة ، يقوم أستاذ كبير- يملك مهنلاً لإنتاج العسل- بتسويق إنتاجه بين زملائه وطلابه ، وإن يريد ، وذلك من خلال الساعى الخاص به ، والذي يقوم بعملية البيع ، بينما يروج الأستاذ لمنتجاته من عسل النحل أحياناً في المحاضرات والاجتماعات !!
وفي إحدى كليات التربية النوعية ، تقوم إحدى المبادرات ببيع مفارش وأطقم سرير مطرزة . . من صنع يدها ، وأيدى طالباتها الممتازات !

في كلية الآداب "جامعة الزقازيق" تقوم السيدة "م" الموظفة بالكلية بتسويق بعض الملابس الجاهزة ، بين زميلاتها وزميلاتها في العمل ، إذ اعتادت الذهاب مع زوجها إلى مدينة بورسعيد ، وبشراء هذه الملابس الجاهزة بأسمعار في متناول العاملين بالجامعة ، بعد إضافة هامش من الربح ، غير مبالغ فيه ، ولأنها موظفة ، فهي تشعر بالظروف الصعبة التي يواجهها الزملاء والزميلات ، إنها نفس الظروف التي اجتاحتها إلى هذه الصعوبة الشريفة ، لكي تزيد من دخلها ، من أجل أن تواجه ارتفاع مستوى المعيشة ، في ظل تدنى المرتبات ، وارتفاع الأسعار يتزايد حول الدروس الخصوصية ، ومن هنا فإنها تبيع أيضاً بالتسليم ، لا أن يستطيع الدفع فوراً . . ومن هنا الجامعة ، أصبح بعض أساتذة وفى إحدى المدارس الثانوية ، تقوم السيدة "س" بالمدارس

إن تتسول بعض الإدارات الحكومية، إلى أسواق تجارية، وجمعيات استهلاكية، فمثلا من إعمال بعض الموظفين لعملهم، وسميهم وراء المادة، بأية طريقة من الطرق .. ليس إلا تعبيراً عن مفاهيم العصر، التي سادت المجتمع، مثل "الفلاحة" و"فتح الخ" و"الشرطة" وغيرها من الشعارات الهابطة التي تدعى لكل فرد عمل أي شيء، يعود عليه بالمال مهما تكن الوسيلة إليه غير أخلاقية.

ونحن لا نستطيع أن نلوم الموظف ونعاقبه على هذا التصرف، قبل أن نلوم الطبيب الذي يترك عمله في المستشفى العام، للعمل بعيانته الخاصة .. أو المدرس الذي يتهرب من حصص المدرسة، لكي يبتز أولياء الأمور بالدراس الخصوصية لأبنائهم .. أو الموظف الذي يوقع في دفتر الحضور صباحاً، ثم يغادر مكتبه لكي يعمل "سائق تاكسي" وغير هؤلاء كثيرون، من تلك النماذج الشريفة، التي ترى في الموظف المخلص، لعمله، وجمهوره، مجرد "حمار شغل" لا يدري شيئاً عن دور حوله في هذه الدنيا، من الفسلفة والشرطة، وطرق كسب المال، ويستطرد الدكتور محمد صلاح:

إن من حق الموظف تحسين وضعه الاجتماعي بالشكل الذي يتناسب مع إمكاناته وظروفه، على أن يكون ذلك، بعد انتهاء مسؤوليته العمل الرسمية، والقيام بواجبه الوظيفي على الوجه الأمثل.

وفي اعتقادي أن الموظف حين يكون لديه عمل حقيقي وجاد في المصلحة التي يعمل بها .. فإنه لن يهمل، أو يقصر في أدائه، إلا إذا كان موظفاً مهملاً بطبيعته.

ونادراً ما لا يهمل هذا الموظف المهم من المصاطبة والمقابل



■ انفضل يا باشا خذ فكرة عن الهضاعة على ما اخلص لك ورقك



■ يا سيادة المدير .. أبني تاجر شطحة .. أشرف ولا أبني موظف مثل لاقى ياكل وياجي أكل معاه

كاريكاتير د ياسر حسين

والنداء الشعور بأهمية العمل الوظيفي، وهكذا تسود البيروقراطية، ويكسد الإنتاج العام .. وهذا يساهم بشكل غير مباشر في انخفاض الرواتب، لذا ينبغي أن يشعر الموظف بأنه يحقق ذاته من خلال العمل، وأن عمله هذا له قيمة في المجتمع.

كما ينبغي على أولى الأمر، معالجة المشكلة بالقضاء على المعاملة الزائفة، والعناية بتحسين بيئة العمل الداخلية، والاهتمام برسم وتنفيذ سياسة سليمة لحوافز ورواتب الموظفين.

قبل أن نلوم الموظف ويقول الأستاذ الدكتور محمد صلاح مدرس الاجتماع بكلية أداب

من أشكال البطالة المقننة، التي امتلأت بها المصالح الحكومية، حيث يشعر بعض الموظفين أن لديهم وقت فراغ لا يملأونه بالعمل .. وعندئذ يسألون شغلهم واستغلاهم، بما يهوا عليهم بالكسب، خاصة ونحن نرى أن العائد الاقتصادي للموظف، لا يحفظ له ماء الوجه، الأمر الذي يجعل كل موظف يفكر في طريقه يحسن بها وضعه.

على أنه با رغم من انتشار هذا السلوك في أوساط بعض الموظفين، إلا أنه يعتبر سلوكاً شديداً، ولا يشكل ظاهرة عامة، غير أن هذا النوع من السلوك يعكس حالة من السلبية تتمثل في عدم الليالة،

قالت: إن قيام بعض الموظفين بعمل تاجر الشطحة لا يؤثر نهائياً على مصالح الجماهير، فمن الطبيعي والمؤكد، أن أي مسئول لن يسمح لروسية بالتهاون في عملهم، كما أنه ليس من التصور، أن يتسرك الموظف عمله، ومسئوليات وظيفته اليومية، لكي يفسغل في بيع المنتجات التي أودعها حقيبته، لكي يبيعها لزملائه.

أما كونه يليى حاجة الزملاء إلى منتج ما يبيعه لهم على أساس من التفاهم فيما بينه وبينهم .. فإنه لا يستطيع منع من ذلك، لأسباب كثيرة، منها أنه لا يوجد قانون يمنع التفاهم بين الزملاء على شراء منتج ما، كما أنني لا أستطيع قطع الأرزاق، فترتب الموظف لا يكفي نفقات متطلبات الأسرة في ظل ارتفاع الأسعار المستمر، ومن ثم، اعتقد أن عمله في بيع بعض المنتجات، من وسائل الحصول على رزق حلال، عجبها الوحيد، أنها تتم في وقت العمل، وإن كنت أصور أنها لا تستغرق الكثير من الوقت، كما أنها تقوم على أساس من الحب والتعاطف بين الزملاء، ومراعاتهم لطرف بعضهم البعض، أما إذا بدرت أية شكوى من إهمال الموظفين، لهذا السبب أو لغيره، فإن الموظف المهمل، عندئذ يعاقب بشدة حسب القانون، لأن واجبات العمل فوق كل اعتبار.

السبب: المعاملة الزائفة نفس السؤال طرحته بطريقة أخرى على الأستاذ الدكتور محمد صلاح، رئيس قسم الاقتصاد بكلية التجارة بجامعة الزقازيق، حيث قلت له:

هل من اللئق أن يقوم الموظف العام، بعمل تجاري، في وقت العمل، ولو كان بين الزملاء، وفي أحياء الضواحي؟ قال: بداية أقول، إن هذا شكل

مفلوون الذين لا يتعلمون درس الزمن وحكمة التاريخ ، الذين تفهم الأمانى فيركنون إلى بقاء الحال، الذى هو من المحال كما تعلمون، تام العدو فى إسرائيل مستعدا للصبر المصبرى الذى هو مثل أيوب، طويل لكنه يثوب ويثوب، سادام الصو مستعرا فى عدوانه، والى فى بطلاته.

وهذا عين ما فعلته مصر الشهر الماضى مع سوريا والأردن بتوقيع اتفاق التعاون لإنشاء أول خط أنابيب لنقل وتداول وتصدير الغاز الطبيعى فيما بينها لتوجه بذلك شريحة تاليب لإسرائيل التى كانت ترى نفسها البديل الوحيد كسوق فى الشرق أمام الغاز المصرى ، خاصة وأنه سبق وأن أجريت مباحثات مصرية إسرائيلية امتدت لأكثر من ٥ سنوات لإتمام مشروع تصدير الغاز إليها .. والذى أعن وفاته بموجب توقيع اتفاق التعاون العربى مؤخرًا الذى أحرق أحلام إسرائيل بالغاز المصرى.

حسام الدين السيد

مصر تحرق أحلام إسرائيل . . بالغاز

التكهات باحتمال فقد مصر لجزء من صادراتها المتوقعة من الغاز للأردن وذلك لعدة أسباب ، أهمها وجود مذكرة تفاهم موقعة بين العراق والأردن بخصوص ممر خط أنابيب بطول ٧٥٠ كيلو مترا تربط محطة الضخ الحديثة الواقعة فى الشمال الغربى من بغداد بمصفاة الزرقاء بالأردن لديها بالغاز الطبيعى ، وأيضا قيام الجمهورية السورية من خلال وزارة النفط بإبرام اتفاق مع عدد من الشركات الأجنبية ومنها شركة إلف للهندوكريونات وكونو الشرق الأوسط للغاز لتطوير مشروع الغاز الطبيعى فى منطقة دير الزوار، إلا أن تلك الأسباب ليست على المستوى الذى يكون مهددا لنشاط خط غاز الشرق . . كما أن الصناعات الحديثة التى تعتمد على الغاز الطبيعى -ومنها العمل على تحويله إلى مشتقات بترولية سائلة واستخراج السولار وغيرها من العناصر المختلفة منه- قد أدت إلى تزايد استخدماته قد جعلته يمل محل البترول فى العديد من الصناعات المختلفة.

والحال الأكثر تأكيدا على توقع مستقبل أكثر ازدهارا بالنسبة لهذا الخط هو خط الربط الكهربائى الذى يربط مصر أيضا بدول الشرق العربى ، ويتم من خلاله تداول ونقل وتصدير الكهرباء وحصول كل طرف على احتياجاته منها دون أن يتكبذ إنشاء محطات

ويتولى خط سوميد نقل البترول العربى وتصديره إلى أوروبا عبر البحر المتوسط من الإسكندرية .
دهم الاقتصاد اللبائى
الفائدة المتوقعة لخط الغاز بالشرق العربى هو إنعاش اقتصاديات لبنان والتى أعلنت مؤخرا انضمامها للمشروع ومثلها فى توقيع الاتفاق الأخير سفيراها بالقاهرة ، خاصة بعد توافد الاستثمارات الأجنبية على لبنان بعد انتهاء الفزو الإسرائيلي لجنوبها بحدوث توافق بين أهلها ، وهو ما يتطلب زيادة الاحتياجات من الطاقة، ويتوقع خبراء البترول أن تكون لبنان أكثر الدول المشاركة فى الخط استهلاكا للغاز المصرى.

وتشير الأرقام إلى أن مصر كانت قد دخلت ضمن أكبر ٤ دول عربية إنتاجا للغاز الطبيعى مع قطر والإمارات والعراق . . والذى سوف يستفيد بدوره من خط غاز الشرق ، خاصة وأن الباب سيكون مفتوحا أمام انضمامه ، ويتولى مصر حاليا تنفيذ عدد من مشاريع الغاز الطبيعى بفرض رفع طاقة شبكة تجميع ونقل وتوزيع الغاز فى البلاد لمواجهة الطلب المتزايد عليه ومن خلال شركة غاز مصر و شركات أخرى .

بالإضافة إلى تنفيذ مشروع لتجميع الغاز فى منطقة خليج السويس تمهيدا لفضحه فى خط غاز الشرق.

وإن كانت قد تردت بعض

سوف تحقق عائدات سنوية مضمونة من بيع الغاز وزيادة حصيلة قطاع البترول من العملات الصعبة، فإن وصول الغاز إلى الدول العربية وبواسطة خط ثابت سوف ينعكس على أوضاع تلك الدول اقتصاديا .
ويشكل الاعتماد بالغاز الطبيعى كوقود نفقة نوعية لتطوير الصناعات والخدمات فى الدول المشاركة بالاستثمار الأمر لوارد الطاقة فى أحسن صورها ، كما أنه يشكل نفقة نوعية لمواجهة تصديرات المستقبل فى مجال الطاقة.

ويرى المهندس سامح فهمى وزير البترول أن المشروع يمثل نواة لتوسع العديد من المشروعات التى سوف تنشأ عليه، والتى تم اتخاذ عدة قرارات بشأنها ، ومنها إنشاء الشركة العربية للغاز الطبيعى ، والتى تتولى توزيع وبيع الغاز عبر خطوط المناطق السكنية، وكذلك المشروعات الصناعية المختلفة، وبيع رأس مال هذه الشركة نحو ٢٠٠ مليون دولار .. ونتيجة النظرة العربية لمشروع الغاز الطبيعى على اعتبار أنه من الممكن أن يكون نواة فى اتجاه تعاونى يضمن إقامة كيان اقتصادى عربى ، خاصة وأن مشروعات الطاقة المشتركة تتميز عن غيرها بالثبات والاستقرار مثل مشروع خط سوميد الذى لا يزال صامدا بعيدا عن أى خلاطات عربية رغم وجوده فى أثناء محنة القطيعة العربية التى استمرت أكثر من ١٢ سنة بعد معاهدة كامب ديفيد

المهندس محمد الطويلة رئيس اللجنة المصرية العامة للبترول يقول: إن تكاليف المشروع تبلغ ٨٠٠ مليون دولار ، فضلا عن ٢٠٠ مليون أخرى تمثل تكاليف إنشاء الشركة العربية لتوزيع الغاز، ومن المقرر أن يستغرق تنفيذ المشروع ١٨ شهرا .

ويعلق حضور الدكتور عاطف عبيد رئيس الوزراء المصرى ، وعلى راسه رئيس وزراء الأردن ومحمد مصطفى ميرو رئيس وزراء سوريا حول التوقيع أهمية للمشروع العربى والذى يدور على عدة محاور أساسية اقتصاديا وسياسيا واستراتيجية.
فى الجانب الاقتصادى تضمن مصر من خلال هذا الاتفاق مدة أسواق يتجاوز استهلاكها السنوى فى المتوسط أكثر من تريليون متر مكعب من الغاز الطبيعى ومع ظهور أهمية الغاز الطبيعى كوقود نظيف واقتصادي .

كما تضمن مصر عائدات كبيرة للغاز بعد تزايد احتياجاته التى لم تكن متوقعة حيث قفزت من ٤٠ إلى ١٢٠ تريليون قدم مكعب منها ٥١ تريليون قدم احتياطى كل ذلك يؤكد التزام مصر بشراء حصة الشريك الأجنبى منها، والتى تصل إلى نسبة ٢٥٪ من الغاز المستخرج، وبأسعار تعادل سعر الزيت الخام، ويحتل خط غاز الشرق أداة ذات فاعلية لتصريف نسبة كبيرة من الكميات المقرر تصديرها سنويا من الغاز الطبيعى . وإن كانت مصر



م. سامح لامي
وزير البترول المصري



محمد مصطفى مور
رئيس وزراء سوريا



هاني أبو الراغب
رئيس وزراء الأردن



د. عاطف عبيد
رئيس وزراء مصر

استكشاف الغاز في إسرائيل ، وقال فينكلمان- الذي يراس مجموعة بديك المالكة لشركة بديك للطاقات إحدى الشركات الإسرائيلية التي تنقب عن الفسفا-إن الاحتياطات المحلية وحدها كافية لإمداد إسرائيل بكل احتياجاتها من الغاز الطبيعي لفهم عشرة سنة على الأقل، مشيراً إلى أنه في حالة وجود إمدادات إضافية من مصر فإنها ستفرضها لأنها ستعزل عمليات الاستكشاف الجديدة ، وأوضح أن الاكتشافات التي تم تحقيقها بالفعل يجب أن توقف خطط مد خط أنابيب للغاز الطبيعي من مصر إلى إسرائيل لكنه قال: إن "بديك" لن تستثمر مزيداً من الأموال مالم يكن هناك ضمانات ، وكانت المفاوضات بين مصر وإسرائيل قد استؤنفت في شهر أبريل ٢٠٠٠م بعد فترة توقف بشأن مد خط للغاز الطبيعي ، ويرى مراقبون أنه لا يوجد تناقض بين الاحتياطات الإسرائيلية من الغاز وإقدام الحكومة على استيراد الغاز من الخارج ، حيث ظل الاحتفاظ بالمخزون ذي أهمية في فترة مقبلة فضلاً عن زيادة الطلب عليه عالمياً ، وحيثما يكون السعر مرتفعاً ، إلا أن كل هذه الأهمـال الإسرائيلية ذهبت محترقة مع الاتفاقية العربية الأخيرة ، التي أحيت بدورها التعاون العربي الفعـلى ، ولقدت العود درس الاقتصاد في شوية العربي المتخافين ،

الوقت ذاته من البدء باستثمار الحقول والتحقق ما إذا كان هناك حقول أخرى . كما يذكر أن رئيس الوزراء الإسرائيلي السابق إيهود باراك أشاد في نهاية ديسمبر ١٩٩٩ بقرار مصر بيع إسرائيل الغاز مشيراً إلى أن مشروع بناء خط أنابيب لنقل الغاز سينجز في أقل من عامين وجاء في بيان صادر عن مكتب باراك في مرحلة أولى تعزز مصر تصدير الغاز إلى إسرائيل والسلطة الفلسطينية ولاحقاً إلى تركيا ولبنان وسوريا" إلا أن وزير الخارجية المصري عمرو موسى رد على الفور موضحاً أن ذلك يعتبر "صفقات تجارية على المدى الطويل" وأن "لا شيء ملموس حتى الآن" وحالياً تستخدم إسرائيل النفط بشكل أساسي لسد حاجاتها من الطاقة وكذلك الفحم ونسبة ضئيلة من الطاقة الشمسية(٤٪) ومن شأن إنتاج الغاز أن يسمح بتوفير مليوني طن من النفط المستخدم في تشغيل المحطات الكهربائية بحسب تقديرات وفشتحق وزارة البنية التحتية الإسرائيلية . ورغم التسامح الحكومي في مصر بإجـابة تصدير الغاز الطبيعي إلى إسرائيل ، غير أن رئيس إحدى كبرى شركات الطاقة في إسرائيل ويدي فينكمان فينكلمان قال في أواخر ٢٠٠٠م إن اتفاقاً لاستيراد الغاز الطبيعي من مصر قد يعوق عمليات

مستقبلاً .. حيث أن دخول إسرائيل يتطلب موافقة سوريا والعراق وهما أكثر العناصر تشدداً ضدها ، ويتوقع الخبراء أن تأثير إسرائيل العديد من المشاكل بإطلاق فرقعات إعلانية حول التعاون العربي في مجال الغاز واعتباره نوعاً من التكتل ضدها ، كما حدث في مواقف كثيرة ١١ وتهفد إسرائيل من وراء ذلك إلى حجب المؤسسات الدولية عن تمويل المشروع ، إلا أن الإرادة العربية أقوى من مخططات إسرائيل التآمرية ، هكذا نلظن وننتهي .

تلاهيب إسرائيل

كانت إسرائيل في الهباتة في التلاهيب عندما قرر وزير البنية التحتية الإسرائيلي ييلي سويسا في شهر نوفمبر ٢٠٠٠ تعليق الاتصالات التجارية بشأن التوقيع على عقد لشراء غاز طبيعي من مصر لبعة أشهر ، وقال الوزير الإسرائيلي في بيان أصدره خلال هذه الفترة سيكون بإمكاننا التحقق من أهمية حقول الغاز التي تم اكتشافها أخيراً قبالة مدينة عسقلان جنوب تل أبيب في البحر الأبيض المتوسط وأعلن سويسا أنه ينتظر منذ ثمانية أشهر أن يحدد له نظيره المصري موعداً للاتقاء به ، وقد استجاب سويسا جزئياً لطلب الشركات التي اكتشفت هذه الحقول قبالة عسقلان ، وطالبت إسرائيل بإرجاء التوقيع على أي اتفاق مع مصر لشراء الغاز لمدة سنة واحدة على الأقل ، وتعتبر الشركات أنها مستمتكن في

توريد احتياطية متوقفة ولا تعمل إلا في حالة الضرورة كما كان متبعاً قبل ذلك ، وهو ما كان يمثل استثمارات عاطلة وغير مستغلة إلا في أضيق الحدود.

ضرب مخطط إسرائيل

وعلى الجانب السياسي يمثل اتفاق إنشاء خط غاز الشرق قراراً غير رسمي بالوقف النهائي لمشروع تصدير الغاز الطبيعي لإسرائيل على الرغم من أن المفاوضات يشائه اقتربت من مرحلة التنفيذ ، حيث قامت مصر بإنشاء خط غاز عبر سيناء - يتم الانتهاء منه في مارس المقبل - ويصل إلى منطقة الشبيخ زويد شرق العريش ، وهي المنطقة التي تم تخصيص مساحات من الأراضي بها تصل سمته إلى ٢٠٠ فدان لإنشاء مجمع للغازات الطبيعية لتعمل إسرائيل منه على احتياجاتها ، وبمر خط كان قد بدأت إسرائيل في إنشائه داخل الأراضي المحتلة ليتلاقى مع الخط المصري.

ومن المستبعد وفق تصريحات مصادر سياسية مصرية إمكانية انقسام إسرائيل إلى خط غاز الشرق ، وذلك لوجود بنود يتضمنها الاتفاق التي تعتبر بنوده استراتيجية لقطع الطريق على إسرائيل وحرمانها من الاستفادة بالغاز العربي مثلما تم حرمانها بموجب الاتفاق المماثل في الربط الكهربائي العربي .. ويتمثل هذا البند في ضرورة الموافقة الجماعية لدخول أي دولة جديدة في الاتفاق ، وهو ما يقطع الطريق عليها

البرنامج الاقتصادي .. توفير أكبر عدد من فرص العمل .. للشباب الأهم

- مراكز التدريب تؤهل ١١٧٠٠ شاب .. تمهيدا لتوظيفهم
- تدريب الشباب على ١٥ مهنة مطلوبة لسوق العمل
- ١٥ مليون جنيهه .. لتدريب شباب الخريجين
- التدريب .. سلاح الدولة في مواجهة وحش البطالة

■ تحقيق : مروى بدر الدين

القضية ، أزلية ، وشائكة .. يواجهها مجتمعنا ، وتضغط بشدة على أعصاب الأسرة المصرية يوما بعد يوم ، كلما تراكمت آثارها الجانبية ، حتى بات النظر في أمر تشخيصها ، وعلاجها ، كمن يقصد إلى علة ، تستعصى على الشفاء .. إنها قضية البطالة والقضية ، لا تقف - فقط - عند حدود الآلاف من خريجي الجامعات المصرية ، وهم ينتهون من دراساتهم في كل عام ، لكي يواجهوا المجهول المعلوم المسمى بـ البطالة وإنما التسع حولها ، لكي ينتج جيوش المتعطلين ، من خريجي المدارس الفنية - زراعية ، وصناعية ، وتجارية - بالرغم من العالجة الماسة إلى سواعدهم ومخاطاتهم ، في مرحلة التنمية الراهنة .

وتخصصات مطلوبة لسوق العمل ، مع إعطائه مكافأة شهرية قدرها ١٠٠ جنيه ، وهناك حوافز أكثر للمتقاعدين ، علاوة على إنه جارى الآن تطوير تدريب المبرمجين ، على أن يتم التدريب في ١٠ مراكز تابعة للوزارة بعد تطويرها من حيث المعدات والمكانيات ، ورفع كفاءة إدارة هذه المراكز ، وتطوير إعداد البرامج التدريبية . كما سيتم التدريب على ١٥ مهنة من بينها مهنة التعبئة والتغليف وهذه .. سيتم التدريب عليها لأول مرة بمصر مركز تدريب مهني بنى سويلم الذي يتم تطويره بمنحة من الصين . وماذا عن بقية المدن الأخرى التي سيتم تدريب الشباب عليها في هذا المشروع ؟

● زيناها المدن المطلوبة بكثرة لسوق العمل ، وهي صيانة الأجهزة الإلكترونية ، صيانة الأجهزة المنزلية ، صيانة وتشغيل أجهزة التحكم الآلي " هوائي وزي " ، صيانة وتشغيل الماكينات الرقمية CNC ، صيانة وتشغيل الحاسبات الآلية " تكنولوجيا المعلومات ، صيانة أجهزة التبريد والتكييف ، صيانة وإصلاح السيارات والجراجات ، أعمال الدهانات والديكور ، اللحام وأعمال الصاج ، التعبئة والتغليف ، صيانة وتشغيل الأبناس والآلات الرفع ، صيانة وتشغيل ماكينات النسيج والتريكو ،

شباب سنويا ، وأن تمنح الشباب أثناء فترة التدريب مكافأة شهرية قدرها مائة جنيه . كما أعطته الحق ، لأن يحصل على قرض - في نهاية التدريب - يمكنه من شراء الحد الأدنى من الأدوات والمعدات اللازمة ، لممارسة عمل خاص به .. وبما لا شك فيه ، أن الفكرة جيدة ، والمشروع طموح ، ويستحق التقدير . ولأن كذلك ، فإن مجلة " العمل " - في هذا التحقيق - تتلقى بالكتور عبد السلام الحسيني " رئيس الإدارة المركزية للتدريب بوزارة القوى العاملة والهجرة " للوقوف على المزيد من تفاصيله ، وإيجابيات المباشرة .

قلت للكتور عبد السلام الحسيني :
ما الهدف من هذا المشروع ؟

● قال : هدف المشروع هو المساهمة في التخفيف من أعباء البطالة بين شباب الخريجين وتمتد مهارةهم ، بحيث تتوافق مع متطلبات سوق العمل ، ولأسيما أن سوق العمل تتميز بالديناميكية السريعة .. فهناك مهارات جديدة تحتاجها السوق ومهارات أخرى يتم الاستغناء عنها .

وكيف سيتم هذا المشروع ؟

● المشروع سوف يقدم على تدريب ١١٧٠٠ شاب من حملة المؤهلات المتوسطة ، على مهن

من هذا المنطلق ، وفي إطار خطة الدولة للعام الجديد ، التي أعلنها الدكتور عاطف عبيد ، في بيان الحكومة الشهر الماضي .. أكد رئيس الوزراء أن البرنامج الاقتصادي الأهم ، هو توفير أكبر عدد ممكن من فرص العمل للشباب ، والتخفيف من حجم المتراكم من البطالة . وهكذا ، اتجهت الدولة على الفور ، إلى البدء في تدريب " خريجي المدارس الفنية المتوسطة ، لاسيما وأن مؤسسات التعليم الفني ، تخرج منهم سنويا ما يزيد على ٦٠ ألف خريج .

وقد عرفنا أن عدد الخريجين الذين يحصلون الآن على هذا التدريب التفاعلي ١١٧٠٠ خريج ، ممن تخرجوا في السنوات الماضية ، ويأتي هذا العدد ، ضمنها للفترة الاستيعابية لمراكز التدريب القائمة على تأهيل الخريجين للمهن المطلوبة في الأسواق الداخلية والخارجية . وهي المراكز التي تشرف عليها القوات المسلحة ووزارات الزراعة ، واستصلاح الأراضي ، والإسكان والمرافق والمجمعات العمرانية ، والنوبة للإنتاج الحربي ، والقوى العاملة والهجرة ، والسياحة ، والتجارة ، والكهرباء ، والطاقة .. والاتصالات والمعلومات .

ووجدت بالذكر ، أن هذه القطاعات ، قد التزمت بأن تتولى تدريب وتأهيل مائتي ألف

تجميع قوانين التأمينات الاجتماعية في قانون واحد

بقية

هذا ولم يحدد قانون التأمين الاجتماعي المقصود بالأحداث الجسيمين وذلك يقتضي الأمر تعريفه في مشروع قانون العمل .. كما أن قانون التأمين الاجتماعي لم يعرف الأمراض المهنية إنما حدد جدولاً يبين أسماء الأمراض والأصناف والعمليات التي تنشأ عنها . أما الأمراض المزمنة فلم يرد لها تعريف في قانون التأمين الاجتماعي ولا في مشروع قانون العمل .

فقد نص قانون التأمين الاجتماعي في الفقرة الرابعة من المادة ٧٨ على ما يلي :
" وتحدد الأمراض المزمنة المشار إليها في الفقرة السابقة بقرار من وزير الصحة بالاتفاق مع وزير القوى العاملة "

ونصت المادة ٧٠٤ من مشروع قانون العمل على أنه يقصد :

بالأمراض المزمنة : الأمراض المحددة بقرار وزير الصحة رقم ٦٩٥ لسنة ١٩٨٤ تطبيقاً للقرار الجمهوري رقم ٦٢ لسنة ١٩٦٤ في هذا الشأن .

وهذا كله يعني ضرورة وضع مشروع قانون العمل في الاعتبار عند تعديل قانون التأمينات الاجتماعية . سندس : توحيد قوانين التأمينات الاجتماعية في قانون واحد : فالقوانين المعمول بها حالياً هي

١- قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥

٢- قانون رقم ٢٢ لسنة ١٩٧٥ بشأن التأمين الصحي للعاملين في الحكومة .

٣- قانون التأمين الاجتماعي الشامل الصادر بالقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠ .

٤- التأمين على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦

٥- قانون التأمين على العاملين في الخارج الصادر بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ .

ويقتضي ضم التأمين الصحي الحكومي إلى باب تأمين المرض في قانون التأمين الاجتماعي وباقي قوانين التأمين الاجتماعي المشار إليها يفرد لكل منها باب في مشروع قانون التأمين الاجتماعي المزمع إعداده .

عبد الحليم القاضي

صيانة وتشغيل ماكينات الطباعة ، والتجارة ، والتزيينات الكهربائية .

٥كم تستثمر مدة المشروع ؟

٥٥المرحلة الأولى من المشروع مدتها عامان مائتان ، وهي مقسمة إلى عدة دورات ، كل دورة مدتها ٦ أشهر .

وسوف يقوم المشروع بتخريج عمالة ماهرة مطلوبة بشكل كبير في سوق العمل ، خاصة وأن هؤلاء المتدربين من خريجي المدارس الفنية الذين يشعرون عند تخرجهم بأنهم غرباء في سوق العمل ، حيث إنهم لم يتلقوا التدريب الكافي من قبل .. وبهذا التدريب سوف يتأهل المتدرب مساحاً كبيرة من المهارة والمعارف التي تساعده على أن يحصل على فرصة عمل بسهولة ، فالتدريب يعتبر خطوة عامة لمكافحة البطالة التي تسمى الدولة بكل الوسائل للقضاء عليها .

٥وعلى أي أساس تم تحديد المراكز التي ستقوم بمهمة التدريب ؟

٥٥لقد تم اختيار عشرة مراكز على أساس التوزيع الجغرافي ، من مجموع مراكز التدريب المهني المنتشرة على مستوى الجمهورية .

وقد تم تزويدها بالمعدات اللازمة للتخصصات التي سيتم التدريب عليها ، والتي تعتبر جديدة إلى حد ما على هذه المراكز ، كما سوف تقوم على الاستخدام الأمثل لسعة هذه المراكز بحيث يمكنها أن تعمل على مدار أكثر من ودية .

وأما مراكز التدريب المهني المختارة فهي : مراكز التدريب المهني الموجودة بكل من بولاق الدكرور ، والنصالح بالزقازيق ، والفسانكة بالقلوبية ، ودمياط الجديدة بمياط ، وفوة بكتر الشيخ ، وأشمون بالمنوفية ، والمنزلة بالقاهرة وبنى سويف وسوهاج والغريش .

هوكم تكلف المشروع لتطوير مراكز التدريب المختارة ؟

٥لقد تكلف تطوير المعدات والمكينات حوالي ٤ ملايين و ٧٥٠ ألف جنيه ، وتكلف رفع كفاءة المدربين والإدارة ٨٠ ألف جنيه ، كما تكلف تطوير وإعداد البرامج التدريبية ٥٦ ألف جنيه .

وما تكاليف تنفيذ المشروع الكلية ؟

٥٥لقد بلغت تكلفة تنفيذ المشروع حوالي ١٥ مليون جنيه تعمل الوزارة الآن على توفيرها ، وهي موزعة على مجموعة من البنود ، حيث تصل تكلفة مكافآت المتدربين ٦٨٨٥ جنيهات وتكلفة المدربين والمشرفين حوالي ٩٦٠ ألف جنيه ، إلى جانب الصامات التي تتكلف ٢٢٨٠ ألف جنيه ، والدعاية والإعلام ٤٧,٢٥ ألف جنيه ، وتصل تكلفة البرامج والكتب ما يعادل ٥٨,٥٠ ألف جنيه ، وهناك ٢٥ ألف جنيه مصاريف أخرى .

اللجنة النقابية للعاملين بمحاكم وزارة العدل - محافظة بنى سويف



مهندس سعيد النجار

تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد رئيس محكمة بنى سويف الابتدائية المستشار محمود خليضة كما تتقدم بالتهنئة إلى السيد المهندس سعيد النجار

محافظة بنى سويف

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بالمحافظة وإلى شعب بنى سويف الكريم بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد رئيس نقابة العامة للعاملين بالخدمات الإدارية والاجتماعية



مهندس هاشم عباس

رئيس اللجنة
مهندس هاشم عباس

الأمين العام
إبراهيم أمين محمد

أمين الصندوق
عصام عزت زيادة

نائب الرئيس
زبدان عبد العظيم زبدان

أمين عام مساعد
عبد السلام أمين جاد

ممثل اللجنة في النقابة العامة
محمد مختار ياسين

الأعضاء : مصطفى رجب مصطفى - محمد عباس الشيمي - عادل فهمي

جهود وزارة القوى العاملة والهجرة في حل مشكلات العمل الجماعية

من متعلق الصرح على استقرار العلاقة بين طرفي الإنتاج .. قامت وزارة القوى العاملة والهجرة خلال الفترة من ٢٠٠٧/٧ إلى ٢٠٠٨/١٢/٢٩ ببحث ودراسة ٨٦٧ شكوى لإزالة أسبابها وتسويتها في إطار من التشاور والتفاوض الهادئ البنا وقد استفاد من التسويات التي تمت حوالي ٤٤.٥٠٠ عامل إلى جانب اتفاقيات العمل الجماعية والشكاوى الفردية ، وذلك بهدف تحقيق الاستقرار للعاملين و دفع عجلة الإنتاج ، وقد تم رفع تقرير بهذا الإنجاز إلى السيد رئيس الوزراء . وبحرصا من مجلة العمل علي متابعة ما تبذله الوزارة في مجال حل المنازعات بين طرفي الإنتاج بالطرق الودية ، وفي الوقت نفسه إبراز بعض هذه الشكاوى ، والأسلوب الذي اتبع في حلها ليكون هاديا للمصالحات المتعاقبة.

عزة عقيل

وتعطي عمل اللجنة التفاوضية وتعيين موفض على الشركة .

- يبحث الموضوع ومتابعته مع المسئولين بالشركة تم التوصل لتسوية الموضوع وأزيلت أسباب الشكوى

• شكوى العاملين بشركة النيل لطبع الأظفار بأنهم ومقدم ٥٩٢ عاملا والتي يتضررون فيها من عدم صرف العلكة اليومية والصلاوة الاجتماعية أمام ٢٠٠٠ .

- يبحث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة تم صرف كافة مستحقات العاملين وأزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بالشركة للترانسمون "تليمصر" ومقدم ٢٤٤ عاملا وأمتنا عدد ١٥٠ عاملا بقسم الصيانة في العمل نتيجة خفض الحوافز الشهرية.

- يبحث الموضوع ومتابعته مع الجهات المعنية استجابت إدارة الشركة لطلب العاملين وتم احتواء الموقف وتوعية العاملين بأن القنوات الشرعية عند المطالبة بحقوقهم واستقرت الأوضاع وأزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بصنع النصر للسيارات بالاسكندرية ومقدم ٣١١ عاملا والتي يتضررون فيها من عدم تلبية المطالبات والمكافآت وكذا انخفاض المبالغ التعويضية المقررة لأفرادهم في الإحالة للمعاش المبكر .

- يبحث الموضوع ومتابعته أمكن التوصل لتسوية الودية وصرف كافة مستحقات العاملين وتم توعية العاملين باتباع القنوات الشرعية لتحقيق مطالبهم واستقرت الأوضاع بالشركة .

الاجتماعية رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ والتي تقضى بالحساب متوسط الأجر على السنتين الأخيرتين ، وقد أسفرت جهود الوزارة إلى إبرام اتفاق جماعي مع إدارة الشركة والتغذية العامة للصناعات الغذائية وتم تسوية بالوزارة وتم اعتماد اللائحة بمعرفة هيئة التأمينات وأزيلت أسباب الشكوى .

• شكوى العاملين بشركة النصر لإنتاج الكينيفسوك "كاروبين" ومقدم ٨٧٧ عاملا والتي يتضررون فيها من تأخر مواقعهم الوظيفية ومستحقاتهم المالية في ضوء انتهاء طرحة الشركة البيع.

- يبحث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة تم صرف مستحقات العاملين وتم تصحيح معلومات العاملين بالتسوية لتخفيفهم من بيع الشركة واستقرت الأوضاع .

• شكوى العاملين بشركة نستله ومقدم ٣٧٥ عاملا والتي يتضررون فيها من انخفاض نسبة الأرباح الممنوحة لهم واتصلهم عدد ١٠٠ عاملا منهم بمقر الشركة لطلب زيادة الأرباح.

- أسفرت جهود الوزارة مع المسئولين بالشركة وكافة الجهات المعنية عن فرض الاحتكام وتجهيز العمال والجهة التفاوضية لتخفيف التي تمر بها الشركة ، كما تم توعيتهم بمعاملة اتباع القنوات الشرعية والالتزام بالقوانين واللوائح عند المطالبة بحقوقهم واستقرت الأوضاع بالشركة وانتظم العمل.

• شكوى العاملين بالشركة المصرية للصناعات الميكانيكية "التيكساين" ومقدم ٦٦٠ عاملا والتي يتضررون فيها من عدم قرار إدارة الشركة بحل مجلس الإدارة وإقالة أعضاءه المنتخبين

العمل الإضافي منذ شهر يناير ٢٠٠٠ - يبحث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة استجابت الشركة لجهود الوزارة ، ولم يتم الاستفتاء مع أي عامل وتم صرف كافة مستحقات العاملين واستقرت الأوضاع بالشركة.

• شكوى العاملين بمصانع شركة سبكتال والبلاستيك من رمضان ومقدم ٤٥٠ عاملا والتي يتضررون فيها من انخفاض أجورهم بحوازم الشهرية نتيجة انخفاض معدلات إنتاج الشركة.

- يبحث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة تم تسوية الموقف ، وتم صرف كافة مستحقات العاملين وذلك أزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بصنع النصر لصناعة المحولات والمنتجات الكهربائية بالساحل ومقدم ٥٠٠ عاملا والتي يتضررون فيها من انخفاض قيمة الحوافز الشهرية .

- يبحث الموضوع ومتابعته استجابت إدارة الشركة لطلب العاملين وتم توصيتهم باتباع القنوات الشرعية والالتزام بالقوانين واللوائح المقررة ، وأزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بشركة مصر انفرالب ورق الكتابة والطباعة ومقدم ٨٠٠ عاملا والتي يتضررون فيها من رفض هيئة التأمينات الاجتماعية بعاملا لائحة نظام العمل الأساسي للشركة الأمر الذي أدى إلى خفض مساهمتهم بنسبة تتراوح ما بين ٧/ إلى ١٠٪ عن أقرانهم العاملين بالطباعة العام .

- يبحث الموضوع ومتابعته مع كافة الجهات المعنية تبين أنه كان يتم إعفاء العاملين المحالين للمعاش من قاعدة ٤٠٪ في ضوء أحكام المادة ١٩ من قانون التأمينات

• شكوى العاملين بشركة انالفا للفرز والتسليم بالفريقية التابعة لمصنع لفتي ومقدم ١٧٩٢ عاملا والتي يتابعون فيها بتعديل نظام صرف الحوافز الشهرية لهم .

- يبحث الموضوع ومتابعته استجابت إدارة الشركة لطلب العمال وتم صرف كافة مستحقاتهم وذلك أزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بشركة القاهرة للصباغة والتجهيز بالقليوبية ومقدم ٦٣٦ عاملا والتي يتضررون فيها من بيع مصنع شبرا التابع للشركة لتضررهم من عدم تطبيق المعاش المبكر عليهم وتلقم لشركة أخرى مماثلة تبعدهم من أماكن القامته .

- يبحث الموضوع ومتابعته تم التوصل لتسوية الودية وبسداد التعامم بين إدارة الشركة والجهة التفاوضية وتم توعية العاملين بأن نظام المعاش المبكر نظام اختياري للطرفين واستقرت الأوضاع بالشركة .

• شكوى العاملين بشركة السعد للأونيم بالقليوبية ومقدم ٦٢٠ عاملا والتي يتضررون فيها من تأخر صرف مقابل ساعات العمل الإضافي وعدم حصولهم على أجورهم كاملة وذلك منذ شهر أبريل ٢٠٠٠ .

- يبحث الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة وكافة الجهات المعنية أسفرت جهود الوزارة عن صرف كافة المستحقات المالية للعاملين وأوضح حاليا مستقر.

• شكوى العاملين بشركة الاتحاد الاستثماري للمنتجات الغذائية بمدينة السادات ومقدم ١٢٥ عاملا والتي يتضررون فيها من قيام إدارة الشركة بإنهاء عقود ١٦ عاملا منهم وعدم صرف مقابل

• شكوى العاملين الممارين من شركة محطات المبرير الصناعية "سكو" إلى شركة ليب ايجيت الكورية وعندما ١٨٦ عاملا والتي يتضررون فيها من عدم سداد خمسة اشتراكهم بالتأمينات الاجتماعية منذ تاريخ اعازتهم في شهر نوفمبر ١٩٩٩ .

بيحت الموضوع ومتابعته مع كافة الجهات المعنية وإدارة الشركة تم حل المشكلة وتحسين مطالب العاملين وأزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بصنع خيرى بلاست بالليونية ومعدم ٦٥ عاملا والتي يتضررون فيها من عدم صرف أجورهم منذ شهر يناير ٢٠٠٠ .

بيحت الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة أمكن التوصل للتسوية الودية وتم صرف كافة مستحقات العاملين وتم توعيتهم بالالتزام بالقنوات الشرعية عند المطالبة بحقوقهم وأزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بصنع ترائى تكن للنسيج بالليونية ومعدم ٢٤ عاملا والتي يتضررون فيها من قيام مالك المصنع بخلف ومعههم من الدخول بحجة قطع التيار الكهربائى لاجبارهم على تقديم استقالاتهم .

– بيحت الموضوع ومتابعته مع كافة الجهات المعنية أسفرت جهود الوزارة عن تشغيل المصنع ولم يتم الاستئناف من العاملين وعدم المساس بحقوقهم وأمكن التوصل لتسوية كافة المشاكل القائمة ويدا وأزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بشركة مصر الوسطى للزلزل والنسيج ومعدم ١٨٠ عاملا والتي يتضررون فيها من ثرقف الشركة من عدم سداد مستحقات هيئة التأمينات الاجتماعية لعدم توافر السجلات المالية مما سيؤثر سلبا على نفولهم هند جروهم إلى المعاش .

– بيحت الموضوع ومتابعته مع كافة الجهات المعنية تم التوصل إلى تسوية حالات جميع العاملين وسداد مستحقاتهم لهيئة التأمينات وأزيلت أسباب الشكوى.

• شكوى العاملين بالشركة الزراعية النوانج ببلبيس ومعدم ٢٨ عاملا والتي يتضررون فيها من عدم صرف أجورهم الشهرية .

● تقرير لرئيس الوزراء عن تسوية شكوى العمل الجماعية خلال ستة أشهر

● ٤٤٥٠٠ عامل استفادوا من التسويات التى أجرتها وزارة القوى العاملة بين طرفى الإنتاج

الرسمية .

– بيحت الموضوع ومتابعته مع المسئولين بالشركة تم تسوية الموقف وتم صرف مستحقات العاملين وأزيلت أسباب الشكوى .

• شكوى العاملين بفندق هواره جونسون بلازا ومعدم ٢٥٠ عاملا والتي يتضررون فيها من تصرفات مالك الفندق واستيلاء على عقود صلهم واستدوات الغاصة بهم .

– بيحت الموضوع ومتابعته مع كافة الجهات المعنية والمسئولين بالفندق تم التوصل إلى تسوية كافة العقبات ولم يتم المساس بحقوق العاملين المالية أو المعينية وأزيلت أسباب الشكوى .

• شكوى العاملين بشركة الشرقية للزلزل والنسيج ومعدم ٨٠٠ عاملا والتي يتطالبن فيها بتطبيق نظام المعاش المبكر عليهم وتخفيض الحد الأدنى لسن التخرج بهذا النظام إلى ٤٥ سنة للرجال و ٤٠ سنة للسيدات .

– بيحت الموضوع ومتابعته مع التوصل لتسوية الودية واستجابات إدارة الشركة لطلب العاملين وأزيلت أسباب الشكوى .

• شكوى العاملين بشركة مينا القمح للزلزل والنسيج ومعدم ١٠٠ عاملا والتي يتطالبن فيها بتطبيق نظام المعاش المبكر ومنهم الإجراءات المرحلة من الأوامر الماضية .

بيحت الموضوع ومتابعته مع إدارة الشركة تم تسوية الموقف وتوعية العاملين بأن نظام المعاش المبكر اختياري للطرفين . وأزيلت أسباب الشكوى .

• شكوى العاملين بشركة بريلى الصايلية لإختارات بالإسكندرية ومعدم ٧٠٠ عاملا والتي يتطالبن فيها بإعساد مشروطو الرعاية الصحية بالمستشفيات الخاصة وإجراء حركة ترقية ومصرف بدل

وردية لهم .

– بيحت الأمر مع المسئولين بالشركة والتفاوض والحوار البناء تم التوصل إلى اتفاق لحفظ كافة حقوق العاملين وإزالة أسباب شكواهم .

• شكوى العاملين بالشركة المصرية القبرصية لإنتاج البهل المعالجة بالإسكندرية ومعدم ١٠٦ عاملا والتي يتضررون فيها من عدم صرف أجورهم الشهرية .

بيحت الموضوع ومتابعته مع المسئولين بالشركة أسفرت جهود الوزارة عن صرف مستحقات العاملين كاملة ، وتوعية العاملين باتباع القنوات الشرعية لتحقيق مطالبهم وبذلك أزيلت أسباب الشكوى .

• شكوى العاملين بالتجمع الصناعى بالمعاش من رمضان فرع من فروع شركة الجمهورية للأبوية ومعدم ٤٦٠ عاملا والتي يتضررون فيها من صدور قرار بنقل ملكية المجمع إلى شركة المعونات الدوائية ويتطالبن بجميع المستحقوق والمزايا التى كانوا يتقاضونها من شركة الجمهورية .

– بيحت الموضوع ومتابعته مع المسئولين بالشركة وكافة الجهات المعنية أسفرت جهود الوزارة عن إزالة كافة الخلافات وتحقيق مطالب العاملين وأزيلت أسباب الشكوى .

• شكوى العاملين بشركة جوريكا مصر لصناعة السيارات بمدينة المعاش من رمضان والتي يتضررون فيها من تخفيض قيمة حوافز الإنتاج بنسبة ٥٠٪ وتقدم هدد ٢٠ عاملا باستقالاتهم .

– بيحت الموضوع ومتابعته مع التوصل لحل المشكلة وتسويتها ويدا ولم يتم الاستئناف من العمالة ومعد جميع العاملين إلى عملهم وأزيلت أسباب الشكوى .

• شكوى العاملين بالشركة المتحدة لصناعة الكيماوية ٤٢٠٠ عاملا والتي يتضررون فيها من وجود بعض العقبات التى تواجه استمرارية التشغيل بالشركة . قامت الوزارة بالتدخل على أكثر من محور في محاولة لإعادة التشغيل .

– قد أسفرت جهود الوزارة بالتشاور مع الجهات المعنية عن إزالة العقبات التى تحول دون التشغيل ومن أهمها توفير أوضاع



شركة أعلاف الفيوم

تتقدم بخالص
التهنئة إلى السيد الدكتور

سمير الخولي

محافظ الفيوم

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية
بمناسبة

العيد القومي للمحافظة



الإدارة والمصنع، مركز سنورس - جرس - محافظة الفيوم
ت: ٩٠٧٣٧٧ - ٩٠٧٣٧٨ - ٨٤/٩٠٧٣٧٨ - ٨٤/٩٠٧٣٧٨



مصنع الحابس الصناعية

يتقدم بخالص التهنئة

إلى السيد الدكتور

سمير الخولي

محافظ الفيوم

والى جميع القيادات الشعبية

والسياسية والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

المنطقة الصناعية - كوم أو شيم - الفيوم

ت: ٠٨٤/١٢١٠٠٤٨ - ٠٢/٢٩٧٤٨٥٥

فاكس ٠٢/٢٩٧٤٨٥٥

مشكوى العاملين بشركة
الغازات الصناعية بسموطه ومقدم
١٥١ عاملا والتي يتضررون فيها
من الغاء الهبة الغذائية المقررة لهم
يوميا بامتيازهم من التعاملين
مباشرة مع الكيماويات.

- يبحث الموضوع ومتابعته مع
إدارة الشركة أمكن تسويته وبنا
وأزيلت أسباب الشكوى.

مشكوى العاملين بشركة مصر
لهنسة والعدد "ميكاز" ومقدم
٧٤٠ عاملا والتي يتضررون فيها
من رفض ماله الشركة الجديد
تمثيلهم بعضوية مجلس الإدارة وفقا
لمصمتهم في رأس المال ويطالبون
بتعديد أرباح العام الماضي والعلاوة
السوية في ضوء تعديل ميزانية
الشركة .

- يبحث الموضوع ومتابعته مع
إدارة الشركة أمكن صرف كافة
مستحقات العاملين المالية في ضوء
أخر تعديل للميزانية وأزيلت أسباب
الشكوى.

مشكوى العاملين بشركة النصر
للأسمدة بالسويس ومقدم ١٨٤٧
عاملا والتي يتضررون فيها من
القسم من مرتباتهم وعدم حصولهم
على المنح والمكافآت المقررة نتيجة
توقف الإلتزام .

- يبحث الموضوع ومتابعته
استجابت إدارة الشركة لطلبات
العاملين وتم صرف كافة
مستحقاتهم وتم توعية العاملين
بأنواع القنوات الشرعية والالتزام
بالقوانين واللوائح المقررة ، والوضع
الحالي بالشركة مستقر وبذلك تكون
أسباب الشكوى قد أزيلت.

مشكوى العاملين بمصنع محب
قناوس للفزل والشمع بالحلة
الكبرى ومقدم ٣١ عاملا والتي
يتضررون فيها من توقف العمل
بالمصنع على أثر تضرره ماليا وتقرر
صرف رواتبهم .

- يبحث الموضوع ومتابعته مع
إدارة المصنع أسفرت جهود الوزارة
عن عدم أساس حقوق العاملين
وتم تطبيق القوانين واللوائح
والتعليمات لتسوية كافة المشاكل
القائمة .

ويعد على أن نواصل جانبنا آخر
من هذه الشكاوى في العدد القادم
بإذن الله ، وكذلك جهود الوزارة في
محال عقد واتفقيات العمل الجماعية
والشكاوى الفردية . غالى اللقاء .

الشركة مع البنوك وإعادة التقياد
الكهربائي للشركة وبدء التشغيل
وتم توعية العاملين باتباع القنوات
الشرعية لتحقيق مطالبهم وأزيلت
أسباب الشكوى ويجارى المتابعة
حتى تستقر كافة الأوضاع .

مشكوى العاملين بشركة
لناكترين ومقدم ٣٤٥ عاملا
والتي يتضررون فيها من عدم
صرف مستحقاتهم المالية الشهرية.

- يبحث الموضوع ومتابعته مع
كافة الجهات المعنية ومن خلال
العديد من الاجتماعات التي عقدت
بقرار ديوان عام الوزارة تم الاتفاق
على صرف مستحقات العاملين
الشهرية المتأخرة ووضع نظام
للمويز على الفورج إلى المعاش
المبكر ، وتم البسده في اقتصاد
الخطوات التنفيذية لتحقيق النظام .
وجارى المتابعة حتى تستقر
الأوضاع .

مشكوى العاملين بشركة
الحلات الصناعية للصيرير
والطن اسكر" ومقدم ٨٠ عاملا
والتي يتضررون فيها من خروجهم
للمعاش المبكر دون حصولهم على
كافة مستحقاتهم .

- يبحث الموضوع ومتابعته مع
كافة الجهات المعنية أسفرت جهود
الوزارة من تسوية مواقف هؤلاء
العاملين وتم صرف مستحقاتهم
المالية وأزيلت أسباب الشكوى.

مشكوى العاملين بشركة الخطي
استنزومات الأزاغة الحدية بالعاش
من رمضان ومقدم ٧٥ عاملا
والتي يتضررون فيها من وقف
الإنتاج بالشركة وتوقف العمل بها
ظنرا للتمشك المالى الذى تمر به
الشركة .

يبعث للموقف مع إدارة الشركة
ومقد العديد من الاجتماعات أمكن
التوصل إلى وضع نظام لتمويز
العاملين للخروج إلى المعاش المبكر
، وتم تطبيق النظام وأزيلت كافة
أسباب الشكوى.

مشكوى العاملين بمصنع
أسمنت بنى سويف ومقدم ٧٠٢
عاملا والتي يتضررون فيها من عدم
صرف أرباح العام المالى ١٩٩٩
وفقا للجر الأساس .

يبعث الموضوع ومتابعته مع
إدارة الشركة تمت تسويته وبنا
واستجابت الشركة لطلبات العاملين
وأزيلت أسباب الشكوى .



جلال عبد العلوم أحمد



سمير الخولى



إبراهيم محمود

اللجنة النقابية للعاملين بالبريد - الفيوم

تتقدم بأصدق التهنة إلى السيد الدكتور

سمير الخولى

محافظ الفيوم

والى شعب الفيوم الكريم والى جميع القيادات
الشعبية والسياسية والتنفيذية والعمالية
بمناسبة



محمد أحمد أمين



محمد محمود حسانين

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالتهنة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

أحمد الصولى رئيس هيئة البريد

حمدي ياسين رئيس النقابة العامة

على رسلان سكر مدير منطقة البريد بالفيوم

تحت قيادة السيد الرئيس



حسنى هارون رضوان

محمد حسنى مبارك

راعى التنمية فى مصر

أمين الصندوق
محمد محمود محمد حسنين

أمين الصندوق المساعد
علاء الدين كامل

الأمين العام
جلال عبد الحليم أحمد

الأمين العام المساعد
عبد المجيد عبد العزيز

رئيس اللجنة
إبراهيم محمود عبد الله

نائب الرئيس
محمد أحمد أمين

الأعضاء: حسنى هارون رضوان - إدوار يعقوب جرجس - حسن عرفة - حمد عبد العظيم حسن - جودة عبد الفتاح عوض

الدور السياسي والشفافي للقطاع الأهلي



عرض :

محمد حسني السيد

يسرني أن تلقى -عزيزي القارئ- في هذا الركن الصغير لستعرض كتاباً أو بحثاً أو دراسة مما تضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني . . ويسرني أن أقدم اليوم كتاب "الدور السياسي الشفافي للقطاع الأهلي" من تأليف الأستاذ الدكتور أحمد ثابت -كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة القاهرة.. وقد صدر الكتاب عن مركز الدراسات السياسية والاستراتيجية بالأهرام ويأتي تقديم هذا الكتاب في موعده المناسب حيث ظهر واضعاً مدى اهتمام الدولة بالقطاع الأهلي ، والذي يطلع عليه في كل دول العالم "القطاع الثالث" فبالإضافة إلى أنواره الاجتماعية والثقافية المستقرة أصبح له دور جديد في مجال النهوض بعملية التنمية، ولم يعد تأثيره قاصداً على حدود الدولة بل تعداها إلى العالمية وخاصة في مجالات حقوق الإنسان والتعليم والتنمية الاجتماعية بصفة عامة .

تمكين القطاعات الشعبية المهمشة والفقيرة من المشاركة السياسية والتعبير عن الآراء والمصالح وبما يؤدي إلى دفع التحول الديمقراطي وترسيخه واستمراره، وبما يضمن على عملية الديمقراطية ذاتها طابعاً شعبياً لا يجعلها تتحول إلى الخبة التي تصب غالباً في مصالح جماعات سياسية واقتصادية متميزة وضيقة ، وحتى يتم تحصين عملية التحول الديمقراطي ضد التهديدات والتحديات التي قد تؤدي إلى التراجع أو التفتت .

ويقدم لنا الباحث دراسة وأهية عن دور المنظمات غير الحكومية في التنمية السياسية في دولة زامبيا والتي تعد من أهم حالات التحول الديمقراطي الحديث في القارة الأفريقية ، والتي ظلت تحت ظل حكم المصرب الواحد غير الاديولوجي منذ استقلالها عام ١٩٦٤ حتى بداية التسعينيات حين خسر الانتخابات كينيث كاوندا ، كما يقدم لنا الباحث تجربة دولة اللينين من قارة آسيا كمنهج للنضال الديمقراطي السياسي والمدني ضد الحكم السلطوي للكشواتور السابق "فروبيدات كارولس" والذي استمر في الحكم من عام ١٩٦٥ حتى عام ١٩٨٦ ، كما يقدم الباحث نموذجاً ثالثاً -هو هذه المرة من أمريكا اللاتينية- وهي دولة هسيلي بتجربته الثرية في ميدان الصراع السياسي والكفاح الديمقراطي ضد نظام عسكري بقيادة "بينوشيه" ظل قابها في السلطة لمدة تزيد على سبعة عشر عاماً .

ويخرج من تحليل النماذج الثلاثة السابقة بنتيجة هامة وهي

غير حكومية ذات مهام تنمية وجماعات الدفاع عن حقوق الإنسان والمرأة ومنظمات تعمل على تخفيف آثار التفتت الهيكلية والتحول إلى اقتصاد السوق ، وكذلك ممثلي المنتجين والموزعين و نقابات العمال وذلك في صورة تحالفات تتكون أساساً للعمل على المستوى المحلي أو الريفي في مشروعات تنمية، وزيادة فاعلية هذه التحالفات انضمت إليها منظمات كسعى وعمامة وكذا منظمات تسعى للربح بجانب المنظمات غير الساعية للربح .

وقد نتج من ذلك التطور أن توزعت أدوار التنمية بين الحليات والمصالحات والأشكال الأخرى للحكم المحلي ، فالطريق إلى التنمية المتوقعة ، طويلة الأمد يبدأ بتطوير موارد الحليات من البشر وقطاع الأعمال والإدارات المحلية وسكان الحليات ذاتهم حتى يتحقق التوازن بين مناطق الحضر والريف مع ملاحظة أنه أكثر استراتيجيات التنمية نجاحاً هي التي تركز على إعادة تجديد الحليات وسكانها على كل من المستويات الاقتصادية والإنسانية .

■ **الفصل الثاني: القطاع الأهلي والتطور الديمقراطي**

يركز الباحث في هذا الفصل على تحليل دور القطاع الأهلي في مجال التطور الديمقراطي في دول الجنوب أو محيطات عليه الدول النامية في قارات آسيا وأفريقيا وأمريكا الجنوبية . . حيث يقدم لنا ثلاث تجارب مقسمة تمثل كل واحدة إحدى القارات الثلاث ، ويناقش ما قامت به المنظمات في الحكومة من جهود عديدة من أجل

السياسات العليا أو المستوى الوطني أو القومي ، ولم تعط اهتماماً ذا بال لمطالب وطموحات المواطنين الصاعدين ، والأهمية مشاركتهم سياسياً وتنظيمياً في رسم وتنفيذ استراتيجيات وسياسات التغيير الاجتماعي والتطور السياسي والتنمية الاقتصادية والثقافية .

ويحلل المؤلف القضايا العالمية والوطنية الكبرى التي فرضت ضرورة تطوير النماذج الرئيسية في حقل التنمية والعلاقات الدولية والسياسات المقارنة، ويناقش أيضاً في الفصل الأول ضرورة البحث عن منظور منهجي جديد يعيد الاعتبار لدور المجتمع المدني أو الأهلي ومؤسساته وصفة خاصة للمنظمات غير الحكومية والجمعيات الأهلية وأشكال التضامن والروابط والاتحادات والتجمعات المحلية في الريف على وجه الخصوص .

ومن أهم هذه القضايا الكبرى الاهتمام العالمي بالديمقراطية والتحول الديمقراطي باتجاه إرساء قيم وآليات التعددية السياسية والحرية والمشاركة السياسية والمساواة والتنافس السياسي وتناول السلطة سلمياً . . إلخ .

وحيث رافق ذلك حديث مهم واسع النطاق نحو إنهاء الحكم الفردي الشمولي والانتقال إلى نظم ديمقراطية في القارات الثلاث: أفريقية وآسيا وأمريكا اللاتينية ، قبل وأثناء وبعد سقوط نظام الحكم الواحد "الماركسي" في شرق أوروبا والاتحاد السوفيتي السابق .

ويحدثنا المؤلف عن نشأة نمط جديد من التجمعات غير الحكومية في صورة تحالفات بين منظمات

يتناول المؤلف في فصول الكتاب الخمسة بحث فعالية القطاع الأهلي من منظور تحليل على المستويين السياسي والشفافي ، ثم تاصيل العلاقة بين القطاع الأهلي وعمليات التطوير الديمقراطي في بلدان الجنوب، وبعد ذلك يتناول عمليات التأثير المتبادل بين الدولة والقطاع الأهلي في مصر ودراسة معوقات تفعيل القطاع الأهلي ويختتم الكاتب بحثه بدراسة نموذجين لجمعيتين من جمعيات القطاع الأهلي، ويواصل في السطور التالية أن نستعرض أهم الأفكار والنقاط التي يتضمنها الكتاب .

■ **الفصل الأول: فعالية القطاع الأهلي سياسياً وشفافياً**

يناقش المؤلف في الفصل الأول من كتابه التحولات الداخلية والإقليمية والعالمية الكبرى التي ساهمت في اهتمام العلوم الاجتماعية ، بدور الأفراد والقطاعات الجماهيرية في التعبير عن وجهات نظرهم ورواياتهم ومصالحهم وكيف يقوم هؤلاء بالمشاركة في صناعة السياسات سواء على المستوى الوطني أو على الصعيد المحلي ، ورغم أن المنظمات والحركات الاجتماعية التي تعبر عن القطاعات الشعبية سواء في الحضر أو في الريف، كانت موجودة بصورة أو بآخر ، وسواء كانت حديثة أو تقليدية قبل وبعد حصول الدول النامية على استقلالها . . إلا أن النماذج النظرية الأساسية الكبرى مثل الليبرالية الرأسمالية بتركيزها على منظور التصديق والسوق . . والاشتراكية القائمة على التخطيط . . ركزت كل من النظريتين على

أن أدوار المنظمات غير الحكومية في التنمية السياسية ودفع التحول الديمقراطي أظهرت الحاجة الملحة لمتطلبات -بعد النجاح في تأسيس الديمقراطية- من أهمها ضرورة العمل في مناخ يتسم بالمشاركة حتى يتمكن القراء من الالتحاق في العملية السياسية ، بما يضمن ترقية القدرة على التعبئة ، ورفع الامكانات الاقتصادية لهم، وذلك بالإضائة إلى أهمية استمرار العمل الأهلي والذي يتوقف أساسا على امتلاك موارد كافية للقوة المؤسساتية السياسية والاقتصادية .

■ الفصل الثالث : التأسيس المتبادل بين الدولة والمجتمع الأهلي في مصر

يركز الأستاذ الدكتور المؤلف في هذا الفصل على دراسة دور الجمعيات الأهلية والمؤسسات الخاصة غير الساعية للربح والتي تنشط في مجال الخدمات والرعاية الاجتماعية وتنمية المجتمع المحلي وأعمال الإغاثة ، والنشطة الثقافية والتعليم والفن والأب والبيئة والتي تسعى لتحقيق منفعة عامة وليست منفعة أو مصلحة اعضائها فقط. **فيديو مصر أوجه نشاط الجمعيات الأهلية في مصر في الأمور التالية:**

رعاية الأمومة والطفولة -رعاية الأسرة- رعاية المسنين والمعوقين والإيتام-الأعمال الخيرية -الرعاية الاجتماعية والصحية- الأنشطة البدنية والثقافية- الأنشطة التعليمية- الفنية والأدبية والبيئية- أنشطة تعزيز الصداقة فيما بين الشعوب- حماية الأحداث في المؤسسات للقائمية والسجون- التدريب المهني وتدريب المرأة- تنمية المجتمعات المحلية- الدفاع عن المرأة وتمكين ظروف العمل والمعيشة- الدفاع عن قضايا المرأة والتنوير والوحدة الوطنية -الدفاع عن حقوق الإنسان .

ويضيف المؤلف أن الجمعيات الأهلية في مصر شهدت طفرة كبيرة في إعدادها ومجالات أنشطتها وتوقع أهدافها ولكن يلاحظ أنه رغم حصول النظام السياسي إلى التعددية السياسية والحرية ، لم تكن النظرة إلى دور

الجمعيات الأهلية مازالت رهن الضغوط الأمنية والقيود الإدارية والصنح السياسي والفنك المبالغ فيه، والإصرار على استمرار نهج قانون الجمعيات رقم ٢٢ لسنة ١٩٩٤ الملغى بالقانون رقم ١٥٢ لسنة ١٩٩٩ ، والذي توقف العمل- لعدم دستوريته وجاري تعديله- فهو يعطى لوزارة الشؤون الاجتماعية والأجهزة الأمن سلطات وصلاحيات مطلقة ضد الجمعيات المنشأة في إطار هذا القانون، رغم ما حدث من تغييرات عميقة في الأطر الاقتصادية والاجتماعية ، فهناك حالة من الضنح والصنح من تتامى القطاع الثالث ، ويضرب المؤلف عدة أمثلة لتأكيد هذا الاستنتاج برفض بعض نصوص مواد القانون نفسه والذي تم الطعن فيه دستوريا كما سبق الإشارة .

ويعرض المؤلف رسدا لتطورات التاريخي للعمل الأهلي في مصر على يد الرواد الأوائل أمثال محمد عبيد وجمال الدين الأنغاني وعبد الله التميمي وإسماعيل وسعد زقزلو، وكانت أهدافهم الأساسية تنحصر في :-

أ- التحرر من أجل إيقاظ الوعي الوطني والاجتماعي ضد الاحتلال والوجود الأجنبي .

ب- استنهاض واستشارة همم ووعي المواطنين ضد القيم والأفكار التقليدية المنافية للعمل الاجتماعي التطوعي .

■ الفصل الرابع : معوقات تفعيل العمل الأهلي في مصر

بعد تحليل الكاتب لواقع المنظمات غير الحكومية ، في عديد من دول الجنوب ومنها مصر، يخرج بنتيجة عامة- وهي أن هذه المنظمات ، في تلك الدول لم تصل بعد إلى مرحلة توافر القدرة على ممارسة تأثير فعال على السياسات الحكومية في مختلف الجوانب السياسية والثقافية، والاقتصادية والاجتماعية ، هذا فضلا عن ضعف امكانيات هذه المنظمات في القيام بدور فعال في أنماط التفكير وإشاعة مفهوم التنمية بالمشاركة مما يمكنها من اكتساب قوة تفاوض جماعي في مواجهة كل من الدولة والسوق.

كما يطرح الكاتب مدفا هاما للمنظمات الأهلية حيث يرى أنها يجب أن تركز على مهام تطويرية وتفسيرية ترتبط بأنشطة أعمال وطنية، معاين على عائقها ضرورة القيام بأنوار ثقافية وسياسية مطلوبة بالإشاعة بسبب عوامل التخلف والتبعية ومشاشة التحول الديمقراطي في بلاد الجنوب ومنها مصر .

ويشير المؤلف إلى أن الاتجاه الرسمي للدولة تجاه مع المنحى العالمي نحو تقوية هذه المنظمات ، وتكثيف أدوارها في عمليات التنمية ضمن إطار السوق وتحت مظلة ذلك في مناسبات عديدة من مؤتمرات الأمم المتحدة الخاص بالسكان والتنمية عام ١٩٩٤ وكذلك مؤتمر المرأة والتنمية الاجتماعية عام ١٩٩٥ ، ويظهر هذا التجاوب إلى رغبة الحكومة المصرية في أن تساعد المنظمات والجمعيات والمعنات بخبرات التدريب وبعض مجالات التشغيل إلى المناطق والجمعيات التي لا تملك أجهزة الدولة من الوصول إليها وخاصة المجتمعات العشوائية . وإلى جانب ذلك حددت الحكومة المصرية ، مجالات عمل أخرى للجمعيات الأهلية تتماشى مع التوجهات الرسمية والتي تعارضها مثل مكافحة الإزهاض والتعصب الديني .. ويوجه عام اتجهت الحكومة إلى تخصيص موارد كبيرة للجمعيات التي تعمل في الأنشطة الاجتماعية مثل مشروعات الأسر المتخ ، والجمعيات التي تهتم بمجالات رعاية الأمومة والطفولة والمرأة الريفية والخدمات تنظيم الأسرة والتعليم والصحة ومكافحة الأمراض المخدرات .. **ويضيف المؤلف أن الاتجاه الرسمي سالف الذكر نحو الجمعيات الأهلية سوف يستمر في الزمن من حيث أقامة أكبر الدور الذي يمكن أن تقوم به هذه الجمعيات في مواجهة مشكلات المجتمع وخصوصا الناجمة عن السياسات الاقتصادية والمشاركة في توزيع الخدمات العامة في مجالات الرعاية والصحة والتعليم . . إلخ .**

في حين لا توجد مؤشرات كافية

على توافر نية الحكومة في دعم استقلال الجمعيات الأهلية وتحريها من رقابة وتحكم وزارة الشؤون الاجتماعية وأجهزة الأمن .

ويخلص المؤلف المبرمالات التي تتوقف عليها فاعلية المنظمات الأهلية خاصة فيما يتعلق بالدور السياسي والثقافي في العناصر التالية:

■ المناخ الثقافي السائد والمالة

■ الرأفة الثقافية الشعبية والثقافة السياسية ،

■ مستوى التطور الديمقراطي

■ واحتمالات توسيع الهامش التقديسي من خلال إغناء القوانين

■ المقيدة الحريات المدنية والسياسية

■ مثل حريات التنظيم والتجمع السلمي والاختيار الحر ، ومدى توافر آليات التفتيش السلمي للسلطة وإدارة الصراعات بطرق سلمية.

■ الأطر الاقتصادية والاجتماعية السائدة في البلاد .

■ مدى قوة وتطور العمل الأهلي

■ المستقل

■ مدى إدراك نشطاء العمل الأهلي لأهميته في ظل الظروف الحالية والمستقبلية وفدراهم المعرفية والتنظيمية ، ومدى استيعابهم ثقالة بناء المؤسسات ،

■ الفصل الخامس: جمعيات التنمية والإدفاع -موجان-

يختم المؤلف كتابه بعرض موجزين حيث قام بدراسة حالة كل من جمعية الصعيد للتربية والتنمية وهي من أقدم الجمعيات في مصر (تأسست عام ١٩٤٠) كنموذج للجمعيات التي تهتم بالتنمية .. وكذلك حالة جمعية النداء الجديد التي تأسست عام ١٩٩١ كنموذج للجمعيات التي تهتم بالدفاع عن الحريات السياسية المدنية والثقافية .

ويختص من العرض حرص الدكتور أحمد ثابت على تأكيد الهدف الأساسي من الراسة التي يقدمها لنا في كتابه وهو تحليل الدور الثقافي والسياسي للقطاع الأهلي الذي يطمح بمهام تمكين المواطنين من المشاركة في إدارة الشؤون العامة وتنمية ثقافة الوعي بالعقوق الخاصة والعامة للناس .



في فبراير .. افتتاح مركز التدريب المهني بقة

افتتحت مديرية القوى العاملة والهجرة بكثر الشيخ مركز التدريب المهني بمدينة فوة خلال النصف الثاني من شهر فبراير الماضي ، هذا وسوف يبدأ العمل بالمركز من خلال ورش القماح وميكانيكا السيارات والجارات والآلات الزراعية .. وتشمل القوة ١٥ مقادير تدريب تحويلي من حملة المؤهلات المتوسطة .. صرح بذلك محمد فتوى العتري مدير مديرية القوى العاملة بفسطاط



اختصاص المكتب الرئيسي
والأساسي في مجال التفتيش على
المنشآت من أجل تطبيق قوانين
السلامة والعمل وجدير بالذكر
إن انجازات أعمال المكتب عام
٢٠٠٠ بالنسبة لعمل المكتب
الرئيسي كانت كالآتي :- تم
تفتيش على ٥٠٤٦ منشأة نهارة
وباليل تفتيش دوري - والمنشآت
محلات نهارة شاملة ٣٢٠ منشأة
وبعد العمال ٣٥٧٥ عمالا -
والتفتيش محلات ليلية شاملة ١٧٨
وبعد العمال ١٦٢٦ عمالا .
وبذلك ائتمن على مدير مكتب تفتيش
أول القصوة



المهندسين سعيد التجار
٨٢ مشروعاً جديداً
يبنى هيف!!

المهندس سعيد النجار
محافظ بنى سويف يفتتح هذا
من المشروعات الجديدة
بالمحافظة في إطار عيدها
القمي . يبلغ عدد هذه
المشروعات حوالي ٨٢ مشروعا
جديدا بتكلفة قدرها ١٠٩
ملايين جنيه ونصف مليون
تقريبا .

وتشمل مراكز المحافظة في
بنى سويف والواسطة وناصر
وأهناسييا وبيبا وبسمطا
والقشن.

وتشمل هذه المشروعات
عندئذ من القطاعات على
رأسها التعليم والصحة
والثقافة والإسكان والتمويل
والزراعة والتكوين الاجتماعية
والزراعة والتكوين الاجتماعي
سيتم عدد من فرض العمل
الجديدة بالمحافظة والتي
ستعمل عنها قريبا تنمية
القوى العاملة والتمويل كذلك

الحمد لله رب العالمين

فرص عمل جديدة لكتب عمل المنصورة

ما يريد للمكتب من طلبات عمل
محولة من وكيل الوزارة وتلك التي
تعرض في اللقاء المفتوح مع
محافظ الدقهلية وتطلب توفير
فرصة عمل وقد قام المكتب بهذا
العمل منذ حوالى أكثر من خمسة
أعوام على التوالي وحتى اليوم
يسهم مساهمة فعالة في توفير
العديد من فرص العمل لأبناء مدينة
المنصورة ولا دور لباري في نشرة
التوظيف الشهرية للوزارة وقد كان
آخر بيان لم تم تعيينهم بمعرفة
المكتب في منشآت القطاع الخاص
الاستثماري من عام ٢٠٠٠ هو
١٩٩١ مؤهل عالي ١٧٨ مؤهل
متوسط ٤١٣ عامل عايد. من
المنتظر أن يكون عام ٢٠٠١ م
أشغال أرقام عام ٢٠٠٢ قناعة
بضرورة الصعود إلى الحد من
مشكلة البطالة الواسعة ولا تحقيق
التنمية الشاملة وهذا تمتحاج

إيمان من القناعة أن مكتب
تفتيش العمل يحكم العمل الذي
يقوم به من حيث حصر المنشآت
والتفتيش عليها دورى وإلزام
الصالات النهارية واليلية والنواد
وبحث الشكاوى وتحرير المحاضر
عن المخالفات التي تترتب على
التفتيش وما يؤدي إليه ذلك من
وجود زيارات بصفة مستمرة
للمنشآت القطاع الخاص
والاستثمار والتعرف عن قرب عن
أحوال تلك المنشآت خاصة من
حيث حجم العمالة معها كقوة
خاصة بالنشأة وما تتطلبه من طلب
وإحتياج العمالة ونوعياتها
ومواسماتها وأوقات ذلك فإن
المكتب استثمر ذلك العمل في
التعرف على أحتياجات المنشآت
بصفة مستمرة وشبه أسبوعية من
العمالة وتلبية ذلك الطلب من
العمالة فوراً بمعرفة المكتب خاصة

كشـف حساب لـديـريـة قـ

حملة واليومية ١٨٥٠ حملة بجانب
٥١ ندوة عقدت في مجال مناقشة
التفتيش العمالي.

في مجال لجن الفصل الثلاثية
بلغت جملتها ٤٧ تم الموافقة على
١٩ حالة فصل وعدم الموافقة على
١٩ حالة أخرى مع الحفاظ أن
التنازل لعدد ٩ حالات المتبقية

وزيادة فرص الاستخدام للطاقات
العامة على مختلف المجالات ورفع
انتاجيتها .

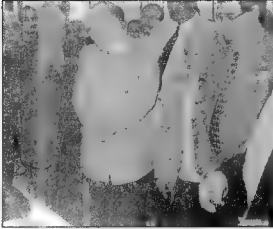
تمثلت إنجازات المديرية في
مجال التفقيش العمالي ٩٦٧٠ في
مجال تفقيش دوري نهاري و٣٠٦٨
تفقيش دوري ليلي كما بلغت
حاصلات التفقيش النهاري ٨٧٩

القوى البشرية العاملة والمنطقة
هي الكثر الحقيقي لمصر وهي أمنها
الأول في تحقيق التنمية
هذه الكلمات بدأ السيد / فوزي
الكلاني " مدير مديرية قوى عاملة
بنى سويف " .. حديثه عن نشاطات
المديرية خلال عام ٢٠٠٠ ، وأضاف
سيدته " بأن أهمية التريب المهني
وروع مستوياته الممارسات الفنية
والعلمية وتطوير علاقات العمل

تتويج خدمة مدير عام

مديرية القوى العاملة بمحافظة قنا:

استاذ معرض السلامة والصحة المهنية وتفصيل ٣٥ ألف متر لإنشاء مركز للتدريب المهني



محافظ قنا في افتتاح
معرض السلامة المهنية
يستمتع إلي شرح
الدكتور مجدي صليب
مدير عام السلامة
والصحة المهنية بوزارة
القوى العاملة والهجرة
والى جواره إسماعيل
الغزالى مدير عام
المديرية وأحمد خلف الله
وكيل أول الوزارة

بأسابيع أقامت المديرية أول معرض للسلامة والصحة المهنية بمحافظة قنا
اشتركت فيه معظم الشركات الواقعة بدائرة المحافظة (شركة مصر
للألومنيوم بنجع حمادى ، مصنع السكر بنجع حمادى، مصنع سكر دشنا،
مصنع سكر قوص ، شركة كراكات الوجه القبلى بنجع حمادى ، مصنع
الورق بقوص ، قطاع كهرباء قنا ، قطاع مطاحن مصر العليا بقنا ، مصنع
الجمعية التعاونية للبترول، شركة للقاولون العرب، مصنع المستلزمات
الطبية بالمنطقة الصناعية بلفظ)، واغتمته اللواء عادل لبيب محافظ قنا
والأستاذ أحمد خلف الله وكيل أول الوزارة نائباً عن الأستاذ أحمد
العمادى وزير القوى العاملة والهجرة . وللى الكلمة الافتتاحية للمعرض
إشاد المحافظ بمور وزارة القوى العاملة فى ضمان توافر الاشتراطات
الواجب تنفيذها بالانشآت لحماية البيئة والمواطن من المخاطر ، ودعا إلى
الأخذ بأساليب السلامة والصحة المهنية والعمل على تنمية الوعي الوقائى.

شهدت مديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة قنا على امتداد السنوات
الأخيرة إنجازات فاقت كل التوقعات . . وكانت طفرة التطوير بالمديرية أكبر
من الخطط الموضوعة . . عن هذه الإنجازات تحدث الأستاذ
إسماعيل محمد الغزالى مدير عام المديرية فذكر أنه تم التعاقد على شراء
خمس وحدات سكنية لتتخذ مقر لمنطقة القوى العاملة بقنا ، وشراء وحدتين
بمدينة أرمنت للتتخذ مقر لكتبي السلامة والصحة المهنية والتفتيش
وعلاقات العمل، وحدتين بمدينة أبو ثبوت، وفتح مكتب جديد للتفتيش
وعلاقات العمل بالوقف ، وتفصيل مساحة ٣٥ ألف متر لإنشاء مركز
للتدريب المهني بمدينة قط بجوار المنطقة الصناعية .

وبهذه الإنجازات ترج الأستاذ إسماعيل محمد الغزالى خدمته بالوزارة
مفتشاً للعمل بمديرية القوى العاملة بالإسكندرية ، ومستشاراً عماليا
بالسعيدية ، ومديراً عاماً لمديرية القوى العاملة بقنا . . وقبل انتهاء خدمته

■ فى أسوان :

ملاح خطة التدريب المهني .. والاستعداد للدورة النقابية القادمة

تنفيذاً لخطة المديرية لهذا العام ٢٠٠٠/٢٠٠١ فقد تم إلحاق عدد ٤٥ متدرباً على مهنة الكهرباء بقرية الرمادى بحرى بالقو " تنشئة مهنية " وبدأ
التدريب أيضاً على مهنة التجارة لعدد ٣٠ متدرباً " اعتباراً من ٢ ديسمبر ٢٠٠٠ ولادة ٧ شهور وذلك بورشة التجارة التابعة لإدارة كلابشة الاجتماعية
بقرية الأميرك . وببدأ التدريب فى نصر النوبة منذ ١١/١١/٢٠٠٠ على مهنة طباعة الكمبيوتر لعدد ٢٠ متدرباً " تدريب تحويلى " وتم تخريج تلك الدفعة
يوم ١٩ يناير ٢٠٠١ ومنع للمتخرجين شهادات تخرج فى هذا المجال . كما تستعد المديرية من الآن لانتخابات مجالس إدارات اللجان النقابية عن
الدورة النقابية القادمة ٢٠٠١/٢٠٠٢ وذلك بإعداد الجيد وتأهيل العاملين بالمديرية خاصة المعينين حديثاً منهم لكيفية إدارة هذه الانتخابات
وواجبات رئيس اللجنة والمهام المكلف بها . صرح بذلك السيد : محمد الشاذلى موسى مدير عام مديرية قوى عاملة أسوان .

قوى عاملة بنى سوف



فوزى الكلىسى

فى مجال السلامة والصحة
المهنية ، تم التفتيش الدورى
الدهارى والبلدى على ٤٤١ منشأة
وتم تحديد محاضر الأمن الصناعى
لعدد ١٨٢ حالة كما عقدت ١٨ ندوة
فى هذا الإطار .

فى مجال القوى العاملة قامت
بتعيين عدد ٢٣٤٩ خريجاً منهم
٢٢٨١ تم تعيينهم عن طريق
المنشآت ، و٦٨ تم تعيينهم عن
طريق مكاتب القوى العاملة .

قامت المديرية بتسليم ٨٠٤
شيكات للمستحقين من تعويضات
حرب الخليج وهى بمعة تكميلية
٢٤٢ استثماراً " و٤٤٣ استثماراً
" كما بلغت جملة الموافقات للعمل
بالدول العربية ٨٠٩ حالات .

بحثنا فى مجال خدمة المواطنين
خلال العام الماضى حوالى ١٦٥١
شكوى طلب عمل .

أيضاً بعد الان تبنى أن المديرية

متدرباً من ٤ خلال ٤ برنامج تدريبية
كـ تم قياس مستوى المهارة للذين
٢٠٥٥ عاملاً .
برنامج تدريبى كما تم تدريب ٤٩



يقدمها : محمد محمد علي

لجنة من الاتحاد الدولي لنقابات العمل العرب تبحث توحيد التشريعات العمالية بالاشتراك مع منظمة العمل العربية



د. أحمد عبد الوهاب

الجميع بما تقرره اللجنة من تشريعات ، ويكون بذلك أجدى للأخذ بتشريعات الدول العربية ، ويحقق ذلك سهولة دخول السلطة التشريعية في كافة الدول العربية والعمل على إصدارها .

وتم الاتفاق في هذا الاجتماع التمهيدى على قيام كل الاتحادات العمالية في الوطن العربي بموافاة الأمانة العامة للاتحاد بكافة التشريعات العمالية السارية في بلدانها حتى يمكن وضع جداول يتم تفرغ هذه التشريعات بها والتعرف على النصوص الواردة بشأن كل موضوع مثل مفاوضات تشغيل المرأة بتشغيل الأحداث وساعات العمل وغيرها من النصوص .

وقال الدكتور أحمد عبد الوهاب : إننى أعتقد أن تكون المرحلة القادمة تشكيل لجان مشتركة لهذا الغرض مع منظمة العمل العربية بتشكيلها الثلاثى -المكومية وأصحاب الأعمال والعمال- حتى يلتزم

من أجل مراجعتها لوضع مشروعات قوانين تتلاءم مع ظروف المرحلة الجديدة التي يمر بها العالم والوطن العربي ، باعتباره جزءا منه والاندخول إلى اقتصاد السوق ، ذلك أن التشريعات التي تهم العمال في الوطن العربي جميعها صدرت معظمها في ظل النظام الاشتراكي ، وبالتالي لابد أن تراجع هذه القوانين وتأخذ بالأساليب الجديدة التي تصبغ التوازن بين طرفي الإنتاج ، من حيث التأكيد على عقود العمل الجماعية والمفاوضة الجماعية والتوفيق والتحكيم على النهج الذى صدرت بقوانين العمل في الدول الأوروبية التي تأخذ بالنظام الرأسمالى .

صرح النقابى الدكتور أحمد عبد الوهاب نائب رئيس الاتحاد العام لعمال مصر ورئيس النقابة العامة للخدمات الإدارية ، بعد موافته من دمشق ممثلا لاتحاد عمال مصر في اللجنة التي قام بتشكيلها الاتحاد الدولي للنقابات العمال العرب والتي تتكون من النقابيين المسؤولين عن الإدارات التشريعية بالاتحادات العمالية القطرية لمراجعة كافة التشريعات التي تخص العمال وعلى قممتها قوانين العمل ، والتشغيليات الاجتماعية والتأمين الصحى والسلامة والصحة المهنية والتشريعات الأخرى التي تخص العمال في الوطن العربي ، وذلك

قوة سياحية في العريش تقيمها لجنة بنك مصر

اللجنة النقابية للعمال ببنك مصر شكلت لجنة فنية لوضع التصور النهائي لشروط العاملين الذين يرغبون في الخروج إلى المعاش المبكر بما يتواءم مع الظروف الاقتصادية للبنك والهدف الاجتماعى للعاملين ، وذلك غير شروط العاملين بقطاع الأعمال ..

صرح بذلك النقابى سيد قاسم رئيس اللجنة النقابية وأضاف أن اللجنة تقوم ببناء مصيف للعاملين بمدينة العريش يضم ٣٠ شالية متكامل بكل الخدمات وحمائم السباحة للإقامة الكاملة تشمل تقديم الوجبات الثلاث لفراشرين بشمار رمزية وسيتم الافتتاح خلال شهر أغسطس القادم ، ويفتحها السادة وزير القوى العاملة والهجرة ورئيس الاتحاد العام للعمال ورئيس النقابة العامة ، وقد أطلقت اللجنة النقابية عليها اسم قرية طلعت حرب وبلغت تكاليف إقامتها نحو أربعة ملايين جنيه .



سيد قاسم

مؤتمر أفريقى للقضاء على الجوع والفقر

صرح النقابى المهندس محيى الدين الياقوسى أمين عام النقابة العامة للزراعة والري عقب موافته من نيروبي بأن المؤتمر الأفريقى الذى عقد هناك تحت شعار القضاء على الجوع والفقر على تأسيس مشروع لمعالجة الفقر والجوع ، ويهدف المشروع البنك الدولى والمشروع البلجيكي ومشروع أيفاندا ومنظمة الزراعة والأغذية للفائ وأوصى المؤتمر بوضع



محيى الدين الياقوسى

خطط عمل بالتعاون بين مركز البحوث الاقتصادية والتقنية والصندوق الاجتماعى للتنمية بمصر في مجالات تطبيق الدراسات العمالية لزراعة صفار المزارعين والخريجين وكذلك مشروعات العمال الصغيرة ، وأضاف أن نتائج هذا المؤتمر الذى شاركت فيه ٣٦ دولة أفريقية وآسيوية من أمريكا الشمالية سوف تساعد في تشكيل المرحلة القادمة لخطه عمل الائتلاف الشعبى للقضاء على الجوع والفقر .

نقابى نقدمه لك



مصطفى عبد القابى

- رئيس اللجنة النقابية للعاملين بصناعات البناء والأخشاب بالغوم ونائب رئيس اتحاد عمال نقابات الغيوم
- بدأ حياته النقابية عام ١٩٦٧
- عضو اللجنة النقابية
- أعيد انتخابه فى عام ١٩٧٦
- نائب الرئيس
- أعيد انتخابه فى عام ١٩٨٢
- رئيساً اللجنة النقابية
- أعيد انتخابه فى عام ١٩٨٦
- رئيساً للجنة النقابية
- انتخب فى عام ١٩٩٠ إلى سنة ٢٠٠١
- رئيس اللجنة النقابية وعضو النقابة العامة
- انتخب وكيل النقابة العامة لشمال الصعيد
- سافر إلى العديد من البلاد العربية والأوروبية العراق - ليبيا - اليمن - تركيا - الأردن - هولندا - الصومال . من أجل دراسة مسا هو جديد لعمال صناعات البناء والأخشاب

تبادل الدارسين بين نقابتي التجارة فى سلوفاكيا ومصر

زار القاهرة خلال الشهر الماضى وفد نقابة التجارة والسياحة وسلوفاكيا برئاسة النقابى دانيلا سيرنيكوفا بدعوة من النقابة العامة للتجارة . ناقش الوفودان السلوفاكى والمصرى قضايا العمال فى ظل نظام العولمة الجديد وتأثيراته فى مستقبل العمالة فى كلا البلدين . وفى نهاية الزيارة تم توقيع اتفاق للتعاون بين النقيبتين لتبادل العلاقات النقابية وتبادل الدارسين بواقع عشرة أفراد من النقيبتين . صرح بذلك النقابى فؤاد محمد توما رئيس النقابة المصرية .

الإعداد والتجهيز للاحتفال بعيد العمال



محمد مرسى

أصدر النقابى السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر قراراً بتشكيل لجنة برئاسة النقابى محمد السيد مرسى الأمين العام للاتحاد وعضوية السادة مبريحي حسن ، وعزت سامى وداروق شبيطه ومحمد حسين ودله كامل رياض ورفضا أحمد طلبة وملاح مصطفى ، تتولى اللجنة كافة الإجراءات الخاصة بالإعداد والتجهيز للاحتفال بعيد العمال مايو ٢٠٠١ ، وتعرض اللجنة نتيجة عملها عليه أولاً لبلول لاتخاذ إجراءات التخليد .

بروتوكول بين النقابة الزراعية ونقابة التعاونيات بأوغندا

الزائر إلى أوغندا . ويعد المهندس محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة لعمال الزراعة بتنفيذ المؤتمر مع النقابات بدول حوض نهر النيل والمقترح عقده بالقاهرة .

ثانياً: تقرر تبادل الخبرات بين النقيبتين من خلال تبادل الرسائل والمطبوعات ، ويتم ذلك باستخدام اللغة الانجليزية ، لتوفر المترجمين بالنقابة العامة للزراعة بالقاهرة .

ثالثاً: وجه الوفد الأوغندى الدعوة للنقابة العامة للزراعة والرأى بالقاهرة لزيارة أوغندا وقبل السيد رئيس النقابة هذه الدعوة ، وخاصة أنه يوجد بأوغندا فنيين مصريين تابعين للنقابة العامة قائمين بتطهير بحيرة فيكتوريا .

رابعاً: تقرر دعم التعاون بين

بدعوة من النقابة العامة للزراعة والرأى والشروة المائية بمصر زار القاهرة فى الأسبوع الماضى وفد من نقابة التعاونيات الزراعية بأوغندا برئاسة النقابى الأوغندى ديفيد كامبوسالا . استمرت الزيارة لمدة أسبوع زار خلالها مواقع التعاونيات الزراعية فى قرى بعض المحافظات وأطلع على الدور الذى تقوم به النقابة فى دعم التعاونيات الزراعية بمصر .

وفى نهاية الزيارة تم توقيع بروتوكول بين كلا من النقيبتين يتضمن:

أولاً: عقد مؤتمر بالقاهرة للتخفيف النقابى ويبحث الأوضاع ذات العلاقة المشتركة ، ويتم تصديق الموعد والعدد بعد عودة الوفد

• المهندس محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة لعمال الزراعة فى لقائه بالوفد الأوغندى برئاسة النقابى الأوغندى ديفيد كامبوسالا





يس إبراهيم محمد



الشيخ عبيد إبراهيم سليمان



صبحى زكى أحمد

اللجنة النقابية للعاملين بالمعاهد الأزهرية بألفيوم



ثابت أحمد حسن

تتقدم اللجنة بخالص التهئة إلى شعب ألفيوم العظيم وإلى السيد الدكتور

سمير الخولى

محافظ ألفيوم

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية

وإلى الشيخ عبيد إبراهيم سليمان مدير عام المنطقة الأزهرية بألفيوم

بمناسبة



محمد هانى شرف الدين

العيد القومى للمحافظة

وتعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد

فى ظل القائد البار

السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

الأمين العام

محمد هانى شرف الدين

نائب الرئيس

يس إبراهيم محمد

رئيس اللجنة

صبحى زكى أحمد

أمين الصندوق المساعد

جمال عويس محمود

الأمين العام المساعد

حمدي محمد جاد

أمين الصندوق

ثابت أحمد حسن

الأعضاء: محمد عباس محمود - نبيل القرني - جمال زكى فتوح - عمرو يوسف عبد الفضار

اللجنة النقابية للعاملين

بشركة مصر الوسطى للغزل والنسيج

مصانع بنى سويف



سعيد النجار

يتقدم مجلس إدارة اللجنة النقابية
باسمى آيات التهنئة إلى السيد المهندس
سعيد النجار
محافظ بنى سويف
والى شعب بنى سويف الكريم
والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة
أحمد العماوى
وزير القوى العاملة والهجرة
السيد راشد



قرنى عبد الناصر

رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر
ورئيس النقابة العامة لعمال الغزل والنسيج



ربيع فتحى قرنى

ويعاهدون الله والوطن على بذل الجهد من أجل زيادة
الإنتاج لرفع مستوى المعيشة للمواطن المصرى فى ظل
القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

أمين الصندوق
طله محمد ييوى

الأمين العام
ربيع فتحى

رئيس اللجنة
قرنى عبد الناصر

عضو
جمال عبد البليغ

م. أمين الصندوق
ليلى رشاد

نائب الرئيس
سلمان على محمد



شركة بنى سويف الجديدة لحفظ وتجفيف وتصنيع الخضرروات

رأس المال المستثمر ١٨٠ مليون جنيه
نشاط الشركة : تجفيف وتصنيع
الخضرروات وتصديرها للدول
يتقدم السيد رئيس مجلس الإدارة وأعضاء
مجلس الإدارة إلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

والى شعب بنى سويف الكريم والى
جميع القيادات الشعبية والتنفيذية
والسياسية بالمحافظة بأصدق
التهانى المقرونة بأطيب الأمنى

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة



رئيس مجلس الإدارة
الحاج إبراهيم محمد الشناوى
المدير العام
وليلى الشناوى
عضوا مجلس الإدارة
محمد الشناوى - أحمد الشناوى

المنطقة الصناعية - شرق النيل - بنى سويف

النقابة العامة للعاملين بصناعة البناء والأخشاب



سيد طه



سعيد النجار

مكتب شئون عضوية بنى سويف للبناء والأخشاب
يتقدم المكتب بخالص التهنية إلى السيد
المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

والى جميع القيادات الشعبية
والسياسية والتنفيذية بالمحافظة
والى شعب بنى سويف العظيم

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

ويعاهد الله والوطن على بذل
المزيد من الجهد والعرق تحت
رعاية السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس النقابة العامة

سيد طه حسن

اللجنة النقابية للعاملين بالبريد

ببني سويف

تتوجه بخالص التهنية إلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بني سويف

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية



العيد القومي للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنية إلى السادة

الدكتور أحمد نظيف وزير الاتصالات

السيد أحمد الصولي رئيس مجلس إدارة الهيئة القومية للبريد

السيد حمدي محمد يسين رئيس النقابة العامة للعاملين بالبريد

وإلى جميع العاملين بالبريد

وتهنئة خاصة لقائد مسيرة التنمية

السيد الرئيس

محمد حسني مبارك

الأمين العام
محمد لبيب عبد الناصر

رئيس اللجنة
مجدي محمد رشاد

أمين صندوق مساعد
عبد الرزاق عليوة أحمد

أمين الصندوق
علي عبد الحليم إبراهيم

مساعد الأمين العام
حسين عيد عويس

الأعضاء: محمد حسين عطية - ملاك جبرائيل خليل



م. سعيد النجار



مجدي محمد رشاد



محمد لبيب عبد الناصر



علي عبد الحليم

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية أوقاف بنى سويف



بهجت عبد اللطيف حجازي

نتقدم بالتهنئة إلى السيد المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية
بالمحافظة والى جميع العاملين بالأوقاف

وشعب بنى سويف الكريم



المهندس سعيد النجار

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما نتقدم بخالص التهنئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال

د. أحمد عبد الظاهر رئيس النقابة العامة

إسماعيل على عبد ربه مدير عام مديرية الأوقاف

أحمد محمد عبد الفتاح مدير الدصوة بالمحافظة



محمد عصام على

وتعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد والعرق

فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

أمين الصندوق

محمد عصام على

الأمين العام

أحمد طه طه

رئيس اللجنة

بهجت عبد اللطيف حجازي

الأعضاء: شحاتة منصور حسين - أحمد عبد الستار محمد - أحمد محمد عبد الحسن - أحمد أنور حسين
محمود جودة محمد - صلاح الدين أحمد طه - عصام أحمد أحمد

اللجنة النقابية للعاملين بقطاع الكهرباء

بنى سويف



صلاح التومى محمد

تتوجه اللجنة بخالص التهنية إلى المهندس

سعيد النجار

محافظ بنى سويف

والى جميع القيادات الشعبية

والتنفيذية والسياسية

بمناسبة



م. سعيد النجار

العيد القومى للمحافظة

كما تتقدم بالشكر إلى السادة

الدكتور على فهمى الصعيدي وزير الكهرباء

محمد السيد مرسى وكيل مجلس الشورى ورئيس النقابة العامة للمرافق

م. محمد السيد إبراهيم رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب للإنتاج

م. محمود غالى العضو المنتدب للتوزيع

على مايقومون به نحو العاملين لتطوير الهندسات فنيا وتجاريا بالتقنية الحديثة

وتهنئة خاصة لقائد مسيرة التنمية

السيد الرئيس



أحمد مرتضى محمد



جمال أنور محمود

محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

م صلاح التومى محمد

مساعد الأمين العام

صلاح أحمد عثمان

أمهن الصندوق

جمال أنور محمود

الأمين العام

أحمد مرتضى محمد

مساعد أمهن الصندوق

سهام محمود عبد السلام

ممثل اللجنة في النقابة العامة

يكرى كامل عبد العظيم

ممثل اللجنة في النقابة العامة

إبراهيم أحمد نصر

الأعضاء: عبد الرحمن عبد إبراهيم - توفيق محمد توفيق - يكرى جيرة عبد الحميد

شركة الحاج كمال سعيد محمد

لصناعة الآلات الزراعية بالسنبلاوين

تهنئ السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

وجميع القيادات

التنفيذية والشعبية



العيد القومى للمحافظة

شركة الحاج أحمد محمد البندارى

لصناعة مقطورات النقل بالسنبلاوين

تهنئ السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

وجميع القيادات

التنفيذية والشعبية



العيد القومى للمحافظة

الشركة المتحدة لصناعة المواسير الأسمنتية



ومحطات دواجن أمهات

(إخوان معله)

تتقدم الشركة وجميع العاملين بها

بالتهنئة لشعب الدقهلية ومحافظها

وقياداتها بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وتتمنى للجميع دوام التقدم والازدهار

طلخا - دقهلية، طريق المعاهدة - أمام المعهد الدينى

هناكس ٥٢٥٧١٦، مصنع ٥٢١٦٧

مكتب: ٥٥٠/٥٢١٧٥٩

مصنع الإمام

لأفران الخبيز

بالسنبلاوين بجوار وحدة المرور

تهنئ السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تحيات مصنع الإمام

محمد إمام

جاليري القصر

تتقدم بخالص التهنة إلى السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية

والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة



مؤسسة رزق عبد اللطيف للمفروشات الراقية

تتقدم بخالص التهنة إلى السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والى جميع القيادات الشعبية والسياسية

والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

تتقدم جهاز صرائس - ستائر عالية - أصواف
أقطان - حراير - حردوات - سجاد - موكيت

المنصورة - ميدان المواشى ت ٢٤٩٦٩/٥٠

الطيب للصناعات الغذائية

تتقدم شركة الطيب للصناعات الغذائية

بالتهنة لشعب الدقهلية

والسيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تحيات

محاسب رضا إبراهيم محمد

مهندس جمال إبراهيم محمد

المنصورة - تقسيم الزراعيين - مدينة المهندسين

سنتر نبيه للملابس الجاهزة

تتقدم أسرة نبيه للملابس الجاهزة

بالتهنة لشعب الدقهلية

والسيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

مع تحيات

سنتر نبيه

المنصورة - جزيرة الورد

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري

أجا - دقهلية



محمد مصطفى الشناوى

يسعد اللجنة أن تتوجه باسم جميع العاملين بالنقل البري بمركز أجا
بأسمى آيات التهنئة للسيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والسيد العميد

شؤاد محمد الدنف

قائد مرور الدقهلية وجميع السادة ضباط المرور وجميع القيادات السياسية
والشعبية والتنفيذية بالمحافظة



العيد القومى للمحافظة

كما تفتنم هذه المناسبة لتقدم الشكر والتهنئة للسادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

منير بدر شتا

رئيس النقابة العامة لعمال النقل البري

صبرى الجريدى

الأمين العام للنقابة العامة



منير بدر شتا



المرسى على سرحان



رئيس اللجنة

المرسى على سرحان

أمين الصندوق

محمد عبد العزيز حسن

نائب الرئيس

حامد محمد عبده

الأمين العام

أحمد محمد عبد الحى فوده

الأعضاء: نبيل محمد اللوزى - إبراهيم محمد أبو الجبل - رضا أحمد مصطفى

رئيس حسابات اللجنة

عبد النعم مصطفى عمر

نعيم على إبراهيم - محمود هاروق أحمد

أحمد محمد عبد الحى فودة

اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة بريد الدقهلية



أحمد مصطفى



يوسف حافظ



كريمة إبراهيم



محمد أحمد يوسف



محمد أحمد موشى



مصطفى محمد صبر



فاروق فهمى خليل



حمدى عبد القنى



هانى محمود لطفى



محمد ربيع عثمان



سيد أحمد محمد إبراهيم

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية بالتهنئة لشعب
الدقهلية والسيد اللواء
محمد مصطفى الشناوى
محافظ الدقهلية
والسيد سيد أحمد محمد إبراهيم
المدير العام بمنطقة بريد الدقهلية
والقيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة للسادة

أحمد العمراوى وزير القوى العاملة
السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر
د. أحمد نظيف وزير الاتصالات
حمدى ياسين رئيس النقابة العامة للبريد
أحمد السيد عبد الله نائب رئيس النقابة العامة

رئيس اللجنة النقابية
أحمد مصطفى أحمد

أمين الصندوق
محمد أحمد يوسف

الأمين العام ومسئول التأمين المسمى
كريمة إبراهيم خليل

نائب رئيس اللجنة
يوسف حافظ غنيم

عضو جمعية عمومية ومساعد الأمين العام
فاروق فهمى خليل

عضو جمعية عمومية
مصطفى محمد عمر العزب

عضو جمعية عمومية
محمد أحمد مشالى

عضو لجنة ومسئول اللجنة الثقافية
محمد ربيع عثمان الخولى

مساعد أمين الصندوق
هانى محمود لطفى

عضو جمعية عمومية
حمدى عبد القنى عفيفى



أحمد الغماوي



اللواء مصطفى الشناوي



سيد طه

اللجنة النقابية المهنية للعاملين بصناعات البناء والأخشاب

دكرنس-بنى عبيد-دقهلية

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة بالتهنئة لشعب الدقهلية والسيد اللواء

محمد مصطفى الشناوي

محافظ الدقهلية

والقيادات الشعبية والتنفيذية بمحافظة بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة إلى السادة:

أحمد الغماوي وزير القوى العاملة والهجرة

سليمان طه رئيس النقابة العامة للبناء والأخشاب

أمين الصندوق

سليمان على سليمان

عضو

على أحمد أحمد

الأمين العام

أحمد أحمد محمد على

أمين صندوق مساعد

محمد أحمد سلامة

رئيس اللجنة

جمال إبراهيم الشرييني

أمين عام مساعد

عوض عبد العزيز المهدي

معرض أبناء ربيع

تأسس سنة ١٩٠٨

يهنئ

السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوي

محافظ الدقهلية

وشعب الدقهلية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وكلاء كبرى شركات السيراميك والأدوات الصحية بالصورة

ويسره أن يقدم خصما خاصا بهذه المناسبة

مع تحيات الحاج

محمد ربيع

المنصورة

الركز الرئيسي: شارع بورسعيد بجوار متحف دار ابن لقمان
الفرع: بجوار كلية الآداب

ت: ٣٥٦٦٦٦-٣٥٦٦٦٦-٣٤٢٢٢٠-٣٤٢٢٢٠-٣٤٢٢٢٠ هـ.كس. ٣٤٢٢٢٢

رفعت علام

حداييد وبويات ومواد بناء

تتقدم أسرة محلات رفعت علام بخالص

التهنئة لجماهير الدقهلية ومحافظها السيد

اللواء

محمد مصطفى الشناوي

محافظ الدقهلية وجماهير المحافظة

وقياداتها الشعبية والسياسية والتنفيذية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

ويسعدنا دائما أن تلبى احتياجات الجميع

من الحداييد والبويات ومواد البناء

المنصورة: ش بورسعيد - ت: ٣٤٨١٧٥٠-٣٧٥٢٥١/ ٥٠٠/

هـ.كس: ٢١٠٢٦١/ ٥٠٠

مخبوزات حلويات إسماعيل الشلقامى



تأسست ١٩٤٧

الخبرة ، الجودة

عالم فريدة الحلويات والمخبوزات الفرنسية

يتقدم بالتهنئة إلى السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والى شعب الدقهلية الكريم

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

المنصورة - الجوارى: ٢٥٩٤٠٧ - بنك مصر

ت: ٣٦٨١١١

مصنع الكأس الذهبى لتشغيل المعادن



عادل هذا

يتقدم بالتهنئة للسيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

عادل هذا

محافظ الدقهلية

والسيد رئيس مجلس مدينة ميت غمر

لواء مهندس

محمد فتحى الشهاوى

وجماهير الدقهلية بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

العنوان: طريق ميت غمر - القاهرة السريع

ت: ٩٠٥٢٧ - ٨٩٦٧٢٢ / ٥٠٠

شركة السلاب للتجارة والاستيراد

مهندس **عبد العزيز السلاب**

رئيس مجلس الإدارة

يتقدم بخالص التهنئة إلى السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والى شعب الدقهلية جميع القيادات

السياسية والتنفيذية والشعبية بالمحافظة

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

المنصورة: شارع الجمهورية (البحر)

أمام جزيرة الورد - برج السلاب

تليفون: ٢١٩٨٠٠ - ٢١٠٣٠١ - ٢٤١٢٥٢ - فاكس: ٢٥٧٨٠٠

مجدى عرفه لأسماك وطيور الزينة

يهنئ السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

وشعب الدقهلية

وجميع القيادات الشعبية

والسياسية والتنفيذية

بالمحافظة بمناسبة



شريف مجدى

العيد القومى للمحافظة

المنصورة - مساكن الشناوى ت: ٢٥٣٢٧٧ - ٣١٢٨٢٨



د. عدلى سعيد



د. إسماعيل سلام



الدواء مصطفى الشناوى

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الشؤون الصحية بالدقهلية ومؤسساتها

صندوق الزمالة - صندوق الادخار - اللجنة الرياضية
تتقدم بخالص التهنية للعاملين بالقطاع الصحى بمحافظة
الدقهلية بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

وتعاهد الله أن تستمر في تقديم الخدمات لهم والبطاع عن حقوقهم وتتوجه بالتهنية إلى العادة
السواء الوزير **محمد مصطفى الشناوى** محافظ الدقهلية
الدكتور الوزير **إسماعيل سلام** وزير الصحة
السيد الأستاذ **أحمد العمادى** وزير القوى العاملة
السيد الدكتور **عدلى سعيد** وكيل وزارة الصحة
السيد **السيد راشد** رئيس الاتحاد العام ووكيل مجلس الشعب
السيد **إبراهيم رمضان** رئيس النقابة العامة وعضو مجلس الشعب



حنى أبو سمرة



إبراهيم رمضان



السيد عبد المنعم



منصور عبد الهال

مع تقديم التهنية الخاصة للسيد رئيس النقابة العامة على فوزه الساحق بعضوية مجلس الشعب عن دائرة امبابية
وتناشد اللجنة السيد الدكتور **إسماعيل سلام** برفع قيمة صرف مكافأة صندوق التكافل الى خمسين شهرا مع معاهدة السيد

محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية

على بذل المزيد من العطاء لمصرنا الحبيبة

نائب رئيس النقابة العامة
وأمين عام مساعد اتحاد العمال
منصور عبد الهال

رئيس اللجنة
حنى أبو سمرة

الأمين الخالى
السيد عبد المنعم الجندى

الأمين العام
عزت جاد

الأعضاء: محمد حسين اليهنسى - محمد أبو بكر السيد - أنور الروسى - سويدان - محمد السيد مهنوس - محمد عبد الحميد العلوى - أحمد رمضان الرفاعى



الورشة الميكانيكية الحديثة لصناعة أدوات النجارة



المهندس السيد علي أمر الله

المهندس السيد علي أمر الله
وجميع العاملين
يتقدمون بخالص التهنئة إلى
السيد اللواء
محمد مصطفى الشناوي
محافظ الدقهلية



اللواء محمد مصطفى الشناوي

وجميع القيادات السياسية
والتنفيذية والشعبية بالمحافظة
والى شعب الدقهلية الكريم



العيد القومى للمحافظة

ويتقدمون بالتهنئة القلبية
لابن مصر البار السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

المعرض : شارع البهلول خلف الساحة الشعبية
الورشة : ١٢ شارع مخازن الجملت : ٣٤٦٢٦

المنصورة

شركة الدقهلية للدواجن



عبد النعم العائى

م/ محمود العائى وشركاه

تهنى السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

وشعب الدقهلية الكريم

بالعيد القومى للمحافظة

الشركة تعمل في صناعة الدواجن أصناف - تسميه - أخلاق



دماصه - ميت غمر ت، ٩٠٧٤٨٨ - ٩٠٩٧٠٨ / ٥٠

معرض عوض الله

الجيزة: ٢٢ شارع شهاب - المهندسين

المنصورة: شارع الجيش - برج عوض الله

سجل تجارى: ٥١٢٢١ المنصورة

معرض عوض الله

سيارات - مقطورات

كاوتشوك - قطع غيار

تليفون/ فاكس: ٢٣٦١٠٤٧ - ٢٣٦١٠٤٨ / ٢ / ٢٣٦١

تليفون/ فاكس: ٣٣١٧٦٠ - ٣٣١٧٧٠ / ٥٠

بطاقة ضريبية: ١٢٩٩٥ المنصورة

RESTAURANT
MOWAFY



مواطفى



فول وفلافل

بخلطة مواطفى الشهيرة

مشويات

سندوتشات

كبد

جمبرى

سجق

شاورما

هامبورجر

لحمة ساخنة

تتقدم مطاعم مواطفى بأصدق آيات

التهانى

إلى السيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والى شعب الدقهلية الكريم وجميع

القيادات السياسية والتنفيذية والشعبية

بمناسبة

العيد القومى لمحافظة الدقهلية

الحاج أحمد مواطفى الحاج حامد مواطفى

الحاج محمد صبرى السعيد

الحاج عبد الرحمن صقر الحاج علاء صقر

شارع الجلاء - بجوار بوابة الجامعة
ت، ٢١٤٤٢٠ المنصورة

اللجنة النقابية للعاملين بصناعات البناء والأخشاب

السبلاوين - دقهلية

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة النقابية
بالتهنئة إلى شعب الدقهلية والسيد اللواء



محمود مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والقيادات الشعبية
والتنفيذية بالمحافظة
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

و

عيد الأضحي المبارك

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

أحمد العماوى

وزير القوى العاملة والهجرة

السيد محمد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر

سيد طه

رئيس النقابة العامة



حامد طلبة السيد

أمين الصندوق

على محمود شعبان على

نائب الرئيس

محمد حلمي محمد سليمان

رئيس اللجنة

حامد طلبة السيد

الأمين العام

السعيد جبر يوسف

الأعضاء:

محمد إبراهيم بركة - يحيى جبر يوسف

شركة التميدة للاستثمارات والتنمية المحلية

اتميد كوش.م.م

Atmida co. for investments and

local Deveopment

(ATMIDCO)

مصانع لإنتاج الأعلاف

ومركزات أعلاف دواجن

مشروعات ومنتجات الشركة

• مصانع لإنتاج أعلاف دواجن - أرانب - ماشية

• استصلاح واستزراع الأراضى الصحراوية

• معمل تضريخ كتاكيت تسمين

• استصلاح واستزراع الأراضى الصحراوى

مخبر نصف ألى

• مشروع المجرز الألى

وللشركة دور رائد فى إقامة

العديد من المنشآت الخدمية

بالقرية وكافة أنحاء المحافظة

والجمهورية

رئيس مجلس الإدارة

مهندس محمد فتحى المغربى

ميت غمر - دقهلية ت: ٩٠٠٦٧٠

٩٠٤٦٤٥ / فاكس: ٠٥٠ / ٨٨٨٤١٥

اللجنة النقابية للعاملين بالنقل البرى منية النصر - دقهلية



السيد محمود محمد



اللواء محمد مصطفى الشناوى



عبد الحميد محمد أبو العينين



حلمى المرسى الجنبل

يتقدم رئيس وأعضاء اللجنة بالتهنئة لشعب الدقهلية والسيد اللواء

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

والقيادات الشعبية والتنفيذية بالمحافظة بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

كما يتقدمون بالتهنئة للسادة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

منير بدر شتا رئيس النقابة العامة للنقل البرى

صبرى الجريدى الأمين العام لنقابة النقل البرى

ويتقدمون بمناسبة السيد المحافظ للمواقف الخاصة بمدينة النصر

كما يحيى رئيس وأعضاء اللجنة السادة



بدير إبراهيم



عبد الفتى عبد الفتاح



كمال أبو العينين

لواء طلعت منصور رئيس مجلس مدينة منية النصر

والعقيد حسن الزهيرى مأمور المركز

رائد عبد الغفار العشرى رئيس المباحث

كما يشيدون بتعاون السيد رئيس وحدة مرور كرنس والسيد مدير مكتب عمل منية النصر بقيادة السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

الأمين العام

السيد محمود محمد عبد الله

نائب الرئيس

محمد عبد المنعم خليل

أمين الصندوق المساعد

عبد الفتى عبد الفتاح شهاب الدين

الأمين العام المساعد

حلمى المرسى الجنبل

رئيس مجلس إدارة اللجنة

عبد الحميد محمد أبو العينين

وشهرته محمد أبو الحمايل

أمين الصندوق

بدير إبراهيم الدين

الأعضاء: كمال محمد أبو العينين - محمد محمود البارودى - يحيى على نصر - محسن أحمد محمد أبو الحسن

اللجنة النقابية المهنية للعاملين بالنقل البري بالسنبلاوين



مختار صلاح



أحمد بسيوني



هشام عبد الصمد



طارق العراقي

الأمين العام
صلاح منصور السيد

م. أمين الصندوق
طارق العراقي

يسعد أعضاء مجلس إدارة اللجنة أن تتقدم بواحر التهئة

للسيد اللواء

محمد مصطفى الشاوى

محافظ الدقهلية

كما يسعد اللجنة أن تهني السادة :-

الأستاذ جمال طهان رئيس مركز ومدينة السنبلاوين

السيد العميد فؤاد الدنف مدير إدارة مرور الدقهلية

والرائد شريف حملى والرائد نبيل عبد العظيم

رؤساء وحدة مرور السنبلاوين

والسيد المقدم مجدى أبوشادى

رئيس مباحث السنبلاوين

كما تقدم التهئة إلى السادة

أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال

منير بلرشتا رئيس النقابة العامة

صبرى الجريدى أمين عام النقابة

وذلك بمناسبة

أعياد الدقهلية

شاكرين لهم حسن تعاونهم مع اللجنة

متمنين لشعب الدقهلية دوام التقدم والرقى تحت قيادة

الرئيس محمد حسنى مبارك

رئيس اللجنة

مختار صلاح

وشهرته محمد صلاح

م. الأمين العام

على عبد الحافظ

نائب الرئيس

أحمد البسيونى هيكل

أمين الصندوق

هشام عبد الصمد

الأعضاء: فوزى محمد أحمد قاعود - أحمد حسب النبى - محمد مصطفى السيد



محمد مصطفى الشاوى



صلاح منصور



على عبد الحافظ



مصنع ومطبخ الخبز الشوري للبلاستيك

منصور العدوي رئيس مجلس الإدارة
يتقدم بأصدق آيات التهاني إلى شعب الدقهلية الكريم
وجميع القيادات السياسية والتنفيذية والشعبية
بمناسبة

عيد الأضحى المبارك

والعيد القومي لمحافظة الدقهلية

متمنين الازدهار والرفق لمصرنا الحبيبة
تحت قيادة الرئيس

محمد حسنى مبارك

المعرض ١٢ شارع الدكتور محمود عبد العظيم - ميدان الطمهيى تليفون ٣٤٩١١٢ فاكس ٣٥٤٩٧٠
المصنع : امتداد شارع جيهان - تقسيم طرطير تليفون ٣٦٦٥٧٥ - ٣٤٩٧٣١

عيسى

يتقدم بخالص التهنية إلى السيد اللواء للسيارات ومراكز الخدمة

محمد مصطفى الشناوى

محافظ الدقهلية

وجميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية بالمحافظة
بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

الإدارة : الجيزة ٤٤٧ ش الهرم ٥٨٦٣٨٢ ف ٥٨٦٣٨١ ٠٢/٥٨٦٣٨١

قاعات العرض

القاهرة، مدينة نصر - نهاية امتداد مكرم عبده ت ٢٨٧٧٣١٤ - ٠٢/٣٧٥٥٦٣٠
الجيزة ٤٤٧ ش الهرم ٥٨٦٣٨٢ ف ٥٨٦٣٨١ ٠٢/٥٨٦٣٨١
المنصورة، بجوار مرور الدقهلية ت ٣٦٠٠٥٩ - ٠٥٠/٣٧١٩٠
طنطا، نهاية ش حسان رشديان ت ٣٣٠٠٦٢٠ - ٠٤٠/٣٣٠٣٣٥

مراكز الخدمة والصيانة وقطع الغيار

المنصورة، بجوار مرور الدقهلية ت ٣٧٥٦٦١٠ - ٠٥٠/٣٧٥٦٦١٠
سلما، طريق المنصورة أ ش الهرم ٥٨٦٣٨٢ ف ٥٨٦٣٨١ ٠٢/٥٨٦٣٨١
طنطا، الطريق الزراعى أمام كلية الزراعة ت ٤٤٠٠٧٠ - ٠٤٠/٣٣٠٤٤٠

الصيانة المتنقلة ت ١١٤٩٧٣٠ - ٠١٠/١١٤٩٧٣٠

ابيروتيل مكادي ريزورت

ابيروتيل مكادي بيتش

كلوب مكادي

ابيروتيل كلوب مكادي اوازيس

مكادي صن

مكادي مارين

مجموعة فنادق ابيروتيل مكادي

فنادقنا ترحبني كل الاذواق

تهنئ السيد اللواء

سعد أبو ريده

محافظ البحر الأحمر

وجميع القيادات التنفيذية

والشعبية بسفاجا

ومحافظة البحر الأحمر

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

قرية وفندق شمس سفاجا

المنتجع السياحي المتكامل

في أجمل بقعة بالبحر الأحمر وعلى
خليج رائع تقع شمس سفاجا وهي تبعد
٤٠ كيلو متر جنوب مطار الفردقة.

وتتقدم إدارة القرية بالتهنئة للسيد اللواء

سعد أبو ريده

محافظ البحر الأحمر

وشعب المحافظة بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

تمتد بالبريد الدائم في شمس سفاجا

اللجنة الثقافية للعاملين بالاتصالات

باليوم

تهنئ الدكتور محافظ الفيوم

وشعب الفيوم الكريم

والسادة الأفاضل أعضاء مجلس الشعب
والقيادات السياسية والتنفيذية بالمحافظة
والسادة الأفاضل أعضاء الجمعية
العمومية بالنقابة العامة للاتصالات بالقاهرة
بمناسبة

العيد القومي لمحافظة الفيوم

رئيس اللجنة

مصطفى عبد الله

وأعضاء مجلس الإدارة

قرية سولار ريزورت

براديس سفاجا

سفاجا - خليج أبو سوما

أسلوب جديد مع الفخامة والروعة

والخدمة الممتازة

تهنئ السيد اللواء

سعد أبوريادة

محافظ البحر الأحمر

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

بسفاجا ومحافظة البحر الأحمر

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

فندق

شيرتون أبو سوما باي

السياح بسفاجا - خليج أبو سوما

أسلوب جديد مع الفخامة

والروعة والخدمة الممتازة

يهنئ السيد اللواء

سعد أبوريادة

محافظ البحر الأحمر

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

بسفاجا ومحافظة البحر الأحمر

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة



ROBINSON CLUB SOMA BAY

تتقدم إدارة قرية

روبنسون كلوب رأس سومة بأرقى التهانى

للسيد اللواء

سعد أبوريادة

محافظ البحر الأحمر

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

بسفاجا ومحافظة البحر الأحمر

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

قرية فورت أرابسيك - الفردقة

خليج مكادى

لؤلؤة البحر الأحمر

تهنئ

سعد أبوريادة

محافظ البحر الأحمر

وجميع القيادات التنفيذية والشعبية

بسفاجا ومحافظة البحر الأحمر

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة



محمد التميمي ربيع



محمد مصطفى الشاوي



مليز بدر شتا

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري بالمنزلة

تتقدم اللجنة بواقر التهئة للسيد اللواء محافظ الدقهلية بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

والسيد العميد **علي محمد علي** رئيس مركز ومدينة المنزلة

والسيد العميد **فؤاد الدنف** مدير إدارة مرور الدقهلية

وجميع السادة ضباط المرور بالمحافظة،

كما يسعد اللجنة أن تتوجه بالتهئة والتقدير للسادة

أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال

منير بدر شتا رئيس النقابة العامة لعمال النقل البري

صبري الجريدي أمين عام النقابة

ونعاهد الله والوطن على بذل المزيد من الجهد في ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

رئيس الجمهورية



محمد سعد



الحسيني محمد خليل



نسيم السعيد حراز

الأمين العام
شعيب الدمرداش عيش

مساعد أمين الصندوق
نسيم السعيد حراز

عضو
عبد الرحمن القلاح

نائب الرئيس
محمد سعد ذيل

الأمين العام المساعد
التابعي صبح

عضو
عبد القادر علي شطا

رئيس اللجنة وعضو النقابة العامة
محمد التميمي ربيع

أمين الصندوق
الحسيني محمد خليل

نائب رئيس
محمد فوزي الشاوي

اللجنة النقابية المهنية لعمال النقل البري بميت غمر



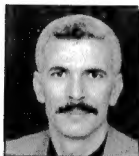
السيد ناش



أحمد العماوي



اللواء مصطفى الشاوي



صبري الجريدي



منير بدر شتا



مجدي عبد الرحيم



جودة زكي الشعار

تتقدم اللجنة بأسمى آيات التهنية إلى السيد اللواء
محمد مصطفى الشاوي محافظ الدقهلية

والأستاذ / محمد فتحي الشاوي رئيس مجلس مدينة ميت غمر

والأستاذ مصطفى الكواقي عضو مجلس الشورى

والسيد العقيد أحمد الجبيلي مأمور بندر ميت غمر

والسيد عبد العزيز فهمي البسيوني رئيس وحدة مرور ميت غمر

العقيد فؤاد محمد علي النلف رئيس مديرية إدارة مرور الدقهلية

والسيد المقدم أشرف محمد موالى رئيس وحدة مرور ميت غمر

بمتاسبة

العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنية للسادة

أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

منير بدر شتا رئيس النقابة العامة

صبري الجريدي الأمين العام للنقابة العامة

وتعاهد اللجنة باسم جميع العاملين بالنقل البري بمركز ومدينة ميت غمر السيد الرئيس

محمد حسنى مبارك

أن يظلوا دائما جنودا أوفياء فى خدمة مصرنا العزيزة

الأمين العام للزمالة

الأمين العام

أمين الصندوق

رئيس اللجنة

مجدي عبد الرحيم الشيخ

السعيد عبد النعم إبراهيم

محمد محمد القراوى

جودة زكى الشعار

الأعضاء : شاكور سليمان العجمى - عادل محمد عكرش - فتحي السيد الشعار - مصطفى محمد الشهابى - حسين حسين إبراهيم

واللجنة تشاهد السيد اللواء المحافظ بالموافقة على سرفيس وتاكس عداد لمدينة ميت غمر موديل ٩٠ بدلا من ٩٩

اللجنة النقابية للعاملين بمديرية التربية والتعليم بالدقهلية



صلاح الدين أبو العنين



اللواء محمد مصطفى الشاوي



محمد وطني



يسرى عزيز

يسعد اللجنة أن تتقدم بخالص التهنئة إلى السيد اللواء

محمد مصطفى الشاوي محافظ الدقهلية

والسيد الأستاذ **أحمد المرسي جوهر** وكيل وزارة التربية والتعليم بالدقهلية

وللسيد المحاسب **محمد محمود عبد الرحمن** أمين الحزب الوطني بالدقهلية

والمحاسب **ممدوح فودة**

والسادة أعضاء مجلس الشعب

والى شعب الدقهلية وجميع القيادات السياسية والشعبية والتنفيذية

والعاملين بالتربية والتعليم بصفة عامة

بمناسبة

العيد القومي للمحافظة

كما تتقدم بالتهنئة للسيد

السيد راشد

رئيس اتحاد عمال مصر على تجديد ثقة الرئيس

محمد حسنى مبارك

فى اختياره وكيلا لمجلس الشعب

وتدعو الله أن يوفق النقابة العامة للعاملين بالتعليم والبحث العلمى ورئيسها الأستاذ محمد وطني عوض رئيس

النقابة الذى يتحقق على يديه الكثير

أمين الصندوق

التولى غزالة

الأمين العام

سعد طه

نائب الرئيس الأول

يسرى عزيز

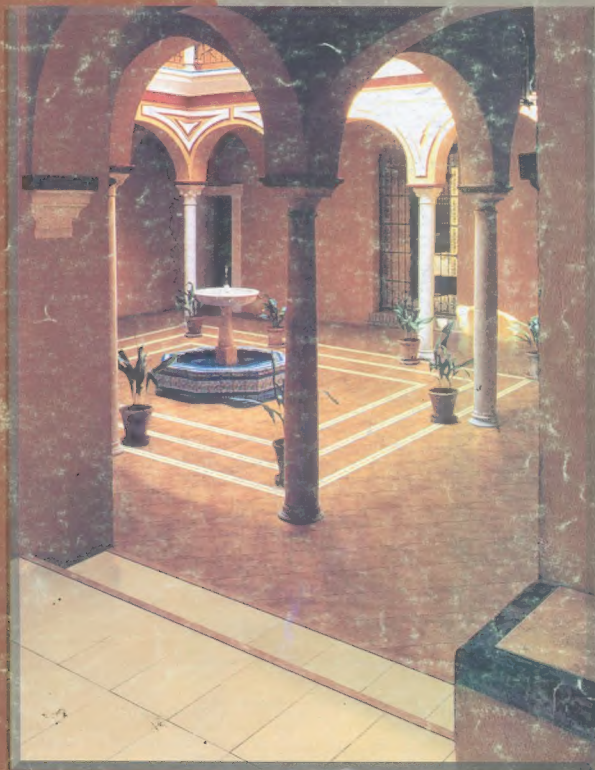
رئيس اللجنة

صلاح الدين أبو العنين

الأعضاء :
عبد الله أبو الفتوح - إبراهيم العوضي - عوض حسين الفريب - رمضان مرز
عبد الستار سيد أحمد - محمد عبد الجواد - إبراهيم عبد الجواد - أبو بكر التولى بلوى



بورسلين الفراعنة



PHARAOHS PORCELAIN